



Estrategia Corporativa del Midstream

Pilares, focos y retos

*Actualización
Abril de 2022*

Formulación estratégica: Segmento Midstream

Propósito: Conectamos por naturaleza las oportunidades energéticas de Colombia hacia el futuro

Eficiencia operacional

- Plan de eficiencias para generar valor sostenible.
- Maximizar utilización de los sistemas a través de volumen incremental y planes de reconfiguraciones de la red.



Crecimiento

- Generación de nuevos ingresos a partir crecimiento en el negocio tradicional. Foco en ampliación y crecimiento de infraestructura para la demanda en refinados y en diversificación.



Nuevos negocios

- Presencia a lo largo del territorio nacional y escala para oportunidades de diversificación con nuevos negocios de bajas emisiones.



Gestión regulatoria

- Minimizar impactos de cambios en el marco regulatorio vigente y habilitar el desarrollo de nuevas oportunidades.



CT + i

- Cultura centrada en el talento humano y el funcionamiento del modelo operativo.
- Consolidar el mejor talento, promoviendo la evolución, procesos ágiles, y adaptabilidad a nuevas realidades para ejecutar la estrategia exitosamente.



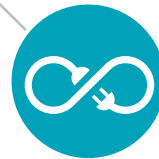
Internacionalización

- Aprovechar competencias y el conocimiento del negocio *core* en oportunidades internacionales bajo alineación con objetivos del Grupo Empresarial



SosTECnibilidad

- Gestionar relaciones de confianza con grupos de interés, a través de una operación que promueve el respeto por los DDHH, el desarrollo de los territorios donde operamos y la inclusión y diversidad.
- Consolidación de un segmento carbono-neutro.



Aspiraciones del segmento al 2030

Lograr eficiencias en el negocio actual y diversificar hacia negocios alternativos para generar resiliencia y mantener la generación de valor

Retornos competitivos

Asegurar **oferta más competitiva** del mercado nacional

CERO activos con riesgo de valor atrapado

55% - 65% Margen Ebitda, promedio segmento

10% -15% ROACE segmento en largo plazo

Conocimiento de vanguardia

Consolidación del **mejor talento**

+70% del personal en *Upskilling y Reskilling*

100% de procesos apropiados e intervenidos

Reducir a **CERO** la obsolescencia en TI/TO

Programa de **I&D** en nuevas tecnologías



CRECER con la transición energética



Mantener niveles de Ebitda en **2.5 BUSD**

100% proyectos expansión y confiabilidad refinados

+10% ingresos en negocios bajo diversificación

>1 oportunidad de crecimiento internacional

Generar valor con sosTECnibilidad

CO2-neutralidad segmento @ **2022**

Reducción de emisiones (Alcance 1 y 2) en **-25%**⁽¹⁾

+150 MW energías renovables

Modelo de Gobierno unificado

¡Gracias!

