Informe Integrado de

GESTIÓN SOSTENIBLE 2022

cenit

TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

FELIPE BAYÓN
Presidente de la Junta Directiva

Mensaje de la Junta Directiva

Para la Junta Directiva es gratificante entregar este Informe Integrado de Gestión Sostenible 2022 y compartir con nuestros grupos de interés los resultados obtenidos por **Cenit** Transporte y Logística de Hidrocarburos (en adelante **Cenit**) durante esta vigencia.

Como lo indica nuestra declaración cultural en el Grupo Ecopetrol 'primero la vida'. Comenzamos entonces por destacar que el año 2022 fue el año más seguro, desde el punto de vista de salud y seguridad en el trabajo, desde la creación de **Cenit**. Este logro denota el compromiso y esfuerzo que, en conjunto con nuestros aliados, se ha realizado en todos los frentes de trabajo y en todas las operaciones por fortalecer la cultura alrededor del cuidado de la vida.

Por otro lado, **Cenit** continuó contribuyendo al país a través del transporte de petróleo con destino a las refinerías y los mercados internacionales y al abastecimiento de gasolina, diésel y jet en todo el territorio nacional. En este año, se transportaron un poco más de un millón setenta mil barriles por día de petróleo y productos refinados en Colombia, cifra que confirma la senda de recuperación postpandemia que se observa desde el año 2021 y que fue soportada por el aumento de capacidad de la red de transporte y el uso de nuevas soluciones logísticas.

Es de destacar que los productos refinados transportados fueron entregados con las especificaciones de calidad exigidas por la regulación, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de aire de los colombianos. Así mismo, durante el 2022 dimos respuestas operacionales oportunas frente a las emergencias que se presentaron, asegurando el abastecimiento de la demanda de refinados y la evacuación de los crudos.

Este sólido desempeño también se refleja a nivel financiero. **Cenit** generó valor económico al Grupo Ecopetrol, y por esa vía a la Nación, con ingresos de $5,7 billones de pesos, cifra 13% más alta que la del año inmediatamente anterior, y un

EBITDA de $3,7 billones de pesos, el más alto de la historia de la compañía. Por su parte, la utilidad neta, que considera la participación en los resultados de sus filiales, fue de aproximadamente $4,6 billones de pesos.

En línea con la estrategia del Grupo Ecopetrol, y los retos que impone una transición energética más acelerada para el sector de petróleo y gas, **Cenit** ha avanzado en una senda de sosTECnibilidad® a partir de una ruta concreta, medible y alcanzable en diversos asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés), y de tecnología e innovación.

En materia ambiental, resaltamos que **Cenit** y sus filiales Ocensa, ODL, Bicentenario y ODC recibieron por parte del ICONTEC la certificación como empresas carbono neutro, con lo cual el segmento de transporte de hidrocarburos se posicionó como el primero en alcanzar este hito en el mundo. Además, finalizó el proceso de compra de la pequeña central hidroeléctrica Cantayús, que es el primer activo de generación hidroeléctrica del Grupo Ecopetrol, y que permitirá evitar emisiones cercanas a 63.000 toneladas de CO2 equivalente en 15 años. Esto es un claro ejemplo de cómo nos transformamos para descarbonizar nuestras operaciones y transitar hacia un futuro de bajas emisiones.

Respecto de nuestro aporte al desarrollo de las zonas en las que operamos, invertimos alrededor de 63.000 millones de pesos en proyectos de carácter socioambiental a través de líneas de gestión ambiental, infraestructura y servicios públicos. Estos proyectos están enfocados en la población vulnerable y rural en los municipios del Programa de Desarrollo con Enfoque Territorial - PDET.

También, **Cenit** suma un año más al desarrollo de su programa de equidad y diversidad con un alto posicionamiento a nivel corporativo. A saber, en el 2022 obtuvo la certificación de FriendlyBiz otorgada por la Cámara de la Diversidad, se posicionó dentro del top 10 del Ranking Empresas Incluyentes de la misma entidad, obtuvo el sello de Empresa Incluyente: Empresas Inspiradora de la ANDI, inauguró dos Centros de Empoderamiento Social y Económico de la mujer en Arauca y Putumayo, entre otros.

En materia de gobernanza, Cenit lanzó en noviembre de 2022 el libro titulado Caja de Herramientas de Gobierno Corporativo en el sector Oil & Gas en Colombia, el cual pretende aportar conocimiento y experiencia al sector empresarial colombiano en la implementación de buenas prácticas de gobierno corporativo como una dimensión de la sostenibilidad.

Adicional a los aspectos mencionados, en este informe se desarrolla con mayor grado de detalle los resultados, aspiraciones y retos de **Cenit** en diversas temáticas materiales de sosTECnibilidad®. Así las cosas, invitamos al lector a profundizar en los demás avances en la estrategia en este frente, que es fundamental para fortalecer el negocio de transporte.

Somos conscientes de que en el año 2023 enfrentaremos diversos desafíos, pero estamos seguros de que con el liderazgo de nuestro talento humano encontraremos la forma de superarlos con éxito, de manera segura, ética y responsable, cumpliendo con las expectativas y compromisos adquiridos con nuestros grupos de interés. Desde la Junta Directiva ratificamos nuestro compromiso con seguir agregándole valor al país y conectando por naturaleza las necesidades energéticas de Colombia hacia el futuro.

Cordial saludo,

FELIPE BAYÓN PARDO
Presidente de la Junta Directiva de **Cenit**

HÉCTOR MANOSALVA ROJAS
Presidente CENIT

Mensaje a nuestros grupos de interés

En nombre de los más de mil trabajadores de Cenit me complace presentar a nuestros grupos de interés el **Informe Integrado de Gestión Sostenible** de **Cenit** Transporte y Logística de Hidrocarburos (en adelante Cenit) del año 2022. En él se expone con detalle el desempeño de Cenit en asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) y de tecnología e innovación a la luz de estándares internacionales de rendición de cuentas en sostenibilidad.

Bajo el marco de la estrategia del Grupo Ecopetrol y del momento histórico que atraviesa el sector Oil & Gas, desde **Cenit** somos conscientes de las distintas oportunidades que tiene nuestro negocio para transformarse y continuar aportando a la sociedad colombiana. En ese sentido, nos hemos concentrado en recorrer una senda de SosTECnibilidad para avanzar rápidamente en la transición energética y en la consolidación un comportamiento empresarial responsable.

Evacuamos a nivel país 1.071 KBPD[1] a través de una operación que, en **Cenit**, se destacó por lograr en 2022 la tasa de accidentalidad laboral más baja desde la creación de la compañía. Con esto reafirmamos que las prácticas de salud y seguridad en el trabajo y el cuidado por la vida son, y continuará siendo, una prioridad. En términos financieros, logramos ingresos de $5,7 y un EBITDA de $3,7 billones de pesos, los más altos a nivel histórico.

A través de estos resultados, aportamos con firmeza a la seguridad energética y generamos valor económico al Grupo Ecopetrol y, por ende, al país.

Celebramos que en 2022 nos consolidarnos **como el primer segmento Midstream en el mundo en ser carbono neutro** debido a que nuestras filiales Ocensa, ODL, Bicentenario y ODC alcanzaron la certificación de carbono neutralidad por parte de Icontec, y a que **Cenit** realizó seguimiento al primer periodo de la certificación que obtuvo en 2021. Esto es una muestra de la **determinación de nuestra empresa y filiales de transitar hacia un futuro de bajas emisiones**, siendo un negocio innovador y ambientalmente responsable con un plan de descarbonización serio y ambicioso.

[1]Kilobarriles por día

También destaco la **entrada en operación las plantas solares** de Gualanday y el Retiro con las cuales sumamos una capacidad instalada de energías renovables solares en 2022 de 61,94 MW. Participamos en el **piloto de hidrógeno verde** de Reficar en Cartagena y el piloto de importación de gas a través de la planta de MicroLNG[2] en Buenaventura, así como se realizó la compra y puesta en operación de la PCH[3] Cantayús, primera del Grupo Ecopetrol. Lanzamos una iniciativa de Estaciones SosTECnibles, la cual es una apuesta por integrar criterios de economía circular en los procesos cotidianos de la operación.

En cuanto a asuntos sociales, desde el programa de inversión socioambiental se ejecutaron cerca de $63.000 millones de pesos en proyectos ambientales, de infraestructura y de servicios públicos en los territorios donde operamos. Además, en el marco de nuestra Estrategia de SosTECnibilidad ocupamos el **puesto 16 en el Ranking del Índice de Inversión Social privada** 2022 a nivel nacional.

Frente a nuestra gestión en **Derechos Humanos y Empresa**, alineados a los Principios Rectores sobre Empresas y DDHH de las Naciones Unidas, avanzamos en la consolidación de nuestro modelo de debida diligencia para promover y respetar los derechos humanos en nuestra operación y a lo largo de nuestra cadena de valor. El 2022 fue el primer año en el que emitimos nuestro Reporte Especial sobre los resultados en esta materia, anexo a este Informe, el cual recomendamos consultar.

Nuestras prácticas laborales y de inclusión también obtuvieron importantes resultados. Resalto que Cenit ocupó el **top 3** de empresas en el sector minero-energético con mayor equidad de género en el **Rankin Par**, el **top 10 del Ranking Empresas Incluyentes** y fue certificado por Aequales por su estrategia de equidad y diversidad, y también por la Cámara de la Diversidad como un FriendlyBiz. Adicionalmente inauguramos dos **Centros de Empoderamiento Social y Económico de la mujer** en Arauca y Putumayo.

Desde una perspectiva de gobernanza, el 2022 representó un año lleno de hitos. Lanzamos un libro titulado **Caja de Herramientas de Gobierno Corporativo en el sector Oil & Gas en Colombia**, con lo cual aportamos al desarrollo de conocimiento alrededor del buen gobierno en el sector empresarial del país, nos adherimos al club del 30% para incentivar equidad de género en Juntas Directivas y Alta Dirección y alcanzamos una calificación del **95% en el indicador de transparencia de la información** - ITA de la Procuraduría General de la Nación.

Estos y los demás logros y retos detallados a lo largo del Informe hacen parte de nuestro incansable esfuerzo por posicionarnos como una empresa vanguardista en asuntos ESG y de SosTECnibilidad, de forma tal que nos permita continuar conectando por naturaleza las necesidades energéticas de Colombia hacia el futuro.

En nombre de **Cenit** me permito reafirmar que, una vez más, apoyamos la iniciativa de Pacto Global de las Naciones Unidas y sus diez principios. Este informe equivale también a nuestra Comunicación Anual de Progreso (CoP por sus siglas en inglés).

Cordial saludo,

HÉCTOR MANOSALVA ROJAS
Presidente CENIT

[2]Gas Licuado Natural
[3]Pequeña unidad generadora de energía que aprovecha el agua de un afluente a través de una caída o pendiente, buscando que el líquido abata una turbina para la generación de energía

CONTENIDO

1 Introducción

- Cenit en cifras 10
- Acerca del informe 14
- Acerca de Cenit 16
- Asuntos materiales 20
- Gestión de grupos de interés 22
- Estrategia de SosTECnibilidad 26
- Cenit referente Latinoamericano 29

2 Dimensión de gobernanza

- Gobierno Corporativo 36
- Anticorrupción 47
- Gestión Legal 60

Especial Segmento Midstream Carbono Neutro 63

3 Dimensión social

- Comunidades locales 72
- Derechos a la tierra y los recursos 80
- Prácticas laborales 84
- Prácticas en la cadena de suministro 104
- Seguridad y salud en el trabajo 113

Gestión en DDHH 125

4 Dimensión ambiental

- Gestión Ambiental 142
- Adaptación, resiliencia y transición climática 143
- Emisiones GEI – Consumo Energético 148
- Emisiones atmosféricas 153
- Biodiversidad 154
- Agua y efluentes 160
- Residuos 165
- Estaciones SosTECnibles 170

5 Dimensión económica

- Valor económico generado y distribuido 178
- Gestión financiera 182
- Informe Especial de Grupo 187
- Desempeño de las filiales del Midstream 193
- Gestión tributaria 196

6 Dimensión Operativa

- Líderes del segmento de transporte 202
- Seguridad de los procesos 207
- Seguridad física 213
- Gestión de emergencias y derrames 214
- Innovación y transformación digital 217

Índice de contenidos por estándar 223

“Conectamos por naturaleza las oportunidades energéticas
de Colombia hacia el futuro”

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

1 Introducción

CENIT EN CIFRAS

Gráfico 1: **EBITDA ▶ 3,7** BCOP

+9,3 KBD Capturados, Optimizaciones de Costos

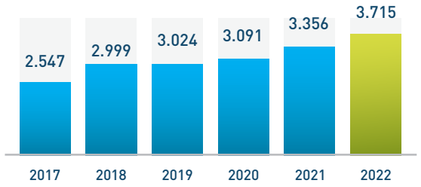


Gráfico 2: **Costo por Barril ▶ 3,7** USD/B

Priorización de actividades, Optimización de costos, menores emergencias

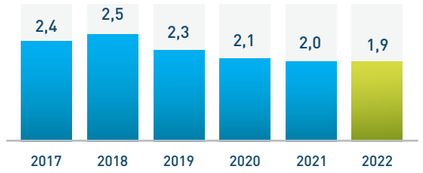


Gráfico 3: **Capex ▶243** MUSD

A pesar de situación mundial, guerra de Ucrania, Ola Invernal

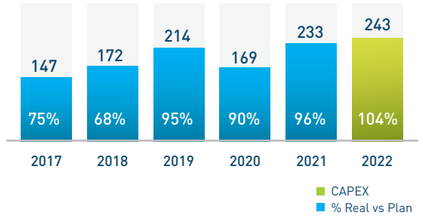


Gráfico 4: **Evacuación ▶ 1.071** KBDE

Reactivación de la demanda de combustibles,> precios de crudo

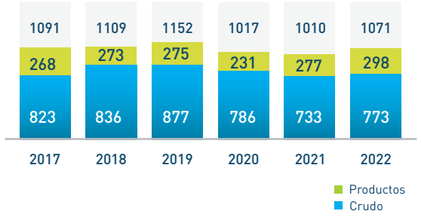


Gráfico 5: **Atentados**

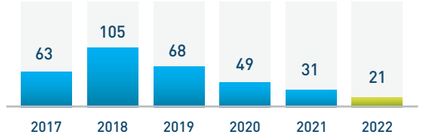


Gráfico 6: **Válvulas Ilícitas**

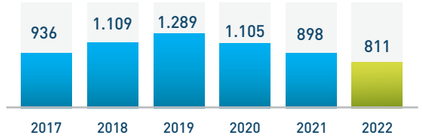


Gráfico 7: **TRIF ▶ 0,18**

Resultado de trabajo con contratistas y seguimiento presencial en frentes de obra

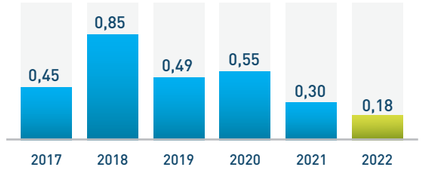


Gráfico 8: Inversión social (voluntaria y obligatoria)
Cifras en mM (mil millones de pesos)

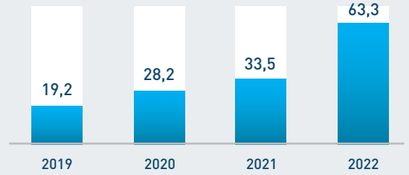


Gráfico 9: Contratación de bienes y servicios
Cifras en mM (mil millones de pesos)

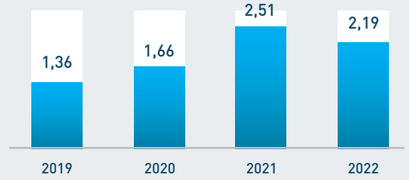


Gráfico10: Planta de empleados a 31 de diciembre

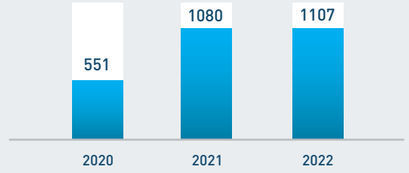
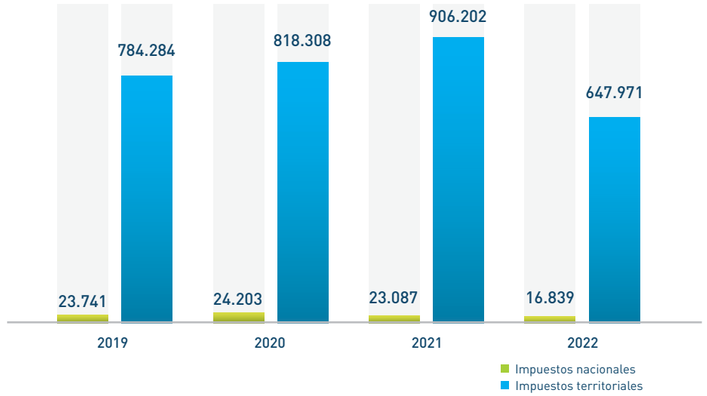


Gráfico 11: Distribución de impuestos pagados a nivel nacional y territorial
Cifras en mM (mil millones de pesos)



WEF: 2E

Cifras financieras

Tabla 1: Cifras financieras

Ingresos Operacionales Miles de Millones		Utilidad Operacional* Miles de Millones		Utilidad Neta Miles de Millones		Ebitda* Miles de Millones	
2016	4,031	2016	1,785	2016	2,790	2016	2,313
2017	4,058	2017	2,058	2017	2,986	2017	2,547
2018	4,590	2018	2,302	2018	3,576	2018	2,999
2019	4,920	2019	2,272	2019	4,294	2019	3,024
2020	4,802	2020	2,922	2020	4,697	2020	3,091
2021	5,045	2021	2,776	2021	4,958	2021	3,536
2022	5,700	2022	2,686	2022	4,585	2022	3,714

(*) No incluyen el resultado de la participación en las utilidades del periodo de las subsidiarias.

Valor económico generado y distribuido

Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos (en adelante Cenit), orienta sus acciones buscando una operación en sintonía con el desarrollo sostenible y gestión de riesgos en los territorios, creando conexión con los grupos de interés y articulando las inversiones para la promoción del capital natural.

GRI: 201-1,11.14.2

WEF: 18

Tabla 2: Valor económico generado y distribuido

Valor económico generado y distribuido en COP	2019	2020	2021	2022
Valor económico generado: Ingresos	7.808.119.904.623	7.808.577.962.509	8.635.382.827.304	9.263.791.862.113
Valor económico distribuido. (Fórmula: 3+4+5+6+7)	5.627.876.416.720	6.114.133.436.268	7.007.539.590.966	7.584.323.648.252
Costos operacionales	1.855.999.921.372	1.743.260.369.212	1.765.824.774.787	2.132.156.226.535
Salarios y beneficios de los empleados	127.141.752.552	162.218.085.777	315.684.472.756	381.601.474.026
Pagos a proveedores de capital	3.575.752.687.472	4.143.054.838	4.847.416.636.739	4.958.128.218.154
Pagos a gobiernos	49.756.055.324	37.410.800.039	45.123.271.205	49.111.113.448
Inversiones en la comunidad	19.226.000.000	28.189.343.009	33.490.435.479	63.326.616.089
Valor económico retenido. (Fórmula: 1-2)	2.180.243.487.903	1.694.444.526.241	1.627.843.236.338	1.679.468.213.861

GRI: 2-27 SASB: EM-MD-520a.1

Durante 2022 **Cenit** no fue condenada por Autoridades Judiciales ni Penales en temas ambientales. Adicionalmente, **Cenit** no fue notificada, ni de sanciones ni de multas, por parte de las Autoridades Ambientales.

Retos 2023

SosTecnibilidad

1. **Implementación de la Estrategia Energética** *(Hidrogeno, Gas, Micro LNG, Solar, Mareomotriz, PCH)*
2. **Evolución de Cultura HSE+SP** *Avance en elementos de cultura. Mantener indicadores de cuidado de la vida.*
3. **Mantener Carbono Neutro Plan Reducción de CO_2**
4. **Crecimiento Verde - Aporte territorial** *Inversión socioambiental.*

Operación y Finanzas

1. **Dinamizar la entrada de proyectos de infraestructura** *Confiabilidad, continuidad y Transición Energética.*
2. **Metodologías Tarifarias** *Plantear alternativas para minimizarimpactos por cambios en marcos regulatorios vigentes.*
3. **Eficiencia de recursos y Retornos competitivos** *Lineamientos de austeridad / Optimización de Inventarios / Negociaciones Exitosas.*

Crecimiento e Innovación

1. **Nuevos Negocios con infraestructura existente** *Maximizando uso (Depot, Puertos, Ampliación, Conexiones, Multifásico).*
2. **Fortalecer análisis de necesidades de clientes** *Flexibilidad Operativa / Cuellos de Botella / descargaderos móviles.*
3. **Innovar en Estructuración y maduración de proyectos** *Menor tiempo de toma de decisión / Células de proyectos / Acertabilidad.*

CT+I

1. **Modelo simplificado de innovación abierta** *Cooperación GE / Autom. Estaciones / Pozos Estación Digital del Futuro.*
2. **Analítica y Tecnologías cognitivas emergentes** *Desarrollo de procesos Core / Operación remota en las estaciones.*
3. **Consolidar Tecnologías en reducción de Apoderamiento** *(Egos, Ondas presión negativa)*

Conocimiento de Vanguardia / Experiencia del Empleado / Gestión Ecosistemas de Fuerzas de Trabajo

Transporte

Evacuación País
Cifras en KBPD (miles de barriles por día)

Tabla 3: Evacuación país

Evacuación	Total
Transporte de crudo	772,633 KBPD
Transporte de petróleo refinado	298,119 KBPD
Total	1.070,751 KBPD

[2]GSV: Volumen bruto neto.
[3]NSV: Volumen Neto Estándar.

Notas:

- Los volúmenes de crudo transportado corresponden a los siguientes sistemas (evacuación país): OCS Seg 3, ODC, Vasconia-Galán, Ayacucho-Galán, Ayacucho-Coveñas y el OTA.

- Evacuación **Cenit** de crudos: 299,60 KBDP en GSV[2] y 298,12 KBDP en NSV[3].

Los volúmenes de refinados transportado corresponden a los siguientes sistemas (evacuación refinerías + otros puntos de ingreso): Galán - Salgar 16", Galán - Salgar 12", Galán - Bucaramanga, Buenaventura - Yumbo, Cartagena - Baranoa + Inyección Sebastopol.

Tabla 4: Volúmenes de exportación de Cenit en KBPD

Volúmenes Exportación	2019	2020	2021	2022
Coveñas segmento	574,4	522,4	435,5	462,765
Tumaco	5,3	6,1	9,44	6,4

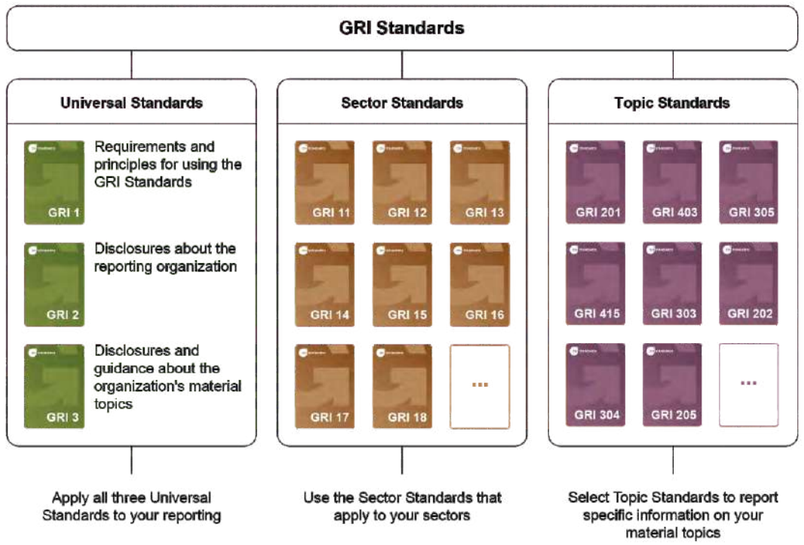
Tabla 5: Volúmenes de importación en KBPD

2019	2020	2021	2022
116,98	102,412	116,606	139

ACERCA DEL INFORME

GRI: 2-3

Cenit ha optado por la adhesión temprana a los estándares internacionales en materia de sostenibilidad, y elabora anualmente su Informe de Sostenibilidad. El presente informe cubre las actividades llevadas a cabo en el período transcurrido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, de conformidad con los más recientes estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI), versión 2021 cuyo énfasis esta sobre los impactos y los Derechos Humanos (DDHH), vigentes para reportes publicados a partir de enero de 2023, acorde con la siguiente estructura que agrupa los estándares universales, los estándares sectoriales, para el caso de la industria *Oil & Gas* – GRI 11 y los estándares temáticos:



El presente Informe Integrado de Gestión Sostenible 2022 fue consolidado a nivel interno con la participación de las áreas responsables de la información consignada, fue presentado por la Administración y la Junta Directiva a la Asamblea General de Accionistas, máximo órgano de gobierno de **Cenit**.

La recopilación de la información se realizó mediante el uso de una herramienta tecnológica para facilitar el proceso de reporte, validación y aprobación por parte de las diferentes áreas.

GRI: 2-2

Cenit posee inversiones en cuatro entidades subsidiarias sobre las cuales ejerce control:

Tabla 6: Entidades subsidiarias

Compañía	Participación
Oleoducto Central S.A. – Ocensa	72.65%
Oleoducto de los Llanos Orientales S.A. – ODL	65.00%
Oleoducto Bicentenario de Colombia S.A.S. – Bicentenario	99.03%
Oleoducto de Colombia S.A. – ODC	51.28%

Todas las entidades controladas por **Cenit** se incluyen en el informe. En Colombia para el informe de Gestión **Cenit** no consolida por hacer uso del párrafo 4 de la NIIF 10[1].

GRI: 2-3

Las observaciones, comentarios e inquietudes relacionadas al presente informe, pueden ser enviadas al correo:

secretaria.general@cenit-transporte.com

GRI: 2-5

El Informe no cuenta con verificación externa previa a su publicación.

[1]Determinación para no presentar Estados Financieros Consolidados.

CENIT, LÍDERES EN TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

ACERCA DE CENIT

GRI: 2-1

WEF: 1

Cenit es una sociedad comercial, del tipo de las sociedades por acciones simplificada, de economía mixta, del orden nacional, constituida como empresa filial 100% de propiedad de Ecopetrol S.A. en 2013.

GRI: 2-6-a

Lidera dentro del Grupo Empresarial Ecopetrol – GEE, el segmento de transporte y logística de hidrocarburos, derivados y afines - *Midstream* -, integrado por una red de sistemas de transporte y almacenamiento. **Cenit** tiene su sede principal en la ciudad de Bogotá en la Calle 113 #7-80 - Torre AR y mediante las operaciones hace presencia en todo el territorio nacional.

Cuenta con 28 sistemas de transporte de crudo y refinados, compuestos por una red de Oleoductos de 2.969 km y una red de Poliductos de 3.681 km. La red de oleoductos de las filiales es de 1.817 km. De igual manera, cuenta con una infraestructura de almacenamiento compuesta por cinco descargaderos en Monterrey, Araguaney, Vasconia, Banadía y Ayacucho, y dos cargaderos en Pozos Colorados y Tocancipá.

Cenit no tiene operación internacional.

A 31 de diciembre de 2022, la planta de trabajadores cerró con:

1.107 empleados activos,

de los cuales el **59,7%** se encuentran distribuidos en **51 estaciones** y **4 terminales** marítimos a nivel nacional a través de las **10 troncales** con las que opera **Cenit**, y el 40,3% pertenecen a las áreas corporativas prestando su servicio desde Bogotá y otras regiones del país.

Estructura de capital

El capital suscrito y pagado de Cenit en la actualidad se compone de la siguiente forma:

Tabla 7: Estructura de capital

Capital autorizado	
Valor	$6.830.000.000.000.00
Número de acciones	578.291.105,249542
Valor nominal	$11.810,6606482435
Capital suscrito	
Valor	$1.981.542.341.959.00
Número de acciones	167.824.981
Valor nominal	$11.810,6606482435
Capital pagado	
Valor	$1.981.542.341.959.00
Número de acciones	167.824.981
Valor nominal	$11.810,6606482435

Capitalización total de capital
$ 1.982.123.898.889,00

GRI: 2-6-b-i

La compañía apalancada por un talento humano de alto desempeño, innova constantemente para atender a tres grupos de clientes principales.

1 **Poliductos:**
Los usuarios son principalmente los Distribuidores Mayoristas de combustibles a quienes **Cenit** les transporta sus productos desde las refinerías de Barrancabermeja y Cartagena hasta diferentes centros de consumo y puntos de entrega a lo largo del país, para abastecer sus plantas de distribución. Adicionalmente, a Ecopetrol la compañía le presta servicios de transporte del producto importado o producido en la refinería de Cartagena, al centro del país y el transporte de diluyente para su posterior uso en la dilución y evacuación de crudos, todo esto desde los puertos de Pozos Colorados y Buenaventura, a través de los poliductos Pozos Colorados - Galán y Buenaventura-Yumbo. Cenit ofrece una red de poliductos distribuida en zonas estratégicas del territorio nacional, la cual permite llevar los productos refinados a todos los remitentes y consumidores finales en los centros de consumo. Esto se logra a través de una programación confiable y comunicación efectiva en términos de operación.

Adicionalmente, **Cenit** ofrece a sus clientes servicios logísticos de almacenamiento y llenaderos para productos refinados en el puerto de Pozos Colorados, en el Terminal de Tocancipá y el Llenadero de Apiay.

2 **Oleoductos:**
Los clientes son los productores y comercializadores *Traders* de crudo del país. La compañía cuenta con una red de transporte por oleoductos distribuida a lo largo del país, que permite viabilizar la evacuación de los crudos producidos en los diferentes campos productores, ya sea con destino a exportación o para el abastecimiento de las refinerías de Barrancabermeja y Cartagena.

Cenit ofrece servicios de descargaderos de crudo como puntos de entrada a los sistemas de transporte, servicios de puertos para la importación y exportación de productos y servicio de dilución de crudos en la estación de Monterrey y Vasconia. Adicionalmente, se ofrece la mezcla operativa de crudos en los descargaderos como punto de entrada a los oleoductos en calidad de transporte y el servicio de almacenamiento en algunas de las estaciones buscando una mayor flexibilidad operativa y comercial a los clientes.

3 **GLP:**
Los clientes son los comercializadores de Gas licuado de Petróleo (GLP). Para este producto **Cenit** cuenta con transporte desde la Refinería de Barrancabermeja hacia diferentes centros de consumo.

Cenit busca consolidarse como un operador logístico que vele por la prestación de servicios integrales, oportunos y de calidad, y que permita apalancar el desarrollo económico y sostenible del negocio de hidrocarburos.

Principales logros y resultados

Oleoductos:

- Trabajo conjunto entre el área de Planeación de Operaciones y Comercial Oleoductos para la capturar de 3,4 MMBls incrementales e importación de 1,6 MMBls en menos 30 días
- Mejora del índice de satisfacción del cliente mediante "entrevistas a profundidad" mediante el cierre de brechas
- Portal de Clientes: implementación de una herramienta para seguimiento de estados de cuenta incluyendo históricos de facturación y recaudos, saldos a favor y documentos pendientes de pago, lo cual demuestra la transformación digital y eficiencia en procesos ante los clientes

Poliductos:

- Sanción del proyecto de entregas a Ecopetrol en Ayacucho, el cual culminó su etapa constructiva en diciembre de 2022 e iniciará operación en el mes de enero de 2023
- Inicio de entregas de gasolina motor de 50 ppm en julio mediante un trabajo interdisciplinario que permitió contar con las facilidades para el recibo y disposición de Transmix, así como con un contrato de venta de este.
- A través de la Gestión conjunta con el área financiera de Ecopetrol se estableció como foco intersegmentos la maximización del PPG llegando a 137 kbpd en el último trimestre de 2022.

ASUNTOS MATERIALES

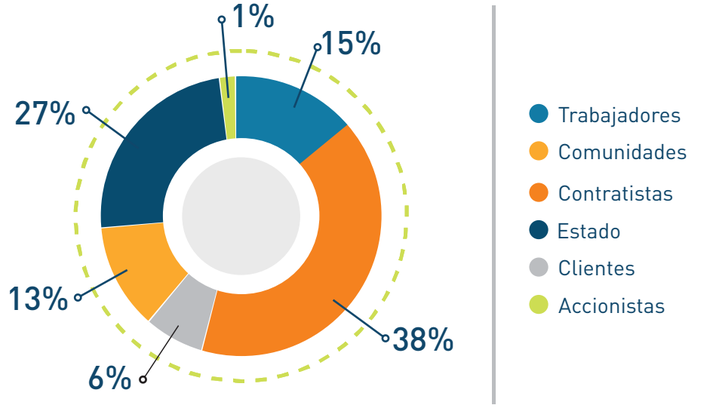
GRI: 3-1

Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A. en su caminar por la senda de la sostenibilidad y su ánimo manifiesto de ser líderes en la materia, continuó el ejercicio de materialidad realizado en 2020, validó y actualizó sus 14 asuntos materiales en 2021 cotejando los asuntos materiales de las filiales.

Cenit ha trabajado la definición de dichos asuntos en el marco de ejercicios periódicos y dinámicos, que responden al momento y situaciones particulares del mismo y se convierte en la piedra angular para el proceso de rendición de cuentas vía los informes de sostenibilidad.

Entre julio y noviembre de 2022 llevó a cabo el proceso de actualización de los asuntos materiales, atendiendo: los impactos más significativos de la operación, las particularidades del negocio dentro y fuera del país, el contexto en el que opera y la mirada de sus grupos de interés internos y externos con el rigor metodológico que sus estándares de actuación empresarial lo dictan, todo lo anterior a la luz de los nuevos Estándares GRI 2021 mediante una amplia convocatoria que logró la participación de 162 personas pertenecientes a los seis grupos de interés de **Cenit**, en 15 talleres con la siguiente distribución:

Gráfico 12: Porcentaje de participantes por grupo de interés



Trabajadores

25 funcionarios
de la sede principal en Bogotá y de las estaciones ubicadas en los departamentos de Nariño, Valle del Cauca y Putumayo.

Proveedores y contratistas

62 en sesiones
de fortalecimiento del relacionamiento realizadas en Cúcuta, Cartagena, Barrancabermeja, Yopal y Orito.

Estado

44 representantes
de diferentes entidades gubernamentales como alcaldes, personeros, miembros de las secretarías de Gobierno, de Planeación, de Gestión de Riesgo, de Desarrollo Comunitario, de la Unidad Municipal de Asistencia Técnica Agropecuaria - UMATA y miembros de la fuerza pública.

Comunidades y sociedad civil

21 miembros
de 14 municipios de los departamentos de Nariño, Valle del Cauca y Putumayo, fueron entrevistados en el marco del análisis de riesgos en DDHH de la Zona Suroriental entre septiembre y octubre de 2022.

Clientes

Los 9 clientes
participaron en dos talleres virtuales realizados en el mes de octubre de manera virtual y finalmente uno de los miembros de la Junta Directiva fue el vocero de este grupo de interés.

Accionista

Accionista único
participó a través de una encuesta para priorizar los asuntos de mayor relevancia bajo su perspectiva.

Acorde con las nuevas directrices del *Global Reporting Initiative* GRI 2021, este proceso en su etapa inicial involucró al área de Gestión de Cumplimiento, contemplando como pilar la perspectiva de los riesgos e impactos actuales y emergentes.

El análisis se realizó a partir de los 22 indicadores planteados por el estándar sectorial *Oil & Gas* de GRI 2021 –> GRI 11, se incluyó el tema Gobierno Corporativo, asunto abordado por los estándares universales en el GRI 2 y finalmente, una vez estudiados tanto el contexto empresarial como sus riesgos estratégicos, fueron incluidos dos temas más al listado de 25 temas clasificados en 5 grupos: ambiental, buen gobierno, derechos humanos, económico y social, que fue el insumo principal de los talleres de priorización con los diferentes grupos de interés.

Estos 25 aspectos fueron validados, frente a criterios internos, estándares internacionales y la visión sectorial para el *midstream*:

1. Criterios internos: Se incorporaron las perspectivas de grupos de expertos en materia de riesgos, derechos humanos y órganos de decisión, a través de:

- Matriz de riesgos estratégicos y emergentes de la compañía
- Matriz de riesgos en Derechos Humanos, resultado del análisis bidireccional en DDHH 2020-2021.
- Asuntos relevantes para la alta dirección (vía encuestas)
- Análisis de resultados de lecciones aprendidas en clave de riesgos por parte del Comité Directivo

2. Estándares internacionales para el sector de *Oil &Gas*:

- *World Economic Forum* - WEF
- *Task Force on Climate Related Financial Disclosures* - TCFD y
- *Sustainability Accounting Standards Board* - SASB.

3. Criterios Sectoriales: Definidos desde un trabajo conjunto de identificación de temas materiales conjuntos con dos de las filiales de **Cenit**.

- Ocensa
- ODL – Bicentenario

Finalmente, se revisaron los 28 temas que hacen parte de los asuntos materiales publicados por Ecopetrol, único accionista de **Cenit**.

GRI: 3-2

A continuación, se ilustra la tabla con los 15 asuntos materiales resultantes del proceso descrito:

	Top 15 Materialidad Cenit 22 / 23
1	Adaptación, resiliencia y transición climática
2	Biodiversidad
3	Comunidades locales
4	Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos
5	Prácticas laborales internas y en la cadena de suministro
6	Impactos económicos
7	Agua y efluentes
8	Emisiones GEI y consumo energético
9	Residuos y derrames
10	Seguridad y salud en el trabajo
11	Gobierno Corporativo
12	Emisiones atmosféricas
13	Anticorrupción
14	Derechos a la tierra y a los recursos
15	Ciber ataques, fuga o pérdida de información

E: medio ambiente
S: social
DDHH: Derechos Humanos
G: Gobernanza y económicos

Cabe resaltar que los Asuntos Materiales se convierten en la columna vertebral de la Estrategia de Sostenibilidad de las organizaciones, en este sentido, son fundamentales ya que guían la gestión empresarial y orientan hacia donde debe encaminar sus esfuerzos las organizaciones de cara a los desafíos locales, regionales y globales en temas sociales, económicos, ambientales y de buen gobierno. A lo largo del presente documento se describirá el manejo que brinda **Cenit** a cada uno de ellos.

ASUNTOS MATERIALES EMERGENTES

Teniendo en cuenta la realidad dinámica de los asuntos materiales de una organización, generada por los cambios continuos en el contexto y las expectativas de los grupos de interés, se consideraron 5 asuntos más, 4 de ellos relacio-nados con Derechos Humanos, lo que pone en evidencia la importancia que están adquiriendo estos temas al hacer referencia a una conducta empresarial responsable, los cuales son:

- **No discriminación e igualdad de oportunidades**
- **Conflicto y seguridad**
- **Derechos de los pueblos indígenas**
- **Libertad de asociación y negociación colectiva (incluye proveedores)**
- **Política Pública**

GESTIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

A partir del Código de Buen Gobierno y de la visión de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), Cenit cuenta con un modelo de gestión de grupos de interés que tiene dos elementos: **i)** la identificación y caracterización y, **ii)** el diálogo y relacionamiento. En la actualidad, se han identificado 6 grupos de interés, cuya gestión y relacio-namiento es liderada desde diversas áreas de la empresa y sobre los cuales se cuenta con lineamientos para desempeñar una conducta empresarial responsable observante de estándares internacionales (como la ISO 26000 y aa1000).

Bajo los marcos de conducta observados, **Cenit** dispone de herramientas para implementar mejores prácticas de relacionamiento, de generación de valor y de confianza, que a su vez, permiten una comunicación directa y una respuesta efectiva frente a las expecta-tivas y percep-ciones de los Grupos de Interés sobre la organización, de forma permanente bajo los principios éticos aplicables al Grupo Empresarial Ecopetrol - GEE.

Para la comunicación con los grupos de interés, en 2022:

- Se desarrolló la encuesta anual de percepción, expectativas y satisfacción en RSC a clientes, proveedores y contratistas y a trabajadores.
- Se actualizó el análisis de materialidad bajo el estándar GRI 2021, de forma altamente partici-pativa (más de 150 personas) y obteniendo una representación de la totalidad de los grupos de interés de **Cenit**.
- Se desarrolló un ejercicio de valoración de impactos en DDHH en el suroccidente del país (en municipios del Valle del Cauca, Nariño y Putumayo), en los cuales se contó con talleres y entrevistas con trabajadores, comunidades, sociedad civil y entidades del Estado. Para más detalle, consultar el capítulo de Derechos Humanos
- Se contó con 10 visitas a troncales de con trabajadores de la operación de **Cenit** para comunicar políticas de DDHH y la estrategia de SosTECnibilidad.
- Se realizaron 6 visitas a ciudades de Colombia para generar socialización y capacitación en DDHH, diversidad e inclusión y SosTECnibilidad.

Participación de Grupos de Interés

GRI: 2-29

WEF: 3

Cenit aseguró la participación de los Grupos de Interés en 2022 adicional a las actividades de relacionamiento, vía la encuesta anual de Responsabilidad Social Corporativa – RSC y la actualización del Análisis de Materialidad evidenciando los siguientes puntos relevantes para cada uno de ellos:

Grupo de Interés	Forma de participación
Trabajadores	En la encuesta anual de RSC, en 2022 se identificó como temáticas relevantes para los trabajadores, las siguientes: 1. Asuntos de remuneración salarial y gestión de la nómina. 2. Conforme a los resultados, se identificó una oportunidad de mejora en el incremento de escenarios de diálogo. 3. Así como en la encuesta del año 2021, este GI reconoce la labor de Cenit en cuanto al respeto y promoción de los DDHH así como el fortalecimiento de su gestión para ser socialmente responsable con su talento humano. 4. Reconocen la gestión de Cenit para responder adecuadamente a los impactos ambientales que genera la compañía, así como la promoción a la transición energética y las energías renovables.
Clientes	En la encuesta anual de RSC, en 2022 se identificó como temáticas relevantes para los clientes, las siguientes: 1. Oportunidad de mejora en servicios de facturación. 2. Se destacan los canales de comunicación de la compañía, siendo eficientes. Frente a los clientes, se resalta que en 2022 se tuvo dos sesiones de "Rondas de RSC" en donde se divulgó la Estrategia de SosTECnibilidad, así como la forma en que se aplican prácticas de conducta empresarial responsable que agregan valor a su relación comercial con **Cenit**.
Proveedores y contratistas	En la encuesta anual de RSC, en 2022 se identificó como temáticas relevantes para proveedores y contratistas, las siguientes: 1. Se resalta la gestión de la compañía en cuanto al respeto y promoción de los DDHH además de destacarse como una empresa con actuaciones éticas y transparentes. 2. Se destacó la labor que **Cenit** está realizando en transición energética y empleo de energías renovables. 3. Los canales de remediación dispuestos por la compañía son reconocidos en su mayoría por este GI.
Comunidades y Sociedad Civil	En el año 2022 Cenit realizó un ejercicio de actualización de su análisis de materialidad, en el cual participaron alrededor de 20 líderes y lideresas sociales. A continuación, se enlistan algunos de los asuntos que resultaron de esta actualización con las comunidades y sociedad civil participantes: ◦ Biodiversidad ◦ Agua y efluentes ◦ No discriminación e igualdad de oportunidadesResiduos y derrames ◦ Comunidades locales ◦ Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos Sobre estos asuntos, se rinde cuentas este Informe.

Grupo de Interés	Forma de participación
Accionistas e Inversionistas	En el año 2022 Cenit realizó un ejercicio de actualización de su análisis de materialidad, en el cual participó Ecopetrol como único accionista. Este grupo de interés asignó relevancia, entre otras, a las siguientes temáticas ESG, según su relación con **Cenit**: ◦ Emisiones de GEI y consumo energético ◦ Adaptación, resiliencia y transición energética ◦ Biodiversidad ◦ Residuos y derrames ◦ Agua y efluentes ◦ Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos Sobre estos asuntos, se rinde cuentas este Informe.
Estado	En el año 2022 Cenit realizó un ejercicio de actualización de su análisis de materialidad, en el cual participaron más de 40 autoridades del orden territorial. A continuación se enlistan algunos de los asuntos que resultaron de esta actualización con las entidades del Estado: ◦ Comunidades locales ◦ Derechos a la tierra y los recursos ◦ Residuos y derrames - Agua y efluentes ◦ Derechos de los pueblos indígenas ◦ Conflicto y seguridad Sobre estos asuntos, se rinde cuentas este Informe.

En 2022 para identificar y seleccionar a los grupos de interés participantes se partió de los estándares ISO 26000 y AA 1000 y de las observaciones de la Auditoría de RSC de 2021, para realizar una calibración de los 6 grupos de interés en conjunto con las áreas que lideran el relacionamiento y la gestión de cada uno. Tras la aplicación de preguntas guía de los estándares mencionados para realizar una calificación a nivel interno, se permitió generar una caracterización del perfil de los grupos de interés de **Cenit**, que permitió establecer una forma más asertiva de relacionarse con ellos.

Por otro lado, se informa que con relación a lo reportado en el Informe 2021, con ocasión a la gestión adelantada en 2022 se dio cumplimiento al 100% del plan de mejora de la Administración para dar cierre a las observaciones de la Auditoría de RSC en 2021.

Así mismo, en 2022, **Cenit** participó en la convocatoria de Alianzas para la Reactivación, programa del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, Colombia Productiva y Bancóldex, dicha convocatoria fue financiada por el Fondo Abu Dabi para el Desarrollo, por valor de USD 10 millones. Programa con el que más de 2.500 mipymes de 12 sectores estratégicos recibirán asistencia técnica y financiación para mejorar su proveeduría. Cenit se encuentra participando como empresa ancla para el sector de construcción y apoyando en su participación a más de 30 mipymes locales de diferentes regiones del país.

La formación impartida en metodologías para la definición de modelos de negocios y para el fortalecimiento empresarial, incluyó:

- Estructuración de modelos de negocios y estrategia como CANVAS y análisis DOFA
- Planeación de rutas críticas y matriz de comunicaciones
- Indicadores de desempeño OKR (Objetivos y Resultados Clave), KPI (Indicador Clave de Desempeño y BSC (Tablero de indicadores de Mando).
- Matriz de Kraljic, Fichas Técnicas y Estándar Operativo
- Presupuestación y flujo de caja.
- Herramientas de inteligencia competitiva y/o vigilancia tecnológica

Adicional a esto, se llevó a cabo una Macrorrueda de negocios a nivel nacional **"Compra lo Nuestro"** la cual reunió potenciales proveedores y empresas ancla de todo el país.

A través de la Estrategia de SosTECnibilidad y la gestión de la Responsabilidad Social Corporativa, **Cenit** pertenece a: La red multi actor **Guías Colombia** de la F**undación Ideas para la Paz**.

Las políticas y lineamientos de conducta empresarial responsable se encuentran incorporados en los procesos de contratación, de tal forma que resultan aplicables a las relaciones comerciales y cadena de abastecimiento de Cenit. A los proveedores y contratistas de **Cenit**, dependiendo de la relación contractual que tengan, les resulta aplicable una serie de cláusulas y anexos contractuales que se centran en temáticas ESG, tales como: derechos humanos, gestión social y ambiental, ética y transparencia, salud y seguridad en el trabajo, seguridad, etc.

Ahora bien, los compromisos de **Cenit** en RSC son materializados a partir de la reglamentación de las herramientas de conducta empresarial responsable para la gestión de grupos de interés, las cuales son aplicadas por las distintas áreas líderes mediante planes, lineamientos, guías y matrices de relacionamiento que se elaboran según la dinámica, alcance y cercanía con cada grupo de interés. Para asegurar la aplicación de estas herramientas a nivel interno, en 2022 se ejecutó el programa **"Hablemos de RSC"** con la participación 12 áreas (finanzas, gobierno corporativo, cumplimiento, digital, comercial, ambiental, entorno, abastecimiento, talento humano, entre otras).

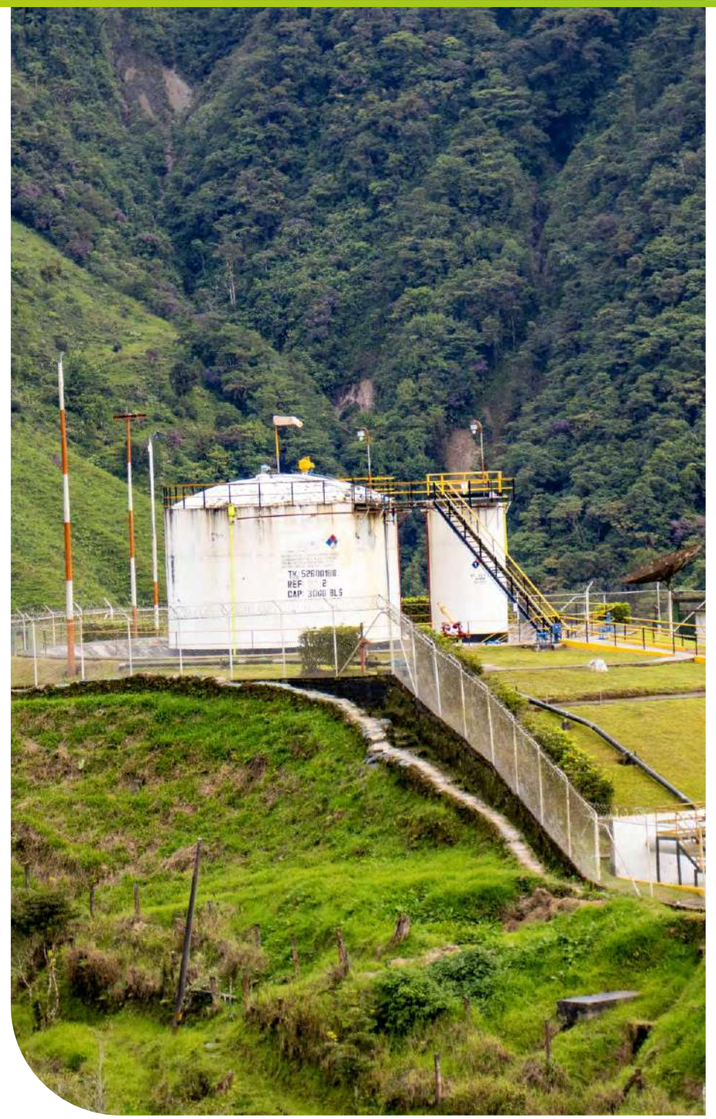
ESTRATEGIA DE SOSTECNIBILIDAD

GRI: 2-22

Desde 2020 **Cenit** declaró el compromiso corporativo de conducir su modelo de negocio en la ruta de la sostenibilidad y la transición energética a través de la Estrategia de SosTECnibilidad. La SosTECnibilidad para Cenit es una perspectiva habilitadora de la estrategia corporativa, una ventaja competitiva y la más valiosa herramienta para crear valor a los grupos de interés, y se basa en la gestión, medición y desarrollo de iniciativas, procesos, proyectos con criterios ambientales, sociales y de gobernanza, apalancados por un componente transversal de tecnología e innovación (TESG por sus siglas en inglés).

Para asegurar su efectividad y puesta en marcha, la Estrategia de SosTECnibilidad:

- Se encuentra alineada con la Estrategia Corporativa, en la cual los criterios de sostenibilidad hacen parte del **direccionamiento del negocio a 2030**. Para más detalles consultar el capítulo económico.



- Cuenta con un marco de gobernanza de la sostenibilidad y de rendición de cuentas periódico a nivel interno y externo.
- Ejecuta un plan anual de comunicaciones mediante el cual se divulga de forma constante información relevante sobre la gestión TESG de Cenit, a nivel interno y externo, principalmente en LinkedIn.
- Tiene trazados indicadores y metas TESG transversales y de alto nivel. Estos indicadores serán identificados a lo largo del informe.
- Anualmente, el tablero balanceado de gestión (o "TBG") prioriza y visibiliza proyectos a través de la definición de hitos e indicadores, los cuales se encuentran alineados a temáticas TESG. Del cumplimiento de dichos hitos e indicadores se deriva el cálculo para la remuneración variable de los altos directivos de la Administración de Cenit.
- El presupuesto OPEX se encuentra alineado con los temas materiales de Cenit.

- Realizó en 2022 la revisión uno a uno de los riesgos de la Estrategia de SosTECnibilidad, su probabilidad de ocurrencia e impacto, como parte del ciclo de mejora continua.

- Se encuentra soportada por un análisis de materialidad actualizado en 2022 bajo la metodología de GRI 2021, y una alta participación de los grupos de interés. Para más detalles consultar la página 20.

La Estrategia es administrada por un equipo multidisciplinario que cuenta con recursos económicos asignados para el desarrollo de proyectos o iniciativas que aportan a los cuatro objetivos trazados.

La Estrategia de SosTECnibilidad parte del propósito superior de Cenit de conectar por naturaleza las oportunidades energéticas de Colombia hacia el futuro, y cuenta con los cuatro (4) objetivos que se ilustran a continuación:

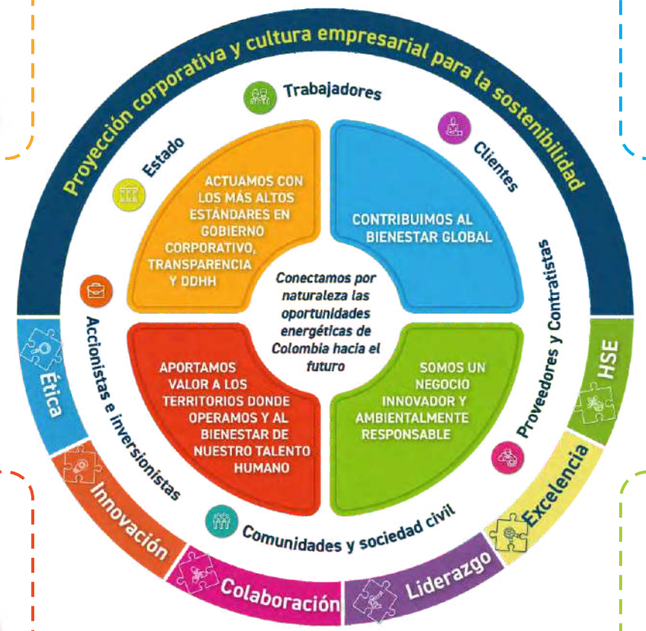
La sostenibilidad para **Cenit** es una perspectiva habilitadora de la estrategia corporativa, una ventaja competitiva y la más valiosa herramienta para crear valor a los grupos de interés, y se basa en la gestión e implementación de asuntos tecnológicos, sociales, ambientales y de gobernanza.

G,S

Somos un negocio ético y transparente, contamos con las mejores prácticas de buen gobierno y rendición de cuentas. Gestionamos relaciones de confianza con nuestros grupos de interés, promoviendo el respeto por los DDHH.

G,T

Nuestro negocio y operación se basan en criterios de sostenibilidad. Estamos comprometidos con la vida, la rentabilidad, la eficiencia, la innovación y la transformación energética y digital.



S

Aportamos **al desarrollo** de los territorios, comunidades, nuestros empleados basados en el relacionamiento con los proveedores y contratistas, reconociendo su diversidad y promoviendo la equidad e inclusión.

E

Nuestras decisiones tienen un enfoque ambiental centrado en la conversación climática, la circularidad económica, la biodiversidad y la regeneración de ecosistemas. **Nos consolidaremos como una empresa carbono neutralidad.**

El talento humano: La gestión de la Estrategia de SosTECnibilidad se caracteriza por un liderazgo transversal de todas las áreas que tienen a su cargo roles y responsabilidad asociados a temáticas TESG. El talento humano de **Cenit** ha sido clave en la construcción de una cultura corporativa apalancada en la sostenibilidad, con lo cual desde cada área se aportan ideas, proyectos e iniciativas que, según su naturaleza, aportan valor a los cuatro objetivos de la Estrategia.

Alineación con la Estrategia Corporativa: En la actualización de la Estrategia Corporativa en 2022, se incluyó y visibilizó la SosTECnibilidad como hito apalancador y tranformador del negocio de Cenit a 2040.

Inteligencia colectiva: Se cuenta con un conjunto de procesos, programas, proyectos y/o iniciativas que permiten, en el día a día de la compañía, tomar decisiones sobre los impactos y oportunidades de **Cenit** en asuntos ambientales, sociales, económicos y de gobernanza. Para esto, el modelo de gobierno corporativo ha sido una herramienta habilitadora que facilita y permite que los órganos de gobierno de **Cenit** cuenten con competencias de discusión y de decisión alrededor de la sostenibilidad corporativa.

Generación de conocimientos: a partir de la sensibilización y formación en sostenibilidad corporativa a grupos de interés como trabajadores y proveedores, que permitan tener conocimientos asociados a la sostenibilidad corporativa, durante 2022 se llevaron a cabo:

- Capacitaciones a la alta dirección en temáticas clave de sostenibilidad en instituciones académicas nacionales e internacionales de calidad
- 10 visitas a las troncales de **Cenit**, en las que se divulgó información sobre la Estrategia de SosTECnibilidad y derechos humanos, a colaboradores y líderes de la operación.
- Sesiones de sensibilización a los proveedores y contratistas locales sobre la Estrategia de SosTECnibilidad y derechos humanos y diversidad e inclusión en Cúcuta, Orito, Cartagena, Yopal, Bogotá y Barrancabermeja.

Integración a nivel de Grupo Empresarial Ecopetrol: Con la participación en mesas de relacionamiento con Ecopetrol como matriz, se despliegan lineamientos generales sobre temáticas ESG. De forma paralela, **Cenit** como líder del segmento de transporte, cuenta con reuniones periódicas de alineación y relacionamiento (RAR) con sus filiales con foco en sostenibilidad corporativa y responsabilidad social, de tal forma que se cuente con lineamientos y sinergias a lo largo de todo el Midstream (Oleoducto de Colombia - ODC, Oleoducto Central - Ocensa, Oleoducto Bicentenario - BIC, y Oleoducto de los Llanos - ODL).

En 2022 se logró un acuerdo sobre una línea base de indicadores estratégicos comunes de SosTECnibilidad para Cenit y sus filiales.

Para el monitoreo y evaluación de la ejecución de la Estrategia de SosTECnibilidad, se realiza lo siguiente:

- Reporte sobre el cumplimiento de hitos al Comité Ejecutivo (o "ExCo"), al Comité Directivo y a la Junta Directiva.
- Participación en mediciones sobre temáticas TESG, tales como:
  - Autodiagnóstico en la Guía Colombia de cadena de suministro. Para más detalles, consultar el subcapítulo de Derechos Humanos.
  - Ranking Par a nivel de Latinoamérica sobre las prácticas de Cenit en materia de equidad de género.
- Autodiagnóstico en la ISO 26000 en el cual se identificó:
  - Fortaleza de la compañía en materia de debida diligencia de DDHH y empresas.
  - Oportunidad de mejora, el fortalecimiento en el trabajo con proveedores y contratistas en cuanto al seguimiento de las acciones desarrolladas por estos para asumir la transición energética y el cambio climático.
- Auditoría externa por parte de ICONTEC sobre el plan de descarbonización de **Cenit**, con lo cual se logró nuevamente el hito de Certificación de Carbono Neutralidad. Para más información consultar el capítulo ambiental.

Finalmente, en 2022 se cumplió el hito de priorizar 26 indicadores estratégicos que aportan al seguimiento y monitoreo de la Estrategia en sus cuatro objetivos. Todos éstos, así como las metas que se ha trazado **Cenit** en asuntos TESG, se encuentran reportados en este Informe.

GRI: 2-28

CENIT REFERENTE LATINOAMERICANO

Una estrategia madura de equidad, diversidad y fortalecimiento de la cultura inclusiva

Cenit es un referente latinoamericano frente a la gestión efectiva y con propósito de la fuerza que le permite a la compañía avanzar en la senda que se ha trazado hacia el futuro, por ello hace parte de las siguientes iniciativas:

Programa
Ella es Astronauta de la Fundación *She is* en conjunto con Ecopetrol, que benefició a 100 niñas para incentivar su participación en carreras STEM.

La Vicepresidente de Talento Humano como miembro de la Junta Directiva del ***Women Economic Forum* Colombia** y participación en la **Red de Mujeres de Alta Dirección – REDMAD de Chile, en la Red de Mujeres Líderes de las Américas de España y en la Organización Internacional de Directivos de Capital Humano.**

Aristas de equidad y diversidad, energía y sostenibilidad en el ***Women Economic Forum* Colombia**.

Programa de Mentorías en Liderazgo Femenino de la ANDI a través del cual se forjan lideresas para crear nuevas oportunidades de crecimiento en posiciones de liderazgo.

Libro "**Infinito**" en conmemoración de los 20 años de ***Best Buddies*** que visibilizó la historia de nuestro amigo del alma como ejemplo de transformación de vidas para las personas con discapacidad intelectual en Colombia.

World Compliance Association: es una Asociación Internacional sin ánimo de lucro formada por profesionales y organizaciones interesadas en el mundo del "compliance". La asociación tiene, entre sus objetivos, la promoción, reconocimiento y evaluación de las actividades de cumplimiento en las organizaciones (con independencia de su forma jurídica), así como el desarrollo de herramientas y procesos para una correcta protección frente a determinados delitos/infracciones cometidas por sus empleados, colaboradores o cualquier otra persona relacionada con ella.

Cenit hace parte de la Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía - CAMPETROL: con la cual trabaja de la mano para generar aportes al desarrollo regional sostenible, la seguridad energética y la reactivación económica del país.

She is Forum 2022 como una plataforma disruptiva e innovadora de experiencias globales hacia la equidad de género para el empoderamiento de la mujer en todas sus esferas hacia la equidad. Esferas como liderazgo femenino para materializar cambios positivos en las vidas de las mujeres y sus comunidades, impacto social, educación, tecnología e innovación, y emprendimiento, herramientas que equipan a las mujeres con lo necesario para ejercer influencia en sus territorios.

Puesta en marcha de los **Centros de Empoderamiento de la Mujer: Ella Aprende, Ella Emprende en Arauquita y Orito**, en alianza con la Fundación SHE IS para fortalecer a la mujer, su familia y la comunidad.

Participamos por cuarto año consecutivo en el ***Ranking Par*** periodo 2022-2023 realizado por Aequales, mediante el cual se miden las políticas y procesos en pro de la equidad de género y diversidad en el ámbito laboral en Colombia y Latinoamérica. En esta ocasión, resaltamos hacer parte, una vez más, del top 3 de empresas en el sector minero-energético con mayor equidad de género, así como el puesto 10 entre 418 empresas 100% colombianas que participaron en esta edición del ranking. Adicionalmente, fuimos de las primeras empresas en Colombia en obtener la certificación Aequales, la cual acredita nuestra estrategia de equidad y diversidad, así como las políticas, procesos y acciones de equidad de género y diversidad. Con esta certificación ratificamos que somos una empresa que impulsa la equidad de género, la diversidad y la inclusión.

[4]El término STEM (por sus siglas en inglés) es el acrónimo de los términos en inglés Science, Technology, Engineering and Mathematics (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas). Es un área que continúa creciendo ya que los egresados de estos campos tienen alta demanda en el mercado laboral.

Durante el 2022, **Cenit** continúo trabajando en la consolidación de la marca empleadora y se avanzó en líneas de acción que evidencian el compromiso de la Compañía con la SosTECnibilidad, Experiencia del empleado, Estrategia **Cenit** y Equidad y diversidad.

Se obtuvieron los siguientes reconocimientos:

> Certificación **CARBONO NEUTRO** para el **Segmento de Transporte** en 2022, dando continuidad a la misma certificación obtenida por **Cenit** en 2021; otorgadas por ICONTEC.

> **Certificación *Friendly Biz*** entregada por la Cámara de Comerciantes de la diversidad

> **Certificación por la Implementación Modelo Óptimo de Gestión** entregada por la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado

> **Empresa #1 del sector minero energético en equidad de género en Latinoamérica y Colombia** de acuerdo con el Ranking PAR – Aequales.

Medición anual y comparativa de las políticas y procesos en pro de la equidad de género y diversidad para medir avances en las compañías comprometidas con la equidad de género y la diversidad. En el periodo de 2021-2022 el Ranking PAR contó con cuatro categorías:

- Gestión de Objetivos - Políticas internas y externas con enfoque de género, acciones de sensibilización y uso de indicadores
- Cultura Organizacional - Conciliación vida laboral-personal, comunicaciones inclusivas, prevención y sanción del acoso sexual laboral, y Comunidad LGBTIQ+
- Estructura Organizacional - Número de mujeres y hombres en posiciones de liderazgo y otras líneas jerárquicas de la organización
- Gestión de Talento - Procedimientos de contratación, ascensos y remuneración, buenas prácticas en el área de recursos humanos, liderazgo femenino y nuevas masculinidades.

Cenit obtuvo un puntaje de 84,66, con 39.61 puntos por encima del promedio en Colombia y en 3 de las cuatro categorías del Ranking RAR (con excepción de estructura) puntuó por encima del 90% y por encima del promedio en Colombia y Latinoamérica. Lo cual evidencia la maduración de la estrategia de equidad y diversidad y el fortalecimiento de una cultura inclusiva. El reto continúa siendo contar con una estructura más diversa en un campo históricamente masculino.

En 2022 Cenit fue ganador de:

She Is Global Awards **en la categoría Mujer Oil & Gas** y reconocimiento como organización con poder de cambio en pro de la equidad de género otorgada por *SHE IS Foundation*.

Employee Experience Awards en la **Categoria *GOconnect Superhero*** organizado por Go Integro, categoría lanzada en el 2022 que reconoce a las empresas que ponen énfasis en fortalecer la experiencia de sus colaboradores a través de estrategias innovadoras que potencian la Transformación Cultural desde Recursos Humanos.

VIII Premio a la Eficiencia Energética en la categoría Industria, Comercio y Servicios otorgado por ANDESCO, Min Minas, UPME y Findeter por la **Optimización energética a partir de la incorporación de buenas prácticas de control operacional en los procesos de *upstream*, *midstream* (Cenit) y *downstream*** del Grupo Empresarial Ecopetrol - GEE.

Por segundo año consecutivo del **Premio Colombiano de Sostenibilidad a las Buenas Prácticas Laborales de ACRIP**

Premio Felicacia - Organización Feliz y Eficaz organizado por European Open Business School

Win Awards entregados por SPE en **Transición Energética y Sostenibilidad, para la categoría de Empresas, y Mujer Oil & Gas, y Energías Renovables para la categoría individual.**

Legal 500 otorgado por *Chambers & Partners*

Premio Iberoamericano de la Calidad Excelencia en la Gestión 2022 Sello Plata otorgado por FUNDIBEQ

Reconocidos con el **Sello *People First*** otorgado por Performante

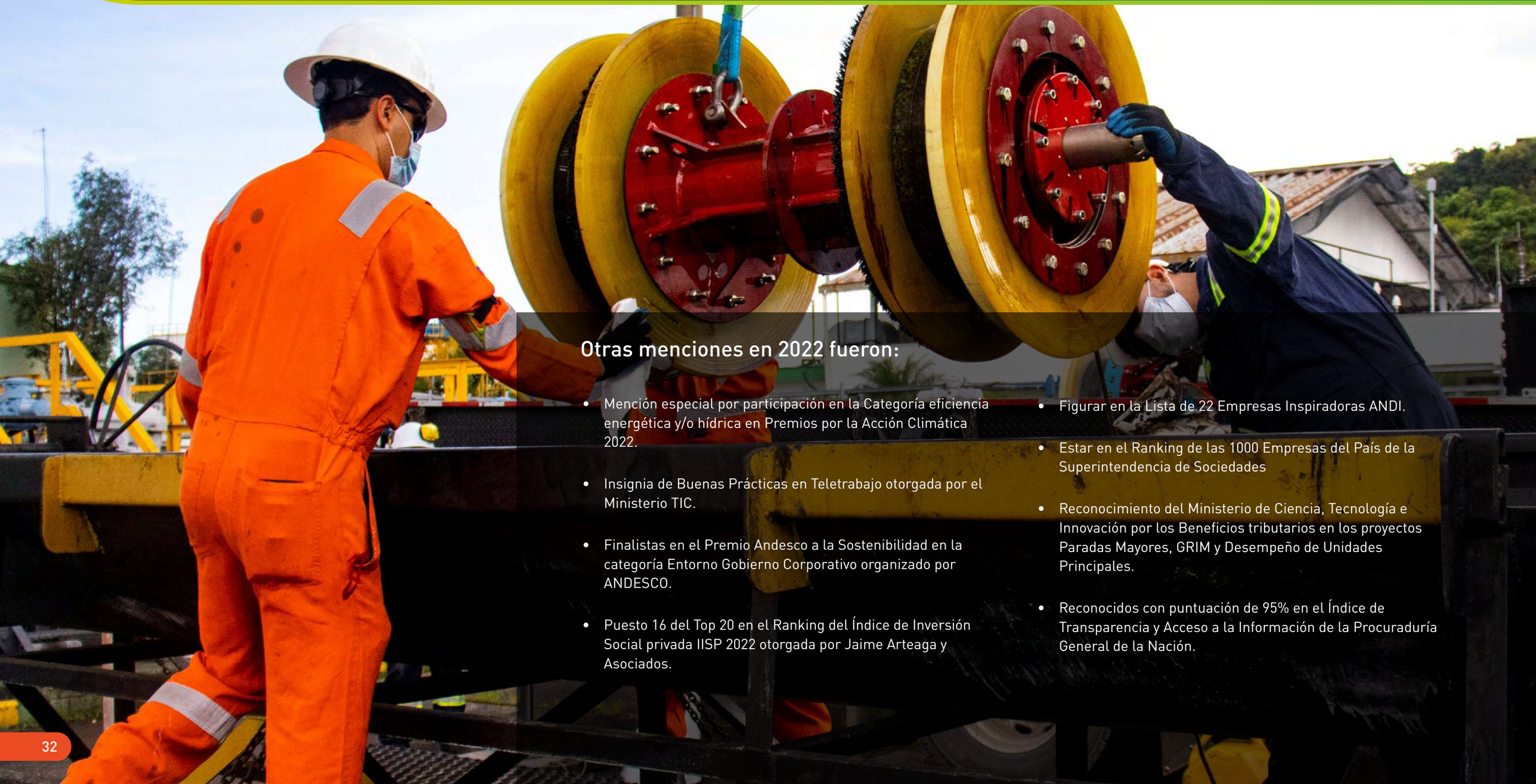
Top 3 HR Next Gen según Plurum, firma consultora y pionera en el concepto de felicidad organizacional. HR Next Gen es el primer ranking que exalta e impulsa las carreras de los jóvenes talentos de recursos humanos. Más de 600 profesionales se postularon y se seleccionaron a 24 finalistas. Carolina García ocupó el 3er lugar en el top 15.

Top 5:

- **Employers Colombia** otorgado por Top *Employers Institute*
- Mejor Líder Empresarial en Premios Portafolio

Top 10 en

- Ranking Nacional de Empresas Incluyentes entregado por la Cámara de Comerciantes de la Diversidad
- Latin America Awards 2022: *Diversity & Inclusion: Outstanding Company de Chambers & Partners*
- Ranking MERCO Talento 2022
- HR *Managers Latam* 2022 del Centro Internacional Directivos Capital Humano



Otras menciones en 2022 fueron:

- Mención especial por participación en la Categoría eficiencia energética y/o hídrica en Premios por la Acción Climática 2022.
- Insignia de Buenas Prácticas en Teletrabajo otorgada por el Ministerio TIC.
- Finalistas en el Premio Andesco a la Sostenibilidad en la categoría Entorno Gobierno Corporativo organizado por ANDESCO.
- Puesto 16 del Top 20 en el Ranking del Índice de Inversión Social privada IISP 2022 otorgada por Jaime Arteaga y Asociados.
- Figurar en la Lista de 22 Empresas Inspiradoras ANDI.
- Estar en el Ranking de las 1000 Empresas del País de la Superintendencia de Sociedades
- Reconocimiento del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación por los Beneficios tributarios en los proyectos Paradas Mayores, GRIM y Desempeño de Unidades Principales.
- Reconocidos con puntuación de 95% en el Índice de Transparencia y Acceso a la Información de la Procuraduría General de la Nación.

"Actuamos con los más altos estándares en
Gobierno Corporativo, transparencia y DDHH"

cenit

TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

2 Dimensión de Gobernanza

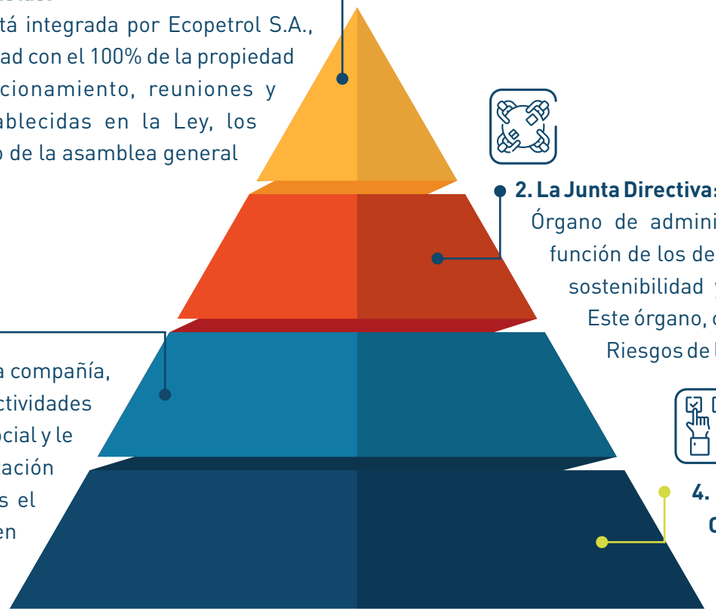
GOBIERNO CORPORATIVO

cenit Asunto Material

GRI: 2-9-a, 20.11.6

Para contar con una estructura de gobierno que asegure la adecuada toma de decisiones, control, rendición de cuentas y generación de valor, **Cenit** revisa de manera permanente los estándares en materia de sostenibilidad y gobierno corporativo, lo que le ha permitido garantizar la mejora continua del modelo y, por lo tanto, contar con una estructura de gobernanza robusta y clara, compuesta de la siguiente forma:

1. La Asamblea General de Accionistas:
Máximo órgano de dirección y está integrada por Ecopetrol S.A., como único accionista de la sociedad con el 100% de la propiedad accionaria. Sus reglas de funcionamiento, reuniones y decisiones se encuentran establecidas en la Ley, los estatutos sociales y el reglamento de la asamblea general de accionistas.



2. La Junta Directiva:
Órgano de administración superior que actúa en función de los derechos del accionista y asegura la sostenibilidad y el crecimiento de la sociedad. Este órgano, cuenta con el Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta [1]

3. El Presidente de Cenit:
Elegido por la Junta Directiva de la compañía, es quien dirige las operaciones y actividades comprendidas dentro del objeto social y le corresponde llevar la representación legal de la Sociedad, así como es el líder del segmento de transporte en el Modelo de Gobierno Corporativo[2].

4. La estructura y prácticas de los **Comités de Alta Dirección**, están reglamentadas y funcionan para optimizar el tiempo de la Alta Dirección y generar mayor seguridad y agilidad en la toma de decisiones.

[1]Los asuntos más relevantes analizados por la Junta Directiva en 2022, en materia de ESG, así como su remuneración, se encuentran detallados en el Anexo 1 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2022.
[2]Los aspectos relacionados con su elección, remuneración, evaluación, funciones y responsabilidades están plenamente regulados en los Estatutos Sociales.

GRI: 2-9-b

Cenit cuenta con el **Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva,** cuyo objetivo principal radica en apoyar a este órgano en la supervisión del sistema de control interno, en el direccionamiento y seguimiento del programa de auditoría interna y cumplimiento del proceso de auditoría del revisor fiscal y/o auditores externos, así como en vigilar que los procedimientos de control interno se ajusten a las necesidades, objetivos, metas y estrategias financieras, administrativas, y operacionales determinadas por la sociedad. De igual forma, se hace cargo de vigilar y monitorear permanentemente el Sistema Integral de Gestión de Riesgos de **Cenit** y de velar porque la preparación, presentación y revelación de la información financiera se ajuste a lo dispuesto en la Ley, además asesora y/o realiza recomendaciones en temas de carácter financiero y/o contable a la Junta Directiva.

Lo anterior, permite a la Junta asegurar la efectividad de los sistemas de control interno y de gestión de riesgos transversales a toda la organización, a través de los informes periódicos que presenta el Comité a este órgano social.

Cenit cuenta con 8 comités de alta dirección que constituyen una herramienta de gestión para apoyar al presidente de **Cenit** en sus labores, en el marco del adecuado cumplimiento de su objeto social[3].

[3]Anexo 1 - Informe Anual de Gobierno Corporativo 2022

GRI: 2-13-a

Tanto el accionista en la Asamblea, como la Junta Directiva en su calidad de órgano de administración superior y el presidente como Representante Legal Principal, tienen funciones estatutarias Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG por sus siglas en inglés) y específicamente con funciones de debida diligencia en la gestión de los mismos, así como sus impactos, riesgos y oportunidades. La Junta Directiva asegura su seguimiento con la inclusión de estas temáticas en su agenda típica anual, la cual se aprueba en el mes de enero de cada año.

Cenit cuenta además con un **Manual de Delegación de Autoridad - MAD**, a través del cual el presidente delega la competencia, función o atribución para que otros colaboradores de la organización estén facultados para tomar decisiones de alto impacto con respecto a determinados temas, dentro de los cuales se encuentran las temáticas ESG, las cuales son co-lideradas internamente por un equipo interdisciplinario de las Vicepresidencias Legal y Secretaría General y de HSE y Sostenibilidad (equipo base de SosTECnibilidad), quienes tienen dentro de sus roles y responsabilidades la implementación de la Estrategia de SosTECnibilidad de **Cenit**, integrada por sus 4 componentes ESG:

G, S

Somos un negocio ético y transparente, contamos con las mejores prácticas de buen gobierno y rendición de cuentas. Gestionamos relaciones de confianza con nuestros grupos de interés, promoviendo el respeto por los DDHH.

G, T

Nuestro negocio y operación se basan en criterios de sostenibilidad. Estamos comprometidos con la vida, la rentabilidad, la eficiencia, la innovación y la transformación energética y digital.

E

Nuestras decisiones tienen un enfoque ambiental centrado en la conversación climática, la circularidad económica, la biodiversidad y la regeneración de ecosistemas. **Nos consolidaremos como una empresa carbono neutralidad**.

S

Aportamos **al desarrollo** de los territorios, comunidades, nuestros empleados, basados en el relacionamiento con los proveedores y contratistas, reconociendo su diversidad y promoviendo la equidad e inclusión.

Cenit cuenta con el **Comité EXCO**, de Alta Dirección, liderado por el presidente de **Cenit**, a través del cual se monitorea la implementación de las estrategias corporativas y de SosTECnibilidad, además del avance de temáticas ESG en general.

GRI: 2-13-a

Como parte del proceso de agendamiento de las sesiones de la Junta Directiva, y en línea con la implementación de la agenda típica construida para el 2022, este órgano conoce y evalúa periódicamente los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza. En la construcción de esta agenda típica, se promueve una distribución balanceada con respecto a la cantidad de asuntos que conocen los directores por cada una de las sesiones ordinarias de este órgano, y la alineación con los asuntos de tecnología, ambientales, sociales y de sesiones ordinarias relacionado con el seguimiento al cumplimiento de los compromisos solicitados por la Junta Directiva en estos asuntos.

GRI: 2-17

Como buena práctica de Gobierno Corporativo, desde 2020 **Cenit** implementó la construcción de una **agenda típica** para la Junta Directiva de la organización, que da claridad frente a los temas que conocerá dicho órgano durante todo al año, según la clasificación de cuatro temáticas particulares, tecnología (T), medio ambiente (E), social (S), y gobernanza (G), ESG. Lo anterior, no solo permite tener un balance entre los asuntos de conocimiento de la Junta Directiva, además asegura el cumplimiento de las funciones a su cargo, según lo establecido en los Estatutos Sociales de la Organización.

Como resultado de este ejercicio, para el año 2022, se tuvo un cumplimiento de la agenda típica propuesta del 100%, superando en 2 puntos el resultado obtenido en el 2021 (98%). Esta información es a su vez recogida en el Informe de Gobierno Corporativo que se presenta a la Asamblea General de Accionistas.

Dentro de la categorización de la agenda típica desarrollada en el 2022, se desagregaron los temas de acuerdo con su nivel estratégico. Esta diferenciación permite a la administración, presentar a este órgano los asuntos considerados de alto nivel y sobre los cuales se requiere una definición y/o lineamiento.

En 2022, se presentaron con esta categoría 29 asuntos, relacionados con nuevos negocios, estrategia, derechos humanos, regulación y temas financieros y de talento humano.

De igual manera, hay una distribución por frecuencia en asuntos periódicos que debería conocer la Junta Directiva, bien sea a título decisorio o a título informativo, que incluye temas de cumplimiento, entorno y medio ambiente, talento humano, gobierno y responsabilidad corporativa, finanzas, judicial e inversiones y M&A, al margen de su criticidad.

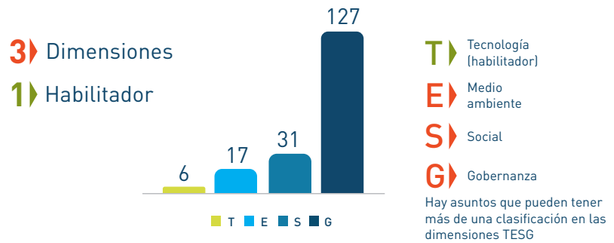
Para efectos de seguimiento de la gestión de asuntos ESG, el equipo primario de la Estrategia de SosTECnibilidad presenta semestralmente un reporte de avances de su implementación a la Junta Directiva con temas como: el **plan de descarbonización, avances en la ruta tecnológica**, el **relacionamiento con los diversos grupos de interés y temáticas de gobierno corporativo** e índole financiera.

Para monitoreo y mejora continua de la Estrategia de SosTECnibilidad se cuenta con dos instrumentos:

- La Reunión de Alineación y Relacionamiento de SosTECnibilidad (Gestión y Operación).
- El Comité EXCO (Alta Dirección).

Durante el 2022, la distribución temática de los asuntos ESG conocidos por la Junta Directiva fue:

Asuntos ESG conocidos por la Junta Directiva



GRI: 2-12-b

WEF: 3; 6E

Funciones de la Asamblea en la gestión de asuntos ESG:

- Resolver los asuntos relativos a los negocios sociales y tomar las decisiones que juzgue convenientes a la defensa de los intereses de la sociedad.
- Resolver sobre las situaciones de conflicto de interés que puedan tener los administradores de la sociedad o un accionista y autorizarlas.
- Deliberar y resolver sobre cambios sustanciales en el giro de los negocios sociales dentro del ámbito de su objeto social.
- Deliberar y aprobar el Informe Integrado de Gestión Sostenible anual correspondiente al ejercicio social.
- Examinar, aprobar o improbar los estados financieros de propósito general junto con sus notas y la opinión del Revisor Fiscal y las cuentas que deben rendir los administradores.
- Autorizar cualquier aumento o disminución del capital social, la emisión y colocación de acciones en reserva, la emisión y colocación de bonos convertibles en acciones, y la emisión y colocación de acciones de cualquier clase, así como la disminución o supresión de sus privilegios.

Funciones de la Junta Directiva en la gestión de asuntos ESG:

- Aprobar el **Código de Buen Gobierno de la Sociedad, el Código de Ética, el Manual de Cumplimiento y Contratación**.
- Aprobar el marco estratégico, pilares, objetivos y líneas estratégicas de **Cenit**.
- Revisar, hacer monitoreo y proveer retroalimentación en cuanto al plan estratégico de tecnología de negocio.
- Aprobar ciertos documentos corporativos, el marco estratégico, el TBG, el Plan Anual y Plurianual de Inversiones y el Plan de Negocios de **Cenit**.
- Cumplir con aquellas funciones que, en materia de prevención y control de lavado de activos, financiación del terrorismo y proliferación de Armas de Destrucción Masiva - SAGRILAFT-PADM, le asignen las normas vigentes y aplicables nacionales e internacionales.
- Asegurar la efectividad de los sistemas de control interno y de gestión de riesgos y aprobar el mapa de riesgos empresariales.

A través del seguimiento a compromisos ESG realizados en las sesiones ordinarias de la Junta Directiva se pone en marcha la debida diligencia en pro de conocer de aquellos asuntos que impactan la economía, la gobernanza, el medio ambiente y las personas. Cada trimestre en el Informe de Órganos Sociales se

informa a la Junta, el porcentaje de cumplimiento de la agenda típica[4], para garantizar que se están llevando la totalidad de temáticas previstas en materia ESG a este órgano.

GRI: 2-12-c

TCFD: Gobernanza (A) (B)

Anualmente, la Junta Directiva y el presidente de **Cenit**, preparan el **Informe Integrado de Gestión Sostenible** para la Asamblea General de Accionistas; este Informe cumple con la condición legal de **Informe de Gestión**, y además recoge el desempeño de la compañía en el año a través de las dimensiones ESG, incorporando los anexos de: Estados Financieros, Informe de Gobierno Corporativo, y este año, por primera vez, el Informe de Derechos Humanos independiente, en el cual se recopilan de manera exclusiva los contenidos y prácticas en esta materia.

A través del Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva se permite a la Junta asegurar la efectividad de los sistemas de control interno y de gestión de riesgos transversales a toda la organización, lo cual se complementa con los informes periódicos que presenta este Comité, ante éste órgano social.

[4]Guía sobre la frecuencia y las temáticas que conocerá la Junta en el año

Actualmente nuestra Junta Directiva está compuesta por:

GRI: 2-9-c, 2-10-b; 2-11

WEF: 2

FELIPE
BAYÓN PARDO

Director de Junta No. 1

Presidente de Ecopetrol

Sexo
Hombre

Años como miembro de Junta: 6 Años

Competencias y Experiencia
Visión estratégica transversal del GEE

Representación de los Grupos de interes
Accionistas

CLAUDIA
PINILLA DÍAZ

Director de Junta No. 2

Vicepresidente de Estrategia y Finanzas de Esenttia

Sexo
Mujer

Años como miembro de Junta: 0 Años

Competencias y Experiencia
Finanzas, impactos económicos

Representación de los Grupos de interes
Accionistas

NICOLÁS
AZCUÉNAGA RAMÍREZ

Director de Junta No. 3

Vicepresidente Corporativo de Estrategia y Nuevos Negocios de Ecopetrol

Sexo
Hombre

Años como miembro de Junta: 0 Años

Competencias y Experiencia
Visión estratégica del negocio, finanzas y nuevos negocios.

Representación de los Grupos de interes
Accionistas

FERNÁN
BEJARANO ARIAS

Director de Junta No. 4

Vicepresidente Jurídico de Ecopetrol

Sexo
Hombre

Años como miembro de Junta:4 Años

Competencias y Experiencia
Abogado con más de 30 años de experiencia. Cinco en el sector. Visión legal.

Representación de los Grupos de interes
Accionistas

ALBERTO
CONSUEGRA GRANGER

Director de Junta No.5

Vicepresidente Ejecutivo Operativo de Ecopetrol

Sexo
Hombre

Años como miembro de Junta: 3 Años

Competencias y Experiencia
Visión operativa y de negocio

Representación de los Grupos de interes
Accionistas

En la elección de la Junta Directiva, participa el grupo de interés "accionista". El Comité de Gobierno Corporativo, instancia de Alta Dirección, hace un análisis del perfil, teniendo en cuenta criterios como la experiencia acreditada en asuntos ESG, títulos obtenidos, cargos desempeñados, cumplimiento de requisitos generales y técnicos, revisión de antecedentes disciplinarios, fiscales y penales, revisión de listas restrictivas, disponibilidad, entre otros.

En cuanto a la diversidad, **Cenit** tiene un reto importante en pro de aumentar la participación femenina. En 2022 **Cenit** se adhirió al club del 30% de mujeres en juntas directivas, como aspecto fundamental para la consecución de metas y generación de impactos positivos en materia de liderazgo femenino a nivel país. Iniciativa que nació en 2010 en el Reino Unido con el objetivo de alcanzar para el 2015 un mínimo del 30% de representación femenina en las Juntas Directivas de las 100 compañías con mayor valorización en la bolsa de valores en Londres. En ese sentido, en Colombia se lanzó como una iniciativa privada que busca generar un balance de género en los órganos de gobierno de las organizaciones.

La totalidad de directores actuales en **Cenit** son miembros patrimoniales (nominados por el Accionista). Sus funciones y responsabilidades se encuentran establecidas en los Estatutos Sociales de la Compañía, que se encuentran publicados en la página web.

Cenit hace parte, a través de varias mujeres de la compañía y del segmento de transporte, de la **Comunidad de Mujeres en Juntas Directivas**, quienes inician su vinculación a través de un programa liderado por el CESA Colombia, para luego a través de la comunidad ser mujeres de impacto para promover la profesionalización y promoción de mujeres en órganos como las juntas directivas.

Conflictos de interés

GRI: 2-10-b

El procedimiento para reportar, gestionar y evitar conflictos de interés de la alta dirección se encuentra en el capítulo 8 del Código de Buen Gobierno, así como en el Código de Ética y Conducta del Grupo Empresarial.

El presidente, los miembros de la Junta Directiva y todos los trabajadores de Cenit deberán revelar cualquier conflicto entre sus intereses personales y los intereses de Cenit, al tratar con su principal accionista y sus subordinadas, clientes, proveedores, contratistas y cualquier persona que realice o pretenda ejecutar negocios con la Sociedad o con empresas en las que ésta tenga participación o interés, directa o indirectamente.

Cuando se enfrente un conflicto de interés o un conflicto ético, o se tenga duda sobre la existencia del mismo, se debe cumplir con el siguiente procedimiento:

Procedimiento para enfrente un conflicto de interés o un conflicto ético

En este sentido, la persona deberá abstenerse de intervenir en actividades y decisiones relacionadas con el conflicto, o cesar toda actuación al tener conocimiento del conflicto. Cuando se trate de miembros de Junta Directiva, estos deberán dar a conocer a este órgano la situación de conflicto de interés; en caso de duda, esta no exime al miembro de la obligación de abstenerse de participar en las actividades respectivas.

En caso de que el conflicto de interés se relacione con un administrador de **Cenit**, se debe dar cumplimiento a lo establecido en el numeral séptimo del artículo 23 Numeral 7 de la Ley 222 de 1995. Sobre este punto, desde las distintas vicepresidencias, especialmente Comercial, Abastecimiento y Legal, se hace una identificación de los potenciales conflictos de interés, por ejemplo, cuando se trata de contratos a suscribir con Ecopetrol S.A. como casa matriz. Una vez identificado el potencial conflicto, se envía la información correspondiente al equipo de Secretaría General, quienes se encargan del trámite de convocatoria de una Asamblea General de Accionistas extraordinaria u ordinaria según corresponda, espacio en el cual se somete a consideración del accionista el levantamiento del potencial conflicto de interés, lo cual reposará en el acta de la sesión. Esta decisión es informada al equipo solicitante y se expiden las certificaciones del acta necesarias.

Para mayor detalle del reporte y trámite de los conflictos de interés, se recomienda la consulta del Código de Ética y Conducta disponible en el *Manual para la Ejecución y Funcionamiento del Programa de Cumplimiento* y, en lo aplicable a **Cenit**, el instructivo de conflictos de interés, inhabilidades, incompatibilidades y prohibiciones ECP-SEG-I-003 o el documento que lo modifique o lo reemplace y en la página web:

www.cenit-transporte.com

GRI: 2-15-b

Los conflictos de interés son revelados a los grupos de interés en el Informe Integrado de Gestión Sostenible, en su Anexo 1 - Informe Anual de Gobierno Corporativo, en el cual se detalla a cuáles Juntas Directivas pertenece cada miembro y el número de Asambleas surtidas durante el 2022 con el objetivo de dispensar eventuales conflictos de interés por parte de los Administradores, así como la naturaleza de los mencionados conflictos.

Durante el 2022 no se llevaron a cabo Asambleas para dispensar conflictos diferentes a aquellos derivados de la dependencia matriz filial (no personales).

Estrategia 2040

GRI: 2-12

WEF: 1; 1E

Tanto el accionista en la Asamblea, como la Junta Directiva en su calidad de órgano de administración superior y el presidente como Representante Legal Principal, tienen funciones tendientes a asegurar la aprobación y la actualización del objetivo de la organización, las declaraciones de valores o misiones, las estrategias, las políticas y los objetivos relacionados con temas ambientales, sociales y de gobernanza, en línea con lo definido por el Grupo Empresarial Ecopetrol - GEE.

En 2022, en cumplimiento de su función de aprobar el marco estratégico, pilares, objetivos y líneas estratégicas de **Cenit**, la Junta Directiva aprobó la **Estrategia 2040** para **Cenit** compuesta por los pilares:

- Retornos competitivos
- Transición energética
- Conocimiento de vanguardia
- SosTECnibilidad

En el último trimestre, se dio inicio a la socialización a todos los rangos de la organización y a la construcción de la hoja de ruta el cumplimiento de la Estrategia 2040. De igual manera, en el año se contó con dos sesiones exclusivas para Estra-tegia, además de las demás temáticas presentadas en esta categoría dentro de la agenda típica.

En 2023 se continuará con la interiorización de la Estrategia corporativa por parte de todos los colaboradores de la compañía de acuerdo con sus roles y responsabilidades.

GRI: 2-18

Los procesos de evaluación de las juntas directivas sirven para mejorar el sistema de gobierno corporativo de la empresa en general, pues permiten evaluar la operatividad de la junta, su dinámica, abordando aspectos como el funcionamiento del órgano de gobierno como un todo, y aspectos particulares como la labor del presidente y del secretario, o el soporte de la alta gerencia para el buen funcionamiento de la misma. En ese sentido y de acuerdo con las mejores prácticas de gobierno corporativo, **Cenit** ha implementado la autoevaluación anual (cualitativa) como mecanismo de evaluación de su Junta Directiva.

Cenit cuenta con un sistema anual de autoevaluación de su Junta Directiva, que incluye evaluación de pares. Dentro de los resultados de la autoevaluación para el año 2022, se destaca un total de 4,6/5,0, con comentarios de los directores relacionados con más visitas en campo y mayor visibilidad a asuntos sociales.

Uno de los retos para el año 2023, es consolidar las sesiones de la Junta Directiva sin la Administración en pro de generar espacios de autorreflexión de los directores.

GRI: 2-14

Tanto el accionista en la Asamblea, como la Junta Directiva en su calidad de órgano de administración superior y el presidente como Representante Legal Principal tienen la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada en cada uno de los órganos de gobierno. Para el caso de la Asamblea, se ciñe a lo regulado por la ley colombiana en la materia, junto con los lineamientos internos. Para el caso de la Junta Directiva, este órgano aprueba anualmente la agenda típica. A su vez, internamente se realizan sesiones de trabajo con el equipo directivo y el Representante Legal para definir la agenda y las temáticas que se llevarán a cada una de las sesiones.

Con respecto al **proceso de revisión y actualización de los temas materiales de Cenit** realizado con los diferentes grupos de interés durante el segundo semestre de 2022 con el apoyo de una consultora externa para garantizar la neutralidad durante su desarrollo.

Este fue presentado a la Junta Directiva y se determinó la periodicidad con la que este órgano conocerá los avances de **Cenit** en su implementación, de tal suerte que se logre dar tracción a estos temas materiales y se haga un seguimiento ante los órganos de gobierno. Aunado a lo anterior, la Asamblea General de Accionistas los conoce en el marco de la presentación del Informe Integrado de Gestión Sostenible.

GRI: 2-16

La Asamblea General de Accionistas como el máximo órgano de dirección de **Cenit**, de acuerdo con el Artículo 34 de los Estatutos Sociales cuenta con las más amplias facultades, incluyendo los asuntos críticos de la compañía. Durante el 2022, la Asamblea conoció de asuntos críticos en su sesión ordinaria del 25 de marzo y en las diferentes sesiones extraordinarias convocadas[5].

[5]El detalle de las decisiones críticas puede evidenciarse en el Anexo [1] - Informe Anual de Gobierno Corporativo 2022.

Como Administrador Líder del Segmento de Transporte, **Cenit** cuenta con las **reuniones de alineación y relacionamiento denominadas - RAR**, en las cuales periódicamente se reúnen los delegados de cada compañía del Segmento (previamente definidos) y dependiendo del macroproceso que se esté discutiendo en dicho espacio. En este sentido, las reuniones funcionan como un canal directo de manera periódica donde se buscan exponer asuntos de relevancia conforme al momento que se esté viviendo en el sector, las buenas prácticas recopiladas, lecciones aprendidas, o nuevos avances que se quieran compartir como Segmento.

Por otra parte, conforme a la nueva línea de servicios **Cenit**, la nueva cara como administrador líder del *Midstream*, se están generando espacios bajo una modalidad de "café" para tratar asuntos referentes a los avances de esta nueva línea en materia de relacionamiento. Lo anterior, con miras a que estén organizados por temáticas puntuales donde participen los gerentes y encargados de tratar aquellos asuntos en el día a día y de esta forma generar conversaciones amenas y cercanas donde se construya una confianza permanente para tratar las agendas desde la solución y la oportunidad.

Canales de consulta de documentación

El canal de consulta que actualmente hacen parte fundamental de la nueva línea de servicio del relacionamiento, es el micrositio de Gobierno Corporativo, más concretamente la sección de **Filiales** donde los trabajadores podrán encontrar:

- **Matrices del Modelo de Relacionamiento de cada macroproceso** (con su actualización futura) y los contactos de cada compañía del Segmento que manejan dichos procesos.

- **Nuevo ABC de los conceptos con el cargue de la información didáctica** para que consulten conceptos claves que se manejan en el día a día del Grupo Empresarial Ecopetrol - GEE, como lo es la Unidad de Propósito y Dirección y la Autonomía Corporativa.

- Documentación referente a los estatutos de las compañías del segmento, el Código de Buen Gobierno y la información referente a las reglas de los Comités y RAR.

Modelo de Relacionamiento entre Compañías del Segmento de Transporte

El seguimiento a los avances en materia del Modelo de Relacionamiento tiene varios elementos a saber:

El primero es la nueva plantilla diseñada para los informes trimestrales, la cual permite que el delegado de cada macroproceso escuche un audio con las instrucciones del diligenciamiento y de esta manera pueda brindarnos información más detallada sobre las sinergias que han logrado con las compañías del segmento en aquel periodo de tiempo. Dichos informes periódicos se encontrarán más adelante cargados en el Micrositio de GC en la pestaña de "Filiales" con el propósito de llevar una línea de seguimiento clara y actualizada.

Por otro lado, la nueva línea de servicios contará con un periódico que está en proceso de construcción y lanzamiento **El nuevo MiDlenio**, el cual permitirá ver los avances a nivel general de los macroprocesos, noticias de relevancia en materia de relacionamiento, e hitos que sean de interés para las Compañías a nivel de Segmento. Este se podrá encontrar en el Micrositio de Gobierno Corporativo en la pestaña de "Filiales" y hará parte de los Boletines de **Entretubo** cuando sea publicado de manera periódica para que los trabajadores puedan acceder a él con mayor facilidad.

Como parte del proceso de estructuración del **Modelo de Relacionamiento 2023**, las insignias son un elemento fundamental ya que permiten generar reconocimientos a los macroprocesos y a las compañías del segmento, en la medida en que definen ciertos parámetros como el tiempo de entrega de la documentación requerida por parte de la Secretaría General y la participación en las encuestas y actividades realizadas a lo largo del tiempo en materia de relacionamiento. La metodología diseñada, busca implementar las *insignias* al interior de dicho periódico, con miras a promover el reconocimiento en el segmento *Midstream*, dentro del marco de participación y generación de sinergias. En este sentido, Para ello se incorporó una sección especial en el periódico **El nuevo MiDlenio** donde los trabajadores podrán ver a qué macroproceso y compañía del Segmento puntualmente se le asignó dicha insignia y bajo qué criterio se fundamenta aquel reconocimiento.

ANTICORRUPCIÓN

Tolerancia cero frente actos de corrupción

Asunto Material

GRI: 3-3, 11.20.1

En línea con la posición del Grupo Empresarial Ecopetrol – GEE y con el principio cultural de **ser Éticos Siempre**, la compañía enmarca todas sus actuaciones en principios de ética y transparencia. Mediante el **Código de Ética y Conducta y Manual de Cumplimiento**, en el que se ratifica el compromiso de rechazar enfáticamente cualquier situación de fraude, soborno, corrupción, violaciones a la Ley FCPA, lavado de activos y financiación del terrorismo (LA/FT).

Los asuntos relacionados con ética y cumplimiento, son fundamentales para el logro de la estrategia corporativa, porque determinan la forma de hacer negocios dentro un ámbito de control, en el que se busca primordialmente la mitigación a los riesgos de lavado de activos, financiación del terrorismo, proliferación de armas de destrucción masiva (LA/FT/PADM), soborno, ley de prácticas corruptas en el extranjero (FCPA), fraude y corrupción, entre otros. En este orden de ideas, los principios consagrados en el **Código de Ética y Conducta** representan una guía para desarrollar negocios de manera responsable y sostenible, siempre en búsqueda del bienestar del entorno y el desarrollo del país.

Con fundamento en lo anterior, **Cenit** se ha comprometido a:

1. Abstenerse de participar en hechos que constituyan riesgos de cumplimiento (fraude, soborno, corrupción violaciones a la Ley FCPA y LA/FT).
2. Promover, mantener y fortalecer el **Programa de Cumplimiento**, el **Sistema de Control Interno** y una cultura ética y transparente en la organización para prevenir y mitigar la materialización de riesgos.
3. Contar con herramientas que identifiquen los riesgos de la compañía y contemplen medidas de control para mitigarlos.
4. Rechazar y sancionar todas las actuaciones que involucren la materialización de cualquiera de los riesgos identificados.
5. No tolerar actos de favoritismo, clientelismo o nepotismo en los procesos de selección.
6. Tener canales adecuados y confidenciales para recibir y gestionar las denuncias, dilemas y consultas que sean presentadas por los trabajadores y personas interesadas en la transparencia de la compañía. En ningún caso se admitirán represalias contra estos.
7. Cooperar con las autoridades nacionales y extranjeras en la realización de cualquier averiguación y/o investigación que involucre a **Cenit**, sus trabajadores, contratistas, proveedores, asociados o aliados.
8. Contar, dentro de su estructura orgánica, con un área independiente que garantice la adopción y gestión del Programa de Cumplimiento, del Sistema de Control Interno y que promueva su aplicación y articulación con **Cenit** y las empresas del Grupo Empresarial Ecopetrol - GEE.

El compromiso con la observancia de los principios contenidos en el **Código de Ética y los principios culturales**, deben hacer parte de las actividades a cargo de los funcionarios de la compañía así como de todos los grupos de interés, incluida la alta dirección, desde donde se ratifica el firme propósito de promover una política de **cero tolerancia frente a actos de corrupción, soborno, fraude, lavado de activos, financiación del terrorismo, discriminación, prácticas anticompetitivas, acoso sexual y desconocimiento de las normas que rigen el actuar corporativo en materia de cumplimiento.**

Cenit cuenta con una política de cero (0) tolerancia frente a actos de corrupción y en cada uno de los procesos que hacen parte de la compañía se realiza una identificación, evaluación, tratamiento y monitoreo de los riesgos de cumplimiento, garantizando que existan controles adecuados para su mitigación y que se cumplan por parte de los responsables.

Son destinatarios del Código de Ética los miembros de las juntas directivas y trabajadores de **Cenit** y de las compañías del Grupo Empresarial Ecopetrol - GEE, todas las personas naturales o jurídicas que tengan cualquier relación con este, incluyendo a beneficiarios, accionistas, contratistas, proveedores, agentes, socios, clientes, aliados (incluidos *joint ventures*), oferentes, además del personal y firmas que los contratistas vinculen para la ejecución de las actividades pactadas.

GRI: 3-3, 11.20.1

¿Cómo previene Cenit conductas relacionadas con pérdida o uso indebido de recursos, riesgos asociados con el incumplimiento o prácticas inadecuadas de integridad?

El Código de Ética y Conducta de la compañía es un compendio de reglas que definen los estándares de comportamiento esperados por la organización y las guías de actuación para todos los destinatarios del código, bajo principios éticos de integridad, responsabilidad, respeto y compromiso con la vida, los cuales de igual forma, buscan prevenir y evitar la materialización de eventos o conductas que puedan representar la pérdida de recursos y el uso indebido de estos, en lo relacionado, entre otras cosas, con la contratación.

El Código de Ética y Conducta también contiene lineamientos de obligatoria aplicación en las siguientes materias:

- Cumplimiento de la ley y la reglamentación interna.
- Conflicto de interés y conflicto ético.
- Conductas éticas.
- Prohibición del soborno.
- Integridad en la contabilidad.
- Rechazo de hechos de lavado de activos y la financiación del terrorismo.
- Regalos, atenciones y hospitalidades.
- Protección y uso de los recursos.
- Manejo y seguridad de la información.
- Responsabilidad social.
- Respeto por los Derechos Humanos.
- Reporte de hechos que transgreden el Código.

El marco normativo de la lucha contra la corrupción es el siguiente:

- Ley FCPA de 1778 de 2016.
- Ley 1712 de 2014.
- 40 recomendaciones del GAFI.

GRI: 3-3, 11.20.1

Cenit cuenta con un programa para monitorear los riesgos asociados con cumplimiento, cuyo fin es el comportamiento ético integral de la alta dirección, trabajadores, beneficiarios, contratistas, proveedores y demás partes relacionadas, asumiendo especial responsabilidad con el control interno de la empresa.

Dentro de este programa se contemplan las siguientes actividades:

- Promover una cultura ética en la organización, bajo los principios del Código de Ética y Conducta.
- Identificar y gestionar los riesgos de cumplimiento de la compañía y asegurar sus controles, con especial énfasis en los de cumplimiento asociados a fraude, corrupción, soborno, lavado de activos, financiación del terrorismo, violaciones al Código de Ética y Conducta y las normas anti soborno, tales como FCPA, Ley 1778/2016, entre otras, a fin de evitar su materialización, los cuales se encuentran contenidos en las matrices de riesgo y control de la entidad.
- Promover la ejecución adecuada de los procesos requeridos para el desarrollo de los negocios, para evitar la manifestación de riesgos derivados de fallas en los controles.
- Soportar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Compañía.
- Generar confianza ante los inversionistas, la sociedad, los grupos de interés y el público en general.

A la fecha no se han efectuado evaluaciones al sistema de cumplimiento de la organización.

GRI: 3-3, 11.20.1

Durante 2022, se llevaron a cabo diferentes acciones para **prevenir conductas relacionadas con pérdida o uso indebido de recursos, riesgos asociados con el incumplimiento o prácticas inadecuadas de integridad y otros riesgos**, tal como se indican a continuación:

En el marco de la implementación del **Programa de Transparencia y Ética Empresarial** de **Cenit** se actualizó el Manual de Cumplimiento, que ahora se denomina **Manual para la ejecución y funcionamiento del Programa de Cumplimiento**, alineado a los requerimientos del Programa de Cumplimiento del Grupo Empresarial Ecopetrol - GEE y además se emitió la **Política antifraude, antisoborno y anticorrupción**.

El compromiso con la transparencia 2022, el cual fue diligenciado por 1098 funcionarios alcanzando un porcentaje de cumplimiento del 99,3%.

487 trabajadores de diferentes áreas recibieron entrenamientos a en asuntos relevantes relacionados con: riesgos y control interno, ética y cumplimiento, control fiscal y relacionamiento con la Contraloría General de la República.

Cenit obtuvo una calificación del **95%** en la medición realizada anualmente por la Procuraduría General de la Nación, indicador **ITA – Índice de transparencia de la Información.**

La Junta Directiva de **Cenit** aprobó el 21 de abril de 2022 la **Política antifraude, antisoborno y anticorrupción y el Manual para la ejecución y funcionamiento del Programa de Cumplimiento**, con el fin de dar cumplimiento a Circular 100-000011 del 9 de agosto de 2021 de la Superintendencia de Sociedades.

Se atendieron **395** asuntos en la línea ética (dilemas, consultas y denuncias).

Gráfico 13: Asuntos atendidos por la línea ética

Cenit espera implementar herramientas tecnológicas para la gestión de casos éticos y la gestión integral de riesgos y evaluar los riesgos relacionados con el crecimiento de las operaciones de la organización.

GRI: 2-26; 205-2, 11.20.3
WEF: 6
TCFD: Gestión de riesgos (A) (B)

Riesgos Emergentes

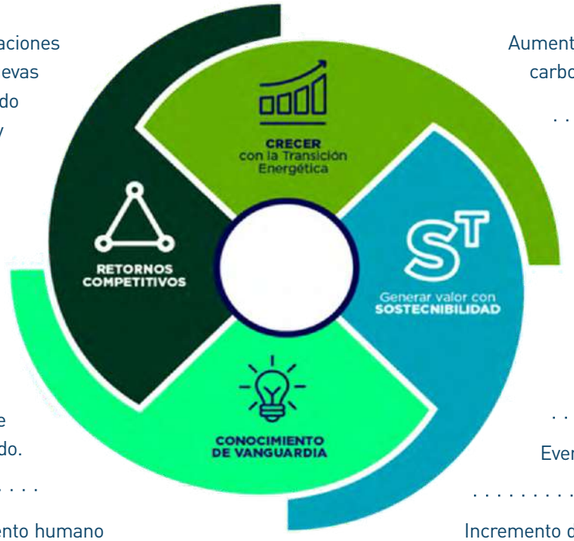
Los riesgos emergentes han sido identificados como posibles afectaciones a la operación o actividades de la organización, que ponen a prueba la resiliencia de la entidad, para su mitigación y gestión oportuna para evitar en lo posible su ocurrencia y/o disminución de sus impactos.

La rápida velocidad de las innovaciones disruptivas permitidas por las nuevas tecnologías y otras fuerzas del mercado puede requerir cambios oportunos y significativos en el modelo de negocio.

Incremento en costos para la reconversión de infraestructura a

La entrada de nuevos competidores u otros cambios significativos en el entorno competitivo pueden amenazar la cuota de mercado.

Nuevas Habilidades requeridas por el talento humano para la ejecución/evolución de la estrategia.



Aumento de la demanda de energías bajas en carbono y cero emisiones.

Políticas de gobierno centrada exclusivamente en energéticos diferentes a hidrocarburos (renovables no convencionales).

Las condiciones económicas (inflación, geopolítica suministros, etc.) pueden restringir significativamente las oportunidades de crecimiento.

Eventos climáticos extremos.

Incremento de la situación social y de seguridad del país (pobreza, desigualdad, conflicto, violencia).

A partir de los riesgos emergentes se definen actividades de control y en el marco de la estrategia de SosTECnibilidad **Cenit** busca convertir los riesgos en oportunidades, es así como llegó a ser la **primera empresa del sector en recibir la certificación de Carbono Neutro** que otorga el Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación, Icontec.

Dentro de los riesgos emergentes de la compañía se han identificados oportunidades en tres de ellos:

- La rápida velocidad de las innovaciones disruptivas permitidas por las nuevas tecnologías y otras fuerzas del mercado puede requerir cambios oportunos y significativos en el modelo de negocio.
- Aumento de la demanda de energías bajas en carbono y cero emisiones.
- Políticas de gobierno centrada exclusivamente en energéticos diferentes a hidrocarburos (renovables no convencionales).

GRI: 205-1, 11.20.2

Monitoreos Preventivos

Cenit ha realizado de manera periódica rutinas de análisis de datos que tienen como objetivo mitigar e identificar posibles riesgos de corrupción, fraude, LAFTFPADM, violaciones a la Ley FCPA y al Código de Ética y Conducta. Durante este periodo se han fortalecido estos monitoreos incorporando nueva data, metodologías de análisis y herramientas informáticas para sistematizar las rutinas.

A continuación, los resultados de las rutinas de análisis ejecutados:

Listas vinculantes y restrictivas

Cenit realiza un cruce bimestral de 15.793 contrapartes (aprox), en el monitoreo realizado e incluyó
543 registros de clientes,
4.654 registros de contratistas y proveedores,
6.739 registros de mano de obra,
142 registros de gestión inmobiliaria,
1.146 de empleados y
2.569 registros de sus beneficiarios.

Cenit monitorea fuentes abiertas y noticias relevantes de contrapartes, no incluidas en listas restrictivas: Como parte del monitoreo continuo a las contrapartes de la compañía se efectúa verificación de noticias a fin de identificar alertas y requerimientos de debidas diligencias o recomendaciones sobre los asuntos que se identifiquen. Durante el periodo se revisaron 3.652 noticias.

En 2022 se verificaron en listas restrictivas la totalidad de contrapartes (trabajadores y sus beneficiarios, contratistas y su mano de obra, gestión inmobiliaria, clientes, socios, entre otros) evidenciando que no se identificaron elementos que sugieran que la compañía este siendo utilizada como instrumento para la realización de actividades de lavado de activos o financiación del terrorismo.

GRI: 3-3, 11.20.1

¿Qué operaciones evalúa Cenit relacionadas con la gestión de riesgos de corrupción?

Conocimiento sobre los trabajadores: Rutina de análisis ejecutada trimestralmente con el objetivo de identificar alertas relacionadas con los riesgos de fraude, corrupción, soborno y LA/FT/FPADM, posibles presiones económicas de los trabajadores de **Cenit.**

Durante la vigencia 2022 se efectuó la verificación de antecedentes disciplinarios e inhabilidades para **1.104 personas**, sobre los cuales no se identificaron antecedentes judiciales, disciplinarios, inhabilidades e incompatibilidades que ameriten realizar una debida diligencia mejorada o ampliada, ni su reporte al área de talento humano u otras instancias.

Monitoreos Preventivos: se han realizado de manera periódica rutinas de análisis de datos que tienen como objetivo mitigar e identificar posibles riesgos de corrupción, fraude, LAFTFPADM, violaciones a la Ley FCPA y al Código de Ética y Conducta. Durante este periodo se han fortalecido estos monitoreos incorporando nueva data, metodologías de análisis y herramientas informáticas para sistematizar las rutinas.

Listas vinculantes y restrictivas: La verificación consiste en el cruce bimestral de cerca de 15.793 contrapartes, que en el monitoreo realizado incluyó **543** registros de clientes, **4.654** registros de contratistas y proveedores, **6.739** registros de mano de obra, **142** registros de gestión inmobiliaria, **1.146** de empleados y **2.569** registros de sus beneficiarios.

Se verificó en listas restrictivas la totalidad de contrapartes (trabajadores y sus beneficiarios, contratistas y su mano de obra, gestión inmobiliaria, clientes, socios, entre otros) evidenciando que no se identificaron elementos que sugieran que la compañía este siendo utilizada como instrumento para la realización de actividades de lavado de activos o financiación del terrorismo.

Análisis relacionados con alertas del proceso de gestión de pagos inmobiliarios.

Análisis de posibles transgresiones al código de ética, normatividad interna y normas de aplicación general a través de las denuncias éticas y de cumplimiento.

Monitoreo a noticias relevantes de contrapartes no incluidas en listas restrictivas. Durante el periodo se efectuó revisión de 3.652 noticias.

Personas Políticamente Expuestas - PEPs: Revisiones trimestrales de los pagos realizados a personas naturales, resultado de ello, en el 2022 se revisaron 13.542 los cuales se encuentran distribuidos en 848 personas naturales producto de la revisión en listas restrictivas y en la lista del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), no se efectuaron pagos a personas políticamente expuestas que pudieran representar un riesgo potencial relacionado con los riesgos de corrupción, fraude, LA/FT/FPADM y/o la ley FCPA.

Monitoreo a noticias relevantes de contrapartes no incluidas en listas restrictivas. Durante el periodo se efectuó revisión de 3.652 noticias.

Seguimiento al cumplimiento sobre la gestión de los convenios: Para la vigencia 2022 se observan avances en la liquidación de los convenios de acuerdo con la priorización definida en línea con los tiempos de caducidad del medio de control.

Productos controlados: Durante la vigencia 2022 se llevó a cabo revisión de productos controlados según la normativa del Ministerio de Interior y Justicia (Resolución 001 del 8 de enero 2015). No se evidenciaron alertas respecto al manejo y uso de sustancias controladas que pudieran requerir medidas adicionales.

Terceras partes intermediarias: A fin de identificar señales de alerta e incumplimientos con la ley FCPA con relación a pagos realizados por terceros que actúan como agentes o intermediarios de **Cenit** ante entidades gubernamentales, se verificaron pagos por gastos reembolsables por COP$393 millones.

GRI: 205-1, 11.20.2, 205-2, 11.20.3, 205-3, 11.20.4

WEF: 4

Durante el año 2022, se realizó un autodiagnóstico relacionado con la ISO 37301 del Sistema de Gestión de Cumplimiento, incluyendo el proceso de gestión de riesgos de corrupción y campañas permanentes de sensibilización y socialización de los principios éticos y de comportamiento esperados dirigidas a empleados, proveedores y contratistas de **Cenit**.

Capacitación y entrenamiento a la Junta Directiva y Alta Dirección: Se efectuó la presentación del Programa de Transparencia y Ética Empresarial de **Cenit** ante la Junta Directiva.

Se realizó el lanzamiento del "Tour Ético" para los miembros del Comité Directivo y se ha enviado información a través de 5 "Cápsulas Éticas" sobre el Programa de Transparencia y Ética Empresarial, para compartir con sus equipos de trabajo en las reuniones sistemáticas de cada una de las áreas de la compañía.

Replica de información a través de los Embajadores de Cumplimiento: Se enviaron comunicaciones al 100% sobre el funcionamiento de la línea ética y también se les compartió la iniciativa del Tour Ético y las cápsulas de Ética sobre el Programa de Transparencia y Ética Empresarial y las nuevas normativas internas aplicables.

De otra parte, se realizó una formación sobre las tres líneas y los roles de la Gerencia de Cumplimiento y los roles de los embajadores.

Capacitación a Contratistas, proveedores, socios: Se efectuó charla con la participación de 23 personas de la mano de obra de contratistas en la Estación Puente Aranda sobre aspectos clave de Cumplimiento (Ética, riesgos y control interno).

- Se invitó a las PYMES de la cadena de suministro de **Cenit** a participar en el taller DEPE sobre buenas prácticas en materia de Anticorrupción, organizado por *Alliance for Integrity* y Pacto Global Red Colombia, confirmando la participación de 3 de ellas.

- Se realizó presentación de la matriz RAM para que pueda ser utilizada en los análisis de riesgos que realizan a 153 contratistas de la vicepresidencia de HSE y Sostenibilidad y de la vicepresidencia Técnica y de Proyectos.

- Se replicó a los proveedores y contratistas video sobre Regalos, Atenciones y hospitalidades.

Como parte del programa de capacitación en temáticas relacionadas con riesgos, control interno y ética y cumplimiento.

Se entrenaron **487 trabajadores** de distintas áreas

Se realizaron **7 Charlas e+** vía streaming

Se publicaron **31 piezas** de comunicación

a través de los diferentes canales con los que cuenta **Cenit**, dirigidos al 100% de los empleados y alineadas con el plan de prevención establecido y se definió la ejecución de cursos virtuales con apoyo de la Universidad Ecopetrol

con **794 empleados** certificados en el Curso de Ética y Cumplimiento

¿Cuáles son los principales riesgos que monitorea **Cenit** contra la corrupción?

Fraude, corrupción, y/o favorecimiento propio o a terceros, lavado de activos y financiación de terrorismo en la contratación de bienes y/o servicios.

Reconocer y pagar bienes y/o servicios no recibidos, o que no correspondan con lo acordado.

Fraude, corrupción, y/o favorecimiento propio o a terceros, lavado de activos y financiación de terrorismo en la suscripción de convenios y acuerdos

Apropiación indebida de los recursos depositados en las cuentas de **Cenit**.

Contaminación de operaciones (narcóticos, explosivos y armas) en buques para el transporte de producto.

Falta de compromiso con la integridad y los valores éticos.

WEF: 6

Tabla 8: Principales impactos, riesgos y oportunidades de la organización en el periodo de reporte

Descripción	Tipo de riesgo /oportunidad	Retos y oportunidades
Ciber ataques, fuga o pérdida de información y obsolescencia tecnológica.	Potencial conocido	• Transformación digital que apalanque el crecimiento y cambios en la forma de gestionar la operación y/o la generación de nuevos negocios. • Trabajo permanente en cultura y concientización en la seguridad de la información.
Accidentes HSE por causa operacional.	Existente	• Cero (0) accidentes laborales.
Interrupción en la continuidad del servicio en los sistemas de transporte.	Potencial conocido	• Promoción de prácticas de excelencia operacional en el segmento Midstream. • Reducir a cero la obsolescencia de los sistemas de Tecnología de la Información TI/TO Tecnología de la operación, con un modelo ágil y preventivo.
Propagación de enfermedades infecciosas.	Potencial conocido	• Campañas y programas de prevención y sensibilización en el cuidado por la vida.
Cambios en el marco legal y regulatorio.	Existente	• Foco en la disciplina de capital y el cumplimiento normativo, y desarrollo de nuevos negocios alineados con los cambios y/o nueva normativa.
Reducción en los volúmenes transportados de crudos y/o refinados.	Emergente	• Mantener los niveles de transporte de acuerdo con lo planeado, y buscar eficiencias operativas y nuevas oportunidades de negocio para capturar barriles no trasportados.
Segmento *Midstream* que no cumple la expectativa de valor.	Existente	• Alianzas estratégicas para crecimiento. • Integración y consolidación de nuevos negocios
Oportunidad en la adaptación del negocio a la transición energética.	Emergente	• Convertir los riesgos en oportunidades derivados de la transición energética y el cambio climático a través de la implementación y ejecución de la estrategia de Sostecnibilidad.

WEF: 6

Tabla 8: Principales impactos, riesgos y oportunidades de la organización en el periodo de reporte

Descripción	Tipo de riesgo /oportunidad	Retos y oportunidades
Afectación a la operación por cambios Geopolíticos, de mercado y políticas de estado.	Emergente	• Seguir demostrando la resiliencia y adaptación de la compañía a los cambios que se presentan en el Entorno Externo.
Proyectos que no cumplen su expectativa de valor.	Existente	• Desarrollar iniciativas que busquen maximizar los activos existentes y generar mayor valor a la infraestructura del GEE.
Conflictividad socioambiental en las zonas donde operamos.	Existente	• Continuar con el aporte al desarrollo territorial a través de: Inversión social, promoción del empleo local y equidad de género. • Seguir contribuyendo al bienestar global y el fomento a la biodiversidad en el área de influencia.
Apoderamiento de hidrocarburos y/o atentados a la infraestructura.	Existente	• Continuar con el esfuerzo colectivo con el gobierno nacional para disminuir el apoderamiento de hidrocarburos.
Accidente mayor (desastre) que podría resultar en lesiones personales, daños ambientales o afectación a la infraestructura.	Emergente	• Mantener la confiabilidad e integridad de los activos existentes. • Identificación de alertas tempranas a través de analítica de datos y fuentes de información de cambios climáticos extensos o intensos en las zonas donde se encuentra la infraestructura.
Faltas a la ética y cumplimiento.	Existente	• Continuar con el fortalecimiento de la cultura ética y de cumplimiento en la organización.

GRI: 205-2, 11.20.3

Gestión Integral de Riesgos para promover y fortalecer una cultura de riesgos efectiva

Cenit aplica el esquema de **Gestión Integral de Riesgos**, basado en la **norma técnica internacional ISO 31000** a través de la definición y desarrollo de criterios comunes, para identificar, evaluar, tratar, seguir, registrar e informar los riesgos que puedan afectar el cumplimiento de objetivos a nivel estratégico, táctico y operativo.

Matriz RAM

GRI: 406-1, 11.11.7, 415-1, 11.22.2

WEF: 4E, 5E y 20E

La organización no ha realizado contribuciones a partidos políticos y/o representantes políticos en el año de reporte, ni ha tenido, a través de su línea ética, casos confirmados de discriminación. Tampoco se presentaron multas o sanciones, por casos de fraude o de comportamiento antiético.

GRI: 2-26

En el 2022 se presentaron 13 casos de incumplimiento al Código de Ética, a continuación, se presenta el número histórico de los mismos desde 2019 hasta 2022, cabe anotar que el número de empleados ha crecido de manera importante en los dos últimos años:

Tabla 9: Número histórico casos de incumplimiento al Código de Ética

2019	2020	2021	2022
10	5	10	13

GRI: 205-3, 11.20.4

WEF: 5

Tabla 10: Estado de los repostes

Estado de los reportes	
Reportes en evaluación	8
Reportes para los cuales no se han confirmado violaciones	28
Reportes para los cuales se han confirmado violaciones	13
Reportes Totales	49

Tabla 11: Temáticas asociadas a reportes

Temáticas asociadas a reportes	
Otras conductas inapropiadas	1
Conflicto de interés / Conflicto ético	3
Corrupción	3
Irrespeto, maltrato o ambiente hostil	12
Incumplimiento de normas y procedimientos	19
Falta de terceros	7
Otros	4
Total	49

Tabla 12: Violaciones relacionadas con

Violaciones relacionadas con	
Corrupción	1
Faltas de terceros – Cumplimiento	2
Faltas de terceros - Ética	3
Incumplimiento de normas y procedimientos	5
Irrespeto, maltrato o ambiente hostil	2
Total	13

Como se observa en la anterior tabla, en 2022 se identificaron 13 transgresiones al Código de Ética y Conducta que tenían fundamento. Para las que se tomaron las siguientes acciones:

- 2 remociones (1) funcionario de la compañía; (1) funcionario de contratista.
- 7 traslados a áreas competentes para la toma de acciones de su competencia.
- 1 reporte a la UIAF.
- 1 sanción a un contratista.
- 1 terminación de contrato a contratista.
- 5 conversaciones preventivas.

Ninguno de los asuntos verificados estuvo relacionado con soborno, pagos de facilitación, violaciones a la Ley FCPA, fraudes financieros, ni hechos que afecten la contabilidad o razonabilidad de los estados financieros de la compañía.

Tanto **Cenit** como las personas naturales que actúan en nombre y representación de esta, no fueron sancionados o investigados por autoridades externas en relación con hechos de corrupción, soborno, fraude o violaciones a la Ley FCPA.

Al interior de la organización se cuenta con un canal ético, para solicitar asesoramiento sobre la conducta ética y jurídica y sobre la integridad de la organización e informar preocupaciones relacionadas con conductas no éticas o ilegales y con la integridad de la organización que está a disposición de todos los grupos de interés, mediante el cual se pueden colocar denuncias, consultas y dilemas.

El link de acceso es el siguiente:
https://cenit-transporte.com/canal-etico

El Índice de percepción de transparencia de **Cenit** se

GRI: 205-3, 11.20.4
WEF: 4

Durante 2022 la compañía tuvo un caso confirmado de corrupción debido a esto se tomaron las medidas de orden contractual correspondientes.

GRI: 205-2, 11.20.3
WEF: 4

El total de los miembros de la Junta Directiva, así como el único socio de **Cenit**, fueron informados sobre las políticas y los procedimientos de la organización en materia de lucha contra la corrupción y han recibido capacitación sobre la misma, así mismo, Así mismo, en la suscripción de los contratos celebrados entre **Cenit** y sus contratistas, se les comunican las políticas en materia de ética y cumplimiento y se incluyen cláusulas sobre esta materia en todos los contratos.

En 2022, se comunicaron las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización a:

1.127 empleados

Los proveedores también recibieron comunicados de las siguientes temáticas:

80 sobre Invitación a participar en DEPE *Alliance for Integrity* y Pacto Global

1.421 sobre Regalos, atenciones y hospitalidades

GESTIÓN LEGAL

Declaraciones - Asuntos de mercado

En cumplimiento de la Ley 603 del 27 de julio de 2000, la compañía ha dado cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

A la luz de lo dispuesto en el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, **Cenit** no ha obstaculizado las operaciones de *factoring* que sus proveedores han pretendido realizar con sus facturas de venta.

Multas y sanciones sociales, económicas y de competencia

GRI: 2-27-a; 2-27-b
WEF: 20E

En 2022 **Cenit** no fue objeto de incumplimiento significativo de la legislación y normativas, por lo tanto no se presentaron las multas monetarias para la compañía.

GRI: 206-1, 11.19.2
WEF: 5E

En 2022 en **Cenit** no se presentaron acciones jurídicas pendientes o finalizadas con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia en las que se haya identificado que la organización ha participado. De igual forma en el periodo de reporte del informe no se presentaron multas o sanciones por el incumplimiento de la normativa en relación con el suministro, uso de productos y servicios de la organización.

Actualmente, **Cenit** no tiene procesos o acciones jurídicas pendientes en materia de monopolios, competencia, etc.

Litigios significativos

Tabla13: Procesos en los cuales Cenit haya sido parte activa

Tipo de proceso	Cantidad
Controversias Contractuales	5
Nulidad simple	0
Nulidad y Restablecimiento del Derecho	19
Imposición de servidumbre	30
Proceso de liquidación (Ley 1116)	1
Reparación Directa	2
Revisión de Avalúo	11
Trámite Arbitral	0
Ejecutivo	2
Total	70

GRI: 2-27, 411-1, 11.17.2

Tabla 14: Procesos en los cuales Cenit haya sido parte activa

Tipo de proceso	Cantidad
Acción de Grupo	4
Controversias Contractuales	4
Acción de cumplimiento	0
Ejecutivo conexo	1
Imposición de Servidumbre	26
Nulidad Simple	2
Ordinario laboral	195
Proceso de Expropiación (Vinculados por infraestructura o Litisconsortes)	29
Proceso de Pertenencia (Vinculados por infraestructura o Litisconsortes)	12
Reparación Directa	23
Responsabilidad Civil Extracontractual	0
Restitución de Tierras (Vinculados por infraestructura o Litisconsortes)	44
Revisión de avalúo (Vinculados por infraestructura o Litisconsortes)	3
Solicitud Prueba Extraprocesal (Vinculados por infraestructura o Litisconsortes)	0
Proceso de sucesión	1
Trámite Arbitral	0
Total	**344**

Tabla 15: Litigios significativos con las comunidades locales y pueblos indígenas

Accionante	Hechos	Pretensión
Resguardos AWA y otros	Falta de consulta previa con las comunidades AWA y habitantes de la zona, para la construcción del oleoducto Trasandino (OTA). Afectaciones por derrames, producto de atentados e instalación de válvulas ilícitas	Reconocimiento de perjuicios por aproximadamente $465.757.947.600 Suspensión de la operación del OTA, su licencia y desmantelamiento
Yorleys Salas y otros (Sistema Coveñas - Cartagena)	Derrame del 16-03-15, en el que presuntamente se vio contaminado el complejo cenagoso Juan Gómez (Arjona – Bolívar) fuente de subsistencia de las comunidades negras de la zona.	Reconocimiento de perjuicios por aproximadamente $79.378.349.200
Leonardo Benavides (OTA)	Derrame del 22-06-15 producto de atentado terrorista, se vieron afectados los ecosistemas del Bajo Mira y Frontera, los cuales contribuían para la subsistencia de la comunidad.	Reconocimiento de perjuicios por aproximadamente $516.262.711.295

En 2022 no se presentaron casos de arbitrajes significativos. Para el mismo periodo, sólo se encuentra en curso un caso denunciado por parte de comunidades indígenas, referente a la consulta previa. Este aun se encuentra a la espera de fallo judicial.

cenit

TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

Especial de Segmento Midstream Carbono Neutro

SEGMENTO TRANSPORTE LIDERANDO CON EL EJEMPLO

cenit Asunto Material

Cenit y sus filiales primer segmento del sector de petróleo y gas en el mundo Carbono Neutro

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Ante el panorama mundial en materia de calentamiento global y las graves repercusiones por los fenómenos meteorológicos extremos que está afrontando el planeta y el consecuente llamamiento a una transformación radical de los modelos de producción y consumo, la apuesta trazada por el país fundamentada en lograr una economía carbono neutro y una sociedad resiliente al clima, la descarbonización de los sectores productivos es uno de los pilares, que implica avanzar con la transición energética justa, confiable y eficiente.

En línea con lo anterior, el **Plan Integral de Gestión del Cambio Climático del sector minero-energético**, liderado por el Ministerio Minas y Energía, planteo para un lapso de 12 años la reducción de la vulnerabilidad ante el cambio climático y la promoción de un desarrollo bajo en carbono para el sector, para fortalecer y proteger la sostenibilidad y competitividad de la industria.

Las compañías del sector petróleo y gas, trabajan por reducir las emisiones con acciones como: (i) Diversificación de la matriz energética, (ii) Autogeneración de energías renovables y (iii) Programa de eficiencia energético. Así mismo compensar las emisiones que no se logran mitigar para llegar a ser Carbono Neutro, este propósito se ha trazado a 2050, no obstante el Grupo Empresarial Ecopetrol, y puntualmente el Segmento Transporte conformado por las compañías: Cenit, Oleoducto de Colombia, Oleoducto de los Llanos, Bicentenario y OCENSA, definieron como meta a corto plazo declararse como un negocio Carbono Neutro, siendo así el primer segmento del sector de petróleo y gas en el mundo en hacerlo mediante una ruta concreta, medible y alcanzable.

El compromiso con la gestión de las emisiones GEI del Segmento Transporte se evidenció con el diseñó la ruta de trabajo conocida como **Plan de Descarbonización del Segmento Transporte** cuya meta fue la declaración del estatus carbono neutro para las cinco (5) filiales del segmento en 2022.

Las líneas de trabajo que permitieron alcanzar este status fueron:

¿Cómo el segmento transporte declara el estatus Carbono Neutro?

Las filiales del segmento teniendo como base el proceso adelantado por Cenit y ODL-BIC en 2021, determinaron el desarrollo del proceso de certificación con ICONTEC de manera independiente, haciendo uso de los criterios de la "Guía para la Verificación y Certificación de la Neutralidad de Carbono", entre los meses de octubre y noviembre de 2022.

Para el caso de Cenit y ODL-BIC se adelantó el seguimiento del primer periodo de la certificación, teniendo en cuenta que estas dos compañías obtuvieron la certificación en el año 2021 con ICONTEC, y para el caso de OCENSA y ODC, ser realizó el trámite de la solicitud de la certificación Carbono Neutro con ICONTEC.

Los temas e información, evaluada y analizada fueron:

1. Lineamiento y/o política empresarial que permite evidenciar el compromiso de las filiales con la neutralidad de carbono.

2. Cuantificación y reporte del inventario de GEI, demostrando conformidad con la **NTC.ISO-14064-3:2006** y los requerimientos del ***GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard del World Resources Institute***, tal como lo referencia el dictamen de verificación de tercera parte entregado por la empresa Ruby Canyon a las filiales:

Tabla 16: Toneladas CO2e Verificadas y Validadas 2021 por empresa del segmento

Empresa	Miles Toneladas CO2e Verificadas y Validadas 2021
Cenit	183
OCENSA	349
ODC	32
ODL	11
Bicentenario	0,9

3 Plan de Gestión de los Gases Efecto de Invernadero, sustentado en el seguimiento de las toneladas reducidas a partir del año base seleccionado.

Para Cenit y ODL-BIC, el año base seleccionado fue 2020, y durante el primer seguimiento se revisaron las toneladas de CO2e reducidas durante el año 2021 (25 KtCO2e en total).

Para el caso de OCENSA y ODC se determinó año base el 2021, presentando las iniciativas de reducción (381 KtCO2e en total), que serán evaluadas el próximo año en el primer seguimiento.

Adicionalmente, se presentaron los objetivos de reducción a corto, mediano y largo plazo, e identificaron las oportunidades de reducción en una línea de tiempo entre el año 2022 y 2025.

[1]tCO2e, toneladas de Dióxido Carbono equivalente, unidad de medida unificada para los GEI.

El segmento Transporte durante los años 2020 y 2021 ha reducido aprox 45.400 tCO2e[1], a través de proyectos de eficiencia energética y de energías renovables.

Se proyecta al año 2030 obtener reducciones del orden de 260 mil tCO2e.

4 **Compensación de emisiones**, mediante la aplicación de las **Soluciones Naturales del Clima** se presentó por filial de la siguiente manera:

Tabla 17: Compensación de emisiones con Soluciones Naturales del Clima

Empresa	Proyecto	Ubicación
Compensación año base 2021		
OCENSA	REDD+ Pazcifico	Nariño, Cauca
ODC	Proyecto Mitigación Cambio Climático Región Caribe – Reforestación	Montes María Depresión Momposina
Compensación Emisiones Residuales año 2021		
Cenit	REDD+ Defines Cupica REDD+ Palameku Kuwei REDD+ Kaliawir	Choco Vichada Guainía
ODL Bicentenario	Proyecto Mitigación Cambio Climático Región Caribe – Reforestación	Montes María Depresión Momposina

Inversión

La inversión del segmento en la compra de créditos de carbono en proyectos REDD+ y de reforestación durante los años 2020 y 2021 fue de USD $4.211.922, siendo este un aporte al desarrollo de acciones de conservación y mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades involucradas.
A continuación, se detalla el valor de la inversión:

Tabla 18: Inversión del segmento en la compra de créditos de carbono en proyectos REDD+ y de reforestación

Empresa	2021		2022	
	tCO2 compensada	$USD / crédito	tCO2 compensada	$USD / crédito
CENIT	260.755	3,6	182.718	5.26
TOTAL	$ 938.718		$ 966.578	
ODC	0	0	31.686	5.1
TOTAL	$ 0		$ 161.598	
ODL-BIC	17.242	3,8	11.681	5.1
TOTAL	$ 65.519		$ 59.573	
OCENSA	0	0	349.470	5,78
TOTAL	$ 0		$ 2.019.936	

En el año 2021 se realizó una inversión total de USD $ 1.004.237 en proyectos REDD+ en los territorios: de Bahía Solano (Choco) y Cumaribo (Vichada)y para el 2022 fue de USD $ 3.207.685 en proyectos REDD+ y de reforestación en los territorios de Bahía Solano (Choco), Cumaribo (Vichada), de Córdoba Tetón, El Carmen de Bolívar y Zambrano (Bolívar), de Guapi (Cuaca), de Santa Barbara, de El Charco, de La Tola, de Magui (Nariño).

Los proyectos seleccionados adicional a cumplir la función de capturar carbono, también aportan a:

- **Reducir la deforestación**
- **Evitar áreas degradas**
- **Proteger los cuerpos de agua**
- **Generar oportunidades de negocios verdes**
- **Conservar la biodiversidad**
- **Generar alianzas para la educación y la salud**, en áreas de interés para el país para conservación y restauración de ecosistemas
- **Mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes el territorio**

La titularidad de comunidades afrodescendientes e indígenas de los proyectos de captura de carbono han sido el impulsor para que el conocimiento ancestral se consolide como una herramienta en la maduración de proyectos que prestan servicios ecosistémicos.

Declaración de Carbono Neutro

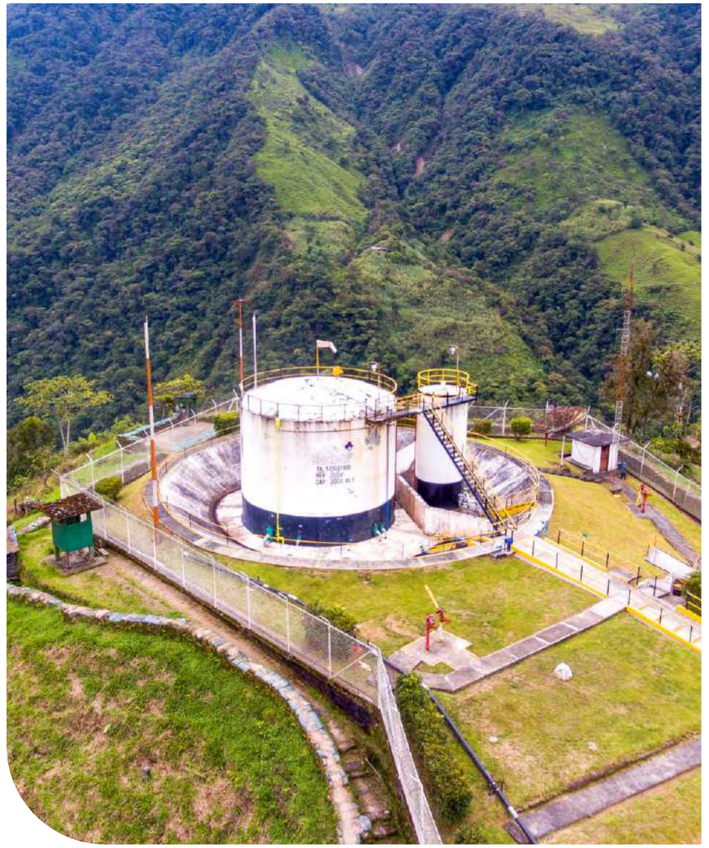
Cada una de las filiales plasmo su compromiso mediante un documento en el que se describió la organización y la operación de cada empresa, identificó los responsables, las toneladas de CO2equivalente emitidas en el año base, las toneladas de CO2 equivalente compensadas adjuntando los seriales de los créditos de carbono comprados, y demás documentos soporte. Esta declaración se actualiza de forma anual, con la información del inventario, proyectos de reducción y créditos de carbono.

Certificación de Carbono Neutro

Cada una de las filiales logró demostrar su compromiso en la definición de una estrategia de neutralidad, en el desarrollo de un programa de gestión de emisiones resultantes de la cuantificación de los GEI y el propósito de neutralizar sus emisiones, obteniendo las respectivas certificaciones por parte de ICONTEC, en:

- **Cenit:** Noviembre 2021 y primer periodo de seguimiento en noviembre de 2022
- **ODL-BIC:** Diciembre 2021 y primer periodo de seguimiento en noviembre de 2022
- **OCENSA:** Octubre 2022
- **ODC:** Noviembre 2022

Lo anterior se tradujo en ser el segmento transporte el primer negocio a nivel mundial en declarar el estatus carbono neutro en sus operaciones.



¿Cómo mantener la Certificación Carbono Neutro en el tiempo?

El Plan de Descarbonización del segmento permite realizar un seguimiento a los criterios de la Guía, a continuación, se relacionan las acciones a desarrollar en el año 2023:

- Seguimiento mensual de los proyectos de reducción, evidenciando las toneladas reducidas vs el compromiso de reducción determinado para el año de la vigencia, actividad soportada en el indicador de reducción de emisiones reportado en el TBG.

- Ejecución de actividades para la cuantificación de emisiones de GEI del año 2022, se proyecta para el primer semestre de 2023 cerrar el inventario del 2022.

- En el segundo semestre realizar nuevamente la verificación de tercera parte con la empresa Ruby Canyon.

- Compensación anual de las emisiones residuales, una vez verificado el inventario del año 2022, se hará el balance de las toneladas de CO2 equivalentes que no han sido reducidas y que requieren de la compra de créditos de carbono.

- Declaración de neutralidad de carbono, se actualizará el documento entregado a ICONTEC con los datos del año 2022: toneladas de CO2 equivalente verificados en el inventario, las emisiones reducidas, créditos registrados y certificados y serial de los créditos de carbono comprados.

Las acciones descritas anteriormente, serán el marco de trabajo del segmento para mantener las certificaciones hasta los años 2024 (Cenit, ODL-BIC) y 2025 (OCENSA, ODC).

Es importante mencionar que, si durante el seguimiento de la certificación ICONTEC llegase a identificar incumplimientos, cada filial deberá tomar medidas para cerrar las no conformidades a satisfacción en un plazo no mayor a tres meses o la certificación será retirada.

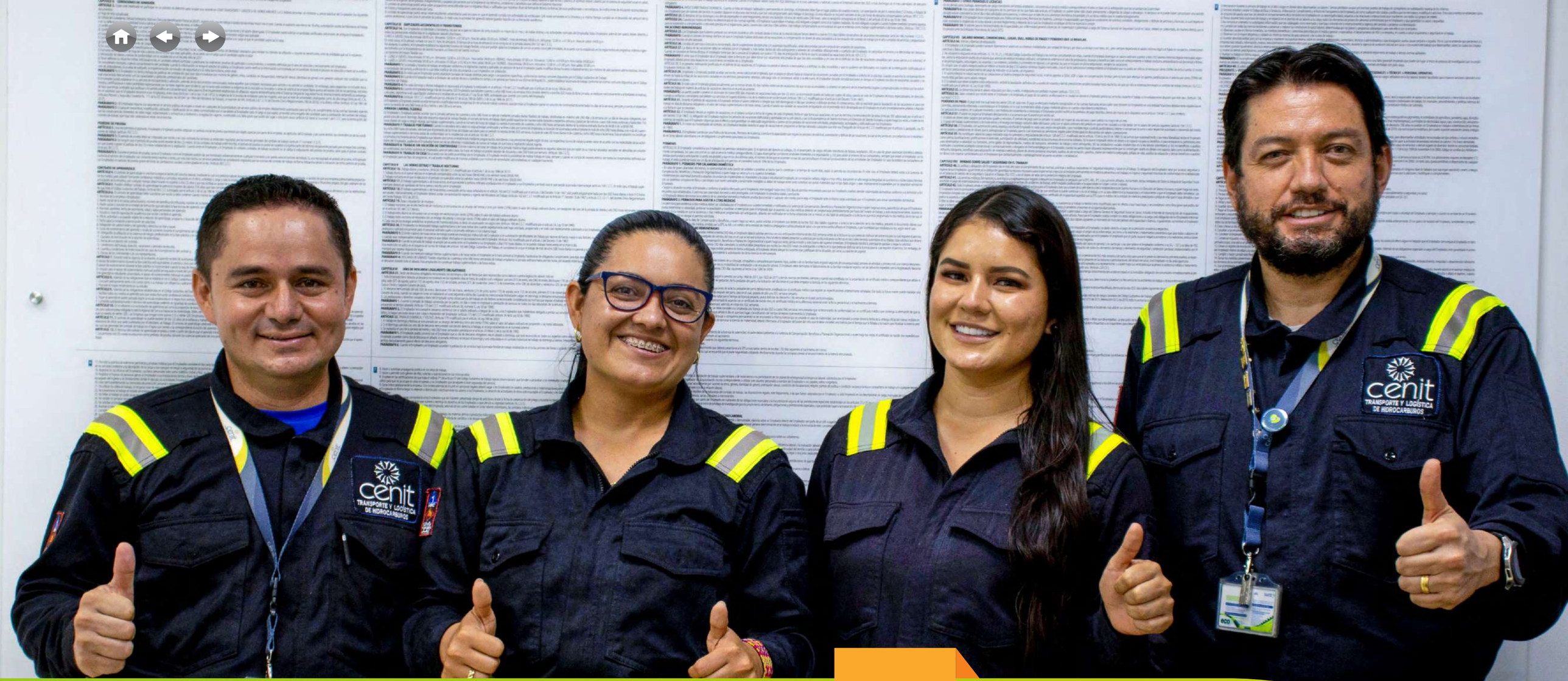
El Estatus Carbono Neutro del Segmento Transporte fue comunicado a mediante Acto Protocolario llevado a cabo en Cartagena con el propósito dar a conocer a los grupos de interés, la ruta de descarbonización implementada por cada una de las filiales, destacando las acciones de reducción que cada una de las compañías adelanta, y el compromiso del segmento en el uso de las Soluciones basadas en la Naturaleza, como una herramienta de inversión socioambiental que contribuye a la búsqueda de soluciones para el gran desafío global como es el Cambio Climático y la Contribución Nacional Determinada – NDC[2] que busca un país Carbono Neutro al 2050.

Todo lo anterior pone en evidencia el compromiso adquirido por el segmento transporte que es alcanzable, medible y concreto con la implementación de acciones de reducción de emisiones GEI y con la aplicación de las soluciones naturales del clima como la herramienta para la compensación de las emisiones residuales.

[2]NDC,son el marco de actuación de los países firmantes del Acuerdo de Paris en la búsqueda de la mitigación y adaptación al cambio climático.

“Aportamos valor a los territorios donde operamos
y al bienestar de nuestro talento humano”

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS



cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

3 Dimensión Social

COMUNIDADES LOCALES

Asunto Material

GRI: 3-3, 11.15.1

WEF: 2E

Para la gestión del entorno, **Cenit** acoge los lineamientos establecidos para el Grupo Empresarial Ecopetrol - GEE, en su Estrategia de Entorno, la cual define el relacionamiento como eje estratégico de la gestión, junto con los ejes de inversión social, seguridad física y gestión ambiental.

El **Programa de Inversión Socioambiental de Cenit** contribuye al logro de la Estrategia de SosTECnibilidad y es un mecanismo que apalanca las oportunidades de la empresa para contribuir al desarrollo sostenible, económico y social de los territorios, al bienestar de nuestro talento humano, al bienestar nacional, afianzando el relacionamiento con las comunidades, empleados, proveedores y contratistas, reconociendo la diversidad y la promoción de la equidad e inclusión.

La presencia de **Cenit** en los territorios donde opera genera dinámicas de relacionamiento sobre las cuales es necesario intervenir en la búsqueda del desarrollo territorial, de atender la conflictividad propia de las nuevas dinámicas de movilización social y la incidencia de comunidades rurales y étnicas en las decisiones y planeación, así como de fortalecer el relacionamiento con los presidentes de Juntas de Acción Comunal de las comunidades de interés, condiciones fundamentales para la consolidación de la operación y viabilidad de los proyectos.

Para **Cenit**, un apropiado relacionamiento con el entorno es vital para su viabilidad operativa y su desempeño empresarial como líder del segmento de transporte de hidrocarburos teniendo presentes las negociaciones y acuerdos con la USO como sindicato de la industria. El mismo, es el resultado de una actuación socialmente responsable, generando relaciones confiables y sostenibles con las comunidades, orientadas a contribuir al mejoramiento de su calidad de vida y al desarrollo integral en un marco de legalidad y respeto.

La gestión de entorno comprende el desarrollo de los programas con los cuales se gestionan integralmente los riesgos y los impactos de las operaciones de Cenit, aportando así a la viabilidad del negocio y la sostenibilidad territorial.

De acuerdo con los planes de manejo ambiental de los Sistemas de Transporte de Hidrocarburos de **Cenit**, aprobados por la autoridad ambiental ANLA, los impactos más significativos de la operación son:

- Generación y/o alteración de conflictos sociales.
- Modificación de la infraestructura física, social y de servicios públicos y sociales.
- Modificación de las actividades económicas de la zona.
- Modificación de la accesibilidad Movilidad y conectividad local.
- Generación de empleo.
- Potenciación de proyectos sociales.
- Aumento de la gestión comunitaria.
- Fortalecimiento de las organizaciones comunitarias.
- Aumento de las acciones institucionales.

Los principales programas son:

Relacionamiento

Construir y mantener relaciones de corresponsabilidad y confianza de largo plazo con el Estado y con las comunidades y sociedad civil, mediante un modelo de interacción y comunicación estratégica fundamentado en el diálogo, la participación y la transparencia.

Cumplimiento de obligaciones sociales del PMA

Participar en la identificación y gestión de los impactos socioambientales que generan las actividades empresariales mediante el monitoreo de impactos internos y externos del entorno y en la formulación y ejecución integral y sinérgica de sus respectivas medidas de manejo, de acuerdo con los componentes socioeconómicos y culturales de los Planes de Manejo Ambiental – PMA, definidos y aprobados por la Autoridad Ambiental.

Gestión con contratistas

Gestionar de manera efectiva la articulación con las empresas contratistas de la compañía para la gestión del entorno analizando los riesgos y oportunidades del territorio, realizando el seguimiento a los planes de entorno, que incluyen entre otros puntos:

- Cronograma de acciones de información antes, durante y al cierre de las actividades.
- Programa de vinculación de mano de obra formada y no formada, perfiles requeridos, cantidad de vacantes y tiempo estimado de vinculación.
- Estrategia para la contratación de bienes y servicios locales, tales como alojamiento, transporte, arrendamiento de inmuebles.
- Propuesta del esquema de atención de peticiones, quejas y reclamos.
- Análisis de entorno incluyendo la matriz de riesgos y su plan de tratamiento.

Inversión Socioambiental

Impulsar procesos corresponsables de desarrollo territorial en la identificación y estructuración de iniciativas y proyectos estratégicos territoriales que generan condiciones de prosperidad compartida, maximizando los beneficios entregados a los grupos de interés, y viabilizando nuestras operaciones y proyectos en territorios viables y sostenibles con la participación de autoridades municipales y comunidades del área de influencia.

Respecto a los esfuerzos de **Cenit** en equidad de género, se estableció en los anexos contractuales que los contratistas aliados deben vincular al menos el 25% de mujeres que se requieran para el desarrollo del contrato.

Las actividades de los programas mencionados anteriormente, implican acciones de información, comunicación, resolución de conflictos, formación o capacitación y gestión de proyectos para el desarrollo social y comunitario. Además, con la gestión integral del entorno se garantiza comunicación efectiva y apoyo constante tanto a las diferentes áreas internas de **Cenit**, como a los contratistas aliados, a quienes se les apoya con información y guía en lineamientos en reuniones informativas y de seguimiento con autoridades y comunidades, orientación para manejo de conflictos, establecimiento de obligaciones para la correcta gestión del entorno y lineamientos para relacionamiento con grupos de interés, para garantizar un desarrollo de la operación en armonía con el contexto del territorio.

Para asegurar la información de las actividades de la empresa, se da a conocer a las comunidades del área de influencia directa y a las autoridades locales de los diferentes municipios, sobre el inicio, avance y/o finalización de las diferentes actividades de los procesos; los alcances y características relevantes en aspectos técnicos, ambientales y sociales, para responder inquietudes de forma oportuna y directa; minimizar expectativas, definir las reglas de juego y generar la confianza necesaria para establecer relaciones armónicas con el entorno que apunten a la viabilidad operativa.

Por lo tanto, la interacción para el desarrollo de las actividades empresariales y su sostenibilidad se hace conforme al análisis del territorio y de los actores con los que se tiene principal interacción, mediante un seguimiento a los riesgos potenciales y las oportunidades del entorno para viabilizar y hacer sostenibles los proyectos y operaciones de la compañía.

GRI: 3-3, 11.15.1

Dentro de los riesgos territoriales, **Cenit** evalúa a la luz de las condiciones del entorno, las actividades a desarrollar y el análisis de los actores:

- Atentados a la infraestructura por grupos armados al margen de la ley.
- Apoderamiento de hidrocarburos, sabotaje, hurto de infraestructura y vandalismo.
- Acciones ilícitas de terceros a la integridad física en trabajadores y contratistas en el desarrollo de sus labores
- Contaminación de operaciones por acciones ilegales de terceros.
- Afectación a la continuidad de operaciones y proyectos, por conflictividad socioambiental territorial.
- Restricciones a ubicación/ crecimiento de infraestructura, por decisiones de entes territoriales y autoridades ambientales.
- Potenciales vulneraciones a los DDHH, en el marco de operaciones y/o proyectos de Cenit (incluye intervenciones de seguridad privada y fuerza pública).

Los resultados de la gestión de estos programas y el análisis de los aprendizajes, se realiza mediante el aseguramiento de los activos de la información, el análisis de las lecciones aprendidas - Interpretación y análisis de la gestión del entorno para la viabilidad y sostenibilidad de la compañía- y garantizando la Gestión documental y del conocimiento de la Gestión del Entorno, con los siguientes indicadores:

- Oportunidad de la información - Informes semanales de gestión.
- Balance de la información - Informe anual de gestión.
- Sistematización de la información - Soportes de gestión en la nube.
- Divulgación de resultados - Apropiación de áreas internas de los aprendizajes y experiencias de gestión de entorno.

Durante 2022 la gestión integral de los riesgos territoriales se llevó a cabo mediante la ejecución de las actividades contenidas en los programas de la Gestión de Entorno, cuyos resultados fueron:

32 Diagnósticos

De municipios del área de influencia, realizados por los profesionales de Cenit sobre Girardota, Copacabana, Orito, San Miguel, Valle del Guamuez, Arauquita, Saravena, Cubará, Ráquira, Lenguazaque, Tauramena, Aguazul, Puerto Boyacá, Cimitarra, Landázuri, San Zenón, Buenavista, Magangué, Mompox, Pijiño, El Banco, Talaiga Nuevo, San Sebastián, Córdoba, Guamal, Santa Ana, Cicuco, Coello, Neiva, Guaduas y Villavicencio.

Consolidación del Plan de Entorno

871 actividades

De relacionamiento con Grupos de Interés, que incluyen reuniones informativas, reuniones de seguimiento, atención de quejas, priorización de inversión social, atención de espacios solicitados por alcaldías o comunidades.

124 obligaciones

sociales atendidas de los Planes de Manejo Ambiental

1363 actividades

En el seguimiento de la gestión de entorno de los contratistas, al cumplimiento de los planes de entorno y del anexo contractual para la correcta gestión del mismo.

325 actividades

En la identificación de necesidades y planeación de proyectos de inversión socioambiental.

Monitoreo y gestión de alarma de incidentes

- 48 alamas y 53 incidentes gestionados.
- 9 cápsulas de análisis territorial, documentos ejecutivos de análisis de coyunturas nacionales o de algunas regiones debido a situaciones particulares del contexto o entorno, en ellos se detallan las afectaciones de esa situación a la empresa y en ocasiones se emiten recomendaciones de manejo o plan de acción.
- 3 reportes y análisis de situaciones de entorno especiales relacionadas con la pandemia y paro nacional.

Durante el año 2022 no se desarrollaron estudios de impacto ambiental, consultas previas ni evaluaciones de impacto social. Todas las operaciones y nuevos proyectos, se desarrollaron en el marco de los Planes de Manejo Ambiental existentes.

GRI: 413-2, 11.15.3

Todos los sistemas de transporte de **Cenit** cuentan con un instrumento de control ambiental aprobado por la autoridad competente sobre los cuales le realiza seguimiento periódico. Cada uno de estos instrumentos contiene una serie de medidas de manejo para mitigar, prevenir, controlar y compensar los impactos que se generan a los medios abiótico, biótico y socioeconómico.

Dicho esto, las operaciones de **Cenit** no generaron impactos significativos adicionales a los que ya están establecidos en los instrumentos de seguimiento ambiental, 23 Planes de Manejo Ambiental – PMA, que tiene cada uno de los sistemas de transporte; y cuentan con medidas de manejo socioambiental.

Adicionalmente, **Cenit** se asegura, desde la etapa contractual, que todos sus aliados contratistas cumplan a cabalidad con la ejecución de las medidas de manejo de cada instrumento de control y presenta de manera anual ante la autoridad los soportes de la implementación de cada medida evidenciando su grado de eficacia para mitigar los impactos que se generan al entorno.

Inversión Socioambiental

GRI: 3-3, 11.14.1, 203-1, 11.14.4, 413-1, 11.15.2

WEF: 28E; 32E

Tabla19: Inversión social ejecutada (Cifras en mil Millones -mM COP)

Inversión social (COP)	2019	2020	2021	2022
Total Cenit y con socios	19,2	28,2	33,5	63,3
Aportes voluntarios	15	19,5	24,8	51,7
Aportes obligatorios	4,2	8,7	8,7	11,6

La Inversión socio ambiental en **Cenit** aporta al **Crecimiento Verde del país y al bienestar de los territorios de la operación**. En 2022 desde la inversión socioambiental realizada se respaldaron los esfuerzos en torno a la transición energética, a través de soluciones basadas en la naturaleza enfocadas en la compensación de emisiones y el fomento de beneficios ecosistémicos.

Dentro de los impactos asociados a la inversión social realizada por **Cenit** se destaca la contribución al fortalecimiento de las actividades económicas en el marco de la legalidad en el municipio de Tumaco, a través del mejoramiento de procesos productivos del cacao. Esta iniciativa busca brindar alternativas productivas que permitan contrarrestar la siembra de cultivos ilícitos, que ha conducido al incremento de la violencia por la diputa del control territorial y la rentas ilícitas del narcotráfico entre diferentes grupos delincuenciales.

Tabla 20: Líneas de inversión y monto (Cifras en mil Millones -mM COP)

Líneas de inversión	2022
Educación, deporte y salud	4,1
Desarrollo rural inclusivo	1,7
Emprendimiento y desarrollo empresarial	1,4
Infraestructura	18,5
Servicios públicos	15,5
Gestión Ambiental	19,6
Otras inversiones	2,5
Total	63,3

En 2022 la inversión social se concentró principalmente en proyectos que beneficiaron a víctimas del conflicto armado, mujeres en situación de vulnerabilidad y niños, niñas y adolescentes a través de los proyectos de infraestructura, proyectos productivos y dotación escolar. En segundo orden invertimos en población rural a través de proyectos de siembra y en población en situación de pobreza a través del proyecto de bonos de carbono en Bahía Solano.

Tabla 21: Porcentaje de inversión por grupos poblacionales

Grupos poblacionales	2022
Mujeres cabeza de familia	4
Mujeres en situación de vulnerabilidad	4
Personas en situación de pobreza	23
Víctimas del conflicto	8
Comunidades étnicas	3
Niños, niñas, adolescentes y jóvenes	23
Adultos mayores	1
Excombatientes o desmovilizados	0
Otros	34

Tabla 22: Monto y el porcentaje de inversión social privada por tipo de beneficiario

Inversión por beneficiario	Monto COP	Porcentaje
Poblaciones rurales	13,4	18
Población vulnerable	19,8	27
Municipios PDET	39,4	54
Total	72,6	99

Tabla 23: Porcentaje de cofinanciación de recursos invertidos para la inversión voluntaria hecha por la compañía.

Cofinanciadores	2022
Entidades privadas	8
Entidades de gobierno	84
Fuentes de cooperación	8

GRI: 3-3, 11.15.1

Inversión socioambiental proyectada 2023-2025:

Año 2023: **$32.2**

Año 2024: **$31.1**

Año 2025: **$32.9**

Cabe aclarar que estas cifras están sujetas a variaciones en el tiempo de acuerdo con la planeación detallada y aprobaciones de presupuesto.

GRI: 3-3, 11.14.1, 11.15.1, 203-1, 11.14.4, 203-2, 11.14.5, 413-1, 11.15.2

WEF: 29E

Impactos generados por Cenit con su Programa de Inversión, que reconoce las oportunidades locales y regionales como elemento central para el desarrollo territorial:

En conjunto con la **Universidad del Magdalena, Cenit** adelantó la primera fase de **fortalecimiento de juntas de acción comunal, prestadores de servicios turísticos, asociaciones de pescadores y mujeres cabeza de familia** en la ciudad de Santa Marta con un aporte de más de 1 millardo de pesos beneficiando más de 348 familias.

Con las **Naciones Unidas Contra la Droga y el Delito - UNODC**, adelantó la primera fase de la **estrategia de comercialización agropecuaria** en los municipios El Carmen, Convención, Teorama, San Calixto, El Tarra, Tibú, Sardinata Norte de Santander y en Toledo, Cubará, Saravena y Arauca en la región de Arauca con una inversión inicial de $1,5 para el **fortalecimiento de las competencias técnico-productivas de las comunidades de la región del Catatumbo y el desarrollo del modelo de negocio para la comercialización de café, cacao y caña flecha**, entre otros, productos con técnicas especiales, beneficiando a más de 400 familias de ésta zona del país.

En alianza con la **Fundación *She is*** ejecutó la primera etapa del proyecto para el **fortalecimiento de habilidades para el ingreso al mercado laboral y empoderamiento de la mujer** aportando soluciones para la disminución de la violencia de género y de la inequidad y pobreza multidimensional, beneficiando a más de 120 mujeres cabeza de familia en su primera etapa. Esta inversión fue por valor de 360 millones de pesos en el año 2022 y continúa su ejecución en las siguientes vigencias.

Cenit contribuyó al aumento de la retención escolar y a la calidad educativa del Norte de Santander y Arauca a través de la entrega de **31.061 kits escolares para niños, niñas, adolescentes y docentes de las instituciones educativas** beneficiando a 30.426 niños y niñas y 635 docentes con una inversión de $4.

En materia de **Infraestructura y servicios públicos** para el desarrollo de los territorios donde opera, **Cenit** invirtió un monto de $34 que beneficiarán a más de 542.000 personas.

El **diseño del acueducto de Santa Marta** que se llevó a cabo en conjunto con el distrito de Santa Marta y la gobernación del Magdalena. Para el desarrollo de la primera fase del diseño de este proyecto, **Cenit** aportó $14,7.

La **construcción del puente vehicular N° 9 en Tibú, Norte de Santander**, inversión que generó 204 empleos locales, e impactos positivos a más de 200 familias de la comunidad y a más de 1.400 personas de la región con cobertura de zonas con Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial **PDET** y zonas con población vulnerable.

Adicionalmente, se realizaron intervenciones en mantenimientos viales en los departamentos de Bolívar, Valle del Cauca y Casanare por valor de $1,47, aportando a la economía de las comunidades, beneficiando a más de 13.000 personas de estos departamentos.

En el marco del proyecto **C-Siembra Cenit** realizó la **siembra de 436.630 árboles en Norte de Santander beneficiando a 626 personas de la región con empleos** generados a partir del proyecto que contribuye a la conservación de ecosistemas estratégicos.

Cenit definió sumar esfuerzos para contribuir desde 2021 en alianza con la **Corporación Técnica para el Desarrollo Cortepaz** al proyecto enfocado en el **mejoramiento del proceso productivo y encadenamiento comercial de organizaciones de base comunitaria de productores de cacao especial**, para generar condiciones de prosperidad y legalidad especial en el municipio de Tumaco, Nariño, con una inversión total de 500 millones de pesos beneficiando a más de 273 familias de Consejos Comunitarios del Pacífico Sur.

*El **Consejo Comunitario Rescate las Varas** realiza esfuerzos significativos para recuperar la paz en su territorio y la tradición ancestral en su economía y cultura, implementando proyectos que aporten en la sustitución de cultivos ilícitos en su territorio.*

El cacao especial mejora las condiciones de comercialización (precio y ventas futuras), y requiere rigurosos controles de calidad durante el proceso productivo. Con el proyecto se diseñó e implementó un sistema de respaldo energético que permita el adecuado secado del grano.

DERECHOS A LA TIERRA Y A LOS RECURSOS

Asunto Material

GRI: 3-3, 11.16.1

Respecto a la participación de grupos vulnerables, **Cenit** en su actuar respetuoso de los Derechos Humanos, informa a las autoridades locales y comunidades en general, previo al inicio de proyectos a desarrollar en los territorios y sus actividades conexas, el alcance de las mismas, los requerimientos de mano de obra y de bienes y servicios locales, así como los mecanismos de participación ciudadana (atención de PQRS). Así mismo, en materia de inclusión y equidad de género **Cenit** estableció en sus anexos contractuales para los contratistas aliados, el deber de vincular para el desarrollo de las actividades 25% de mujeres del total de personal requerido para los contratos.

El relacionamiento con comunidades étnicas se ha implementado acorde con la **Guía para el relacionamiento con comunidades étnicas** - GDE-G-006 de ECP como casa matriz, la cual contempla:

- Respetar las creencias, usos y costumbres de las poblaciones locales
- Respetar los derechos de la comunidad asentada en el área del proyecto
- Acatar las indicaciones de las autoridades locales y los miembros de las fuerzas militares
- Informar de manera oportuna en caso de hallazgos de restos arqueológicos (piezas de cerámica, enterramientos y piedras talladas, entre otros), detener los trabajos en la zona y delimitar el área con cinta. Los restos encontrados deben dejarse en la forma original en que fueran hallados.

- Evitar conductas discriminatorias, ya sea por cultura, creencias, etnicidad, género, edad, incapacidad o limitación física, posición política o religión

- Respetar el uso de las lenguas indígenas en sus territorios.

- Acordar con las autoridades y médicos tradicionales, la necesidad de realizar de rituales de aseguramiento o armonización del territorio con el fin asegurar que sus deidades o espíritus protectores mantengan el equilibrio de su ecosistema, sus recursos naturales, la salud de todos los habitantes y a la vez se garantice el pagamento por los potenciales impactos que se reciban de las actividades empresariales.

- Establecer reglamentos de seguridad vial en los territorios étnicos, determinando tipo de vehículos, velocidades, horarios, lugares, y mecanismos para la coordinación de actividades. Estos deben ser traducidos a la lengua de la comunidad étnica y ser socializados, entendidos y acatados por todos los miembros de la comunidad.

- Concertar la forma de reparación, reposición o compensación a la comunidad étnica en caso de que por circunstancias excepcionales algún funcionario, vehículo o quipo de la operación genere afectaciones o daños a personas, animales, bienes, equipos, cultivos, recursos naturales u otros, pertenecientes a la comunidad étnica.

Adicionalmente, la guía para el relacionamiento con comunidades étnicas prohíbe:

- Cazar, pescar, capturar o adquirir por cualquier medio animales (fauna nativa y animales domésticos), huevos, frutos silvestres y/o de pan coger, plantas de los bosques, insectos o panales de abejas.

- Con especial rigurosidad tomar del área del proyecto cualquier parte: fruto, raíz, hojas, tallo, entre otros.

- Desarmar las trampas tradicionales de cacería de animales silvestres instaladas y/o tomar las presas capturadas.

- Interferir con los cantos, ceremonias y rituales.

- Fomentar y/o practicar la prostitución. Las diferencias culturales frente a la concepción de la sexualidad y las relaciones sentimentales pueden conllevar a conflictos con la persona e involucrar a la Empresa. Así mismo, cualquier falta o transgresión de podría ser considerada una violación al derecho consuetunidario y la comunidad puede solicitar que esta sea juzgada por la jurisdicción especial indígena.

- Abrir nuevas vías.

- Lavar vehículos, equipos o cualquier herramienta del proyecto en los ríos o quebradas del área de influencia del proyecto.

- Recolectar agua en áreas diferentes a las autorizadas por las autoridades ambientales.

- Detener los vehículos de la compañía en sitios no autorizados o transportar personal ajeno al proyecto, salvo en situaciones de emergencia que han de ser comunicadas a la brevedad posible al respectivo supervisor.

Ahora bien, la contratación de miembros de las comunidades étnicas como mano de obra para el desarrollo de actividades de mantenimiento o desarrollo de proyectos de los sistemas de transporte de hidrocarburos de **Cenit** se realiza conforme a los principios de respeto a los derechos humanos, respeto a la legalidad y la normatividad nacional e internacional, transparencia y comportamiento ético.

La vinculación laboral de miembros de etnias en el área de influencia de los sistemas de transporte de hidrocarburos de **Cenit** se fundamenta en lo que en esta materia dispone el Convenio 169 de la OIT el cual establece en su artículo 20 lo siguiente:

"Los gobiernos deberán adoptar, en el marco de su legislación nacional y en cooperación con los pueblos interesados, medidas especiales para garantizar a los trabajadores pertenecientes a esos pueblos una protección eficaz en materia de contratación y condiciones de empleo, en la medida en que no estén protegidos eficazmente por la legislación aplicable a los trabajadores en general."

Adicionalmente, durante 2022, Cenit emitió la Guía de Inclusión laboral la cual emite lineamientos a los contratistas para la vinculación de la población de difícil inserción, tales como:

Esta guía contempla la planeación de los mecanismos de elección para la adquisición de los servicios de:

- Seguridad física
- Compensación ambiental
- Mantenimiento Infraestructura de líneas de transporte de hidrocarburos
- Mantenimiento Infraestructura industrial y del sistema de transporte en estaciones
- Mantenimiento Infraestructura Offshore del sistema de transporte
- Mantenimiento & construcción de tanques
- Obras construcción infraestructura industrial
- Obras construcción infraestructura no industrial
- Servicios de limpiezas operativas

El contratista que mantenga durante todo el plazo de ejecución del contrato el porcentaje de vinculación laboral inclusiva asociado a su contrato, será nominado al premio **Sello de Excelencia de Proveedor Inclusivo del Grupo Empresarial**. Para estos efectos, el Administrador del Contrato confirmará el cumplimiento de los mencionados requisitos, una vez finalizado el contrato y reportará al contratista nominado con el fin de integrar la lista de nominados que participarán para la obtención del premio.

GRI: 11.16.2

Durante los últimos cuatro años no se han llevaron a cabo reasentamientos involuntarios por parte de Cenit.

PRÁCTICAS LABORALES

Asunto Material

GRI: 3-3, 11.10.1

La gestión del Talento Humano es una de las principales palancas de la estrategia corporativa y de SosTECnibilidad que permiten generar resiliencia y valor para el desarrollo del Midstream a través de los siguientes alcances:

- Consolidar el mejor talento a través de la apropiación de conocimiento de vanguardia. Incorporando las habilidades clave, a partir de *upskilling*[1] y *reskilling*[2], para anticipar las necesidades futuras del negocio, establecer procesos ágiles que se adapten a las nuevas realidades y desarrollar equipos de alto desempeño que posicionen la empresa como referente de excelencia organizacional para el Midstream.

- Atraer, retener y motivar al mejor talento disponible a través de una experiencia del empleado memorable que genere un ambiente de trabajo en donde el colaborador pueda conectar, pertenecer, crecer, inspirar y trascender, a través del entendimiento de sus necesidades particulares, la promoción del bienestar, el compromiso y la productividad.

- Ser referentes en la interacción con el entorno y grupos de interés, afianzando el relacionamiento basado en una comunicación clara y permanente que posicione a **Cenit** como un aliado estratégico en el territorio para el desarrollo económico, social y ambiental de las regiones de la operación contribuyendo cada día a cerrar las brechas de equidad, diversidad e inclusión.

La estrategia de Talento Humano en **Cenit** pone en el centro a los colaboradores, reconociendo que son **la energía que impulsa el logro de los objetivos estratégicos** para consolidar la apuesta de la compañía hacia el futuro. La gestión de la misma aborda cuatro componentes:

1er. componente: Definición de la estrategia, identificando claramente los elementos que se deben desarrollar y potencializar desde las personas para lograr los retos que ha trazado la estrategia de la Compañía. Se definen objetivos claros que buscan habilitar la estrategia corporativa garantizando el seguimiento a través de la definición de indicadores clave e iniciativas que habilitan el logro de los mismos. Por convicción, **Cenit** cuenta con la disciplina de definir objetivos en todos los frentes que se consideran relevantes para el negocio y la experiencia del empleado, lo que permite tener una gestión integral, que inicia desde la atracción del talento, pasando por su llegada a **Cenit**, el bienestar integral de ellos y sus familias, su desarrollo personal y profesional, entre otros. Por supuesto, para complementar esta definición en **Cenit** se identifican los riesgos que tiene el plan estratégico, para de esta forma definir medidas de mitigación con anticipación que permitan actuar con oportunidad.

Teniendo en cuenta las definiciones estratégicas de la compañía y el cambio de la organización a otras alternativas de negocio, genera incertidumbre, por lo que es necesario instalar capacidades en el talento humano que atiendan estos retos, conocimiento de vanguardia, para el cual **Cenit** ha tomado las siguientes medidas de mitigación:

[1]Visión de largo plazo y pensando en las capacidades necesarias para el negocio del futuro – ***Upskilling***, en donde el proceso de aprendizaje se centra en apropiar conocimiento frente a los desafíos de transición energética, transformación digital, innovación y agilidad.
[2]Visión de corto y mediano plazo para equipar a los colaboradores con herramientas que les permitan mejorar su rendimiento – ***Reskilling***.

- Monitoreo constante del mercado nacional e internacional para identificar instituciones que transfieran el conocimiento clave que necesita la Compañía.

- Alinear los requerimientos de conocimiento y habilidades a la estrategia **Cenit**.

- Trabajar en la adaptabilidad de los empleados para adoptar los cambios del negocio.

2do. componente: **Validación recurrente con el negocio**, con el propósito de apalancar las iniciativas y proyectos estratégicos. Impulsar la estrategia a través de la gestión del talento, permite mantener una relación cercana y oportuna con cada uno de los negocios en la compañía, a través del *Business Partners* fortaleciendo la conexión entre áreas, procesos y generando acciones que le permitan a la compañía estar un paso adelante.

3er. componente: **Monitoreo permanente de la experiencia del empleado**, acompañando cada una de las fases del ciclo, potencializando los aspectos que valoran los empleados y generando acciones personalizadas que se ajusten a su momento de vida. Entre las actividades de monitoreo se cuenta con encuestas de satisfacción de formación y desarrollo, pulsos de cultura, entrevistas de retiro, entre otros.

4to. componente: **Retar las estrategias contra el mercado global**; lo que permite asegurar la mejor experiencia del empleado, **ser pioneros y estar a la vanguardia en las prácticas de talento humano**. Por tal motivo, la compañía se referencia constantemente y participa en *rankings* y reconocimientos nacionales e internacionales, donde las prácticas son medidas y puestas a prueba frente a los mejores del mundo.

Durante el 2022, se destaca el reconocimiento otorgado por FUNDIBEQ, Fundación Iberoamericana para la Gestión de la Calidad, con el **Sello Plata del Premio Iberoamericano de la Calidad Excelencia en la Gestión**, la mención especial como **empresa número 1 del sector minero energético en equidad de género en Latinoamérica** y la **certificación *Top Employer***, por parte de Top *Employer Institute* autoridad global en materia de gestión del talento, entre otros reconocimientos.

Para medir la efectividad de la Estrategia de Talento Humano, se definieron hitos estratégicos que apalancan la apropiación de los pilares mencionados, tales como:

- Agilidad Organizacional y Automatización de Procesos
- Salud +
- Posicionamiento y Visibilidad Nacional e Internacional
- Reequipamiento del Talento Humano
- Experiencia del Empleado
- Adaptación del entorno laboral Cenit a realidades diversas, inclusivas e igualitarias
- Consolidación de Liderazgo y Sucesión
- Preparación Convención Colectiva de Trabajo

Talento humano que crece, inspira y trasciende

Durante 2022, la Estrategia de Talento Humano permitió materializar los siguientes logros:

Apalancar el futuro SosTECnible del negocio con la definición e implementación del **Modelo Operativo para las Soluciones Logísticas de Bajas Emisiones**, que sitúa a la compañía en un nuevo escenario de negocios, consolida áreas de conocimiento que apuntan a la transición energética, y se suma al propósito común del GEE hacia la diversificación de las fuentes de Energía.

Afianzar el compromiso con la **innovación y transformación digital** de **Cenit** con el diseño e implementación del modelo operativo del **Centro de Inteligencia Analítica** el cual integra las capacidades analíticas de la compañía, incorpora tecnologías de la información y soluciones a partir de los datos para la optimización de la operación, conectando el mundo físico con el digital a través de procesos más eficientes.

Incorporar nuevas habilidades en los colaboradores proporcionándoles programas de formación y experiencias alrededor de la **transición energética, transformación digital, agilidad e innovación**, preparando el camino hacia la evolución del negocio y respondiendo a la nueva frontera trazada por la estrategia de la Compañía.

Desarrollar y apropiar nuevas capacidades a través de la implementación de los modelos de **Gestión de Cambio y Agilidad**, que se suman a la cultura organizacional para proporcionar un nuevo abordaje a las transformaciones de la compañía en función de sus necesidades, de la velocidad con la que se requiere actuar y de la capacidad para gestionar prioridades cambiantes.

Implementar el **camino de la experiencia del empleado en Cenit** generando un ambiente de trabajo en donde el talento humano puede conectar, pertenecer, crecer, inspirar y trascender, para comprometerse y trabajar apasionadamente por conectar las oportunidades energéticas de Colombia hacia el futuro.

Visibilizar y posicionar a **Cenit** como cabeza del Segmento *Midstream* con la publicación del libro "**100 años del Transporte de Hidrocarburos en Colombia**".

Contribuir a la **promoción de la equidad y diversidad** en todas sus formas para aportar al desarrollo económico, social y cultural del país, así como la adaptación de nuevas realidades al entorno laboral.

De todo lo anterior, se destaca una actuación en el marco del respeto a la normatividad aplicable, en la implementación de mejores prácticas y en la promoción de una cultura basada en la igualdad, la equidad, la diversidad y la inclusión.

El 2022 representó una senda de recuperación de la producción petrolífera en Colombia, llegando a su punto máximo en octubre de 2022, en donde la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) reportó los 761.263 barriles promedio de crudo por día, superando niveles de producción antes de pandemia. Lo anterior representó un reto para el transporte de hidrocarburos lo que condujo a equilibrar los esquemas de trabajo híbrido para responder a dicha demanda.

Gestión del Cambio para ratificar la Carbono Neutralidad

GRI: 3-3, 11.10.1

La visión del Grupo Empresarial Ecopetrol frente a la consolidación como el principal grupo de energía de Latinoamérica con inversiones diversificadas en soluciones de bajas emisiones, representó un reto para la estrategia de Talento Humano, en términos de garantizar las condiciones para asegurar que los procesos, la estructura y el liderazgo estuvieran a la vanguardia para responder a los nuevos negocios y seguir siendo motor de crecimiento, reactivación y bienestar para los colombianos.

Adicionalmente, representó un reto frente a la apropiación de conocimiento clave para la puesta en marcha de iniciativas y soluciones de bajas emisiones, a través de la incorporación de mejoramiento de competencias en tecnologías de hidrógeno verde, blanco y azul, así como la captura, uso y almacenamiento de carbono.

La diversificación del portafolio de la Compañía impulsó la implementación de un modelo de operación ágil para responder de manera oportuna a las demandas estratégicas y retos del entorno con una adecuada gestión de cambio que ha permitido una adaptación y ratificar el compromiso de mantener el estatus de carbono neutro.

¿Cómo gestiona Cenit los retos derivados de las nuevas dinámicas de la compañía?

En un entorno cada vez más digital, flexible y en constante cambio, la Estrategia de Talento Humano potencia la experiencia del empleado habilitando el talento requerido para hacer realidad la organización del futuro, integrando de forma ágil las competencias requeridas para la transición energética, transformación digital, flexibilidad organizacional y conexión con los grupos de interés.

- **Cenit** busca potenciar la experiencia del empleado a través de propuestas personalizadas de acuerdo con sus necesidades y momento de vida, con acciones orientadas a su bienestar, salud y desarrollo, impulsando el desempeño de los empleados y garantizando un mayor posicionamiento de la marca empleadora.

- Igualmente, espera evolucionar hacia un modelo de liderazgo inspirador que a través de la confianza y la influencia de los líderes abra paso a una cultura innovadora con equipos capaces de identificar sus errores y aprender de ellos para implementar soluciones mejoradas que contribuyan a la eficiencia y crecimiento de la compañía.

- Ser referentes en diversidad e inclusión en Colombia, destacando a **Cenit** como un impulsor de sociedad, reconociendo las mejores prácticas a nivel nacional e internacional, y siendo líderes en estrategias de interseccionalidad que cierren la brecha en paridad de género y promuevan el liderazgo afro y femenino.

- Transformar el ecosistema laboral a través de modelos de trabajo flexibles y procesos ágiles que se adapten a la dinámica del negocio e incorporen nuevas tecnologías para apalancar la transformación digital, internacionalización, transición energética y retos de SosTECnibilidad.

- Apropiar conocimiento clave para la sostenibilidad y crecimiento de la Compañía mediante la implementación de academias y planes de desarrollo para creación de redes de conocimiento que profundicen y amplíen el alcance de las habilidades estratégicas de People Retooling.

- Garantizar la conexión con los grupos de interés, habilitando espacios de construcción y desarrollo conjunto, impulsando la sostenibilidad del entorno impactado y asegurando las relaciones laborales requeridas para hacer que las cosas sucedan.

Ambientes de trabajo constructivos e incluyentes

Durante 2022, se avanzó en la consolidación de la cultura organizacional y apropiación de los principios que la componen, con el objetivo de crear ambientes de trabajo constructivos e incluyentes para nuestros colaboradores. A continuación, se presentan las iniciativas, que desde lo tangible y lo intangible, representaron logros en términos de ambiente laboral:

Lanzamiento de alianzas y convenios con prestadores de servicios en todo el país para gestionar la **salud física, mental y emocional** con el propósito de visibilizar la importancia del cuidado integral de los colaboradores.

Fomento de la paternidad y maternidad responsables y fortalecimiento de las medidas de corresponsabilidad y flexibilidad, que le permiten a los empleados generar balance entre su vida laboral y personal.

Fortalecimiento de **lazos de compañerismo y un ambiente de co-creación**, mediante espacios de construcción de confianza y cohesión de equipo de los cuales participaron todas las vicepresidencias.

Modelo de Trabajo Híbrido priorizando a los colaboradores y sus familias, con un énfasis en la flexibilidad, así como una comunicación clara y oportuna durante la transición y a través de nuestro ***Wellness HUB***, un sitio dedicado exclusivamente al bienestar con actividades y retos semanales, para hacer del regreso a la presencialidad una experiencia memorable.

Certificación ***Friendly Biz*** otorgada por la Cámara de la Diversidad, por dar continuidad a las iniciativas que visibilizan la **Equidad, Diversidad e Inclusión como pilar fundamental de la cultura**, entre ellas:

- Participación en Rankings que validan las prácticas en materia de equidad, diversidad e inclusión como Ranking PAR de *Aequales*, *Ranking* Empresas Incluyentes de la Cámara de la Diversidad, *Top Employers* otorgado por *Top Employers Institute*, Premio Colombiano a la Sostenibilidad de Buenas Prácticas Laborales en la categoría Empresas Grandes: Federación Colombiana de Gestión Humana de ACRIP, Best Employee Experience de Go Integro.
- Medidas de conciliación para fomentar maternidades y paternidades responsables.
- Nidos y Club de Tareas, iniciativas que se desarrollan en el marco de la **Escuela de Padres** y el **Programa Somos Cenit** para apoyar a las familias con la educación de sus hijos en primera infancia y primaria y bachillerato respectivamente.
- Política libre de sesgos para la selección de personas.

Orgullo Cenit, comunicación interna permanente

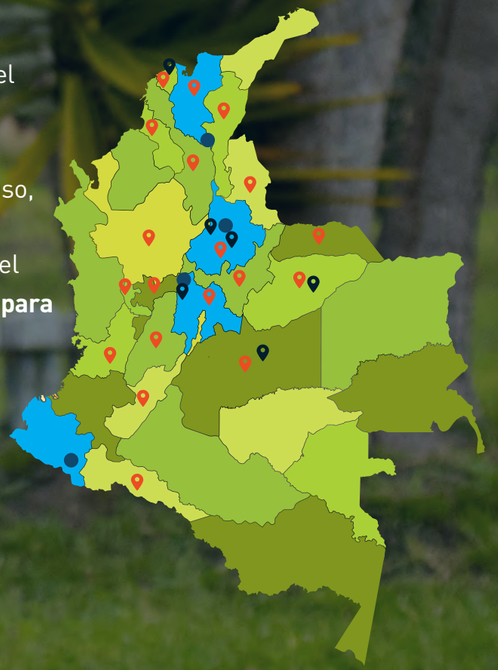
GRI: 3-3, 11.10.1

Frente a la comunicación interna se logró una transformación a través del relanzamiento de "**Intranet Somos Cenit**", una plataforma colaborativa que integra en un solo lugar el acceso a los beneficios de los empleados, promueve la autogestión, el networking y la comunicación en doble vía.

Igualmente, se posicionó el **periódico impreso "Mi Troncal"**, en papel 100% biodegradable y amigable con el medio ambiente, como nuevo canal de comunicación dirigido a las estaciones en donde los colaboradores pueden participar de la construcción del contenido de las secciones de cada edición, generando espacios de reconocimiento, relacionamiento y visibilidad frente a la realidad en las regiones.

Conocernos para conectarnos

Se realizó un recorrido por el 100% de las estaciones de **Cenit**, más de **15.000 Km** en más de **60 municipios** del territorio nacional con el propósito de lograr un ambiente laboral que basado en el compromiso, la confianza y la colaboración a través del Programa **Conocernos para Conectarnos**.



Por medio de *small* data y un estudio antropológico, identificamos el grado de apropiación cultural, y visibilizamos los gustos, pasiones, talentos y preferencias de nuestros colaboradores y los aspectos más esenciales de su día a día. Este programa permitió aterrizar los principales retos y oportunidades de impacto en materia de cultura, con el objetivo de reforzar el vínculo y brindarle la mejor experiencia al empleado. La iniciativa también evidenció el grado de apropiación cultural de los colaboradores.

Todo lo anterior, permitió recibir tres grandes reconocimientos entorno a las prácticas de talento humano que apalancan un ambiente laboral favorable:

Top 5 Colombia en la **Certificación *Top Employers* 2022 otorgada por el *Top Employers Institute***, en donde **Cenit** se destacó por las mejores prácticas en liderazgo, diversidad, sostenibilidad y bienestar para nuestro talento humano a nivel global.

Ganadores por segundo año consecutivo el **Premio Colombiano de Sostenibilidad a las Buenas Prácticas Laborales** entregado por la **Federación Colombiana de Gestión Humana - ACRIP** en alianza con el **Centro Internacional de Responsabilidad Social & Sostenibilidad – CRS** por la gestión integral del talento humano generando impactos positivos en las personas, la sociedad y el país.

Premio Felicacia, Organización Feliz y Eficaz otorgado por *European Open Business School*, que otorga el reconocimiento por poner a los colaboradores en el centro de la organización, entendiendo sus necesidades y los aspectos que generan valor, con acciones orientadas a garantizar el bienestar, el compromiso y la productividad de los colaboradores.

En el tercer trimestre del 2022 se modificó la estructura de primer y segundo nivel de la Compañía, transformando la Gerencia de Gas en la Gerencia de Bajas Emisiones para apalancar los procesos de transición energética de manera eficiente.

GRI: 3-3, 11.10.1

A 31 de diciembre de 2022, la planta cerró con

1.107
empleados activos

de los cuales el **59,7%** corresponden a las locaciones con mayor concentración de empleados y las labores que allí desempeñan están asociadas a la operación de los sistemas de transporte de hidrocarburos, es decir, son los lugares de operación significativa.

Distribuidos en **51 estaciones** y **4 terminales marítimos** a nivel nacional a través de las 10 troncales con las que opera **Cenit**, a través de los 9.000 km de oleoductos y poliductos.

El 40,3% restante pertenece a las áreas corporativas prestando su servicio desde Bogotá y otras regiones del país.

Cenit alineado con el Grupo Empresarial Ecopetrol realizó **pulsos de cultura** para conocer las percepciones de los colaboradores, los resultados destacaron el compromiso de los empleados y la motivación por contribuir al logro de los resultados de la compañía.

Desde la perspectiva de Compromiso, los colaboradores puntuaron 97% de favorabilidad, manifestando su deseo por permanecer como parte del talento humano del GEE, con un alto sentido de pertenencia y orgullo por la compañía en la que trabajan, con un alto componente motivacional para contribuir al logro de la estrategia.

Programa de formación en principios laborales para gerentes y empleados:

En **Cenit**, las formaciones que se ofrecen a los colaboradores están relacionadas con las necesidades específicas del negocio y alineadas con los principios culturales. Por ello ofrece formaciones transversales a toda la organización como:

- Conoce nuestro negocio
- Nuestro Compromiso con la vida
- Crecemos contigo
- Ética y Cumplimiento
- Riesgos y Controles
- Seguridad de la Información
- Derechos Humanos

Estas formaciones proporcionan un fundamento sólido para los colaboradores de cara a la ejecución de su rol y son herramientas que generan un marco de referencia para la actuación en la organización.

Cenit trabaja de forma articulada con otros empleadores, incluyendo los contratistas para la promoción e implementación de estándares laborales en materia de equidad, diversidad e inclusión. Los contratistas de **Cenit** deben adherirse a lineamientos como: política de Derechos Humanos - DDHH y Derecho Internacional Humanitario - DIH, Código de Ética (contiene lineamientos sobre discriminación y acoso laboral y sexual), Prevención del Trabajo Infantil y Anexo de Entorno, el cual incluye un porcentaje mínimo de vinculación de mano de obra femenina.

GRI: 2-19-a-i, 2-19-a-iv, 2-19-a-v

WEF: 3E

Compensación basada en recompensas por mérito y resultados de desempeño

Actualmente Cenit cuenta con una Política de Compensación fija que busca mantener un esquema de remuneración equitativo en términos internos y competitivos con relación al mercado. Así mismo, busca ser la mejor herramienta para:

- Atraer empleados debidamente calificados
- Motivar la fuerza de trabajo, con fin de obtener los objetivos del negocio
- Retener el talento humano
- Potenciar el compromiso y la productividad de sus empleados a través de un esquema de compensación basado en recompensas por mérito y resultados de desempeño individual, como parte del reconocimiento por su contribución a la compañía
- Promover prácticas de equidad laboral entre hombres y mujeres en el mercado laboral colombiano, en el marco de nuestra promesa de ser socialmente responsables, respetar los derechos humanos y eliminar barreras de género en nuestros procesos.

Cada cargo de la compañía, una vez está descrito, evaluado y clasificado en la estructura de niveles de la compañía, y se comparan con los diferentes estudios de remuneración del mercado, para los cargos ejecutivos en particular se comparan con el mercado *Oil & Gas* a través de encuestas de remuneración y beneficios realizadas por reconocidas consultoras a nivel nacional e internacional.

Cenit participa una vez al año en una encuesta salarial del sector, con el fin de revisar cómo se encuentra la política de compensación frente al mercado y fijar las directrices de compensación correspondientes.

Cohesión del Equipo Directivo en torno al logro de objetivos estratégicos

GRI: 2-19-a-ii
WEF: 3E

Durante el año 2021 **Cenit** implementó el procedimiento de asignación de Incentivos a Largo Plazo (ILP) por periodos de tres años, para los ejecutivos de la compañía, Presidente y Vicepresidentes, en alineación con las directrices de Ecopetrol como casa matriz de Cenit. A partir del año 2022 el plan se extendió a Gerentes.

Dicho plan busca incentivar el cumplimiento de resultados extraordinarios por encima de las metas definidas al cierre de cada periodo, establecidas con base en el Plan Financiero aprobado con foco en objetivos específicos:

- Generación de Caja Operativa al GEE
- Producción
- Transición Energética a través de la Reducción de Gases Efecto Invernadero – GEI.

GRI: 2-19-b
WEF: 3E

El esquema de compensación de **Cenit** actualmente está integrado por un componente fijo, un componente variable y beneficios. El componente variable o compensación variable es un pago no retributivo del servicio que se hace por mera liberalidad de la empresa, atado a los resultados empresariales, que puede pagarse, o no, según los resultados obtenidos en la vigencia revisada.

A través de la asignación de componente variable en el esquema de compensación de los trabajadores de la compañía, **Cenit** buscar recocer la contribución de los mismos a los resultados empresariales y de área, evaluando factores como el desempeño individual, del área a la que pertenece el trabajador y el corporativo; la definición de dicha compensación involucra adicionalmente resultados financieros, ambientales y HSE.

Su pago está sujeto a la aprobación de la Junta Directiva y busca reconocer e incentivar el logro de los resultados empresariales y alinear los esfuerzos individuales para alcanzar una meta común a través del aporte individual de todos los empleados.

Para la liquidación de la compensación variable en 2022 se contemplaron los siguientes pasos:

a. Determinar la compensación variable de referencia (target): se define como un porcentaje de la paga fija anual, que varían entre el 10% y el 30%, en función de la contribución de cada cargo a la organización.

b. Liquidar la compensación variable de referencia podrá ser mayor o menor, dependiendo de los resultados que se obtengan en el año de vigencia. Los factores de resultados se enuncian a continuación:

- Resultados empresariales según matriz de resultados y tablero balanceado de gestión.
- Eventos HSE (fatalidades e incidentes ambientales).
- Eventos éticos o disciplinarios.
- Factor de permanencia.

c. La compensación variable se asigna en función de desempeño de cada empleado según clasificación y presupuesto del área y de manera individual.

GRI: 2-19-a-iii

Los plazos de aviso para los miembros del órgano de gobierno y los altos ejecutivos no son distintos a los plazos de aviso para otros empleados.

Las liquidaciones definitivas de contrato, que se tramitan en Cenit para los miembros del órgano de gobierno y los altos ejecutivos se realizan en cumplimiento con la legislación laboral vigente.

En los acuerdos de despido no se incluye alguna cláusula de mitigación.

Compensación económica

GRI: 2-21-a; 2-21-b; 2-21-c; 202-1

WEF: 13; 19E; 23E

Para el cálculo de la mediana de compensación anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada), se toma el salario de la persona mejor pagada y se multiplica por 12 y se divide en la mediana anual de la compañía (excluida la persona mejor paga), valores que fueron 144.520.380 para 2021 y 156.000.000 para 2022, lo que significó un ratio de compensación de 7,834 para el año anterior y 7,775 para el año objeto de este informe.

Para 2022, la compensación fija anual garantizada de la persona mejor pagada equivale a 7,12 veces el salario prestacional anual promedio de los demás empleados de la compañía, este incremento es el mismo aplicado a los demás empleados.

Es importante anotar que la estructura salarial vigente en **Cenit** para el primer cargo de la compañía inicia con un salario básico mensual equivalente a 3,13 salarios mínimos mensuales legales vigentes.

Cenit no cuenta con altos ejecutivos en ubicaciones con operaciones significativas contratados en la comunidad local.

GRI: 202-2, 11.11.2

En Cenit, se consideran Altos Ejecutivos todos los cargos superiores a Nivel 11, allí se encuentran el Presidente y los Vicepresidentes.

Cabe anotar que durante el 2022 se ocupó la posición de Vicepresidente de Abastecimiento, cargo catalogado como alto ejecutivo, a través de proceso interno. El total de los altos ejecutivos son colombianos

GRI: 401-2, 11.10.3

Prestaciones habituales para los empleados a jornada completa de la organización:

Previsión para la jubilación

Permiso parental

Cobertura por incapacidad e invalidez

Asistencia sanitaria

Seguro de vida

GRI: 2-20-a

Cenit cuenta con una estructura salarial y de remuneración fija, que se actualiza anualmente con base en los indicadores y las tendencias del mercado energético y ejecutivo por posición de cargo, soportada a través de la Encuesta Anual de Competitividad Salarial, la cual es generada a través de consultores especializados y el resultado de las variables macroeconómicas para el cierre de año a nivel País.

Esta estructura permite determinar la compensación salarial de cada una de las posiciones con curvas salariales entre el 80% y el 120% de la banda.

GRI: 201-3

Cenit no cuenta con planes de Jubilación directos y en los últimos 4 años no ha tenido pensionados.

La compañía no incurre en pagos de mesadas pensionales, ni tampoco cuenta con planes de retiro. Los aportes al sistema General de Seguridad Social en Pensión se realizan de acuerdo a la Ley 100 de 1993 con aportes a régimen de prima media y ahorro individual, equivalente al 4% como aporte del empleado sobre ingreso salarial mensual (Fondo de Solidaridad Pensional conforme al ingreso salarial mensual) y al 12% como aporte de la compañía sobre la misma base. El fondo de pensiones es seleccionado por cada trabajador y la compañía se encarga de realizar los aportes mensuales en las fechas establecidas tanto al régimen de prima media como el régimen individual.

Los recursos generales de la organización hacen frente a las obligaciones del plan de pensiones, conforme a la legislación vigente en asuntos laborales, régimen pensional y sistema general de seguridad social pensional, adicional a ello la compañía otorga como beneficio extralegal la opción de realizar aportes voluntarios a fondos de pensiones para aquellos casos que están afiliados al régimen de ahorro individual con el fin de incrementar su capital de pensión.

Cenit realiza los aportes al sistema general de seguridad social en pensión conforme a la legislación vigente (Ley100/1993- Ley 1393/2010), el valor estimado de las obligaciones pensionales de la organización es de 18.437.483.578,0 COP, en **Cenit** no existe otro fondo distinto para pagar las obligaciones del plan de pensiones.

Planta de trabajadores

GRI: 2-7-a

Cenit opera a través de 10 Troncales, 5 asociadas a la Vicepresidencia de Oleoductos - Caño Limón, Coveñas, Llanos, Sur y Vasconia, y 5 asociadas a la Vicepresidencia de Poliductos - Andina, Caribe, Central, Magdalena Medio y Occidente. Lo anterior le permite a la Compañía hacer presencia en el territorio a través de 51 estaciones y 4 terminales marítimos, en donde se concentran el 59.7% de los trabajadores de **Cenit.**

Tabla 24: Número de empleados distribuidos en las troncales y en Bogotá

Regiones	2019	2020	2021	2022
Bogotá	336	356	412	446
Troncales	35	108	669	661

Acorde con las tablas presentadas, el 59,7% de los empleados están ubicados en las Estaciones y el 40,3% restantes en Bogotá.

GRI: 2-7-a

WEF: 11

Tabla 25: Número de empleados por tipo de contrato

Trabajadores	2019	2020	2021	2022
Término fijo	N/A35	50	66	80
Término indefinido	366	461	1014	1027
Total empleados	366	511	1080	1107

Acorde con las tablas presentadas, el 59,7% de los empleados están ubicados en las Estaciones y el 40,3% restantes en Bogotá.

Tabla 26: Número de empleados por género, cargo y tipo de contrato

	2020		2021		2022	
Trabajadores	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Término fijo	45	5	59	7	72	8
Operativo	45	5	57	6	71	7
Profesional	N/A	N/A	2	1	1	1
Jefe/Coordinador	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Gerencia media	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Vicepresidencias y presidencia	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

	2020		2021		2022	
Trabajadores	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total Término indefinido	310	151	815	199	819	208
Operativo	N/A	N/A	485	21	492	22
Profesional	246	122	222	146	221	154
Jefe/Coordinador	29	13	69	13	73	14
Gerencia media	26	13	30	16	24	15
Vicepresidencias y presidencia	9	3	9	3	9	3
Total empleados	355	156	874	206	891	216

GRI: 2-7-b

Tabla 27: Número total y el porcentaje de empleados diferenciados por género

Trabajadores	2019		2020		2021		2022	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%
Hombres	228	62%	355	69%	874	81%	891	80%
Mujeres	138	38%	56	31%	206	19%	216	20%
Total	**366**		**511**		**1080**		**1107**	

GRI: 2-7-d

Para el año 2022 la Junta Directiva aprobó 12 posiciones adicionales, debido a la transformación de una unidad organizativa para soportar las iniciativas estratégicas de bajas emisiones.

En la planta operativa sigue predominando el género masculino, dada la implementación del **Nuevo Modelo Operativo en el 2021**, pero desde la arista de Diversidad e Inclusión, se continúa trabajando para incorporar un mayor número de mujeres en diferentes posiciones de la compañía.

Cabe resaltar que esta situación se debe a que antes de 2021 **Cenit** era el propietario de la infraestructura y en la planta de personal de su único socio estaban las personas a cargo de la operación. Dado que la industria Oil & Gas ha sido tradicionalmente masculina, el paso de la gran cantidad de operadores acentuó esta condición en **Cenit**. Esto lo podemos ver a través de la evolución de las cifras de planta y la distribución entre hombres y mujeres.

A pesar de esta distribución **Cenit** ha realizado esfuerzos ingentes en abrir oportunidades para que cada vez más mujeres participen de posiciones en la operación y se promueva que las nuevas generaciones puedan encontrar en las carreras STEM un foco interesante de desarrollo, lo anterior a través de proyectos como Ella es Astronauta o Niñas Sin Límite.

GRI: 2-7-c

Para la recopilación la información cada semana se realiza un reporte de la planta, incluyendo información relacionada a las posiciones activas, información personal de los empleados que ocupan las posiciones, y seguimiento de las posiciones vacantes. Cuando se requieren modificaciones de cargos, bases de trabajo, unidades organizativas, asignaciones de posiciones a diferentes áreas, entre otros cambios, se realiza un proceso de validación desde la Gerencia de Planeación Organizacional, el cual pasa a diferentes instancias de aprobación con base en lo estipulado en el Manual de Delegación de la Compañía, y, por último, estos cambios se implementan en el sistema de información SuccessFactors, para garantizar la trazabilidad de los cambios, y el correcto funcionamiento de los sistemas para las gestiones que deben realizar las personas de la organización.

GRI: 2-7-e

En las cifras correspondientes al número total y el porcentaje de empleados diferenciados por año y género, se evidencia un incremento atípico en la planta total entre el año 2020 y el 2021, lo anterior, debido a la implementación del Nuevo Modelo Operativo, que vinculó alrededor de 569 trabajadores que se encuentran en la tipología de cargos operativos y en la que predomina el género masculino. Desde la arista de Diversidad e Inclusión seguimos trabajando para incorporar un mayor número de mujeres en posiciones operativas.

Contratación y rotación de personal

GRI: 2-7-a, 401-1, 11.10.2

WEF: 17

Tabla 28: Número de personal contratado por edad y género

Contrataciones por edad y género	Hombres	Mujeres	Total
Menor a 30 años	12	4	16
31 a 40 años	19	13	32
41 a 50 años	15	6	21
51 a 60 años	4	0	4
Mayor a 61 años	0	0	0
Total	50	23	73

GRI: 401-3, 11.10.4

La totalidad de los empleados que tuvieron derecho a licencia de maternidad o paternidad en 2022, se reincorporaron al trabajo luego de disfrutarla y luego de 12 meses de haberla finalizado, continúan en la organización.

GRI: 401-1, 11.10.2

Tabla 29: Número de retiros por edad y género

Retiros (edades hombre y mujer)	Hombres	Mujeres	Total
Menor a 30 años	0	1	1
31 a 40 años	12	4	16
41 a 50 años	6	6	12
51 a 60 años	13	2	15
Mayor a 61 años	3	0	3
Total	**34**	**13**	**47**

GRI: 401-1, 11.10.2

WEF: 17

Tabla 30: Tasa de rotación de personal por edad y género

Tasa de rotación de personal (%)	Hombres	Mujeres	Total
Menor a 30 años	0	2	2
31 a 40 años	26	9	34
41 a 50 años	13	13	26
51 a 60 años	28	4	32
Mayor a 61 años	6	0	6

Estos valores se obtienen de tomar la cantidad de retiros por edad (datos de la tabla anterior) y dividirlo entre el número total de retiros.

Tabla 31: Tasa de contrataciones de personal distribuidas por edad y género

Tasa de contrataciones de personal	Hombres	Mujeres	Total
Menor a 30 años	16	5	22
31 a 40 años	26	18	44
41 a 50 años	21	8	29
51 a 60 años	5	0	5
Mayor a 61 años	0	0	0

GRI: 401-2, 11.10.3

Las prestaciones habituales para los empleados a jornada completa de la organización, por lugares de operación significativos:

- Permiso parental
- Cobertura por incapacidad e invalidez
- Asistencia sanitaria
- Seguro de vida

En **Cenit** el 100% de contratos laborales activos de tipo indefinido o temporal perciben iguales prestaciones legales y

beneficios y prestaciones extralegales independiente tipo de contrato. No existen vinculaciones con tiempo parcial, los contratos laborales se realizan con ocupación de jornada completa.

El 100% de los trabajadores de la compañía tienen acceso a los beneficios en tiempo extralegales así como al reconocimiento de auxilio de licencias médicas que aseguran el reconocimiento del 100% de salario y beneficios durante los periodos de ausentismo se catalogan beneficios extralegales en el entendido que complementan el valor que reconocen las entidades de seguridad social (EPS) de carácter legal, asegurando que ninguno de los trabajadores presente un perjuicio económico o de flujo de caja mensual.

Cenit otorga iguales prestaciones sociales legales y extralegales para los trabajadores indistintamente a su tipo de contrato Fijo o Indefinido.

El esquema de compensación de **Cenit** está integrado por salarios prestacionales de los niveles 5 hacia abajo quienes además de percibir las prestaciones legales (Prima Legal Semestral, Cesantías e Intereses a las Cesantías) y prestaciones extralegales (Prima extralegal de vacaciones, prima extralegal semestral, Prima de Antigüedad, prima de habitación, entre otras). Los cambios en las condiciones

GRI: 402-1, 11.10.5

laborales más significativos a los que podría enfrentarse un trabajador de **Cenit** se podrían ver reflejados en las actualizaciones del Reglamento de Trabajo, por lo que la empresa da aplicación al artículo 119 del Código Sustantivo del Trabajo, contando el empleado con 15 días hábiles para solicitar las aclaraciones o los ajustes que estimen necesarios frente a los cambios realizados.

En el 2022, se incursionó en la medición del Reequipamiento de Talento Humano, el cual tiene por objetivo medir la instalación de habilidades requeridas por los empleados para la ejecución de la estrategia de negocio. Como compañía **Cenit** definió cinco habilidades estratégicas:

Desde la perspectiva del *Reskilling*, de cara a la visión de largo plazo y la transformación del negocio en el futuro, y ejecución, desde el punto de vista del *Upskilling*, proporcionando a los empleados herramientas que les permitieran mejorar su rendimiento en el rol actual

Para apalancar la incorporación de habilidades se desplegó un portafolio de 15 acciones de formación.

Formación

WEF: 16

La meta de horas de formación de reequipamiento que busca instalar nuevas habilidades asociadas a transición energética, transformación digital, innovación y agilidad, y fortalecer habilidades para el desempeño del día a día en nuestros colaboradores se empezó a medir en 2022 con un total de

30.552 horas

lo que arroja un promedio de

71,7 horas de formación de reequipamiento para empleados directos – FTE.

La totalidad de los empleados, hombres y mujeres, han recibido formación en 2022, alcanzando un **total de 95.060 horas** lo que arroja un promedio de

85,8 horas de formación por empleado (FTE)

que significó para la compañía una

inversión de $2.944.730.113 de pesos

las cuales se desglosan en las siguientes tablas:

GRI: 404-1, 11.10.6

WEF: 16

Tabla 32: Número total de horas de formación para los empleados

Horas de formación para los empleados	2019	2020	2021	2022
Total de empleados	371	518	1081	1107
Total de mujeres	138	155	207	216
Total de hombres	233	363	874	891
Número total de horas de formación – Horas FTE	15979	25316	85396	95060
Promedio de horas de formación por empleado – Horas FTE	43	49	78,997	85,872
Número de horas de formación a mujeres - Horas FTE	5803	8363	14798	14207
Promedio de horas de formación a mujeres – Horas FTE	42	54	71,488	65,773
Número de horas de formación a hombres – Horas FTE	10176	16953	70598	80854
Promedio de horas de formación a hombres – Horas FTE	44	47	80,776	90,745

Tabla 33: Número total de horas de formación de empleados según categoría laboral

Horas de formación por categoría laboral – FTE	2020	2021	2022
Colaboradores nivel 1 – Vicepresidencia	13	12	12
Horas FTE	887	940	1107
Promedio Horas FTE	68	78,33	92,25
Colaboradores nivel 2 - Gerencia media	37	46	39
Horas FTE	1562	4664	2987
Promedio Horas FTE	42	101,391	76,59
Colaboradores nivel 3 – Jefe / Coordinador	49	83	87
Horas FTE	3029	7724	7417
Promedio Horas FTE	62	93,06	85,253

Tabla 34: Horas de formación por categoría laboral - FTE

Horas de formación por categoría laboral – FTE	2020	2021	2022
Colaboradores nivel 4 - Contribuidor individual	369	371	490
Horas FTE	18248	26818	34066
Promedio Horas FTE	49	72,286	69,522
Colaboradores nivel 5 – Operativo	50	572	479
Horas FTE	1600	54738	49583
Promedio Horas FTE	32	95,696	103,514

GRI: 404-2, 11.10.7

Acompañamos a los empleados, realizando transiciones responsables y humanas:

- Programa transferencia de conocimiento
- Lecciones aprendidas para líderes
- Construcción de proyecto de vida
- Diálogos de Reflexión para retroalimentación de experiencia de empleado.

En total 20 colaboradores se beneficiaron de los Programas de gestión de habilidades y de formación.

Cenit cuenta con un proceso de Gestión del Desempeño alineado a las mejores prácticas mundiales, este proceso se realiza a través de cuatro (4) fases: fijación de metas, seguimiento de mitad de año que incluye autoevaluación, evaluación de final de año que también contempla la autoevaluación, y retroalimentación, que dependiendo del resultado es acompañado por un plan de acción. Este proceso es 100% digital e integra toda la gestión en un solo sitio, logrando trazabilidad y transparencia durante todo el proceso.

En el proceso de Gestión de Desempeño el centro es la persona, por esto se basa en una relación de comunicación líder – colaborador, que tienen interacción informal a lo largo del año y formalmente en las cuatro (4) fases descritas. Los líderes Cenit tienen la responsabilidad de fijar y hacer seguimiento a los objetivos de desempeño, acompañar a su equipo en lo que requieran para el logro de los resultados.

GRI: : 404-3

Para el año 2022 de los 1.107 empleados de Cenit, 1.091 fueron evaluados, es decir el 98,5%.

Tabla 35: Número de colaboradores evaluados según categoría

Categoría laboral	Total colaboradores	Total colaboradores evaluados	% colaboradores evaluados
Nivel 1: Vicepresidencia	13	13	100
Nivel 2 - Gerencia media	39	887	100
Nivel 3 - Jefe/Coordinador	87	68	98,85
Nivel 4 - Contribuidor individual	377	37	96,55
Nivel 5 - Operativo	589	1562	100

Tabla 36: Número de colaboradores evaluados según género

Colaboradores con evaluación de desempeño por género	2021	2022
Total de mujeres	207	216
Colaboradores mujeres evaluadas	192	208
% Colaboradores mujeres evaluadas	92,754	96,296
Total de hombres	874	891
Colaboradores hombres evaluados	844	883
% colaboradores hombres evaluados	96,568	99,102

El proceso de evaluación de desempeño se realiza anualmente, incluyendo todos los colaboradores que se encontraban activos en la compañía al 01 de octubre del año anterior, por ese motivo, encontramos una diferencia entre el total de empleados y evaluados. Teniendo en cuenta lo anterior, el 100% de los colaboradores, de la población objetivo, fueron evaluados, indiferente de su nivel o género.

Tabla 37: Número de colaboradores evaluados según cada metodología

Colaboradores evaluados según cada metodología	2021	2021
Colaboradores evaluados en gestión por objetivo	1039	1091
% de colaboradores evaluados en gestión por objetivos	1,003	100
Colaboradores evaluados por desempeño multidimensional	1039	1091

Tabla 37: Número de colaboradores evaluados según cada metodología

Colaboradores evaluados según cada metodología	2021	2021
Colaboradores evaluados por ranking comparativo formal de la misma categoría	1039	1091
% de colaboradores evaluados por ranking comparativo formal de la misma categoría	1,003	100

En Cenit se implementa tanto la gestión por objetivos, como multidimensional (objetivos y comportamientos) en las fases de fijación, seguimiento y evaluación y en la fase de calibración realizamos el ranking comparativo formal por categorías, esto nos permite tener un cumplimiento al 100% frente a las metodologías referidas.

NUESTRO ALIADOS: PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Asunto Material

Cenit declara "ser aliado estratégico de la industria petrolera, ofrece soluciones integrales de logística y transporte, asegura una gestión responsable y sostenible de cara a los grupos de interés". En ese sentido, uno de los grupos de interés con el cual establece una relación cercana es con oferentes, proveedores (bienes) y contratistas (servicios). La estrategia de abastecimiento se describe como la generación de valor al segmento de transporte y la logística de hidrocarburos mediante el desarrollo de aliados estratégicos a través de redes de colaboración.

Así las cosas, el abastecimiento en Cenit, se mueve con cuatro (4) focos estratégicos corporativos a saber:

- Retornos Competitivos, negocios justos e incluyentes
- Crecer con la transición energética, a través de estudios de mercado y negocios que permitan hacer la transición de manera ordenada y eficiente
- Generar Valor con la SosTECnibilidad, contribuir a través de procesos de contratación para preservar el estatus de carbono neutralidad, seguir siendo eficientes en preservación de recursos hídricos, cambiando y modernizando herramientas digitales
- Gestionar conocimiento de vanguardia, a través de capacitación en inclusión, diversidad, derechos humanos y ética en los negocios, para el personal del abastecimiento.

GRI: 11.20.5

Cenit asegura la transparencia en los contratos que celebra para la adquisición de bienes y servicios a la luz del Manual de Contratación, toda vez que se encuentran a disposición del público, siempre que no estén sometidos a reserva legal. Cenit aplica las reglas y principios del derecho privado y los principios de la función administrativa y de la gestión fiscal, así como el régimen legal de inhabilidades e incompa-tibilidades, de acuerdo con el régimen legal especial que aplica para la compañia.

El Manual de Contratación de Cenit, que establece el marco normativo que orienta las actividades para el abastecimiento de bienes y servicios de la empresa, ha incorporado como buena práctica la habilitación de diferentes canales de comunicación para que los grupos de interés, presenten sus inquietudes y peticiones, en condiciones de gratuidad, acceso a la información, buena fe, igualdad, no discriminación y transparencia.

Por su parte os pilares que rigen la función de abastecimiento son:

1	2	3	4
Primero la vida	**Diversidad e Inclusión**	**Eficiencia y oportunidad**	**Negocios de mutuo beneficio**
HSE como el principio del desarrollo de los negocios.	Incluir en la contratación a empresas locales, personas con capacidades diversas, mujeres, afrodescendientes, indígenas, rom, cabeza de familia, primer empleo y adultos mayores.	Que todos se sientan parte de los negocios pero que podamos reconocer diferencias y por porque no todos podemos participar en todos los negocios.	En el marco de ética.

GRI: 3-3, 11.10.1

El abastecimiento estratégico, soporta transversalmente a la organización y viabilizar su operación. En 2022 **Cenit** se centró en el mejoramiento continuo y la optimización del M**odelo de Abastecimiento y Servicios Administrativos**, enfocándose en la generación de valor al grupo empresarial bajo el enfoque organizacional mancomunado de ser **operadores logísticos**. El objetivo es conectar las necesidades de abastecimiento y servicios administrativos de la organización con las posibilidades que ofrecen los mercados de bienes y servicios, para asegurar que éstos se suministren de manera oportuna, eficiente y con calidad. Por su parte, la estrategia de contratación de mano de obra local de la compañía aporta al desarrollo territorial mediante la generación de oportunidades laborales, la promoción de la equidad y la inclusión de las comunidades del área de interés.

Gestión oportuna de la cadena de suministro

Cenit consiente del mundo cambiante de hoy que exige transformaciones simples pero sustanciales, estructuró una manera más ágil de atender el abastecimiento de la compañía buscando que en el centro de la función estuvieran los grupos de interés. De esta manera apala el logro de objetivos corporativos, la materialización de la estrategia corporativa de Cenit, del segmento de transporte y del Grupo Empresarial Ecopetrol, asegurando los bienes y servicios requeridos para la operación, la gestión logística, la gestión de los oferentes, proveedores y contratistas, el control de riesgos, y la mejora continua en pro de la eficiencia y la agregación de valor.

El proceso de abastecimiento, en **Cenit**, está compuesta por los subprocesos de:

- **Planeación de los bienes y servicios**
  Para estructurar las necesidades de bienes y servicios de la Organización, de manera anticipada en línea con el presupuesto, el plan de negocios y la estrategia empresarial, con el propósito de asegurar su oportuno cumplimiento.
- **Aprovisionamiento de bienes, servicios**
  Para asegurar la disponibilidad de vehículos contractuales de bienes y servicios que satisfagan las necesidades de los usuarios y estén alineados con las estrategias de abastecimiento definidas para cada categoría y/o mecanismo de elección.
- **Administración de bienes y servicios**
  Permite gestionar y realizar seguimiento eficiente a la ejecución de los contratos/órdenes de compra para verificar tiempo, costo, calidad y alcance de los bienes y/o servicios contratados.
- **Gestión logística de bienes**
  Ejecuta los movimientos, considerando los tiempos acordados, para compras, administración y control del flujo de materiales desde su recepción hasta la entrega al cliente interno, así como la gestión del retorno de los bienes al final de la cadena de abastecimiento y/o su disposición final.
- **Relacionamiento con oferentes, proveedores y contratistas**
  Los anteriores subprocesos se llevan a cabo sobre las bases de un relacionamiento armónico y equilibrado con oferentes, proveedores y contratistas. Permite conocer las posibilidades que ofrece el mercado para alinearlas con las necesidades de la organización, así como mejorar las capacidades de los oferentes, proveedores y contratistas, con el propósito de fortalecer y/o desarrollar sus capacidades, enmarcado en un ciclo de mejora continua que conduce a la excelencia del abastecimiento.

Cenit implementa diferentes programas de desarrollo de oferentes, proveedores y contratistas, para mejorar las capacidades gerenciales, técnicas y/o administrativas, generar valor económico para ambas partes. Estos se basan en el modelo de relacionamiento y el proceso de evaluación de desempeño de proveedores y contratistas para la identificación de brechas, para garantizar el aprovisionamiento de los bienes y servicios en condiciones de calidad, costos y plazos requeridos, acorde con los Indicadores clave de desempeño de la organización.

A continuación, relacionamos los programas de desarrollo de proveedores que actualmente se llevan a cabo enfocados en aumentar la contratación local:

- Programa Desarrollo en SGSST en alianza con el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS)
- Programa de Desarrollo de Capacidades UNIMINUTO
- Programa Desarrollo Talento Cenit
- Escuela Formación del Midstream SENA
- Alianzas para la reactivación Bancóldex – Colombia Productiva

Cenit trabaja de forma articulada con sus filiales y Ecopetrol, para generar estos espacios de formación y relacionamiento con oferentes, proveedores y contratistas, programas que han permitido mayor pluralidad para los procesos de abastecimiento en 2022 y nutrir la base de datos con miras a los procesos para el año 2023.

Proveedores y contratación local

GRI: 204-1, 11.14.6

Oferentes o Proveedores o Contratistas Locales (OPC Locales): Persona natural o jurídica que, de acuerdo con el documento expedido por la autoridad competente, mediante el cual certifique su existencia y representación legal, tiene su domicilio principal en la Localidad o Entono Comercial del lugar de ejecución del Contrato u Orden de Compra. Dicho documento debe dar cuenta de una inscripción actualizada y vigente, de conformidad con la reglamentación que aplique. De igual manera los OPC Locales pueden pertenecer al mismo departamento, o a aquellos colindantes.

Localidad: Espacio geográfico en el que se desarrollan actividades relacionadas con la operación de **Cenit** y se ejecuta el objeto y alcance del Contrato u Orden de Compra, generalmente se circunscribe a un municipio, incluidos los corregimientos y veredas que lo componen.

Entorno Comercial: Espacio geográfico, generalmente circunscrito a departamento (s) colindante (s), municipio(s) del departamento o corregimiento(s) del lugar de ejecución del contrato, establecido por la Compañía en la estrategia de zonificación para efectos de determinar la oferta local de bienes y/o servicios.

Región: Área o extensión territorial que puede comprender uno o varios departamentos o municipios o el resto del país.
Colindante: Terreno contiguo a otro, trata de dos corregimientos, municipios, o departamentos que lindan entre sí.

Cenit trabajó en el fortalecimiento del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de más de 100 empresas locales en alianza con el Consejo Colombiano de Seguridad mediante talleres regionales en Coveñas, pasando de la implementación en ellas de la política de SST del 65% al 97%.

Programa de Desarrollo de capacidades de Oferentes, Contratistas y Proveedores - OPCs

Cabe mencionar que en aras de fortalecer el relacionamiento con los grupos de interés, en 2022 se inició el Programa de Desarrollo de Oferentes, Contratistas y Proveedores - OPCs, el cual mediante alianzas estratégicas con diferentes universidades y entidades certificadoras, busca incrementar las capacidades de los OPC's y desarrollar competencias en empresarios de las unidades productivas de la cadena de abastecimiento o área de influencia de las operaciones de Cenit, promover la innovación y facilitar la conceptualización y aplicación en las mejores prácticas al interior de las organizaciones, focalizados en:

- Gestión de procesos de administración
- Innovación
- Finanzas
- Mercadeo.

De esta manera Cenit contribuye a dinamizar la economía, fortaleciendo la calidad de vida y potencializando las posibilidades de la región mediante oportunidades de trabajo a mediano y largo plazo.

Programa Desarrollo de Capacidades Empresariales

PDC CENIT – UNIMINUTO 2022 – 2024

148 empresas caracterizadas

localizadas en los departamentos de **Meta, Nariño, Norte de Santander, Putumayo, Santander y Sucre**

Se valoraron **8** criterios preestablecidos **por Cenit y UNIMINUTO**

107 seleccionadas potenciales para la fase del diplomado

80 empresas inscritas al Diplomado y participando activamente durante el año 2022, el cual continuará con sus actividades en el 2023.

Por su importancia para la operación, la gestión del abastecimiento se evaluó en el 2022 con los siguientes aspectos:

- Medición de generación de valor a la organización y su agilidad
- Impacto del nuevo modelo operativo y su estructura organizacional en Cenit
- Disponibilidad oportuna de bienes y servicios acorde a la adherencia del pronóstico del plan de compras y contrataciones - PCC y entrega oportuna de materiales críticos para la operación
- Implementación del gobierno corporativo en la función de abastecimiento
- Transición y estabilización de los contratos administrativos en la implementación del nuevo modelo operativo integrado
- Aseguramiento de los procesos de aprovisionamiento requeridos para el cumplimiento de la ejecución de CAPEX
- Incremento en la madurez y eficiencia en la gestión de Abastecimiento mediante el cierre oportuno de planes de acción asociado a potenciales riesgos no materializados
- Implementación del sistema de gestión documental
- Evaluación de desempeño de contratistas, con encuestas de percepción y expectativas en Responsabilidad Social Corporativa.

En línea con lo anterior, se revisaron procesos ágiles, elevación de niveles de servicio a los asociados de negocio, la optimización de inventarios y la mejora continua, teniendo los siguientes resultados para el período objeto de este informe:

- Cero hallazgos en auditoría de entes de control del orden nacional
- Cumplimiento al 115% del Plan de Compras y Contratación. Cumplimiento del 113% en el aseguramiento de materiales y repuestos.
- Ahorros acumulados por $254,548 mM.
- Reducción de inventarios, en $3.27 mMCOP correspondiente al 0,56%. Repuestos Críticos - RCS y otros mantenimientos.
- Identificar, gestionar y ejecutar contratos locales por valor de $ 151,58mM

GRI: 404-3

En 2022

el número total de proveedores y contratistas fue de **710** y el valor monetario estimado de los pagos realizados a los proveedores y contratistas fue de

$3.251.130.093.949 COP

Los proveedores se distribuyeron así

688 Nacionales equivalentes al 96%

22 Internacionales equivalentes al 4%

Proveedores locales y contratación local

GRI: 2-6-b-ii, 2-6-d

WEF: 23E

Dado que en la organización se ha mantenido la estrategia corporativa de aportar a la reactivación económica del país, priorizando la contratación nacional y local, en **Cenit** no hubo cambios significativos en el relacionamiento con Proveedores y Contratistas en 2022.

Cabe resaltar que, la participación laboral de las comunidades facilita el desarrollo de las actividades de operación y mantenimiento, aporta al buen relacionamiento de la compañía con los grupos de interés, genera relaciones de confianza y pertenencia de las comunidades con las operaciones de la empresa y contribuye a dinamizar la economía local y la sostenibilidad de los territorios.

Una proporción significativa de los trabajadores de contratistas recibe su salario en función de las reglas sobre salarios mínimos, siendo el utilizado en el año de reporte de $57.460 COP por día.

GRI: 413-1, 11.15.2

Tabla 38: Número de empresas contratistas y de empleados de empresas contratistas de Cenit

Proveedores	2019	2020	2021	2022
Total de empresas contratistas Locales	0	30	69	88
Total de empresas contratistas - No locales	426	393	446	323
Empleados de empresas contratistas – Locales	16.900	10.603	10.452	10.070
Empleados de empresas contratistas - No Locales	4.767	2.555	2.872	2.532

Tabla 39: Contratación total suscrita con proveedores y contratistas en mM COP

Proveedores	2019	2020	2021	2022
Local Cenit	147	19	168	108
Nacional Cenit	1.359	1.666	2.514	2.197

GRI: 204-1, 11.14.6

Tabla 40: Gasto en proveedores y contratistas locales con operaciones significativas en mMCOP

Proporción de gasto en proveedores locales	2022
Pagos totales a proveedores y contratistas locales	151,8
Pagos totales a proveedores y contratistas nacionales	2280
Porcentaje del gasto de proveedores y contratistas locales	6,66%

GRI: 2-8

En 2022 Cenit contó con 17 trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es realizado bajo la directriz de Cenit, a través de una tipología legal y relación contractual de trabajadores en misión. El vínculo contractual se enmarca en una relación comercial entre Cenit y el contratista y de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 1072/2015, Cenit actúa en condición de usuario, razón por la cual la empresa contratada ostenta la condición de empleador con las correspondientes obligaciones que de allí se deriven.

La contratación total suscrita con proveedores y contratistas hace referencia al valor de los contratos firmados en el año del reporte, este valor hacer referencia al total de lo contratado y firmado, mientras que el gasto en proveedores y contratistas hacer referencia a lo ejecutado y pagado durante el año del reporte, lo cual puede ser de contratos firmados en años anteriores, pero con ejecución y pagos durante el año del reporte.

Cenit da cumplimiento a las definiciones establecidas en la Ley 1636 de 2013, los Decretos 2852 de 2013, 2089 de 2014, y la Resolución 5050 de 2014, para la contratación de mano de obra local, propendiendo por una gestión sustentada en la sostenibilidad empresarial, comprometida con la inclusión social y productiva de las poblaciones en los territorios de su área de influencia.

En línea con lo anterior, Cenit cuenta con anexos de entorno en los contratos vigentes que señalan el compromiso con la promoción de la contratación local de mano de obra, de bienes y servicios; y respecto de la contratación de la mano de obra, los contratistas cuentan, en el marco de su autonomía técnica y administrativa, con sus propios procesos de selección de personal, siempre dando cumplimiento a los lineamientos establecidos por el Servicio Público de Empleo. Contractualmente los contratistas están obligados a presentar reportes por medio de los cuales se verifica el proceso de contratación, el cumplimiento de los mínimos, estándares, políticas, normas y legislación vigente aplicable. También, mediante el seguimiento de las PQRs se realiza la identificación de situaciones asociadas a esta temática, así como potenciales desviaciones, las cuales en caso de materializarse son analizadas para su corrección y ajuste.

Compras verdes

Para el año 2020 se establecieron los criterios de preselección en compras verdes como parte del procedimiento de Preselección de Oferentes, durante el 2021 se publicó el procedimiento que cita los criterios como un valor agregado por parte de los oferentes en la presentación de sus ofertas.

En su proceso de abastecimiento Cenit promueve la adquisición de bienes y servicios con impactos positivos en el medio ambiente, teniendo en cuenta que los potenciales contratistas y/o proveedores:

- Suministran bienes o servicios con impacto ambiental significativo en su ciclo de vida
- Tienen una proporción significativa dentro del total de compras y contrataciones de Cenit
- Manejan cadenas de abastecimiento que pueden generar valor agregado en el campo ambiental.

Para la preselección los potenciales oferentes deben responder las tres **(3)** siguientes preguntas:

1 ¿Su empresa tiene planes específicos en marcha para "Ecologizar" el medio ambiente, aplicando las **9R**´s?:

1. **R**echazar aquello que no necesitamos
2. **R**educir nuestro consumo
3. **R**eutilizar o reusar productos en buen estado desechados por otro consumidor.
4. **R**eparar para alargar la vida de un producto
5. **R**estaurar un producto antiguo para modernizarlo
6. **R**emanufacturar o reconstruir manualmente o con medios mecánicos aquello que necesitamos
7. **R**ediseñar con criterios de sostenibilidad
8. **R**eciclar la materia prima para crear nuevos productos
9. **R**ecuperar materiales con la incineración para generar energía

2 ¿Su empresa tiene planes de descarbonización o actualmente los está llevando a cabo?

3 ¿Su empresa está gestionando la reutilización del agua en sus diferentes procesos productivos, operativos o de abastecimiento? La pregunta hace referencia a reutilización de aguas lluvias, aguas residuales domésticas, aguas residuales industriales y la reducción de puntos de vertimiento.

Contratación local

Para la contratación local **Cenit** realiza seguimiento mes a mes sobre el comportamiento de la contratación directa e indirecta de Cenit con la siguiente fórmula:

% Contratación Local = (Ejecución Directa + Ejecución Indirecta) / (Total Vocación) x 100

Ejecución Directa: Valor contratación ejecutada de contratistas y/o proveedores locales y del entorno comercial oriundo de la localidad o región, circunscrito o colindante donde se ejecuta el objeto y alcance del contrato.

Ejecución Indirecta (Aliados): Valor contratación ejecutada reportada por aliados (proveedores y contratistas de **Cenit**) con empresas locales y del entorno comercial oriundo de la localidad o región, circunscrito o colindante donde se ejecuta el objeto y alcance del contrato.

Total Vocación: Vocación Directa + Vocación Indirecta

Vocación Directa: Valor contratación nacional asignada por la Compañía, excluyendo compras internacionales y excluyendo las categorías especializadas frente a las cuales no se cuenta con oferta de contratistas y/o proveedores locales.

Vocación Indirecta (Aliados): Resultado nacional de contratación de bienes y servicios locales por parte de proveedores y contratistas de **Cenit**.

Nota: Se excluyen categorías especializadas frente a las cuales no se cuenta con oferta de contratistas y/o proveedores locales, entre las que se encuentran: Digital (TI – TO), integridad, energía, operaciones, proyectos, materiales y convenios.

En 2022

suscribieron **36** contratos con oferentes locales por valor de por valor de **$20,1 mM** de pesos, **de los cuales $14,12 mM** corresponden a la vigencia 2022.

focalizados en los departamentos de Norte de Santander (17), Putumayo (6) Arauca (3) y Meta (3), para atender las necesidades de Derecho de vía y Rocería principalmente, el saldo restante está en otros departamentos. **14,12 mM** corresponden a la vigencia 2022.

El valor de ejecución de la contratación local al cierre de la vigencia fue de **$151.6** en **140 contratos**. Siendo el pareto los contratos de: servicios de mantenimiento no industrial, servicios portuarios, transporte terrestre, zonas verdes y marinería.

En **Cenit** contamos con diferentes mecanismos de contratación:

- Mecanismo de elección competitivo
- Mecanismo de elección con persona determinada
- Mecanismo de elección por emergencia
- Mecanismo de elección para contrataciones ágiles

GRI: 413-1, 11.15.2

En materia de oferentes, proveedores y contratistas - OPCs, **Cenit**, ha previsto contar con espacios periódicos de comunicación constructiva en doble vía sobre temas estratégicos, enfocados en la construcción de alianzas y sinergias, la identificación de estándares y/o mejores prácticas, proyectos de innovación, implementación de nuevas tecnologías y la presentación de casos de éxitos y/o lecciones aprendidas.

En el procedimiento de Segmentación y Relacionamiento con OPC, se describen los mecanismos de relacionamiento y espacios de comunicación que apalancan el modelo de Relacionamiento Estratégico y Desarrollo de Oferentes, Contratistas y Proveedores:

1. Búsqueda, identificación y alistamiento de Oferentes:

   - Convocatorias locales y en el entorno comercial
   - Reuniones de presentación de portafolios o análisis de mercados
   - Reuniones para el fortalecimiento de los documentos de los Mecanismos de Elección
   - Reuniones para la actualización del vendor list

2. Alineación y Relacionamiento Estratégico y Desarrollo de Contratistas y Proveedores segmentados

   - Contratistas y Proveedores de los segmentos críticos y cuellos de botella
   - Reuniones de alineación y relacionamiento estratégico
   - Reuniones tácticas de monitoreo de desempeño
   - Contratistas y proveedores del segmento palanca y rutinario

3. Mecanismos habituales de relacionamiento aplicables a todos los OPCs

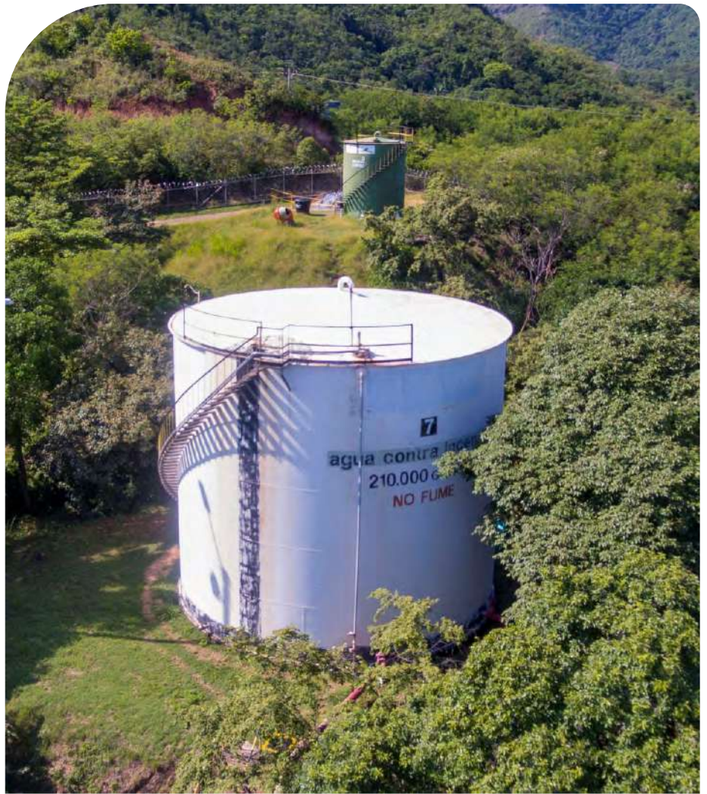
   - Encuentro nacional de Contratistas y Proveedores
   - Rondas de relacionamiento
   - Encuentros locales o en el Entorno Comercial

GRI:308-1

En **Cenit** no se han llevado a cabo evaluaciones de nuevos proveedores y contratistas preseleccionados según criterios ambientales.

GRI: 414-1, 11.10.8, 414-2, 11.10.9, 308-2

En 2022 no se han llevado a cabo evaluaciones de nuevos proveedores y contratistas preseleccionados según criterios e impactos sociales ni ambientales. No obstante, no se identificaron desde la cadena de abastecimiento contratistas con impactos negativos sociales ni se tienen registros de incidentes o impactos negativos ambientales ocasionados por los contratistas durante el año 2022.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

cenit Asunto Material

PRIMERO LA VIDA: NOS CUIDAMOS Y CUIDAMOS EL PLANETA

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

GRI: 3-3, 11.9.1

La estrategia de Salud e Higiene Ocupacional y Seguridad en el Trabajo, es fundamental para la compañía porque apalanca el gerenciamiento de peligros y riesgos asociados a los procesos misionales y se convierten en un pilar orientador y habilitador para el Sistema Integrado de Gestión y Mejora Contínua compuesto por los elementos:

La estrategia de Salud e Higiene Ocupacional y Seguridad en el Trabajo aporta directamente en la generación de valor de los servicios que **Cenit** presta, satisfaciendo las necesidades de los clientes, específicamente el Elemento Compromiso con la Vida y Seguridad de Procesos, el cual se define como el conjunto de principios, acciones, herramientas y documentación, articulados entre sí, basados en el cumplimiento normativo y la aplicabilidad de las mejores prácticas de la industria, las cuales permiten proteger la integridad del personal, el medio ambiente y la infraestructura y desarrollar sus actividades de forma sana, limpia y segura.

Así mismo, orienta acciones que permiten fortalecer el modelo de cultura en pro del cumplimiento del Propósito Superior: **Conectar por naturaleza las oportunidades energéticas de Colombia, hacia el futuro,** y la estrategia empresarial, con base en el **principio cultural #1 de CENIT "HSE Primero la Vida: Nos cuidamos y cuidamos el planeta"**, el cual incentiva la rigurosidad en el actuar y la disciplina frente al sistema de gestión HSE.

Cenit, realiza actividades de promoción y prevención basadas en las necesidades y expectativas del personal aliado, sub contratistas y proveedores en cuanto a la gestión integral de riesgos e Impactos de salud, seguridad en el trabajo, seguridad de procesos, así como la gestión de impactos ambientales, identificadas a partir del diálogo, la comunicación, participación y consulta para disponer mecanismos adecuados en las áreas donde **Cenit** ejecuta sus operaciones. En ese sentido, la empresa realiza actividades tales como: remisión de infografías sobre Covid, viruela símica, vídeos acerca del manejo de herramientas manuales, uso seguro de herramientas en actividades eléctrica, invitación a webinarios de salud mental y osteomuscular, pausas activas, invitación a capacitaciones presenciales en primeros auxilios, actividades de prevención de riesgo ofídico (mordedura de serpientes) como charlas virtuales y actividades de sensibilización presencial en campo.

Para cumplir con su propósito el macroproceso HSE y Seguridad de Procesos, cuenta con cuatro (4) procesos entre los que figuran:

- Gestión de Salud e Higiene Ocupacional
- Gestión de la Seguridad en el trabajo

Cenit también cuenta con políticas, programas, proyectos y herramientas que incentivan la gestión de la estrategia, y establecen los lineamientos para implementar los procedimientos operativos y de mantenimiento requeridos para operar y mantener un proceso, sistema o equipo de manera segura y confiable, tales como:

Políticas:

- Salud y Seguridad en el trabajo
- Prevención de consumo tabaco y sustancias psicoactivas
- Seguridad Vial.
-

Programas de Gestión de Riesgos: SHO – SI

- Seguridad Industrial:
- Programa Levantamiento Mecánico de Cargas
- Programa de Espacios Confinados
- Programa de Trabajos en Altura
- Programa de Excavaciones
- Programa Sistema Aislamiento Eléctrico Seguro y Aislamiento Seguro de Procesos
- Programa Medición de Atmósferas Peligrosas
- Plan Estratégico de Seguridad Vial
- Programa de Productos Químicos (SGA)
-

Herramientas: Salesforce para gestionar incidentes de HSE

Cenit define, en cada vigencia, el Plan HSE para seguridad, salud en el trabajo y ambiente, a través del cual se monitorea periódicamente el avance de cada una de las estrategias, de los procesos y sus acciones de intervención.

La estrategia de SHO - SI se evalúa a través de La Estructura de Control de Gestión - (ECG) cómo herramienta de gestión definida por **Cenit** para asegurar los resultados del Elemento Compromiso con la Vida a partir del control y seguimiento a planes e indicadores; esta estructura (ECG) se fundamenta en el ciclo de mejora continua, de acuerdo con los procesos, matriz de decisión y atribuciones (MAD) y roles y responsabilidades definidos por el diseño organizacional, se adelantan auditorías internas, externas, las cuales permiten evaluar los procesos de mejora evaluando el nivel de cumplimiento normativo.

Como parte del monitoreo y evaluación de escenarios, anualmente los límites de los indicadores o son replanteados de acuerdo con el comportamiento del año inmediatamente anterior.

Para realizar seguimiento a temas referentes a de Salud y Seguridad Industrial entre otros, **Cenit** cuenta con los siguientes espacios:

- Comité Transporte Multimodal
- Mesa Técnica Sistema Globalmente Armonizado
- Sistemática del proceso (Gerencia HSE, Seguridad Industrial, entre otros)
- Comité Directivo
- Comité HSE - SP
- Comité Segmento de Transporte
- Junta Directiva **Cenit**
- Reuniones de Alineación y Relacionamiento

Cenit desarrolla auditorías internas a el Elemento Compromiso con la Vida y Seguridad de Procesos, en intervalos planificados, para identificar la conformidad de la política, objetivos, requisitos legales y de otra índole, así como los propios de la Compañía. Así mismo, identifica las no conformidades y las acciones de mejora para dar

cumplimiento al ciclo PHVA. Durante 2022 se realizaron varias evaluaciones a la estrategia de Salud Ocupacional y Seguridad Industrial, dentro de las que se destacan:

- Auditoría Externa madurez modelo HSE con DuPont.
- Auditoría Interna Disciplina Operativa
- Auditoría al SG-SSST.

GRI: 403-1, 11.9.2

Cenit ha implementado un sistema de gestión transversal a todas las actividades y se desarrolla con un enfoque basado en procesos y en el riesgo, además cuenta con una estructura que da cumplimiento a los requisitos establecidos en la ley, adicionalmente se toman como base lineamientos de la norma ISO 45001:2015 que tiene por objetivo la estructuración de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

GRI: 403-8, 11.9.9, 403-6, 11.9.7

El 100%

de los sitios de trabajo que están bajo el control de Cenit, así como, la totalidad de los trabajadores de Cenit y contratistas están cubiertos por el SGSST y el Sistema Integrado de Gestión HSE:

Número de trabajadores:

11.990 Cobertura: 100%

Cenit	Contratistas
1.155	10.835
Cobertura 100%	Cobertura 100%

Cenit realiza el posicionamiento de los programas de promoción y prevención de los habilitadores de salud, tales como, prevención de riesgo cardiovascular, prevención de cáncer, inmunizaciones, control de crecimiento y desarrollo, entre otros. En el año 2022 se iniciaron acercamientos individuales con enfoque preventivo a trabajadores y beneficiarios inscritos en el plan de salud otorgado por la compañía, logrando una cobertura del 50,2% de la población. Se espera abordar la población restante en 2023.

Adicionalmente, la empresa refuerza el posicionamiento de los programas de promoción y prevención de los habilitadores de salud a través de los canales de comunicación interna entregando información de interés para los trabajadores. Durante el 2022, se circularon comunicados relacionados con la prevención de cáncer, de riesgo cardiovascular, y con la promoción de la lactancia materna. Adicionalmente se generaron varias campañas de refuerzo de los protocolos y medidas de bioseguridad para prevención de Covid-19.

Frente al fomento de la salud física, emocional, y mental, la organización ha efectuado convenios con aliados estratégicos a nivel nacional contando con acceso a gimnasios, aplicaciones que fomentan el bienestar, y programas que ponen a disposición de los trabajadores prácticas de autocuidado tales como meditación, yoga y coaching. Esta perspectiva se complementa con la vinculación de Cajas de Compensación que a lo largo y ancho del país proporcionan opciones de recreación, deporte y bienestar a nuestros empleados.

La organización cuenta también con una Línea Amiga, donde los trabajadores pueden encontrar orientación y acompañamiento en caso de trastornos emocionales, como parte del Programa de prevención del Riesgo Psicosocial.

GRI: 3-3, 11.9.1, 403-3, 11.9.4

¿Cómo reduce Cenit los peligros y riesgos para la salud de empleados y contratistas?

Cenit, como empresa comprometida con la promoción y prevención en salud, busca que sus trabajadores sean un reflejo de las acciones en salud y los estilos de vida saludable y bajo este esquema ha desarrollado el Plan de Gestión de Salud e Higiene en el Trabajo, fundamentado en el **Modelo de la Organización Mundial de la Salud de Entornos de trabajo saludables y en las directrices nacionales del Ministerio de Trabajo**, que definen un lugar de trabajo saludable como aquel en el que los empleadores y trabajadores aportan y participan en el proceso de mejora continua para proteger y promover la salud y el bienestar de todos los trabajadores y la sostenibilidad del lugar de trabajo, teniendo en cuenta las siguientes consideraciones básicas establecidas de acuerdo a las necesidades previamente determinadas:

La vigilancia de factores de entorno, salud y relación con el trabajo, aseguramiento, asesoramiento, fomento y organización contemplan:

- Mediciones del ambiente físico de trabajo: Parte de los recursos del espacio y ambiente físico de trabajo que puede detectarse mediante monitoreo higiénico.
- Promoción y Prevención de la salud en el trabajo: Son todas aquellas acciones, procedimientos e intervenciones integrales, orientadas a que la población trabajadora, mejore sus condiciones para contribuir a mantener una vida saludable y sana. (Sistemas de vigilancia epidemiológica)
- Condiciones de Salud del trabajador: Evaluación, análisis y seguimiento de las condiciones físicas de los trabajadores. (Exámenes médicos ocupacionales)
- Entorno Psicosocial del Trabajo: Incluye la organización del trabajo y la cultura organizacional; las actitudes, valores, creencias y prácticas que se demuestran como cotidianas en la empresa/organización, y que afectan el bienestar físico y mental de los empleados. (Sistema de riesgo psicosocial)
- Asegurar la oportuna atención y transporte adecuado de los lesionados hasta el centro asistencial más cercano o a las instituciones con el nivel de atención suficiente, para atender la complejidad de las lesiones identificadas. (MEDEVAC)

Identificación de peligros laborales y evaluación de riesgos para empleados y contratistas

GRI: 3-3, 11.9.1, 403-2, 11.9.3

WEF: 15

Identificación de peligros laborales y evaluación de riesgos para empleados y contratistas

Cenit cuenta con el procedimiento **"HSE-PD-039 PROCEDIMIENTO PARA LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO"**, cuyo fin es establecer los controles necesarios que permitan eliminar, minimizar y/o reducir la probabilidad de ocurrencia de accidentes y la aparición de enfermedades laborales, garantizando la seguridad y la salud de empleados y trabajadores que no sean empleados pero cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización.

Esta metodología permite usar los resultados para evaluar y mejorar de forma continua el proceso SHO-SI mediante el procedimiento aplicado a todas las actividades operativas y administrativas bajo la responsabilidad de **Cenit**, desarrolladas por empleados y trabajadores que no sean empleados pero cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización.

Cenit a través de la Jefatura de Seguridad Industrial y del Especialista en Salud Ocupacional, apoyado en una red de profesionales con licencia para la prestación de servicios en Seguridad Industrial y Salud e Higiene Ocupacional, realiza la aplicación del procedimiento y establece las medidas de control necesarias para asegurar el cumplimiento en las áreas de trabajo donde hay control operativo de **Cenit**.

GRI: 403-5, 11.9.6

Para gestionar los riesgos de seguridad industrial, salud en el trabajo, ambiente y seguridad de procesos Cenit, abordó las siguientes temáticas a través de acciones de formación dirigidas a la población de trabajadores de acuerdo con su rol.

Salud e Higiene Ocupacional escenarios presenciales y virtuales en:

- Salud mental – Riesgo Psicosocial
- MEDEVAC
- Desorden Músculo esquelético
- Salud laboral-Riesgo Cardiovascular
- COVID - Vacunación - Webinar - Videos-Infografías
- Salud laboral - Riesgo químico IARC
- Salud laboral - Conservación auditiva
- Promoción y prevención por estado epidemiológico (DENGUE-Viruela símica)
- Uso de sustancias psicoactivas
- Prevención Riesgo Biológico

Seguridad en el Trabajo escenarios presenciales y virtuales en:

- EVA – Estándar de Viabilización de actividades
- Programa para trabajo en espacios confinados
- Programa de Manejo de Sustancias Químicas
- Programa de trabajo seguro en excavaciones
- Programa para medición de gases uso y calibración de equipos portátiles
- Programa de prevención y protección contra caídas de altura
- Programa operación segura equipos levantamiento mecánico personas y cargas
- Programa de transporte multimodal
- Programa SAS y SAES

Gestión Ambiental

- Estaciones SosTECnibles
- Medidas de Manejo Ambiental

Periódicamente Cenit realiza la revisión de la valoración de los riesgos a fin de garantizar:

- Incluir los riesgos nuevos provenientes de cambios o modificaciones (o tendencias del entorno), tales como:
  - Cambio en la naturaleza del trabajo o actividad
  - Fallas o debilidades en los controles reveladas por las inspecciones de seguridad, los resultados de auditorías, resultados de las investigaciones de accidentes e incidentes (análisis de causalidad de los mismos),
  - Desarrollo de análisis de seguridad más profundos a riesgos específicos
  - Cambio de legislación aplicable
  - Cambios en los procesos o servicios.

- Revisar la evaluación del riesgo cuando se modifiquen o se implementen las medidas para el tratamiento del riesgo. Esto incluye además trabajadores, contratistas, subcontratistas y proveedores.

El proceso que siguen los empleados y trabajadores que no sean empleados pero cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización en situaciones de peligro laboral en **Cenit,** es a través de la herramienta en línea Salesforce donde se pueden reportar y gestionar eventos HSE, los cuales incluyen incidentes, reflexiones, condiciones inseguras de infraestructura y comportamientos en riesgo.

La citada herramienta es de libre acceso para cualquier empelado, trabajador que no sea empleado de **Cenit** y grupos de interés, en el siguiente enlace:

https://ecopetrol.secure.force.com/RegistroEventosHSE/

Las estadísticas de los tres (3) últimos años muestran el incremento en las conversaciones pasando de 11.717 en 2020 a 33.716 en 2022. Por su parte los hallazgos han mantenido un comportamiento muy similar durante los años 2020, 2021 y 2022 **Cenit** tiene definida su estructura organizacional e instalaciones en Salesforce, lo que garantiza que se puedan realizar reportes de cualquiera de sus plantas o sistemas de transporte de hidrocarburos.

Como parte del proceso de consolidación de Salesforce la compañía ha realizado sesiones de entrenamiento al personal que gestiona los casos reportados en la herramienta y de capacitación a empleados directos y trabajadores que no son empleados que solo realizan el reporte de eventos HSE.

Adicional a Salesforce **Cenit** cuenta con recursos adicionales para la notificación de peligros, tales como buzones funcionales HSE, COPASST y una red de profesionales HSE quienes están distribuidos en cada una de las troncales de la compañía.

Cenit tiene a disposición de los empleados dos (2) líneas telefónicas que funcionan las 24 horas del día, estas son promocionadas vía correos, reuniones sistemáticas, visitas a las estaciones y *webinars*.

Línea de atención de salud mental

Puedes llamar al
322 2752 352
o escribir al correo

lineaorientacionsaludmental@cenit-transporte.com

Brinda herramientas y técnicas sencillas de autocuidado y contención emocional, con el objetivo de controlar y normalizar conductas de manera inmediata.

> "Queremos recordarte que, a través de nuestra Línea de Riesgos Psicológicos – Salud Mental, contamos con acompañamiento emocional, oportuno e inmediato para el manejo de crisis, situaciones de malestar emocional y de salud mental que puedan afectar ámbitos laborales, familiares y/o personales."

Para colaboradores directos y algunas veces beneficiarios
En caso de crisis han sido atendidos contratistas

Línea para reporte de accidentes de trabajo
Exclusiva para trabajadores de **Cenit**, debido a que cada empresa tiene su ARL contratada y es responsabilidad directa del empleador.

Las políticas y procesos que deben seguir los empleados y trabajadores que no sean empleados pero cuyo trabajo o lugar de trabajo estén controlados por la organización que quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades son:

1. La Política de Gestión Empresarial realiza la promoción de 6 principios culturales, el primero de ellos da soporte aspiracional al Elemento Compromiso con la Vida y Seguridad de Procesos: "HSE. Primero la vida: nos cuidamos y cuidamos el planeta.

2. De acuerdo a las instancias establecidas en Cenit existen los siguientes comités o áreas de la compañía para establecer sus solicitudes, quejas y reclamos:

- Comité de Convivencia
- COPASST
- Comité de Reclamo Sindical
- Oficina de Participación Ciudadana
- Oficina de Relaciones Laborales **Cenit**

Para investigar incidentes laborales que ocurran en las instalaciones de **Cenit** y/o bajo su control operativo, **Cenit** cuenta con el procedimiento normalizado **"HSE-PD-047 PROCEDIMIENTO PARA LA INVESTIGACIÓN Y REPORTE DE INCIDENTES DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y DE SEGURIDAD DE PROCESOS"**, que define los lineamientos generales para la investigación y reporte de incidentes que ocasionen o tengan potencial de generar consecuencias en personas, en operaciones de la infraestructura, en las comunidades o en el ambiente.

Adicionalmente, la actualización periódica de la Identificación de peligros y riesgos causas básicas o raíz y análisis de fallas resultantes de la investigación, análisis de accidentes y enfermedades laborales se encuentra incluida en el procedimiento **"HSE-PD-039 PROCEDIMIENTO PARA LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO"**. Dentro del Sistema de Gestión, este será la entrada principal para la definición de necesidades de desarrollo de programas de gestión de riesgos en HSE.

Prevención y mitigación de impactos

GRI: 3-3, 11.9.1, 403-7, 11.9.8

Para la prevención o mitigación de los impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo en el marco del Sistema Integrado de Gestión dentro del elemento Compromiso con la Vida y Seguridad de Procesos se define el conjunto de principios, acciones, herramientas y documentación, articulados entre sí para gestionar los riesgos de seguridad industrial, salud en el trabajo, ambiente y seguridad de procesos en la Compañía. El Elemento, se sustenta en el cumplimiento normativo, así como en las mejores prácticas de la industria, las cuales permiten proteger la integridad de nuestro personal, el medio ambiente y la infraestructura.

La gestión de los riesgos de salud, seguridad en el trabajo y seguridad de procesos, así como la gestión de los impactos ambientales, son lideradas por la Vicepresidencia HSE&S, y desarrolladas en su conjunto, y de manera integral, por diferentes áreas de la compañía. La gestión integral de riesgos e impactos HSE- SP se apalanca en procesos diversos para la toma de decisiones, la ejecución, el seguimiento y el control. Ésta es dinámica, reiterativa y receptiva al cambio, acorde con las necesidades de la Compañía.

A su vez **Cenit** planifica, implementa, controla y mantiene las acciones necesarias para la prevención de incidentes, de enfermedades laborales, de impactos negativos al ambiente, la pérdida de contención y/o daños a la infraestructura, a través de:

- Gestión de salud e higiene ocupacional
- Gestión de seguridad en el trabajo
- Gestión de aspectos ambientales
- Gestión de procesos basada en riesgos
- Revisión de seguridad pre-arranque
- Integridad de activos
- Gestión del Cambio
- Gestión de Contratistas
- Preparación y respuesta ante emergencias

GRI: 403-9; 11.9.10

WEF: 15

Tabla 41: No. horas trabajadas y lesiones por accidente laboral para los empleados de Cenit

Empleados	Unidad de medida	2019	2019	2019	2019
Número de horas trabajadas	#	777.425	970.730	2.478.775	2.691.255
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	#	0	0	0	0
HIPO	#	0	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	#	0	0	1	0
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	0	0	0	0
TRIF	Índice	0	0		0,177

Cabe resaltar que en 2022 Cenit alcanzó un TRIF bajo (0,177)

GRI: 3-3, 11.9.1

Durante el año fue calificado un trabajador por trastorno de esfera mental. Sin embargo, actualmente no se encuentra activo.

GRI: 403-10, 11.9.11
WEF: 25E

Durante los últimos cuatro (4) años no hemos tenido reporte de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral. En 2021 registramos 4 casos de dolencias y enfermedades laborales registrables y 1 en 2022, no se registraron casos de este tipo en los equipos de nuestros contratistas.

En 2022 se presentaron 7 accidentes laborales y sus tipos de lesión fueron:

- Contusiones: 4 casos (57%)
- Picaduras: 2 casos (29%)
- Desgarro: 1 caso (14%)

GRI: 403-9, 11.9.10
WEF: 15

Tabla 42: No. horas trabajadas y lesiones por accidente laboral para los trabajadores que no son empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por Cenit.

Contratistas	Unidad de medida	2019	2020	2021	2022
Número de horas trabajadas	#	15.442.726	15.346.886	17.527.465	19.991.410
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	#	0	0	0	0
HIPO	#	1	0	1	1
Número de lesiones por accidente laboral registrables	#	8	9	5	4
Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Índice	0	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Índice	1	0	0,011	1
TRIF	Índice	0,518	0,586	0,285	0,2

En 2022 se presentaron 63 accidentes laborales en personal contratista y los principales tipos de lesión fueron:

- Contusiones: 26 casos (41%)
- Cortadas: 8 casos (13%)
- Desgarros: 7 casos (11%)
- Raspaduras: 6 casos (9%)
- Fracturas: 1 caso (2%)
- Choque eléctrico: 1 caso (2%)
- Otras lesiones 14: casos (22%)

GRI: 403-9, 11.9.10

WEF: 15

Tabla 43: Lesiones por accidente laboral de empleados y contratistas

Total	Unidad de medida	2019	2020	2021	2022
Número de horas trabajadas	#	16.220.149	16.317.615	20.006.240	22.682.665
Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	#	0	0	0	0
HIPO	#	1	0	1	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	#	8	9	6	4
Límite/Meta TRIF anual	#	0,65	0,56	0,5	0,45
TRIF	#	0,49	0,55	0,3	0,176

GRI: 3-3, 11.9.1

Los peligros laborales que representan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias en **Cenit**, se determinan a través de los programas de gestión para evitar provocar lesiones, accidentes y enfermedades laborales y tomar medidas de prevención para intervenir peligros y riesgos según jerarquía de control.

Principales peligros asociados a:

- Trabajos en Alturas
- Espacios Confinados
- Riesgo Eléctrico
- Manejo de Productos Químicos
- Levantamiento Mecánico de Cargas
- Trabajos en Excavaciones
- Seguridad vial
- Riesgo Psicosocial
- Riesgo Ergonómico
- Riesgo Bilógico (Sars Cov2)
- Riesgos Físicos (Ruido)
- Riesgo Mecánico

Cenit por medio de la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos (MIPER), basada en la metodología de la Guía Técnica Colombiana (GTC-45), identifica los peligros y sus posibles efectos en salud, se evalúa el riesgo teniendo en cuenta la probabilidad, el nivel de riesgo y la tolerabilidad. Finalmente, con base a esta evaluación, se define la jerarquía de controles para minimizar el impacto en la salud de los trabajadores.

¿Cómo se previenen dolencia o enfermedad laboral?

En **Cenit** se determinan los peligros laborales que presentan un riesgo de dolencia o enfermedad laboral a través de la identificación de los riesgos y se tienen en cuenta aspectos como: procesos, entorno, características fisicoquímicas, actividades (rutinarias y no rutinarias, instalaciones, equipos, máquinas, herramientas, entre otros). Para el caso de salud se tiene en cuenta si los efectos son de tipo agudo o crónico y la valoración de estos se realiza con metodología AIHA y Matriz RAM.

La enfermedad laboral calificada está asociada a riesgo psicosocial.

Dichos peligros se determinan a través de la caracterización de programas de prevención y promoción los cuales permiten

determinar las acciones y medidas para intervenir, gestionar, disminuir y controlar los mismos.

Además, durante el periodo evaluado se definieron estrategias de prevención y de respuesta de riesgo psicosocial para los trabajadores y contratistas bajo la normatividad legal vigente con Medidas Preventivas:

- Aplicación de batería de riesgo psicosocial
- Intervención a grupos focales
- Intervención y fortalecimiento del SER
- Acciones de prevención de fatiga
- Verificación cualitativa del riesgo psicosocial
- Implementación de la línea de salud mental para atención de primeros auxilios psicológicos.

403-4, 11.9.5

En **Cenit** los procesos de participación y consulta en el sistema de SHO - SI son:

- Matriz para la comunicación, participación y consulta donde de acuerdo a los procesos de nivel 1 y 2, se identifican las partes interesadas, la información a comunicar, quien la comunica, el medio y frecuencia en que se realiza; de igual forma están relacionados los mecanismos de participación y consulta.
- Participación de los trabajadores en el Sistema de Gestión en diferentes escenarios como:
  - Comité Paritario Seguridad y Salud en el Trabajo
  - Comité de Transporte Multimodal
  - Comité de Convivencia
  - Reportes en la herramienta HSE Salesforce
  - Buzones funcionales HSE

La consulta de información que hace parte del sistema se realiza a través de la estructura de Activos de Conocimiento disponible en SharePoint.

cenit

TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

Gestión en Derechos Humanos

GESTIÓN EN DERECHOS HUMANOS

GRI: 2-23, 2-24

La promoción y el respeto de los derechos humanos - DDHH es un asunto de relevancia estratégica y transversal en la operación de **Cenit**, en cuanto aporta a la sostenibilidad y resiliencia del negocio, le permite fortalecer relaciones de confianza con los grupos de interés, reducir percepciones negativas sobre la operación que puedan conducir a conflictividad social y contar con mejores prácticas de comunicación directa y de rendición de cuentas sobre los impactos de la operación.

Dado lo anterior, **Cenit** cuenta con una **Política de Derechos Humanos** aprobada por el presidente de la compañía y debidamente socializada a los grupos de interés.

Así mismo, **Cenit** cuenta con esquema de gobernanza claramente definido y formal, al cual se le han asignado recursos humanos, técnicos y económicos enfocados en la implementación de buenas prácticas en esta materia. Los asuntos de DDHH son gestionados por la Secretaría General que cuenta con un equipo de cuatro personas quienes reportan internamente los resultados de su gestión al Presidente y a la Junta Directiva.

Cenit ratifica el compromiso con la implementación de los **10 Principios del Pacto Global** y la observancia a los **Principios Rectores de Derechos Humanos y Empresa** y los **Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos**. Cabe resaltar que desde 2021 la empresa participa en **Guías Colombia**, iniciativa multiactor colombiana que reúne a diversas organizaciones de los sectores público, privado, académico e internacional para desarrollar y compartir mejores prácticas en DDHH.

GRI: 2-23

Modelo de debida diligencia

El respeto y promoción de los DDHH en **Cenit** es gestionado a través de un modelo de debida diligencia que contempla los siguientes elementos:

Como anexo a este Informe se encuentra el primer Reporte Especial de Derechos Humanos y Empresa 2022, en el cual se detalla el desempeño y gestión de Cenit alrededor del modelo de debida diligencia con mayor detalle.

Políticas y Lineamientos

El Código de Ética y de Conducta, el Código de Buen Gobierno y la Política Corporativa de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario contienen disposiciones que establecen formal y públicamente el compromiso de la organización por respetar y promover los DDHH en su operación y ámbito de influencia. Estos documentos resultan aplicables a todos los trabajadores, contratistas, proveedores y socios de **Cenit**.

En la página web puede consultarse la **Política Corporativa de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario**.

Con el propósito de materializar las declaraciones asociadas a dicha política, **Cenit** cuenta con lineamientos específicos, de iniciativas y programas, respecto de los cuales en 2022 se registraron los siguientes avances:

- La divulgación entre las áreas operativas de una **Cartilla de DDHH** y Empresa en la cual se explican los principales estándares observados por **Cenit**, mencionados anteriormente, y la forma en que la empresa los ha observado.
- Se adoptó una **Guía para la Atención y Reacción en temáticas de DDHH y DIH - GAR**, con la cual se facilita una ruta corporativa para atender y poner en conocimiento de las autoridades competentes y de manera oportuna, las situaciones de amenazas, afectaciones a la vida e integridad o las posibles vulneraciones al DIH y que conciernen a los grupos de interés de **Cenit**. Esta es **un componente clave dentro del Modelo de Debida Diligencia** de la compañía.
- Desde la Presidencia, la **estrategia de diversidad e igualdad de oportunidades** se impulsa mediante una **política**, llamada **Manifiesto por la Equidad y la Diversidad**, con lineamientos que aplican a todos los colaboradores de **Cenit**. El Manifiesto expresa la intención de la compañía de **actuar bajo principios de igualdad, equidad, inclusión y diversidad**.
- En lo relacionado con estándares laborales internacionales, **Cenit** materializa y desarrolla los compromisos de la **Política Corporativa de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario** a través de distintos documentos y prácticas que se aplican a los trabajadores y a los proveedores y contratistas.

Frente a los empleados, **Cenit** cuenta, por ejemplo, con el **Reglamento Interno de Trabajo** que establece, entre otras cosas, como obligación del empleador el respeto por la dignidad de empleado y de sus DDHH. El reglamento también realiza una serie de prohibiciones explícitas en materia de discriminación y acoso laboral, lo cual refuerza las herramientas para hacer respetar los DDHH al interior de la empresa.

Frente a los proveedores y contratistas, se cuenta con un estándar de mínimos laborales para trabajadores de contratistas que es exigido contractualmente. Este estándar parte del reconocimiento de normas internacionales como la **Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Convención Americana de Derechos Humanos y los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo**.

Cadena de valor

La cadena de valor, compuesta principalmente por el grupo de interés de proveedores y contratistas de **Cenit**, ejerce un rol relevante para promover y respetar los DDHH en el marco de su operación en las diferentes zonas del territorio nacional.

En 2022 **Cenit** realizó un trabajo enfocado en aportar herramientas de conocimiento a este grupo de interés, que le permitieran gestionar sus posibles afectaciones en DDHH en sus respectivas organizaciones y dar un mejor cumplimiento a las cláusulas especiales de **Cenit** en esta temática.

A continuación, se resaltan algunas acciones adelantadas:

- **Talleres de capacitación con contratistas** sobre aspectos básicos y prácticos de la debida diligencia de DDHH, de equidad y diversidad y de la Estrategia de SosTECnibilidad en Cúcuta, Orito, Cartagena, Yopal, Barrancabermeja y Bogotá con impacto a más de 90 personas. Además, estos escenarios sirvieron como plataforma para realizar consultas al grupo de interés proveedores y contratistas para la actualización del análisis de materialidad. También se abordaron temas complementarios como: sostenibilidad corporativa, diversidad e inclusión, gestión del entorno, salud y seguridad en el trabajo, ética y transparencia.

- **Autodiagnóstico Guías Colombia** de "**Cadena de suministro y DDHH**" en la cual se valoró el nivel de cumplimiento de **Cenit** de los indicadores de la iniciativa Guías Colombia de la Fundación Ideas para la Paz, en cuyo informe resaltó los avances transversales en la debida diligencia de la compañía. **Cenit** logró un avance de 100% de cumplimiento respecto a los 9 indicadores transversales de debida diligencia empresarial en derechos humanos y en cuanto a los indicadores de las prácticas de **Cenit** en la cadena de suministro (22 indicadores), **Cenit** alcanzó un avance del **71%** en la implementación de la Guía.

- Dentro de los contratos suscritos con proveedores y contratistas se incluyen cláusulas que exigen el respeto de los DDHH y obligaciones relacionadas con la debida diligencia en sus respectivas operaciones comerciales. En 2022 el porcentaje de acuerdos y contratos con cláusulas sobre DDHH fue del **100%**. De igual manera, se cuenta con herramientas contractuales para dar por terminado los contratos en caso de presentarse alguna vulneración a los derechos humanos durante su ejecución.

- En la vigencia 2022, **Cenit** contó con 6 convenios con el Ministerio de Defensa (especialmente con la Fuerza Aérea, Ejército Nacional, Armada y Policía Nacional), de los cuales el 100% cuenta con clausulado en DDHH y DIH, relacionado con el cumplimiento de la Constitución Política e instrumentos internacionales aplicables a la Nación y el compromiso sobre la observancia de estándares como los **Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos**.

Alianzas y proyectos

Para movilizar los compromisos en materia de respeto y remediación de los DDHH al interior de la compañía y su cadena de valor, **Cenit** participa en diferentes iniciativas multiactor, escenarios de diálogo como mesas de trabajo o talleres participativos en los que se comparten las mejores prácticas y tendencias globales como compromiso empresarial que permiten a las empresas estar a la vanguardia respecto de cómo actuar en caso de ocasionar o contribuir a un impacto negativo en materia de DDHH.

En este orden de ideas **Cenit**:

- Apoya como participante/signatario al Pacto Global de las Naciones Unidas desde 2014. Desde 2021 apoya a su Red en Colombia.
- En 2021 se adhirió a **Guías Colombia**, iniciativa multiactor de la **Fundación Ideas para la Paz**
- Fortaleció los procesos internos con las recomendaciones de la iniciativa ***Free & Equal*** de la **Organización de Naciones Unidas** sobre la lucha contra la discriminación de las comunidades LGBTI+
- Desde 2019 cuenta con un **programa de Equidad y Diversidad**, certificado en nivel plata en el Sello de Equidad Laboral EQUIPARES,
- En 2022 se unió a la **Comunidad Empresarial WEPs, Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (Women Empowerment Principles – WEP** por sus siglas en inglés), como vehículo para avanzar en la contribución del sector privado en la dimensión de igualdad de género de la agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.
- Se encuentra vinculado a la **Cámara Colombiana de la Diversidad**, que a través de cinco ejes aborda la diversidad sexual y de género, origen étnico racial, migración y nacionalidad, necesidades especiales o discapacidad y diferencias. En conjunto con la cámara se busca generar mayores oportunidades e inclusión en el país.
- Ha fortalecido la estrategia de equidad de género mediante los espacios de socialización de nuevo conocimiento y buenas prácticas del **Comité de Género de la ANDI**.
- Hace parte de ***Pride Connection Colombia***: Grupo de organizaciones incluyentes cuyo objetivo es compartir, fortalecer y fomentar mejores prácticas enfocadas en la creación de ambientes laborales incluyentes y diversos, atraer y retener de talento diverso, crear una red de contactos y aliados que apoyan y entienden la diversidad, entre otros.
- Pertenece a la **Comunidad Aequales**: Red de organizaciones privadas y públicas más grande de Latinoamérica, que trabaja por la equidad de género gestionándola desde el aprendizaje, compartiendo prácticas y generando un impacto social.
- **Cenit** también esta vinculada a la Iniciativa público-privada **de Paridad de Género de Colombia** que busca cerrar las brechas de género en participación laboral, remuneración y liderazgo.
- Finalmente, **Cenit** cuenta con otros aliados estratégicos como la Fundación She Is, Best Buddies, Fundación Niñas Sin Miedo, entre otras organizaciones, mediante las cuales se tiene acceso a herramientas de medición y espacios en los que se comparten las mejores prácticas de equidad, diversidad e inclusión.

Bidireccionalidad y gestión de riesgos

GRI: 11.2.1, 11.4.1, 11.8.1, 11.9.1, 11.10.1, 11.15.1

WEF: 22E

Dando continuidad a los ejercicios de análisis bidireccional de riesgos en DDHH realizados entre 2020 - 2021 en la región del **Catatumbo y Magdalena Medio**, en 2022 se llevó a cabo un nuevo ejercicio bidireccional de valoración de riesgos en la **Zona Suroccidental** y área de influencia de **Cenit**.

Estos análisis bidireccionales de riesgos en materia de DDHH fueron realizados mediante acercamiento directo con grupos de interés para la construcción del modelo de debida diligencia y de gestión de posibles afectaciones, recorriendo 354 km en 2021 y 908.036 km en 2022.

Magdalena Medio y Catatumbo:
El estudio abarcó 21 municipios ubicados en los departamentos de Norte de Santander, Santander, Antioquia, Cesar y Boyacá, que corresponden al 26% de la operación de Cenit.

En el análisis se realizaron:

7 grupos focales con trabajadores
94 entrevistas con autoridades territoriales
19 talleres con comunidades con la participación de **147 líderes**.

Suroccidente:
El estudio abarcó 13 municipios de los departamentos de Nariño, Putumayo y Valle del Cauca, que corresponden al 13% de la operación.
En el análisis se realizaron:

7 entrevistas con trabajadores
54 entrevistas con autoridades territoriales
28 grupos focales con comunidades del área de influencia, representadas por Juntas de Acción Comunal, resguardos indígenas, consejos comunitarios, líderes sociales y ambientales, entre otros.

Lo anterior, fue realizado en observancia del modelo de **Proteger, Respetar y Remediar** de:

- **Principios Rectores de Derechos Humanos y Empresa**, de las Naciones Unidas
- **Principios Voluntarios en Derechos Humanos y Seguridad**

y demás estándares y lineamientos internacionales sobre los cuales se referencia Cenit. En el Reporte Especial de Derechos Humanos y Empresa 2022 se brinda un mayor contexto sobre la gestión de prevención y mitigación de riesgos en DDHH.

GRI: 2-26

A partir de los análisis de riesgos en DDHH y con ocasión a la naturaleza de la actividad comercial de Cenit y a las variables sociales y de orden público de Colombia, se ha identificado que los principales retos de la organización en materia de DDHH se concentran en asuntos derivados del conflicto armado, presente en diversas zonas de la operación; conflictividad social por precariedad en el cubrimiento de necesidades básicas por parte del Estado y, por afectaciones ambientales causadas por hechos de terceros (atentados terroristas e instalación de válvulas ilícitas) contra la infraestructura de titularidad de **Cenit**.

Comunicaciones y capacitaciones

Durante 2022 se divulgó información sobre los avances en proyectos ambientales y de transición energética, proyectos sociales, gestión en ética, entre otros asuntos y nuevamente enfatizó sobre la Política Corporativa de DDHH y DIH, e incluyó la conmemoración del día internacional de los derechos humanos.

GRI: 410-1, 11.18.2

En 2022 el 82% de la planta de trabajadores de **Cenit** tomó un curso virtual sobre DDHH y Empresa, en conceptos de debida diligencia a la luz de los estándares internacionales observados y de la forma en que Cenit gestiona y materializa sus compromisos en la materia.

GRI: 410-1, 11.18.2

Tabla 44: Formación de empleados en derechos humanos

Formación de empleados en derechos humanos	2021	2022
Horas de formación en políticas o procedimientos sobre DDHH	433,5	445
Número de empleados que recibieron formación en políticas o procedimientos sobre DDHH	863	891
Porcentaje de empleados que recibieron formación en políticas o procedimientos sobre DDHH	79,9	82

Igualmente, en el período objeto de este informe, el personal de seguridad física de Cenit y sus filiales recibió una inducción en Derechos Humanos a través de 4 sesiones sobre:

- Marco normativo en DDHH y Empresa, estándares internacionales y buenas prácticas
- Comportamiento ante la presencia de explosivos y campos minados
- Comportamiento ante el secuestro y socialización de la Guía de Atención y Reacción que establece una ruta de acción corporativa para poner en conocimiento de las autoridades las situaciones que puedan poner en peligro la vida, integridad y libertad
- Respeto de los DDHH asociados a la protesta social pacífica.

Canales de remediación

GRI: 2-25; 2-26

Los principales canales de remediación para elevar consultas e inquietudes ante **Cenit** son:

Oficina de Participación Ciudadana - OPC: Posibilita a los grupos de interés y al público en general a ejercer su derecho fundamental de petición, este mecanismo permite contrarrestar posibles riesgos o afectaciones a la integridad de la operación o la infraestructura, las personas y el medio ambiente, desarrollando alertas tempranas que permiten atender los eventos adversos, que son comunicados por los diferentes grupos de interés.

La OPC es la encargada de recibir y gestionar Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes relacionadas con la conducta empresarial de **Cenit**.

https://Cenit-transporte.com/participacion-ciudadana-8/

La Línea Ética: Este canal permite conocer la forma y trámite, seguimiento y cierre de las denuncias éticas que se presenten y tengan directa relación con la compañía. Este canal está habilitado para presentar denunciar respecto a actuaciones que generen impactos negativos en materia de DDHH.

https://Cenit-transporte.com/canal-etico/

En estos canales se reciben y tramitan las peticiones, inquietudes, quejas y reclamos por parte de cualquier ciudadano o grupo de interés, y dependiendo de su temática o naturaleza, es dirigido a nivel interno al área o instancia competente según la reglamentación interna.

Particularmente, la Línea Ética cuenta con competencia para conocer de todos los casos y denuncias en materia de transparencia, ética y cualquier posible infracción al Código de Ética y Cumplimiento

https://Cenit-transporte.com/codigo-de-etica-y-conducta-2/

Cenit cuenta con un buzón en la Secretaria General, canal mediante el cual los funcionarios podrán presentar consultas generales respecto a la gestión empresarial de debida diligencia en DDHH y podrán poner en conocimiento del área cualquier situación que impacte negativamente en materia de DDHH.

Así mismo, para asuntos laborales, la compañía cuenta con canales como el comité de convivencia laboral para presentar quejas y/o denuncias que estén directamente relacionadas con DDHH.

En relación al diálogo con el sindicato de trabajadores, este se lleva a cabo a través de la Comisión de Dialogo Laboral, la Comisión Estatutaria de Reclamos, las reuniones de salud y reuniones periódicas con representantes del sindicato en las que participan diferentes áreas de la compañía, según temática a través de la Gerencia de Relaciones Laborales y Sindicales. La premisa básica del relacionamiento entre el sindicato y la empresa es el diálogo y el respeto mutuo, lo que permite promover relaciones de confianza y colaboración recíproca.

Anualmente la Contraloría General de la República realiza un seguimiento del manejo de los mecanismos de participación ciudadana que desde la OPC de **Cenit** se atienden con los diferentes Grupos de interés y que se asocian al control social.

GRI: 410-1, 11.18.2, 11.21.3

Durante 2022 no se presentaron en **Cenit** quejas que involucraran impactos negativos en derechos humanos materializados. No obstante, todas las PQRS recibidas por los mecanismos de atención fueron tramitados y respondidas de acuerdo con la normatividad aplicable y se brinda asesoría interna especializada para aquellos casos que puedan estar relacionados con temáticas de DDHH y DIH.

Tabla 45: Cantidad total de PQRS recibidas en los últimos cuatro años

PQRS	2019	2020	2021	2022
No. Total PQRS recibidas	1.315	1.448	2.553	3.219

El incremento de PQRS del 26,09% en 2022 en comparación con las recibidas y tramitadas el año anterior significa un mayor reconocimiento y posicionamiento de **Cenit** en las zonas de influencia de la compañía. Del total de PQRS recibidas en 2022, 3,219, se respondieron 3.207, es decir, el 99.6%.

Monitoreo y evaluación

En 2022, la gestión de DDHH contó con los siguientes **hitos en monitoreo, evaluación y referenciación con grupos de interés**:

- **Encuesta de Responsabilidad Social Corporativa** para los trabajadores, proveedores y contratistas para evaluar el nivel de despliegue y conocimiento de la Política Corporativa, los mecanismos de remediación y nivel de capacitación percibido por estos grupos de interés.

  El resultado arrojo que el 96% reconoce que **Cenit** da a conocer su Política Corporativa de DDHH y DIH. Así mismo, de manera general se resalta que estos dos Grupos de interés reconocen que la empresa realiza la divulgación de los mecanismos de remediación.

- **Autodiagnóstico** de la **ISO 26000**
  Análisis que identificó que el Modelo de Debida Diligencia en DDHH permite detectar posibles impactos adversos reales que se generan por ocasión de la operación, esto a través de sus ejercicios de análisis bidireccional de riesgos que se espera poder desarrollar en el 100% de las zonas de operación de Cenit al 2028. Así mismo, este autodiagnóstico permitió identificar la fortaleza en la gestión de Cenit con sus proveedores y contratistas, resaltando el trabajo de divulgación de información de interés en materia de DDHH e incorporación de cláusulas de DDHH y anexos a los contratos celebrados con estos.

La gestión de Cenit en DDHH se mide principalmente a través de los siguientes indicadores:

- Horas de formación de trabajadores
- Porcentaje del área de operación que cuenta con análisis especial de riesgos en DDHH y DIH a luz de los estándares internacionales observados por **Cenit**.
- Porcentaje de contratos que fueron suscritos con cláusulas y anexos de DDHH.
- Resultados de percepción en DDHH en los cuales se mide el grado de conocimiento de la Política Corporativa de DDHH y DIH, de los mecanismos de remediación y de los espacios de capacitación que en esta materia brinda **Cenit**.

Equidad, diversidad e inclusión

Para **Cenit** la equidad y la diversidad aportan valor al negocio, haciéndolo más sostenible y dando paso a la innovación. Bajo el compromiso de contar con una operación sostenible, incluyente y diversa, desde 2019 se definió **la estrategia y el Programa de Equidad y Diversidad**. El Programa está centrado en la inclusión e igualdad de oportunidades y ha alcanzado un impacto a nivel organizacional y en el ámbito de influencia de la compañía. La estrategia se ha basado en el relacionamiento con las comunidades, empleados, proveedores y contratistas, reconociendo su diversidad y promoviendo la equidad e inclusión.

Tanto la estrategia, como el Programa de Equidad y Diversidad son una capacidad organizacional que genera un impacto transformador en el relacionamiento con los grupos de interés, fomentando el crecimiento sostenible de la compañía y contribuyendo al desarrollo social y económico del país.

El Programa, cuenta con un plan de acción el cual busca implementar prácticas globales que permitan consolidar un ambiente laboral inclusivo y con ello retar las prácticas y estadísticas discriminatorias que se siguen presentando en la sociedad.

El Programa cuenta con cinco aristas, que buscan promover condiciones laborales y de entorno que:

- Favorezcan la equidad de género y visibilicen a las mujeres, su preparación, méritos y capacidades para liderar e innovar en el negocio del transporte y la logística de hidrocarburos.

- Logren que las discapacidades físicas o sensoriales no sean un límite o un impedimento para tener y desarrollar el mejor talento humano, mediante la adecuación de las condiciones de trabajo en atención a las necesidades de dicha población, para así construir un entorno equitativo e inclusivo.

- Transformen imaginarios sociales y barreras de inclusión que puedan afrontar comunidades diferenciadas por su etnia, raza, origen y otras condiciones socioculturales (educación, nivel socioeconómico, etc.).

- Fortalezcan en Cenit un espacio libre, seguro e inclusivo en el cual se consolide una cultura de tolerancia y respeto por la diversidad sexual, partiendo de la igualdad y la dignidad de todas las personas y promoviendo espacios de visibilizarían y sensibilización para eliminar tabúes y prejuicios; apalancando el logro de cambios transformadores en pro de la comunidad LGBTI+ desde la esfera laboral.

- Fomenten la diversidad más allá de lo visible, desde distintas perspectivas y generaciones para potencializar la diversidad y favorecer la innovación.

Las iniciativas y prácticas del Programa de Equidad y Diversidad de cada arista responden a los siguientes pilares:

- Generación de Conciencia y Desarrollo de Capacidades: Generar conciencia para contar con colaboradores más conscientes y sensibles sobre la relevancia de la inclusión en el entorno laboral y personal.

Responsabilidad Corporativa y Valor Compartido:Afirmar el compromiso con los DDHH, trabajar para desarrollar acciones que contribuyan a los ODS e identificar los problemas sociales que se cruzan con el negocio para aportar a sus soluciones.

- Estructura y Procesos: Asegurar que los procesos de Cenit no reproduzcan prácticas discriminatorias o inequitativas y generar oportunidades para lograr una estructura organizacional diversa e inclusiva.

- Desempeño Empresarial: Gestionar la diversidad de los equipos mediante un modelo de liderazgo inclusivo, fortaleciendo la capacidad de innovación y facilitando el alcance de los objetivos empresariales.

Desde la Vicepresidencia de Talento Humano, anualmente se construye un plan de acción con objetivos y metas orientadas a generar bienestar a todos los grupos de interés y fomentar la equidad y diversidad. Estas acciones están integradas dentro de la agenda estratégica de **Cenit**, por lo cual, se ven reflejadas en el Tablero Balanceado de Gestión de la compañía bajo el hito "**Adaptación del entorno laboral Cenit a realidades diversas, inclusivas e igualitarias**". Cada año se les hace seguimiento a las acciones propuestas para medir su impacto y garantizar su cumplimiento.

Adicionalmente, se cuenta con *employee resource groups (ERGs)*, empleados que voluntariamente actúan como agentes de cambio en cada una de las 5 aristas del programa. Estos agentes de cambio contribuyen al desarrollo de la estrategia de diversidad e igualdad de oportunidades, apoyando a sensibilizar, proponiendo nuevas iniciativas e identificando sesgos y brechas sobre las cuales se deba trabajar.

Herramientas para la evaluación y monitoreo de la estrategia de Equidad y Diversidad:

Internas:

- Comité de Equidad constituido desde el año 2019.
- Indicador con peso del 10% en el Tablero Balanceado de Gestión de la Vicepresidencia de Talento Humano.
- Rendición de resultados y plan de trabajo a comité directivo anualmente.

Externas:

- Certificaciones como: Sello de Equidad Laboral y Top Employers las cuales requieren auditorías internas y externas.
- Participación en Rankings Nacionales e Internacionales

El principal reto de la compañía se focalizo en aportar valor e impactar con la estrategia de diversidad e igualdad de oportunidades a comunidades en el área de influencia. Esto fue posible mediante proyectos de inversión socioambiental, así como distintas iniciativas realizadas con aliados estratégicos en donde fue posible ampliar el alcance y aportar a la construcción de entornos inclusivos, equitativos y libres de violencias.

WEF: 2

Tabla 46: Personas en los órganos de gobierno por sexo y grupos de edad

EDAD	No.	%	No.	%
Menor a 30 años	0	0	0	0
31 a 40 años	1	7,7	1	7,7
41 a 50 años	0	0	3	23,07
51 a 60 años	8	61,53	0	0
Mayor a 61 años	0	0	0	0

Tabla 47: Diversidad e inclusión

Diversidad e inclusión	2022
Porcentaje de empleados que tienen algún grado de discapacidad	1,5
Porcentaje de empleados que sean migrantes	0,6
Porcentaje de empleados que sean indígenas	1,1
Porcentaje de empleados que sean afrocolombianos	1,7
Porcentaje de empleados que sean de comunidades LGTBI	1,7

GRI: 405-2, 11.11.6

WEF: 19E; 12

Tabla 48: Relación salario hombres y mujeres distribuido por nivel de cargo

Relación salario hombres y mujeres distribuido por nivel de cargo	2022
Relación entre salario base para hombres y mujeres, distribuido por nivel de cargo - Categoría laboral 1: Ejecutivo	91%
Relación entre salario base para hombres y mujeres, distribuido por nivel de cargo - Categoría laboral 2: Gerencial	97%
Relación entre salario base para hombres y mujeres, distribuido por nivel de cargo - Categoría laboral 3: Directivo	100%
Relación entre salario base para hombres y mujeres, distribuido por nivel de cargo - Categoría laboral 4: Especialistas	95%
Relación entre salario base para hombres y mujeres, distribuido por nivel de cargo - Categoría laboral 5: Otros niveles	109%

Los datos de esta tabla hacen referencia a la brecha salarial y explican la relación de los salarios recibidos por hombres y mujeres distribuidos por el nivel de cargo. Estas cifras se expresan por el porcentaje de aproximación entre salarios.

Acuerdos de negociación colectiva

GRI: 2-30

WEF: 21E

El 29 de octubre de 2019 **Cenit** suscribió el primer acuerdo convencional por un periodo de 4 años con la Unión Sindical Obrera de la Industria del Petróleo – USO, sindicato de industrial de origen nacional para los trabajadores de la industria petrolera en Colombia.

Del acuerdo se destacan los siguientes aspectos:

- Campo de aplicación de la convención plenamente definido.
- Pacto sobre permisos y auxilio sindical.
- Conformación de comisión de diálogo laboral.
- Paquete de beneficios extralegales acorde con la política de beneficios de la empresa, con la inclusión del plan odontológico y el préstamo de vivienda.
- Definición del procedimiento disciplinario.
- Descripción de las condiciones de los permisos remunerados y los conocimientos requeridos
- Permisos remunerados a reconocer a los trabajadores.

Tabla 49: Porcentaje de empleados cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva

2019	2020	2021	2022
1	3	2	2

El régimen de seguridad integral en Colombia cubre la salud y la seguridad de los trabajadores de **Cenit**, no obstante, dentro del acuerdo colectivo se incluye una póliza de salud adicional.

GRI: 402-1, 11.7.2

Los cambios en las condiciones laborales más significativos a los que podría enfrentarse un trabajador de **Cenit** se podrían ver reflejados en las actualizaciones del Reglamento de Trabajo, por lo que la empresa da aplicación al artículo 119 del Código Sustantivo del Trabajo, contando el empleado con 15 días hábiles para solicitar las aclaraciones o los ajustes que estimen necesarios frente a los cambios realizados.

“Somos un negocio innovador
y ambientalmente responsable”

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS
K-004
CAP. 225.000 BLS.
CRUDO
cenit

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

4 Dimensión Ambiental

GESTIÓN AMBIENTAL

SASB: EM-MD-160a.1

Cenit, consciente de la diversidad de los territorios donde desarrolla su operación, y de los posibles impactos de su operación, continuó avanzando, durante 2022, en la preservación del equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado del medio ambiente y el bienestar social en el país, a través de los lineamientos estratégicos ambientales del Grupo Empresarial Ecopetrol y la implementación de la **Estrategia de SosTECnibilidad**.

Esta Estrategia, parte de la cultura organizacional, focaliza sus acciones en torno al cuidado propio y del planeta en la cual sobresalen el **Plan Descarbonización, el Programa Forestal C-Siembra, el Programa de Estaciones SosTECnibles**, la viabilidad de proyectos estratégicos y el seguimiento al cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, identificando y gestionando los impactos potenciales y los riesgos ambientales de la operación, motivando el desarrollo sostenible de las áreas de influencia, e incentivando a los distintos grupos de interés para que incrementen la toma de decisiones basados en la conversación climática, la circularidad económica, la biodiversidad y la regeneración ecosistémica.

Cenit se consolida como una empresa Carbono Neutro, que transita hacia un futuro de bajas emisiones, siendo un negocio innovador y ambientalmente responsable, y para ello trabaja en 7 frentes prioritarios:

- Viabilidad ambiental de los proyectos y operación
- Cumplimiento de normatividad ambiental
- Atención de las afectaciones por incidentes ambientales
- Economía Circular
- Biodiversidad
- Gestión del Agua
- Descarbonización

Esta apuesta ha permitido que la operación de **Cenit** identifique y gestione los impactos ambientales, capitalice las lecciones aprendidas, avance en la descarbonización y la transición energética, reconociendo y potencializando el capital natural del territorio donde se opera.

El seguimiento a la gestión ambiental se realiza por medio de indicadores que evalúan el desempeño como son:

- **Licencia para operar - LTO:** Autorizaciones ambientales necesarias para operar. Permite determinar si un proyecto o área operativa cuenta con todos los requisitos legales en materia ambiental para operar.
- **Índice de cumplimiento legal ambiental - ICLA:** Establece el cumplimiento de las obligaciones ambientales en tiempo y modo, según lo requerido por la Autoridad Ambiental.
- **Reducción de emisiones:** Contabiliza la reducción anual de Gases de Efecto Invernadero - GEI, asociada a la ejecución de proyectos nuevos o actividades adicionales que generen reducción en un proyecto existente, tales como: optimización de procesos, aprovechamiento de gas, eficiencia energética, cambios en la matriz energética, captura y almacenamiento de carbono y compensación.

ADAPTACIÓN, RESILIENCIA Y TRANSICIÓN CLIMÁTICA

Asunto Material

GRI: 3-3, 11.2.1, 201-2, 11.2.2
SASB: EM-MD-110a.2
TCFD: Estrategia (A)

Cenit se ha comprometido a gestionar las emisiones de GEI mediante proyectos operativos de reducción, así como con las evaluaciones periódicas de desempeño de los equipos claves para la operación, generando alertas tempranas que permiten estructurar planes de acción para evitar y mitigar la generación de emisiones de Gases Efecto de Invernadero durante el desarrollo de la operación.

No obstante, cabe anotar que, durante 2022, la compañía experimentó restricciones a la ejecución de obras de mitigación de riesgos debido a la materialización de riesgos físicos asociados al cambio climático como fueron las inundaciones y el consecuente estado de vías de acceso a la infraestructura derivados de la intensidad de lluvias influenciadas por el fenómeno de la niña.

Beneficios obtenidos por eficiencia energética según nuestro indicador operacional:

Ahorros Económicos:
$5.2

Reducción GEI:
5.2 kTon de CO2 e

Incluye los sistemas:

PPG, AYA-COV, SFD-APO, POLIANDINO, COV-CAR, PUE-MAN, ODECA, SEB-YUM, Gal - Pue L12, Gal - Pue L16, PUE-NEI, OTA y CXL–COV.

Para las emisiones de Gases de Efecto Invernadero que no se logran reducir con las acciones propias de la compañía, se utilizan las Soluciones Naturales del Clima como una herramienta de compensación de emisiones que adicionalmente promueve el desarrollo sostenible en los territorios **generando co-beneficios aportando al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades**, la gestión de las emisiones GEI se realiza a través de la ruta de trabajo conocida como **Plan de Descarbonización**.

Las metas del Plan de Descarbonización son:

2021 al 2024

Obtener y mantener la certificación de Carbono Neutro, cumplida el 09 de noviembre de 2021, con el primer periodo de seguimiento el 09 de noviembre de 2022.

A 2030

Reducir el 50% de los Gases de Efecto Invernadero - GEI

A 2050

Aportar a las cero emisiones netas del Grupo Empresarial Ecopetrol

GRI: 3-3, 11.2.1

Estrategia Corporativa del Segmento de transporte

Cenit ha declarado su compromiso de conducir su modelo de negocio en la ruta de la sostenibilidad y la transición energética, y para lograrlo un aliado importante es la gestión energética. Entre los beneficios están:

- Incrementar la eficiencia operacional con las correcciones a las desviaciones de los indicadores de eficiencia.
- Reducir la huella de carbono producto del consumo de energía requerido para las operaciones de transporte de hidrocarburos.
- Mejorar la imagen corporativa a nivel nacional e internacional.
- Incentivar el uso de energías renovables.
- Cumplir con la legislación energética y evitar las restricciones vinculadas a su incumplimiento.

Entorno y Grupos de Interés

La gestión energética promueve el respeto al medio ambiente y el cuidado del impacto de la actividad en la sociedad, permitiendo la reducción de las emisiones de CO2 al ambiente asociadas al consumo de energía.

Promueve el desarrollo de proyectos de generación de energía sostenible, generando empleo y desarrollo de las comunidades.

Empleados: Participar de actividades de capacitación, sensibilización y toma de conciencia relacionadas con eficiencia, descarbonización y transición energética.

Accionistas: Reducir costos financieros e incremento de la rentabilidad, beneficio y crecimiento de la organización.

Estado: Mantener la trazabilidad de información relacionada sobre el manejo de los recursos energéticos adquiridos y/o generados y su administración, para el control y disposición de información de referencia para establecer las metas y compromisos en gestión energética estatal.

GRI: 3-3, 11.2.1

El Sistema de Gestión de Energía de **Cenit** está basado en la Norma ISO 50001 el cual hace parte del Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua de la organización como un Elemento, denominado Elemento de eficiencia, descarbonización y transición energética.

Desde este sistema de gestión se establecen los sistemas y procesos para mejorar continuamente el desempeño energético incluyendo la Eficiencia Energética, Uso de la energía y el consumo de energía.

Cenit ha declarado su compromiso con la gestión energética actualizando su Política de Gestión Empresarial incluyendo todos aquellos aspectos que hacen parte de los requisitos de la ISO 50001.

Adicionalmente, como apoyo al desarrollo de la cultura de la mejora del desempeño energético **Cenit** ha implementado un **Programa de Estaciones SosTECnibles** en dónde una de sus Insignias es "Ni un Grado Más" cuyo foco es el desarrollo de iniciativas que promuevan el uso eficiente de la energía.

GRI: 305-5, 11.2.3

Cenit comprometido de manera sistémica con las metas globales de reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero – GEI y en coherencia con su **Estrategia de SosTECnibilidad** ha llevado a cabo diferentes proyectos de transformación energética que apuntan a la redefinición de los sistemas.

WEF: 7E

Reducción de emisiones por Proyectos

Las metas definidas por **Cenit** se alinean con las establecidas en el Acuerdo de París a 2050, fijando una reducción estimada del 50% de las emisiones de GEI al 2030. Al respecto:

La contabilización anual de toneladas reducidas por la implementación de proyectos operativos, ha permitido **entre 2020 y 2022 la reducción de aproximadamente 49.600 tCO2e (acumulada)**.

La obtención de la **Certificación Carbono Neutro** en 2021, con vigencia de 3 años, fue objeto del primer período de seguimiento en 2022.

Tabla 50: Reducción de emisiones tonCO2e

Reducción de emisiones tonCO2e	2020	2021	2022
Optimización Nodo Llanos del Oleoducto	13.430	10.674	941
Electrificación Estación Copey	5.890	11.290	0
Granja Solar San Fernando	0	1.684	2.774
Granjas Menores Etapa 1	0	0	22
Eficiencia Energética	0	0	3.000

Optimización Nodo Llanos del Oleoducto
Construcción y conexión de aproximadamente 17,4 kilómetros del oleoducto de 30" ubicado entre el PK31 del tramo San Fernando-Apiay construido por el proyecto San Fernando Monterrey y su conexión con el oleoducto Apiay-Monterrey de 30" en la planta Apiay.

Eficiencia Energética
Cenit ha establecido un control operacional del desempeño energético con reuniones semanales por gerencias donde se hacen seguimientos a los KPI y se desarrollan los planes de acción para mantener los criterios de control dentro de los rangos deseados.
Como herramientas se cuentan con tableros de indicadores de desempeño energético a nivel operativo, táctico y estratégico.

Electrificación Estación Copey
Reemplazo de equipos de combustión interna que usan gas natural para generar energía eléctrica por la conexión al sistema interconectado nacional.

Granja Solar San Fernando
Construcción y operación de una planta Greenfield para la generación de electricidad, la cual reemplaza al Sistema Interconectado Nacional - SIN.

Granjas Menores Etapa 1
Generación de energía a partir de fuente fotovoltaica para apoyar la operación de las estaciones Baranoa, Pereira, Miraflores, Yumbo, Mansilla y Tocancipá, con una capacidad mínima total de 0.53 Mwp.

El cálculo de las emisiones de cada proyecto incluyó los gases: CO2, CH4 y N2O.

Eficiencia Energética

Cenit ha establecido un control operacional del desempeño energético con reuniones semanales por gerencias donde se hacen seguimientos a los KPI y se desarrollan los planes de acción para mantener los criterios de control dentro de los rangos deseados.

Como herramientas se cuentan con tableros de indicadores de desempeño energético a nivel operativo, táctico y estratégico.

La estrategia de gestión energética se evalúa a través de:

1. Cumplimiento de los KPI's establecidos para el seguimiento, monitoreo y control del desempeño energético y los cumplimientos de las metas propuestas.

2. Auditoría Interna y Externa.

3. Revisión de la alta dirección para el Elemento de Eficiencia Energética.

Los principales logros y resultados de la estrategia de gestión de energía 2022, fueron:

- Cierre de brechas del SG:MC: Elemento de eficiencia energética y la Auditoría Interna con respecto a la ISO 50001.

- Actualizar criterios de control en las estaciones alineados a la eficiencia energética.

- Actualizar la Política de Gestión Empresarial de Cenit incluyendo los requisitos del sistema de gestión de la energía.

- Incluir en el seguimiento, monitoreo y control del desempeño energético los sistemas Caño Limón - Coveñas y El Oleoducto Transandino - OTA.

Cenit está focalizado en certificarse en la norma NTC ISO 50001 Sistemas de gestión de energía y realizar a mediano plazo la sustitución de equipos de baja eficiencia, obsoletos, sobredimensionados o subcargados.

En 2022 el consumo de energía renovable subió de 10.165.511 KWh en 2021 a 27.543.278 KWh en 2022.
La capacidad instalada de energías renovables en 2022 corresponde a 61,051 MW de energía solar.

EMISIONES GEI – CONSUMO ENERGÉTICO

GRI: 3-3, 11.1.1
GRI: 305-1, 11.1.5, 305-2, 11.1.6, 305-3, 11.1.7
SASB: EM-MD-110.a.1, 110a.2
WEF: 7

Cenit en el marco de actuación del **Plan de Descarbonización** enfoca las acciones de reducción en la gestión energética, expandiendo el parque de autogeneración de energía renovable como parte del proceso de Transición Energética y diversificación de la matriz energética de la compañía, a continuación, se ilustran las emisiones desde 2019, que es el año base.

Tabla 51: Emisiones de Gases de Efecto Invernadero - GEI

Emisiones en tonCO2e	2019	2020	2021	2022
Valor bruto de emisiones directas de GEI **(Alcance 1)** Base 2019	124,027	134,892	125,335	124,360
Valor bruto de emisiones indirectas de GEI al generar energía **(Alcance 2)** Base 2019	134,640	97,720	56,956	93,439

WEF: 8E

La empresa no realiza mediciones a las emisiones de la cadena de valor.

GRI: 305-1, 11.1.5, 305-2, 11.1.6, 305-3, 11.1.7, 305-4, 11.1.8
WEF: 7

El cálculo de las emisiones y de la intensidad para los alcances 1 y 2 incluyó Dióxido de Carbono - CO2, Metano - CH4 y Óxido Nitroso - N2O.

SASB: EM-MD-110a.1

El inventario de **Cenit**, a partir del año 2019, cuenta con validación y verificación anual, de tercera parte, condición que permite la oficialización del dato después de surtido el proceso. Los datos validados y verificados por Ruby Canyon, el Organismo de Validación y Verificación - OVV del año 2021, son:

- **Alcance 1 125.336**
- **Alcance 2 56.957**

Nota: Los datos del 2022 se formalizarán en el reporte de sostenibilidad del 2023.

GRI: 305-1, 11.1.5, 305-2, 11.1.6, 305-3, 11.1.7
SASB: EM-MD-110a.1
WEF: 7

La metodología utilizada para las mediciones de cada uno de los alcances se describe a continuación:

Alcance 1:
En las fuentes de combustión fijas, las emisiones de CO2 se estiman a partir del **balance de masa**, utilizando el reporte composicional del combustible y el volumen de combustible quemado en cada fuente generadora de emisión. De igual forma, se usa el **balance másico** en otras fuentes de emisión, como la quema en teas, cuya estación considera la eficiencia de quema en el dispositivo.

Cenit realiza la estimación de las emisiones en diversos procesos bajo la metodología de **factores de emisión publicados**, que se basa en una muestra de datos sobre mediciones, calculados para determinar una tasa representativa de las emisiones correspondientes a un determinado nivel de actividad en un conjunto dado de condiciones de funcionamiento.

Factores de emisión propios: son la generación de energía eléctrica por un proveedor diferente al Sistema Interconectado Nacional – SIN, que relaciona la cantidad de emisiones producidas por cada unidad de energía generada.

Alcance 2:
La estimación de las emisiones en diversos procesos de **Cenit** se realiza principalmente bajo la metodología de factores de emisión publicados y los factores de emisión propios.

GRI: 305-4, 11.1.8

La intensidad hace alusión al cálculo que realiza **Cenit**, como parte del inventario de emisiones comparado, con las emisiones asociadas a la actividad razón de ser de las organizaciones, es decir, en los casos específicos de los oleoductos y poliductos, las emisiones de GEI producidas por cada barril de producto transportado.

El indicador se estima siguiendo la siguiente ecuación:
Carbono Intensidad = (Emisiones de GEI (g de CO2e)) / (Producto transportado (Bbl))

GRI: 305-4, 11.1.8

Teniendo en cuenta que son datos en función de los barriles transportados el reporte del inventario no contiene esta información, por lo cual se actualizan la información para los años anteriores al 2022:

Tabla 52: Intensidad de las Emisiones de Gases de Efecto Invernadero - GEI

Año	Emisión GEI (tonCO2e)	Barriles equivalentes año	Carbono intensidad [gCO2e/BOE]
2015	237.551,86	441.122.437,55	538,52
2017	254.354,81	385.639.785,81	659,57
2018	251.477,18	391.998.932,66	641,53
2019	268.255,91	407.763.824,00	657,87
2020	260.755,28	360.216.812,16	723,88
2021	182.292,71	355.687.300	512,51

SASB: EM-MD-110a.1

Las emisiones discriminadas según los gases propuestos por el Protocolo de Kioto según la medida Potencial de Calentamiento Global – GPW se ilustran a continuación:

Tabla 53: Emisiones de Gases del Protocolo de Kioto

Emisiones/GWP	Emisiones	GWP
Emisiones Dióxido de carbono (CO2)	217,078	1
Emisiones Metano (CH4)	128	25
Emisiones Oxido de nitroso (N2O)	0,504	298
Emisiones Hidrofluorocarbonos (HFCs)	N/A	N/A
Emisiones Perfluorocarbonos (PFCs)	N/A	N/A
Emisiones Hexafluoruro de azufre (SF6)	N/A	N/A
Emisiones Trifluoruro de nitrógeno (Nf3)	N/A	N/A

GRI: 305-1, 11.1.5, 305-2, 11.1.6, 305-3, 11.1.7

WEF: 7

Tabla 54: Emisiones Biogénicas en Ton CO2e

2019	2020	2021
776	923	887

GRI: 302-1, 11.1.3

Tabla 55: Consumo energético dentro de la organización en Kwh

Consumo Vatios	2020	2021
Energía red eléctrica		456.334.571

GRI: 302-1, 11.1.2

Tabla 56: Energía consumida proveniente de combustibles no renovables

Combustibles no renovables Joules	2021	2022
Diesel (gal)	1.090.356	1.278.072
Gas (MBTU)	1.152.873	1.192.776
Crudo combustible (bbls)	73.446	88.730

Tabla 57: Consumo energético dentro de la organización

Consumo energético dentro de la organización (julios o múltiplos)*	2018 [MJ]	2019 [MJ]	2020 [MJ]	2021 [MJ]	2022 [MJ]
(+) Consumo de combustible renovable	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(+) Consumo de energía renovable	N/A	N/A	N/A	36,595,843	99,155,799
(+) Consumo de combustible no renovable (Gas + Combustibles líquidos)	2.176.113.320	2.250.209.457	2.086.945.153	1,870,578,101	1,923,293,829
(+) Electricidad, calefacción refrigeración y vapor comprados para consumir	1.715.806.877	1.833.474.419	1.570.216.705	1,608,513,877	1,661,494,653
(+) Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor autogenerados y que no se consuman	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(-) Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor vendidos	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(=) Consumo energético total	3.891.920.197	4.083.683.876	3.657.161.858	3,515,687,820.11	3,683,944,281

Tabla 58: Energía excedentaria dividida en Gas y Eléctrica en Kwh

Energía excedentaria	2011	2021
Eléctrica	4.607.504	2.821.118
Gas	0	2.370.605
Total	4.607.504	5.191.723

En relación a la venta de energía por parte de la organización en KWh, **Cenit** pasó de vender 15.413.183 en 2021 a 57.187.522 en 2022 procedente de energía solar.

Tabla 59: Consumo energético total renovable y no renovable

Consumo Energético total Mwh	2021	2022
Energía	470.741,522	489.069.572

La información de consumos de energía eléctrica y combustibles es recopilada a partir de las facturas de energía, mediciones en campo e información suministrada por los proveedores o comercializadores de energía.

La información volumétrica es tomada del reporte de Cumplimiento Nominaciones de diciembre de 2022.

GRI 302-3; 11.1.4

Tabla 60: Intensidad energética (Kwh por barril transportado)

Intensidad energética	2021	2022
Barriles transportados (bbls)	9.957.166	316.284.401
Consumo de energía (bbls)	470.741.522	489.069.572
Ratio intensidad energética (bbls)	47,277	1,546

Es importante evidenciar el impacto de la cantidad de barriles transportados entre 2021 y 2022 y su incidencia en el índice de intensidad energética.

El Ratio o energía específica tiene en cuenta los consumos de energía dentro de la organización.

Los tipos de energía son:

- Energía Eléctrica que comprende: Energía de Fuentes no convencionales de energía renovable - FNCER, Energía Excedentaria y Energía Eléctrica No regulada.
- Energía Térmica que comprende: Gas Natural, Diesel Combustible y Crudo Combustible.

GRI: 302-4

Tabla 61: Proyectos adelantados para reducir o mejorar la eficiencia en el consumo energético.

Proyecto	Descripción iniciativa	Tipos de energía incluidos en dicha reducción	Estándares o metodologías	Año de referencia
Control operacional del desempeño energético bajo los lineamientos de la ISO 50001	Identificación de criterios de control operacional y de mantenimiento que en su ausencia impacten negativamente el cumplimiento de los indicadores del desempeño energético.	Combustible Electricidad	ISO 50001:2019 Sistemas de gestión de la Energía ISO 50002 Auditorías energéticas Protocolo Internacional de Medición y Verificación del Desempeño EVO	2021
Parque Solar San Fernando y Parques Menores	Implementación de un sistema solar fotovoltaico para la generación de energía de la planta San Fernando y Plantas menores (Baranoa, Yumbo, Mansilla, Tocancipá, Miraflores y Pereira)	Electricidad	PPA	2022

GRI: 302-4; 302-5

Tabla 62: Reducción de energía por los proyectos ejecutados en el año de reporte en KWh

Proyecto	2021	2022
Control Operacional del Desempeño Energético	6.127.535	24.274.000
Parque Solar San Fernando	10.165.512	83.405.633

Para el cálculo se toma como base de referencia el año 2021 y se realiza la comparación con los consumos reales. La diferencia entre la base y el real es el beneficio reportado.

EMISIONES ATMOSFÉRICAS

Asunto Material

GRI: 3-3, 11.3.1

En el marco de la **Estrategia de SosTECnibilidad**, adicional al monitoreo de las emisiones de los Gases de Efecto Invernadero - GEI, **Cenit** monitorea las emisiones de otros gases que incluyen contaminantes que podrían impactar negativamente la calidad del aire, los ecosistemas y la salud humana y animal. A continuación, se relacionan las emisiones de estos gases desde 2019 hasta 2022:

GRI: 305-6, 11.3.3, 305-7, 11.3.2
SASB: EM-MD-110.a1, EM-MD-120.a1
WEF: 12E
TCFD: Métricas y metas (A) (B)

Tabla 63: Emisiones de Gases de Efecto Invernadero - GEI

Emisiones en ton	2019	2020	2021	2022
NOX	1219,84	1588,68	1542,98	1345,62
SOX	74,77	125,93	122,31	100,081
Contaminantes orgánicos persistentes (COP)	0	0	0	0
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	1787,47	1378,56	1338,91	1010,78
Contaminantes del aire peligrosos (HAP)	0	0	0	0
Partículas (Pm10)	23,18	34,53	33,53	28,042
Otras categorías de emisiones al aire identificadas en regulaciones relevantes	0	0	0	0
Metano (Ch4)	756,73	832,31	808,36	128,109

Igual que para los Gases de Efecto Invernadero, **Cenit** utiliza las metodologías de Balance de masa y Factores de emisión publicados.

WEF: 13E

Cabe anotar, que en la actualidad **Cenit** no miden las emisiones de Nitrógeno y Óxidos de azufre para la cadena de valor de **Cenit** (Proveedores y contratistas) pero se identificó la oportunidad de incluir en la evaluación de desempeño a contratistas, la valoración de las iniciativas implementadas por los aliados en materia de cambio climático, a mediano plazo.

GRI: 305-6

Las emisiones en sistemas de refrigeración y aires acondicionados no se consideran en el inventario porque su operación está a cargo de organizaciones especializadas en el tema y no se cuenta con un registro de la cantidad de refrigerante que es repuesto en estos sistemas en los mantenimientos efectuados; sin embargo, en una estimación preliminar hecha a partir de información secundaria, los resultados señalan que la emisión en los aires acondicionados de la organización es del orden de 0,05kg CO2/año, lo que es una cifra inmaterial para el inventario de emisiones atmosféricas de la organización.

GRI: 305-6

Cenit no ha realizado exportaciones de SAO en toneladas métricas de CFC-11 (triclorofluorometano) equivalente en los años 2019 a 2022. La fuente de los factores de emisión utilizados es la **Unidad de Planeación Minero Energética – UPME**.

BIODIVERSIDAD

Asunto Material

Acciones en pro de la biodiversidad y la regeneración ecosistémica

GRI: 3-3, 11.4.1

La Estrategia de SosTECnibilidad de **Cenit** busca la implementación de acciones en pro de la biodiversidad y la regeneración ecosistémica, demostrando el compromiso de la compañía con el cuidado del planeta, la protección ambiental y el desarrollo territorial. Ésta se alinea con la Estrategia de Biodiversidad del Grupo Empresarial Ecopetrol – GEE, que propende por la conservación de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos, favoreciendo la diversificación y fortalecimiento de las economías locales en sus áreas de operación a través del desarrollo de actividades productivas sostenibles acorde con las necesidades de las comunidades.

Cenit es consciente de la biodiversidad presente en el territorio colombiano y de las oportunidades que ésta representa para el desarrollo integral del país, y se enfoca en tres líneas de trabajo estructuradas, que le permiten fomentar el incremento de servicios ecosistémicos, a la par de evitar pérdidas netas de biodiversidad, que generan cambios en los procesos ecológicos fuera del rango natural de variación; reducción de especies; introducción de especies invasivas, plagas y patógenos; contaminación por introducción de sustancias que no se producen de forma natural en un hábitat y la construcción o el uso de plantas de fabricación, minas e infraestructuras de transporte que igualmente traen consigo otros impactos.

Las tres (3) líneas de trabajo planteadas por **Cenit** en materia de biodiversidad son:

- **Soluciones del Clima**
- **Programa Forestal C-Siembra y**
- **Ecoreservas**

A ellas se suman, las actividades operativas de cumplimiento ambiental -asociadas a compensación e inversión del 1%-, así como aquellas que son voluntarias y que a través de procesos de siembra de árboles promueven la restauración y conectividad ecosistémica, así como el desarrollo de proyectos de uso sostenible, que demuestran el interés de los trabajadores por sumarle acciones al bienestar ambiental y que permiten la vinculación de la comunidad a procesos como la generación de viveros con financiación de la compañía.

La apuesta de **Cenit** reconoce y enaltece la riqueza presente en los ecosistemas asociados a su operación, fomentando un **Crecimiento verde**, que, basado en las potencialidades locales y regionales, contribuya en el desarrollo territorial, la mitigación y adaptación frente al cambio climático, y la protección del Capital Natural.

GRI: 3-3, 11.4.1

En materia de biodiversidad y regeneración ecosistémica, las tres líneas de trabajo se han planteado y desarrollado de la siguiente manera:

Soluciones del Clima:

Identifica oportunidades que permiten la mitigación de emisiones GEI, adaptación al cambio climático, protección de la biodiversidad, haciendo así uso de los servicios ecosistémicos ofrecidos como es la captura de carbono. Para el año 2021, se hizo uso de esta herramienta al seleccionar el **proyecto de conservación REDD+[1] "Delfines Cupica"**, ubicado en el departamento de Chocó en los municipios de Bahía Solano y Juradó, para la compensación de emisiones de Gases Efecto Invernadero – GEI, en el año 2022 nuevamente se realizó implementación de esta herramienta haciendo inversión en el proyecto Delfines Cupica y en los proyectos Palameku Kuwei y Kaliawiri, ubicados en el Vichada y Guainía también tipo REDD+.

Programa Forestal C-Siembra:

Busca potencializar los servicios ecosistémicos, mediante modelos de restauración, reforestación y uso sostenible que contrarresten la deforestación, degradación de áreas y pérdida de biodiversidad. Este programa le ha permitido a **Cenit** sembrar en áreas de interés ambiental de los territorios de influencia de la operación, 1.171.640 árboles entre el año 2018 y 2021. Durante 2022, **Cenit** aportó un total de 463.630 árboles. Este programa contribuye a la meta planteada por el país de sembrar 180 millones de árboles entre 2018 - 2022, **Cenit** contribuyó durante el cuatrienio 1.635.270 árboles, en el marco del cumplimiento de obligaciones ambientales e inversión voluntaria.

Ecoreservas:

Son áreas que evidencian la planificación ecológica y social para el desarrollo de la operación y acciones de conservación para mitigar la pérdida de biodiversidad. Este proceso se inicia con un estudio de prefactibilidad a traves del cual se identifican las áreas y acciones que permitan declarar el área como ecoreserva, se proyecta al 2024 el diseño del Plan de Fomento y Biodiversidad documento que orientara la implementación de la ecoreserva.

[1] REDD+: iniciativas de reducción de las emisiones debidas a la deforestación y la degradación de los bosques.

GRI: 3-3, 11.4.1

Cenit monitorea el avance de las iniciativas mencionadas mediante los siguientes indicadores:

1. **Índice de cumplimiento legal ambiental - ICLA:** Establece el cumplimiento de las obligaciones ambientales en tiempo, modo y lugar, según lo requerido por la Autoridad Ambiental. Determinando así el desarrollo de las obligaciones de compensación ambiental e inversión de no menos del 1%.

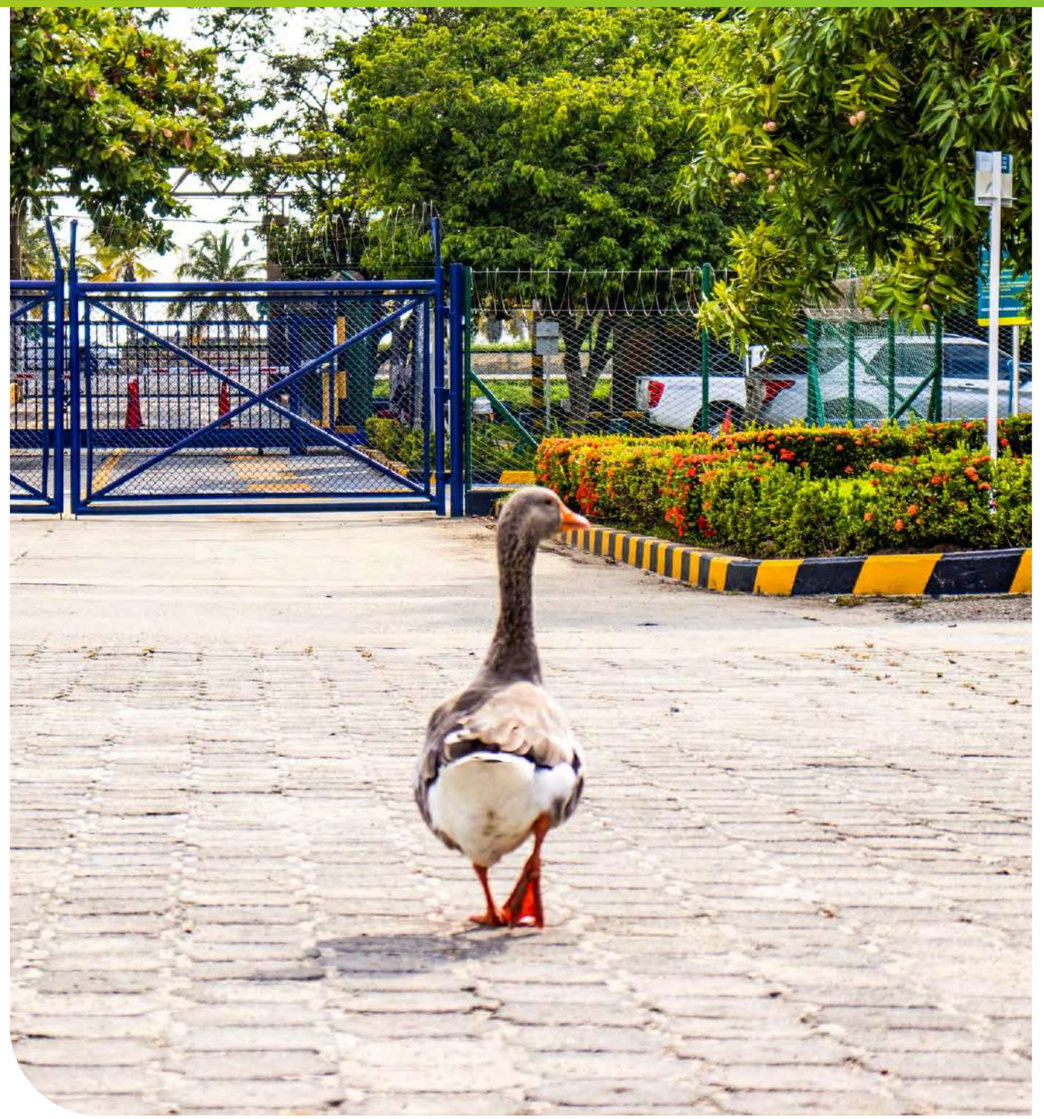
2. **Siembra de árboles:** Contabiliza el número de árboles nativos sembrados que aportan a la meta nacional **#SembrarNosUne**. **Cenit** se comprometió a sembrar 1.626.985 árboles entres los años 2018 y 2022, meta cumplida en un 101.3% por la siembra de 1.635.270 árboles.

3. **Inversiones realizadas:** Se contabiliza los montos realmente invertidos para la ejecución de obligaciones ambientales, así como los montos causados para la ejecución de iniciativas voluntarias.

GRI: 304-3, 11.4.4

Para establecer el Plan de Acción para la Biodiversidad de **Cenit** contempla:

- Establecer la línea base
- Caracterizar las áreas mediante información primaria
- Definir las estrategias y metas de restauración
- Formular acciones e indicadores de monitoreo
- Desarrollar y/o actualizar las medidas de manejo ambiental



GRI: 304-1, 11.4.2, 304-3, 11.4.4, 304-4, 11.4.5
SASB: EM-MD-160a.2
WEF: 9

Valor de la biodiversidad en los sitios de operación

El 8,47% del área de influencia del sistema de transporte se encuentra dentro de áreas de estado de conservación protegido, en:

GRI: 304-3, 11.4.4

- Área de influencia del Parque Nacional Natural Serranía Yariguies - Santander: **90% Conservación**
- Predio Gioconda del Parque Nacional Natural Serranía Yariguies - Santander: **80% Conservación**
- Predio Santa Rosa, Bajo Simacota - Santander: **70% Conservación**
- 9 municipios del Norte de Santander en el marco del programa C-Siembra Norte Santander: **40% Conservación**
- Alcaldía de Puerto Salgar – Cundinamarca, en el DMl Cuchilla de San Antonio y Laguna del Coco: **100% Restauración**
- Reserva Natural de la Sociedad Civil Los Charcones – Atlántico: **100% Restauración**
- Proyectos de Uso Sostenible en Meta y Casanare: **50% Conservación** y **50% Uso Sostenible**

El Banco – Magdalena

4,7 km2 - Tierra subsuperficial
Propuesta a Humedal RAMSAR
Complejo Cenagoso de Zapatosa

Puerto Salgar y Quebradanegra Cundinamarca

0,37 km2 - Tierra subsuperficial
Distrito de Manejo lntegrado - DMI Cuchilla de San Antonio y Laguna del Coco

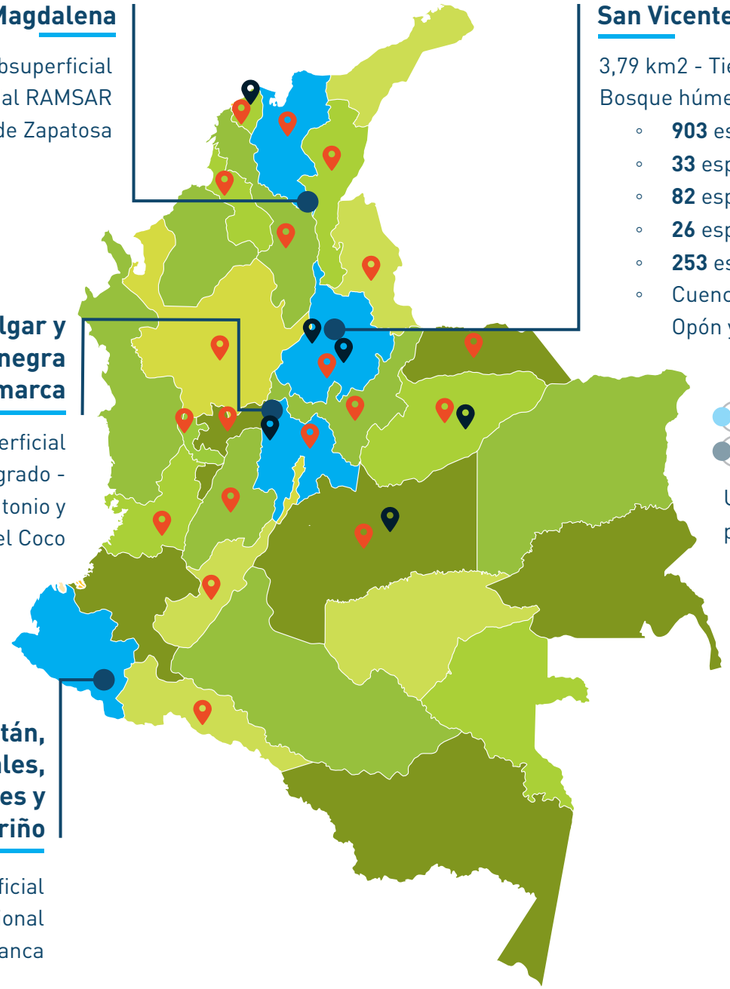
Sapuyes, Gualmatán, Contadero, Pupiales, Guachucal, Iles y Ospina - Nariño

1,5 Km2 - Tierra subsuperficial
Parque Natural Regional Páramo de Paja Blanca

San Vicente de Chucurí – Santander

3,79 km2 - Tierra subterránea y subsuperficial
Bosque húmedo y bosque muy húmedo tropical

- **903** especies de planta.
- **33** especies migratoria aves.
- **82** especies mamíferos.
- **26** especies de reptiles y 31 especies de anfibios.
- **253** especies de mariposas.
- Cuencas hidrográficas de los ríos Sogamoso, Opón y Suarez



GRI: 304-3, 11.4.4
WEF: 9

Ubicación de las Áreas Protegidas o Restauradas por parte de **Cenit:**

- Antioquia
- Arauca
- Atlántico
- Bolívar
- Boyacá
- Caldas
- Casanare
- Cesar
- Cundinamarca
- Huila
- Magdalena
- Meta
- Norte de Santander
- Putumayo
- Risaralda
- Santander
- Sucre
- Tolima
- Valle del Cauca

GRI: 304-1, 11.4.2

En materia de riesgos de biodiversidad en 2022 se evaluaron 27 sitios, en el 100% de ellos se identificaron riesgos y la totalidad de los mismos cuentan con sus respectivos planes de acción. No obstante, en ningún área de la operación se encuentran hábitats de especies en peligro.

GRI: 304-4, 11.4.5

Del total de especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación figuran 1 especie vulnerable y 1 especie casi amenazada, cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones de la organización.

GRI: 304-3, 11.4.4

De acuerdo con el Libro rojo de plantas de Colombia Volumen 4 Especies maderables amenazadas Primera parte Dairon Cárdenas L. y Nelson R. Salinas Editores, 2007. SINCHI, se identificaron las dos especies mencionadas.

GRI: 304-2, 11.4.3

WEF: 9

Cenit aplica la jerarquía de la mitigación para prevenir, evitar, reducir, controlar, recuperar y compensar los posibles impactos en el medio biótico, lo que ha permitido no generar este tipo de impactos:

- Cambios en los procesos ecológicos fuera del rango natural de variación
- Reducción de especies
- Introducción de especies invasivas, plagas y patógenos
- Contaminación por introducción de sustancias que no se producen de forma natural en un hábitat
- Construcción o el uso de plantas de fabricación, minas e infraestructuras de transporte.

Para el impacto de transformación del hábitat, trabaja en:

- Conservación de bosques
- Protección recurso hídrico
- Recuperación de cobertura forestal
- Recuperación cobertura de pastos

SASB: EM-MD-160a.3

Mediante acciones de compensación se recompone, repara o recupera un ecosistema que ha sido afectado por un evento ambiental. La gestión ambiental de **Cenit** permite el desarrollo de acciones hacia la regeneración ecosistémica.

GRI: 304-2, 11.4.3
SASB: EM-MD-160a.3

En 2022 de los eventos operacionales ocurridos, se logró restaurar el 100% del área afectada.

GRI: 304-3, 11.4.4
SASB: EM-MD-160a.3

En el 100% de las 0,049 ha se realizaron actividades de recuperación de áreas, correspondientes a inversiones obligatorias establecidas por las Autoridades Ambientales, por los impactos que no pudieron ser evitados, corregidos o mitigados y sobre los que fue necesario compensar. Esta área intervenida presentó al final del período aquí reportado un nivel de riesgo calificado como preocupación menor.

El 18% restante, aprox 75 ha corresponde a inversiones voluntarias realizadas en el marco del Programa de Inversión Socioambiental, Crecimiento Verde.

GRI: 304-2, 11.4.3

Para el año objeto del presente informe, no se presentaron impactos negativos, y gracias a ello, se obtuvieron:

47 permisos
de aprovechamiento forestal, ocupación de cauce, vertimientos, captación de aguas.

dos (2) licencias ambientales
para la construcción de variantes (El Banco y Galán Chimitá).

GRI: 3-3, 11.4.1

Fruto de las acciones en pro de la biodiversidad y la regeneración ecosistémica **Cenit** ha impactado positivamente el medio ambiente y las comunidades, logrando:

- Consolidar el Programa Forestal C-Siembra, con la siembra en el año 2022 de **463.630** árboles para una contribución total a la meta nacional #SembrarNosUne de 1.635.270 árboles sembrados entre 2018 y 2022.
- Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales con los municipios del Norte de Santander, mediante la consolidación de los convenios que permitieron habilitar las áreas para la siembra voluntarias de 106.578 árboles durante 2022.
- Acciones de siembra voluntaria en 27 Estaciones, que permitieron la siembra de más de 2.500 árboles.
- Suscripción del Contrato de Bancos de Hábitat que permitirá la compensación de más de 470 ha entre 2023 y 2027 suscrito con Terrasos.

Adicionalmente, la empresa espera en el corto plazo:

- Declarar dos (2) áreas como Ecoreservas.

AGUA Y EFLUENTES

Garantes de una operación comprometida con el uso responsable del recurso hídrico

GRI: 3-3, 11.6.1

La Estrategia de SosTECnibilidad de **Cenit** está construida sobre cuatro (4) objetivos, uno de ellos explícitamente relacionado con el componente ambiental, bajo la declaratoria **"Ser un negocio innovador y ambientalmente responsable"**. Para lograrlo, **Cenit** definió, entre otros aspectos, un enfoque de economía circular, que soporta la gestión hídrica y el manejo de materiales y residuos, ligando a este concepto las temáticas de biodiversidad y cambio climático.

Durante el año 2022, a partir del desarrollo del Programa de Estaciones SosTECnibles, **Cenit** ratificó el propósito de avanzar en la senda del **Agua Neutralidad**. Con ella, se afianzó el compromiso de las unidades de negocio para cuantificar y ejecutar acciones favorables hacia el componente hídrico, lo que permitió impactar positivamente con una reducción en el consumo considerable comparando con el año inmediatamente anterior.

¿Qué medidas ha tomado Cenit para minimizar los impactos sobre el componente hídrico?

En virtud del propósito y ambición de la organización frente al manejo del recurso, durante 2022 se consolidaron líneas de trabajo para focalizar esfuerzos y materializar medidas para minimizar los impactos sobre el componente hídrico, así:

- Contabilidad del agua: Permiten establecer los balances de aguas en cada una de las instalaciones y definir oportunidades con impacto.

- Manejo de vertimientos: Establecer las medidas y estrategias necesarias para eliminar los vertimientos a fuentes hídricas a través de actividades de tratamiento y reutilización.

- Eficiencia operativa: Vincula activamente a las operaciones a buscar soluciones innovadoras que permitan optimizar el uso del recurso.

- Identificación de fuentes alternativas: Consiste en abordar la evaluación de diferentes fuentes de abastecimiento para el desarrollo de la operación.

- Huella del agua: Permitirá establecer la métrica frente al comportamiento que tienen nuestras operaciones en los territorios frente a la gestión hídrica.

- Proyectos de reducción de la huella a través de la compensación: Propone establecer los proyectos en el marco de la protección de las cuencas hidrográficas, que nos permitan aportar a la conversación y al aporte de agua en dichas zonas.

Para el desarrollo de lo anterior se cuenta con un equipo de trabajo interdisciplinario de varias dependencias de la organización a través del cual se evalúan las condiciones de las instalaciones, se identifican oportunidades y se procede con la prefactibilidad, análisis y ejecución de los proyectos que permitan el manejo adecuado y sostenible del recurso.

Adicionalmente, con periodicidad mensual se realiza el seguimiento del comportamiento hídrico de cada una de las instalaciones de la organización para identificar oportunamente desviaciones o necesidades que puedan ser atendidas con inmediatez.

Evaluación y seguimiento

Mensualmente se realiza el seguimiento del comportamiento de la gestión hídrica en cada una de las instalaciones de **Cenit**, para conocer donde se presentaron anomalías y se da pie a la validación de las acciones que impactan el comportamiento normal del recurso dentro de las operaciones. Este seguimiento a su vez, permite identificar desviaciones y desencadena el plan de acción y validación de infraestructura para lograr una respuesta oportuna. Semestralmente se realiza el consolidado y se remite a las gerencias de troncales para informar el desempeño hídrico de sus operaciones y divulgar el avance de los proyectos y su incidencia en los resultados.

De igual manera, se realiza monitoreo de los vertimientos domésticos e industriales realizados por la operación, en pro de conocer la afectación generada a los cuerpos de agua, esto le permite a la operación tener control del cumplimiento de los parámetros en virtud del funcionamiento de los sistemas de tratamiento.

Para **Cenit** la gestión responsable del recurso hídrico es un pilar establecido en la **Estrategia de SosTECnibilidad** a través de la búsqueda de la circularidad del recurso dentro de las instalaciones. Durante 2022, logró consolidar un equipo vinculado activamente a la gestión del agua y comprometer a la operación y a las áreas transversales de apoyo con el desarrollo de acciones focalizadas en la reducción del consumo de agua fresca, como resultado **se redujo el consumo en más de 20.000 m3** producto de actividades de mejora hidráulica en los sistemas existentes y en el marco del proyecto **Cosecha de Agua** en áreas no industriales en las Estaciones de transporte Samoré, Banadía, Mansilla, Villeta, Yumbo y Sutamarchán, que fueron priorizadas, en las cuales desarrollo, actividades que permitieron reducir el consumo de agua procedente de fuentes superficiales, fuentes subterráneas y acueductos, reemplazándola por el aprovechamiento de fuentes de agua alternativas como el agua lluvia que escurre por la infraestructura de las estaciones, todo lo anterior contando con la articulación de diferentes actores dentro de la organización.

GRI: 303-1, 11.6.2

Así mismo, es importante recalcar que las metas establecidas por **Cenit** a corto y mediano plazo están direccionadas a lograr la reducción de los volúmenes de agua captada de fuentes de agua fresca y de igual forma buscan la reutilización del agua generada como residual dentro del proceso a través de sistemas de tratamiento.

En este entendido, a través de la consecución de las metas a corto y mediano plazo **Cenit** manifiesta su constante compromiso con los territorios en los cuales desarrolla su operación y muestra de esto son los proyectos desarrollados para minimizar las captaciones de fuentes hídricas usadas por las comunidades.

Para establecer las metas se realiza una validación de la tendencia en años anteriores permitiendo identificar las instalaciones con mayor consumo y mayor oportunidad de reducción. Adicional se realiza una validación con el equipo interdisciplinario de la organización para priorizar esfuerzos e identificar los mecanismos de intervención más apropiados para lograr los resultados esperados.

Las metas de Cenit a 2024 en materia de gestión del recurso hídrico son:

Reducción de consumo del 2.5%

Con diferentes actividades desde el control de pérdidas referenciado a control de fugas y reemplazo de tubería y equipos hidráulicos.

Incremento del 10% en reutilización / recirculación de agua

Incluyendo el aprovechamiento de agua lluvia

Cenit se encuentra comprometida con la gestión responsable del agua en los territorios por lo que adicional al desarrollo de los proyectos en las operaciones se trabaja en la consolidación de la información necesaria para la construcción de la **Huella de Agua** de las instalaciones e identificación de las zonas del país y operaciones donde se deben centralizar los esfuerzos.

GRI: 303-1, 11.6.2

La interacción que **Cenit** tiene con el recurso hídrico recae en el día a día de la operación de cada una de las instalaciones, teniendo en cuenta que el uso del recurso es necesario para el desarrollo de actividades, tanto domésticas como industriales. Para el caso de uso doméstico se destacan principalmente las actividades en las oficinas, campamentos y jardinería, para el uso industrial se cuenta con dos actividades, la primera son las pruebas de los sistemas contra incendio que se realizan semanalmente y en segunda instancia se encuentra el lavado de equipos y unidades. Además, se realizan usos esporádicos cuando se desarrollan proyectos en las instalaciones que requieren del uso del recurso.

Todas las instalaciones de **Cenit** cuentan con los respectivos permisos ambientales para el aprovechamiento del recurso, sea de fuente superficial o subterránea, por otro lado, también se cuenta con instalaciones que hacen uso del servicio público de acueducto, es importante indicar que a través de los Informes de Cumplimiento Ambiental - ICA se presenta el cumplimiento a los requerimientos estipulados en los actos administrativos a través de los cuales fueron

otorgados los permisos ambientales, dicho cumplimiento también es validado a través de las visitas de seguimiento que realizan las autoridades ambientales competentes. Adicionalmente, **Cenit** cuenta en facilidades con redes de piezómetros para realizar seguimiento y control a la posible interacción con las aguas subterráneas, de escorrentía y superficiales.

En **Cenit** el recurso hídrico es vital para el desarrollo de sus actividades y de su territorio, por lo que contamos con un equipo de trabajo que conoce sus responsabilidades frente al manejo de los recursos naturales y realiza seguimiento mensual respecto a balances siendo garantes de una operación comprometida con el uso responsable del recurso hídrico.

Cenit cuenta con un proceso definido y estructurado denominado **Viabilidad Ambiental** que, a partir del análisis del alcance de las intervenciones que se desarrollan en el marco de los procesos de operación, mantenimiento, proyectos y nuevos negocios, analiza las futuras interacciones en las diferentes instancias de tiempo y, por tanto, los impactos que estas generan, dicho proceso incluye la identificación y evaluación de las interacciones que va a tener los nuevos proyectos con el componente hídrico mediante las siguientes fases:

- **Etapa # 1** Definición del alcance del proyecto, obra o actividad.
- **Etapa # 2** Definición y formalización de la estrategia de viabilidad ambiental.
- **Etapa # 3** Elaboración de estudios ambientales.
- **Etapa # 4** Trámite y obtención de permisos ambientales.
- **Etapa # 5** Socialización a la organización los permisos ambientales obtenidos.

GRI: 303-2, 11.6.3

Las instalaciones de **Cenit** se encuentran situadas en zonas con requerimientos locales sobre vertidos, es por ello, que la calidad de los vertimientos se evalúa a partir de los criterios ambientales establecidos en las normas ambientales vigentes, expedidos por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible:

- Decreto 1076 de 2015
- Resolución 0631 de 2015
- Resolución 699 de 2021 y
- Resolución 883 de 2018

GRI: 303-3, 11.6.4

WEF: 10

Tabla 64: Extracción de agua dulce en M3

Extracción de agua	2021	2022
Agua superficial	152.093	134.219
Agua subterránea	35.196	38.048
Agua de acueductos	67.627	58.754
Agua de proveedor externo	544	387
Total extracción de agua	255.460	231.408

Durante la vigencia el 58% del agua captada en **Cenit** proviene de fuentes superficiales, seguida por conexiones a acueducto, pozos de agua subterránea y finalmente compra de agua y se evidencia la importante disminución en compra de agua teniendo en cuenta que se habilitaron la conexión de agua de las estaciones a los acueductos de las regiones.

Cada instalación de **Cenit** cuenta con el **Programa Uso Eficiente de Ahorro de agua - PUEAA** que fomenta el adecuado uso del recurso teniendo en cuenta los aspectos técnicos, operativos, económicos, financieros y pedagógicos del transporte de hidrocarburos.

GRI: 303-4, 11.6.5

Tabla 65: Vertimiento doméstico e industrial por tipo de destino en M3

	Doméstico		Industrial		Total	
Vertimiento de agua	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Cuerpo agua superficial	35.156	26.768	67.968	78.331	103.123	105.099
Suelo	30.414	38.471	18.221	6.187	48517	44.658
Alcantarillado	7.333	3.903	4.772	885	12.105	4.788
Mar	4.485	4.324	4.649	2.026	9.160	6.350
Gestor externo	3.993	4.127	22.715	34.872	26.708	38.999
Total vertimiento	81.288	77.593	118.325	122.301	199.613	199.894

WEF: 15E

Cenit se rige por los parámetros y límites permisibles para vertimientos estipuladas en la normatividad aplicable, considerando al agua y al suelo como recurso receptor prestador de servicios ecosistémicos al ambiente.

Dentro de las sustancias prioritarias se incluye: materia orgánica, el contenido de grasas y aceites, hidrocarburos, fenoles, tensoactivos, DBO5, DQO, Sólidos (suspendidos, disueltos y totales), entre otros parámetros establecidos en las normas ambientales vigentes. Dichas sustancias son de seguimiento periódico por parte de **Cenit** en cada uno de los vertimientos generados por las instalaciones.

Es importante indicar que en las diferentes instalaciones el personal operativo es garante de mantener los debidos registros y de realizar el seguimiento en acompañamiento de los profesionales ambientales para contar con un sistema adecuado.

GRI: 303-5, 11.6.6

No se ha identificado que el almacenamiento de agua genere un impacto significativo en el agua

Tabla 66: Consumo de agua reutilizada en M³

Consumo de agua reutilizada	2021	2022
Agua reutilizada	6.993	12.452,69
Total consumo	255.460	231.408
Porcentaje agua reutilizada	2,737%	5,38%

La información es recibida de cada una de las operaciones, en donde se realiza la medición directa o la estimación de la misma según el caso, partiendo del conocimiento que tienen las operaciones de sus procesos.

RESIDUOS

Asunto Material

GRI: 3-3, 11.5.1, 306-1 (2020), 11.5.2

Dado que la actividad de la organización de transporte de hidrocarburos y sus derivados, los residuos generados son el producto de insumos impregnados de hidrocarburos y refinados, algunos ejemplos son los siguientes: elementos de protección personal, estopas, material absorbente, recipientes para toma de muestras, entre otros que son catalogados como peligrosos. Por otro lado, con ocasión de la operación también se generan baterías procedentes de equipos, ligadas a la operatividad de los mismos y a sus rutinas de mantenimiento. También se consumen tubos fluorescentes y balastros para garantizar la iluminación de la facilidad, pintura para garantizar la debida señalización e implementos de limpieza para las zonas administrativas y limpieza de equipos. Por último, la generación de residuos ordinarios y aprovechables.

Los impactos ambientales identificados durante los diferentes procesos que se surten en **Cenit** están correlacionados con la generación de residuos, por esto se implementan medidas necesarias para la prevención y mitigación de las posibles afectaciones ambientales derivadas de estos residuos, y más que ejecutar las acciones contempladas en los Planes de Manejo Ambiental y las impuestas por las autoridades ambientales se está desarrollando el **Programa de Estaciones SosTECnibles** a través del cual buscamos innovar a través de alternativas que permitan reducir, reutilizar o reciclar los residuos generados en nuestras instalaciones. Actividad en la que hemos avanzado considerablemente en residuos aprovechables y orgánicos.

GRI: 306-2, 11.5.3

Las medidas tomadas para prevenir la generación de residuos y para gestionar el impacto significativo de los residuos generados, incluidas las de circularidad son:

Medidas	Al interior de la organización	En actividades corriente arriba en la cadena de valor (Actividades de proveedores y contratistas)	En actividades corriente abajo en la cadena de valor (Actividades de clientes)
Medidas tomadas para prevenir la generación de residuos	Disminución de los materiales desechables como son los vasos y portas, brindando desde el área administrativa vasos, termos, loncheras para evitar la generación de residuos no aprovechables.	Los contratistas han realizado actividades de formación enfocadas a transmitir la importancia del manejo adecuado de los residuos incluyendo la prevención de los mismos.	En el momento **Cenit** no ha establecido medidas a ejecutar con clientes.
Si los residuos generados al interno de la organización los gestiona un tercero, describir cómo comprueba que estos sean gestionados conforme a las obligaciones	Los residuos se gestionan por el equipo de operación y por los aliados que desarrollan actividades al interior de las instalaciones. Periódicamente los profesionales ambientales realizan inspecciones en donde se incluye la verificación del manejo de residuos sólidos.	Los profesionales ambientales son responsables de realizar un continuo acompañamiento a los aliados que desarrollan actividades dentro de la facilidad, de esta forma se logra alinear el estándar de manejo de residuos.	En el momento **Cenit** no ha establecido medidas a ejecutar con clientes.
Procesos de recopilación y control de datos sobre residuos	En **Cenit** contamos con una Bitácora de Residuos que diligencian todas las operaciones y los aliados en donde se reporta las cantidades, tipo, origen, disposición entre otros aspectos. Mensualmente, dicha información es remitida por la operación para la debida consolidación y seguimiento.	Los contratistas deben realizar el debido pesaje y reportes de la gestión que realizan con los residuos generados, dichos soportes son remitidos a los profesionales ambientales para consolidación e inclusión en los informes de cumplimiento ambiental - ICA que se radican ante las autoridades.	En el momento **Cenit** no ha establecido medidas a ejecutar con clientes.
Medidas para gestionar el impacto significativo de los residuos	Durante el 2022 se trabajó en 2 acuerdos para r habilitar el canal para la entrega de los residuos aprovechables y su reincorporación al ciclo económico. Adicional, se adelantó el establecimiento de composteras en algunas facilidades para generar abono orgánico.	En lo referente a contratistas, previo al inicio de las actividades se realiza una socialización donde se hace entrega del Plan de Manejo Ambiental en donde se detallan las acciones que deben cumplir para prevenir y mitigar impactos ambientales.	En el momento **Cenit** no ha establecido medidas a ejecutar con clientes.

GRI: 306-3, 11.5.4

Tabla 67: Residuos generados en función de su composición en kg.

Residuos generados	2021	2022
Residuos peligrosos	3.653.496,999	3.881.135,08
Residuos aprovechables	36.564,924	98.600,47
Residuos No aprovechables (orgánicos)	133.991,343	227.058,93
Residuos No aprovechables (ordinarios)	200.987,015	293.440,31
Total residuos	4.025.040,281	4.500.234,79

GRI: 306-4, 11.5.5

Durante 2022 se realizó la instalación y reemplazo de básculas destinadas a pesaje de residuos sólidos en todas las instalaciones de **Cenit** lo que permitió iniciar un proceso de concientización frente a la generación y al impacto asociado a esta generación especialmente de residuos con potencial de aprovechamiento. Es por esto que se evidencia un incremento en los residuos sólidos reciclables con respecto al año pasado esto indica un empoderamiento de la operación frente a la correcta separación y a la identificación de cuales residuos tienen potencial de aprovechamiento. Adicional se evidencia que los residuos orgánicos disminuyeron esto debido al incremento de proyectos de compostaje que se está realizando en aproximadamente 10 instalaciones, estas actividades están permiten fortalecer el conocimiento frente al manejo y a las oportunidades que genera la gestión de los residuos.

Mensualmente, los datos obtenidos y reportados son remitidos por cada una de las instalaciones de **Cenit** para su consolidación y seguimiento. En las operaciones se cuenta con personal que realiza el seguimiento de la debida separación, almacena-miento temporal y disposición final de los residuos generados con ocasión de las actividades desarrolladas.

Es importante indicar que en el reporte denominado Bitácora de Residuos informa el tipo de residuo, la procedencia, la cantidad, y la disposición que se realiza de acuerdo a sus

Tabla 68: Residuos no destinados a eliminación en función de las operaciones de valorización en kg.

Residuos no destinados a eliminación	2021	2022
Peligrosos	0	0
Aprovechables	0	7.748
No aprovechables (orgánicos)	0	1.105
No aprovechables (ordinarios)	0	0
Total residuos no destinados a eliminación	0	8.424

Para efectos históricos se reporta incremento en los residuos aprovechables y no aprovechables orgánicos ya que durante 2021 **Cenit** no hubo aprovechamiento de ningún material.

GRI: 306-5, 11.5.6

Durante el año 2022 se logró movilizar los acuerdos suscritos con la ANDI y con ESENTTIA para lograr la entrega del material reciclable a los recuperadores de las regiones, cobijando 23 instalaciones en diferentes territorios, dando pasos hacia la circularidad a través de aliados que le aportan al ciclo cerrado en términos de residuos. Por otro lado, en 12 instalaciones se desarrollaron proyectos de compostaje y lombricultura con los residuos orgánicos generados en las estaciones y con los residuos de podas de áreas verdes.

Cenit realiza la gestión integral de residuos generados en sus instalaciones de acuerdo con el **Decreto 1076 de 2015, la Resolución 0751 de 2014 y el Decreto 4741 de 2005**.

¿Cómo calcula Cenit los residuos generados en las instalaciones?

De esta forma la operación asegura, se responsabiliza de realizar el debido pesaje y hacer la entrega de los residuos para disposición final.

Tabla 69: Total de los residuos destinados a eliminación en función de su composición en kg.

Residuos destinados a eliminación	2022
Residuos peligrosos	3.881.135,08
Residuos aprovechables	91.281,47
Residuos No aprovechables (orgánicos)	225.953,93
Residuos No aprovechables (ordinarios)	293.440,31
Total residuos destinados a eliminación	4.500.234,79

La eliminación de los residuos por tipo se realiza de la siguiente manera:

- Residuos peligrosos à Incineración sin recuperación energética
- Residuos aprovechables à Otras operaciones de eliminación
- Residuos no aprovechables à Traslados a un vertedero

WEF: 16E

En **Cenit** o en la cadena de valor no se mide el consumo de plásticos de un solo uso.

ESTACIONES SOSTECNIBLES

ESTACIONES SOSTECNIBLES

GRI: 3-3, 11.5.1

Cenit en el marco de la **Estrategia de Sostecnibilidad** avanza en la implementación de acciones concretas que promueven su consolidación como una empresa SosTECnible. Desde 2021, **Cenit** definió apostarle a la incorporación de la Economía Circular en sus procesos cotidianos. Hoy cuenta con un marco conceptual y con un programa consensuado articulado entre las diferentes áreas de la compañía, denominado Estaciones SosTECnibles, este programa que se encuentra alineado con la **Estrategia Nacional de Economía Circular** sumando a los esfuerzos del país y a su vez con la **Estrategia 2040 del Grupo Empresarial Ecopetrol**, con énfasis en agua neutralidad, reducción progresiva de residuos, trabajar en biodiversidad y descarbonización y establece metas organizacionales a corto y mediano plazo.

La aplicación del concepto de **Economía Circular** en **Cenit** tiene como objetivos:

1. Permear a la organización para que incorpore la SosTECnibilidad en las actividades cotidianas.
2. Vincular al personal de la operación y de las áreas trasversales en el logro de la SosTECnibilidad empresarial.
3. Promover sinergias entre iniciativas en ideación y en marcha.
4. Posicionar nuestra operación como referente de SosTECnibilidad.

Lograremos estos objetivos a través del **Programa de Estaciones SosTECnibles**.

Este año se dio inicio a la implementación del Programa Estaciones SosTECnibles, el cual tiene como propósito materializar la Estrategia de SosTECnibilidad de la organización, insertándola en el qué hacer cotidiano de la gestión empresarial, para las actividades propias de las instalaciones -partiendo del cumplimiento ambiental- se busca generar valor y sostenibilidad en la operación, fomentando la gestión articulada y con consciencia planetaria del manejo y gestión de los residuos y materiales, la gestión hídrica, el cambio climático, la biodiversidad y la preparación para emergencias.

En términos prácticos, el programa se traduce en 5 insignias que motivan a las áreas operativas a implementar acciones concretas que, siendo propias de la actividad de transporte, aportan a los objetivos de país frente a los desafíos globales, y que se han denominado, respectivamente:

1. Repite el Ciclo
2. Ahorra o Nunca
3. Ni Un Grado Mas
4. Echando Raíces y
5. PreParados.

Componentes Relevantes

Transformación y aprovechamiento de residuos. Separación, almacenamiento y adecuación de patios de chatarra y facilidades. Cuantificación y conocimiento.	Reducción de consumo y construcción huella de agua. Manejo de vertimientos, reducción y reutilización. Medición, reporte y conocimiento.	Implementación Plan descarbonización. Conocimiento y participación del Programa de eficiencia energética. Medición Huella de carbono personal.	Siembra de árboles y desarrollo de Ecoreservas. Integración paisajistica de las estaciones. Conocimiento, divulgación y consciencia planetaria.	Conocimiento del riesgo, capacitación y entrenamiento. Articulación interna y externa.

Según lo evaluado durante la primera vigencia, mediante la implementación de acciones concretas en las líneas definidas, se ha motivado el incremento de mejoras operacionales, y una mayor cultura organizacional para la Sostenibilidad de **Cenit**.

¿Qué caracteriza una estación SosTECnible?

Cumplimento legal ambiental

Punto de partida

1. Maneja adecuadamente los residuos buscando beneficiar el ambiente y el área de influencia
2. Hace uso eficiente del agua disminuyendo su huella y protegiendo las fuentes hídricas del territorio
3. Toma medidas de eficiencia energética aportando a la meta de descarbonización
4. Armoniza paisajísticamente su operación y contribuye en la meta del programa #Sembrar nos une
5. Está preparada para la atención de emergencias, procurando la protección de personas y medio ambiente y contribuyendo a la continuidad operativa
6. Propende por el bienestar de su comunidad, apoyando la reactivación económica local

REPITE EL CICLO

Insignia parte del Programa Estaciones SosTECnibles, que invita a transformar y generar valor en el manejo de los residuos sólidos de las instalaciones, como:

- Buscar soluciones que permitan reducir y/o transformar residuos generados
- Separar y mantener adecuadamente los residuos durante su almacenamiento
- Mantener en condiciones óptimas los patios de chatarra de las instalaciones
- Cuantificar y conocer como se genera valor en el uso de los diferentes residuos

AHORRA O NUNCA

Insignia que motiva a lograr un adecuado uso del recurso hídrico en las instalaciones y a caminar por la senda hacia la Neutralidad del Agua, buscando:

- Regular los volúmenes y optimizar el manejo de los volúmenes requeridos dentro de las instalaciones.
- Hacer lo necesario para manejar adecuadamente los vertimientos y asegurar los parámetros normativos.
- Ampliar la conciencia frente al cuidado de los recursos hídricos.

NI UN GRADO MÁS

Insignia que hace al equipo de **Cenit** parte de una solución comprometida con la sostenibilidad del planeta: El cambio climático.

El logro de esta insignia depende del aporte al Plan de Descarbonización, al mantener la Carbono neutralidad, de la eficiencia en el uso de energías no renovables y los programas de transformación energética. En este sentido la insignia invita a:

- Conocer y participar activamente en el proceso de certificación para mantener la carbono neutralidad.
- Revisar, controlar y gestionar el uso energético de los equipos reforzando el sistema de gestión de energía.
- Ser más conscientes del aporte a la reducción de las emisiones y al bienestar climático del planeta.

Programa Huella de Carbono Personal

En el marco de la insignia NI UN GRADO MÁS, como ciudadanos responsables con la sostecnibilidad de **Cenit**, de Colombia y del mundo trabajamos en conocer nuestra huella personal para modificar nuestros hábitos de cara a la sostenibilidad del planeta.

PROGRAMA HUELLA DE CARBONO PERSONAL
Colaboradores CENIT

Objetivo

1. Conocer cuántas toneladas GEI genera cada trabajador de **Cenit**.
2. Diseñar y desarrollar acciones de reducción y compensación.

Alcance

- Trabajo remoto
- Trabajo en instalaciones en **Cenit**
- Movilización
- 1.100 colaboradores directos

Metodología

2022 - 2023
- Captura información hábitos
- Análisis información, resultados
- Webinar - temas cambio climático
- Propuesta reducción y compensación

Alternativas

2022 - 2023
- Formar hábitos sostenibles: alimentación, uso energía
- Habilitar iniciativa movilidad sostenible (G.E).
- Gestionar uso energía solar
- Promover uso LED
- Implementación y eguimiento acciones reducción

2022 - 2023
- Gestionar participación programas reforestación regionales
- Participación siembra voluntarias **Cenit**

ECHANDO RAÍCES

Insignia que resalta la importancia de ser activos frente a la recuperación y protección de ecosistemas estrategicos y salvaguardar la biodiversidad asociada, la insignia nos invita a:

- Conocer la importancia de la siembra de árboles respecto al cambio climático, y los planes previstos por la empresa para aportar en el incremento de las hectáreas.
- Vincularse en las actividades de proyectos de siembra de árboles, voluntarias y obligatorias.
- Proponer y ejecutar actividades paisajísticas para integrar las instalaciones con su entorno.

NI UN GRADO MÁS

Insignia que propone anticipar y fortalecer la capacidad de respuesta frente a eventuales emergencias e invita a:

- Participar de acciones para la apropiación del conocimiento y la generación de destrezas.
- Fortalecer el relacionamiento adecuado interno y externo (interinstitucional) que asegure la preparación de emergencias.

“Contribuimos al bienestar global”

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

5 Dimensión Económica

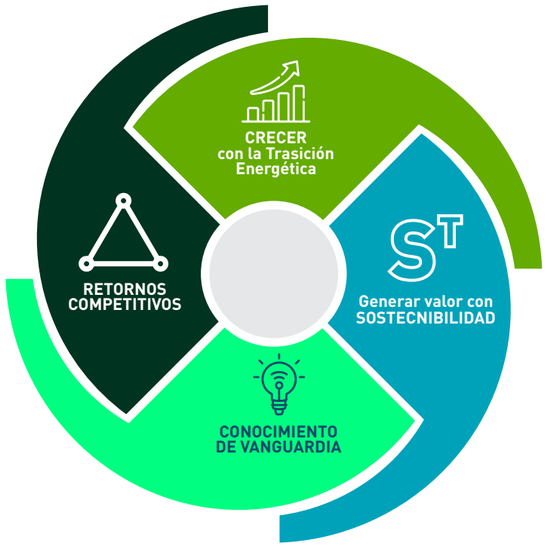
GRI: 2-6-b, 2-6-d

WEF: 1

Asunto Material

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO

La estrategia corporativa 2022-2040 definió cuatro pilares estratégicos:



CRECER con la transición energética:

Este pilar plantea para el segmento de transporte el logro de eficiencias en el negocio actual y la diversificación hacia negocios alternativas para mantener el valor ante el panorama de declinación de las reservas de crudo y gas a nivel nacional.

Bajo el marco del negocio actual, el foco del pilar consiste en **optimizar y gestionar el retorno en los activos de oleoductos** a través de una gestión regulatoria eficiente, asegurando la sostenibilidad financiera de los sistemas críticos, optimizando el uso de infraestructura existente, gestionando de manera oportuna el riesgo de atrapamiento de valor en los activos y la habilitación de nuevos proyectos. Con respecto a **poliductos**, se plantea gestionar un crecimiento del negocio a través de la **eliminación de los cuellos de botella en sistemas estratégicos**, la participación en convocatorias para desarrollar capacidad para **almacenamiento estratégico**, una gestión eficiente de las pérdidas e impactos en calidad de combustibles, una gestión de los costos y los gastos, al mismo tiempo que una gestión regulatoria eficiente.

Finalmente, en la **operación portuaria** establece una **optimización logística en el nodo Coveñas – Cartagena y Pozos Colorados** y un posicionamiento estratégico en puertos alternos, como podría llegar a ser Buenaventura.

En términos de crecimiento en negocios conexos al transporte, se prioriza la identificación de nuevos servicios en estaciones y en terminales portuarios, en donde se han identificado algunos como el **almacenamiento estratégico, el *blending*, el *bunkering*** entre otros.

En relación con la **diversificación**, el foco apunta a consolidar las operaciones del segmento y **robustecer su portafolio de servicios de valor agregado y soluciones multimodales**, así como, aprovechar ventajas competitivas para desarrollar soluciones de bajas emisiones, tanto de manera nacional como internacional. De estas oportunidades se destaca aprovechar infraestructura existente para conversión a uso en **gas natural,** la **gestión y disposición de fuentes hídricas**, y habilitación de nuevas oportunidades de negocio como lo es el **hidrogeno y soluciones de captura y almacenamento de carbono** (CCUS).

Habilitar la estrategia con conocimiento de vanguardia (CT+i)

La estrategia corporativa propone un modelo de CT+i basado en 4 frentes que responde a diferentes necesidades del negocio: apropiación, adaptación, desarrollo y acceso. Apropiación hace referencia a la aplicación de tecnologías maduras con resultados probados de forma estandarizada y sistemática. Adaptación, significa el ajuste de soluciones existentes a necesidades específicas. Desarrollo es la utilización de conocimiento específico y capacidades distintivas a retos del negocio sin solución probada (interno o en conjunto con terceros). Por último Acceso, que significa acceder a capacidades o soluciones disruptivas no disponibles internamente.

El segmento de transporte está orientado al desarrollo de una logística inteligente, que esté 100% interconectada, que impulse la sostenibilidad y la evolución del negocio; velando por la evolución del talento humano y su adaptabilidad a nuevos retos. Para ello es necesario consolidar el mejor talento para la ejecución de la estrategia, con agilidad y capacidad de adaptación a nuevas realidades.

Generar Valor con SosTECnibilidad

Este pilar hace referencia al aceleramiento y **priorización de la descarbonización y la eficiencia energética**; al mismo tiempo sugiere armonizar la SosTECnibilidad bajo un **marco de gobierno transparente y ético**. En este contexto la compañía estableció líneas estratégicas como la eficiencia energética y baja intensidad en emisiones, actividades compensatorias, profundización en energías renovables, la sustitución de combustibles y la definición de la hoja de ruta posterior a 2030 relacionada con la descarbonización. De la misma manera se estableció como meta la contribución al **bienestar global, el compromiso con la vida, la ética, la transparencia y la promoción y respeto por los DDHH**. Finalmente, se definió un foco orientado al desarrollo de un negocio ambientalmente responsable en donde el **cambio climático, la circularidad económica, la biodiversidad y los ecosistemas sean prioritarios**.

Preservar retornos competitivos

Este pilar plantea continuar con la disciplina de capital, asegurando los resultados financieros a través de planes de eficiencia en costos y el uso eficiente de la infraestructura existente. El pilar de retornos competitivos propende por una **protección de la caja y el aseguramiento de la sostenibilidad financiera del negocio en el largo plazo**.

La estrategia corporativa define las prioridades en el largo plazo, con el objeto de preparar a la organización para que desarrolle satisfactoriamente el cumplimiento de los objetivos y aspiraciones que permitan la consolidación y liderazgo de **Cenit** y sus filiales dentro de la cadena de transporte y logística de hidrocarburos en Colombia y en la región.

Perspectivas del negocio

Es importante resaltar que el segmento de logística y transporte ha aportado entre 23% - 54% del Ebitda consolidado del Grupo Empresarial Ecopetrol - GEE en los últimos 10 años, destacando las virtudes de la integración de la cadena del GEE ante escenarios adversos como son las altas volatilidades y precios bajos del petróleo. Como consecuencia de la aceleración en los picos de crecimiento de demanda de combustibles el segmento proyecta tener una declinación en el volumen a transportar por oleoductos en el largo plazo en niveles del -4% / -5% anual. En cuanto a transporte de refinados por poliductos, se espera un crecimiento correlacionado directamente con el incremento en la demanda nacional de combustibles refinados, estimado en niveles superiores al 1% anual para el largo plazo. Teniendo en cuenta las tendencias de entorno y los retos que éste presenta, se ha definido que el segmento debe desarrollar proyectos y actividades de crecimiento y nuevos negocios que permitan diversificar y asegurar la sostenibilidad en el largo plazo, aumentando la resiliencia ante los impactos de posibles escenarios declinantes en reservas, y otros como pueden ser cambios en el marco regulatorio de la remuneración de la actividad. El segmento se ha retado a mantener el Ebitda del 2021, por aproximadamente ~2.5 BnUSD para el año 2030. Otras aspiraciones estratégicas planteadas al corporativo son que el Midstream mantenga un margen Ebitda entre el 55% al 65% al 2030, y un promedio del retorno sobre el capital promedio empleado (ROACE) entre el 10% al 15% anual en el mismo periodo.

Para cumplir con el reto financiero, el segmento aspira a asegurar la demanda y la posición de mercado aspirando a capturar más del 90% del mercado nacional de transporte de hidrocarburos (crudos y refinados), a continuar con la disciplina de capital y la generación de retornos competitivos y a la vez diversificando hacia negocios alternativos.

Adicional a los impactos mencionados, en 2022 Cenit generó valor económico a sus grupos de interés a través de su programa de inversión socioambiental de 63,3 mM COP, el pago de 4.958 mM COP a proveedores de capital, y el pago de 381 mM COP correspondientes a salarios y beneficios de los trabajadores de la compañía.

Como complemento a las principales líneas y palancas estratégicas se han establecido unas líneas estratégicas específicas que contribuyen al logro de los objetivos de largo plazo:

Disminuir riesgos y aumentar la confiabilidad en los sistemas de los oleoductos

Optimización de uso de infraestructura de baja utilización. Foco en las troncales Llanos (**Cenit**), Norte (**Cenit**), Sur (**Cenit**) el oleoducto Bicentenario y la ruta Vasconia-Coveñas.

Plan de eficiencia operativa y eliminación de los cuellos de botella en poliductos.

Preparación del expediente tarifario de remuneración del sistema nacional de poliductos, apuntándole a conservar niveles actuales de participación de mercado, ingresos y rentabilidad

Para puertos, promover iniciativas de optimización de la logística actual del Grupo Empresarial Ecopetrol, con foco en el nodo Coveñas-Cartagena, Pozos Colorados y Buenaventura.

Captura de oportunidades y convocatorias para inversiones en confiabilidad para el abastecimiento de refinados: nuevas rutas de internación y almacenamiento estratégico.

Complementar operaciones con esquemas de autogeneración: fuentes de energía renovables, recuperación de calor, entre otros aplicables

Desarrollo de oportunidades con otros energéticos a medida que avanza el desarrollo tecnológico y se proveen soluciones costo-eficientes (ejemplos: uso de hidrogeno, captura de carbono, entre otros).

Los objetivos estratégicos de la compañía se definen en un ejercicio de planeación de negocio que se operativiza a través de un Tablero Balanceado de Gestión (TBG), definido y aprobado anualmente tanto para el segmento, las compañías, y las vicepresidencias de **Cenit**. A los objetivos definidos, que son esencialmente prioridades de corto plazo, se les hace seguimiento permitiéndole a la organización monitorear su progreso y permitiendo optimizar esfuerzos y anticipar riesgos que puedan incidir negativamente sobre el desarrollo de los objetivos. En resumen, el ejercicio de Desempeño se alinea para garantizar el apalancamiento con la estrategia del negocio.

Para el Segmento de transporte el proceso de seguimiento al desempeño asegura la evaluación periódica de los indicadores definidos para el monitoreo y cumplimiento de la estrategia corporativa. En particular, se realizan sesiones de revisión de los objetivos y metas en diferentes órganos colegiados, desde la Junta Directiva, al Comité Ejecutivo, el Comité de Segmento, hasta en reuniones con las diferentes áreas de la compañía. Adicionalmente, como parte del aseguramiento, durante el seguimiento del desempeño se revisan e identifican desviaciones y se determinan planes de acción que contribuyan al cumplimiento de los objetivos para el cierre del año.

GESTIÓN FINANCIERA

Los Estados Financieros y sus notas adjuntas, que se han elaborado para propósitos generales, presentan la información con corte a 31 de diciembre de 2022, e incluyen la información que de conformidad con la ley y los estatutos sociales debe ser presentada por la administración a la Asamblea de Accionistas.

Para efectos de análisis y comparabilidad de resultados financieros que se relacionan a continuación, las cifras se presentan en miles de millones, haciendo mención y referencia al acumulado del año 2022 respecto del acumulado de 2021, expresados bajo Normas Internacionales de Información Financiera.

Cenit en cifras

Ingresos Operacionales Miles de Millones		Utilidad Operacional* Miles de Millones		Utilidad Neta Miles de Millones		Ebitda* Miles de Millones	
2016	4,031	2016	1,785	2016	2,790	2016	2,313
2017	4,058	2017	2,058	2017	2,986	2017	2,547
2018	4,590	2018	2,302	2018	3,576	2018	2,999
2019	4,920	2019	2,272	2019	4,294	2019	3,024
2020	4,802	2020	2,922	2020	4,697	2020	3,091
2021	5,045	2021	2,776	2021	4,958	2021	3,536
2022	5,700	2022	2,686	2022	4,585	2022	3,714

(*) No incluyen el resultado de la participación en las utilidades del periodo de las subsidiarias.

Resultados financieros

En 2022 la compañía logró alcanzar una utilidad neta de $4.585, inferior en un 6% frente a una utilidad neta de $4.958 presentada el año inmediatamente anterior, principalmente por:

- Disminución del ingreso por método de participación patrimonial en subsidiarias ($62).
- Menor impuesto de renta $5 (tasa efectiva de tributación del 35,69%).
- Deterioro activos de largo plazo ($242), (2022: $405 vs 2021:$163).
- Menor ganancia por diferencia en cambio $235.

El EBIDTA tuvo un incrementó de $178 en 2022, pasando de $3.536 en 2021 a $3.714 en 2022; lo que significó un incremento en el EBITDA del 5% y refleja un margen EBITDA del 65% en 2022.

Los ingresos totales de Cenit al cierre de 2022 ascendieron a $5.700, con un aumento del 13% equivalente a $655 frente al cierre de 2021 de $5.045. Este aumento se explica principalmente por:

- Aumento en el ingreso de transporte por oleoducto de $336, generados principalmente por mayores evacuación país en 2022 y efecto de ajuste tarifario.
- Aumento en el ingreso de transporte por poliducto de $170, generados principalmente por mayores evacuaciones en 2022, mayor TRM de facturación y efecto de cambio de tarifas.
- Aumento de otros ingresos de $ 148, generados principalmente en servicios de apoyo industrial.

El costo presentó un aumento del 21% generado principalmente por:

- Aumento en los costos fijos de $247 principalmente en mantenimientos y servicios contratados, dado la puesta al día de actividades.

- Aumento en los costos variables por $96 frente a 2021, principalmente por mayores volúmenes evacuados y mayores tarifas de energía para 2022.

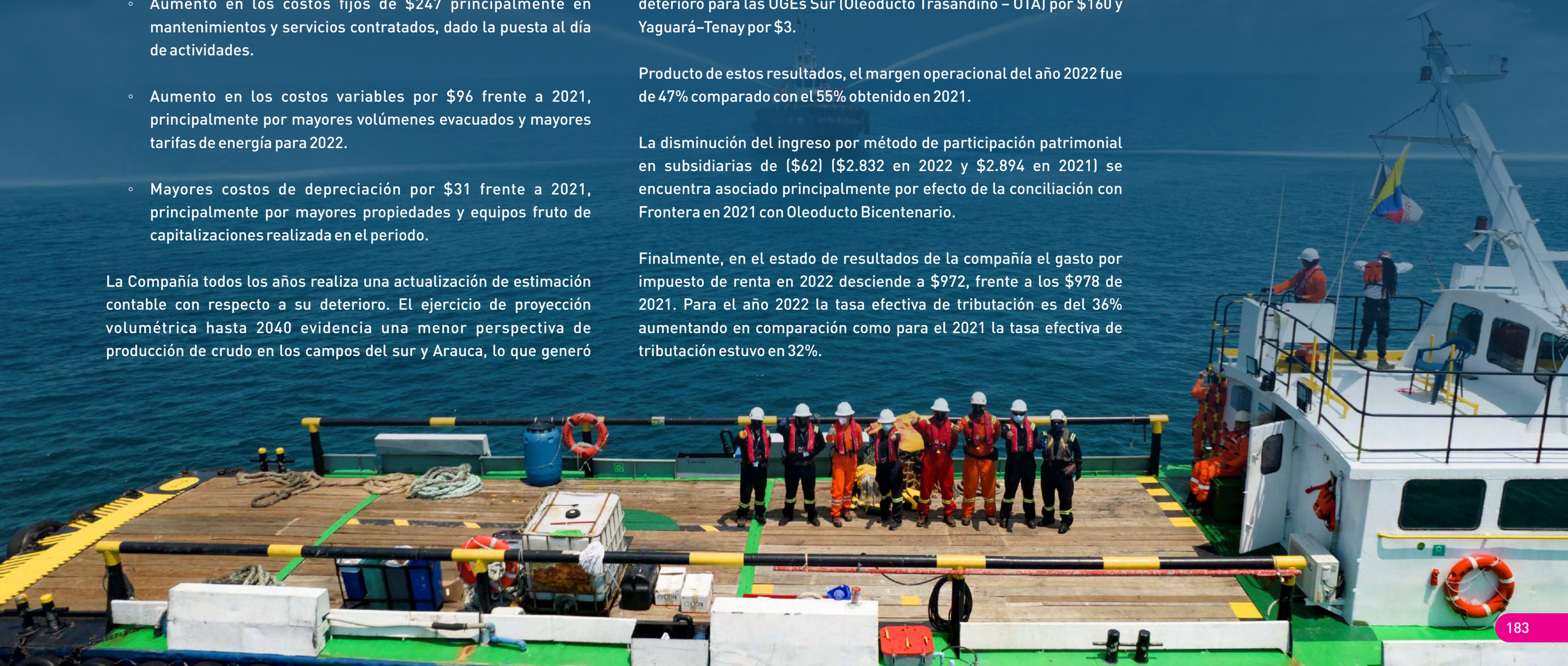
- Mayores costos de depreciación por $31 frente a 2021, principalmente por mayores propiedades y equipos fruto de capitalizaciones realizada en el periodo.

La Compañía todos los años realiza una actualización de estimación contable con respecto a su deterioro. El ejercicio de proyección volumétrica hasta 2040 evidencia una menor perspectiva de producción de crudo en los campos del sur y Arauca, lo que generó que para el 2022 exista un deterioro para las UGEs Sur, Norte y Yaguará-Tenay, por un valor total de $405. En el año 2021 se generó un deterioro para las UGEs Sur (Oleoducto Trasandino – OTA) por $160 y Yaguará–Tenay por $3.

Producto de estos resultados, el margen operacional del año 2022 fue de 47% comparado con el 55% obtenido en 2021.

La disminución del ingreso por método de participación patrimonial en subsidiarias de ($62) ($2.832 en 2022 y $2.894 en 2021) se encuentra asociado principalmente por efecto de la conciliación con Frontera en 2021 con Oleoducto Bicentenario.

Finalmente, en el estado de resultados de la compañía el gasto por impuesto de renta en 2022 desciende a $972, frente a los $978 de 2021. Para el año 2022 la tasa efectiva de tributación es del 36% aumentando en comparación como para el 2021 la tasa efectiva de tributación estuvo en 32%.



Balance General

Al cierre de diciembre de 2022, los activos totales de la compañía ascendieron a $19.561, aumentando en $415 con respecto a los $19.146 reportados en 2021.

Este incremento se explica principalmente por una disminución en el efectivo y equivalentes al efectivo por $416, compensado con un aumento en las inversiones en filiales presentaron un aumento de $518 relacionado al resultado de las utilidades generadas por cada una de ellas, incremento en otros activos financieros por $224 y las cuentas por cobrar en $87 .

A 31 de diciembre de 2022 los pasivos representan el 12% de los activos y ascienden a $2.348, presentándose un aumento con relación al año anterior de $170.

El 73% de los pasivos corresponden a pasivos corrientes, de los cuales el 66% se explican en $1.127.876 de acreedores comerciales; por su parte el pasivo no corriente presentó una disminución de $274 al pasar de $915 en 2021 a $641 en 2022, de los cuales representan provisiones de largo plazo $365 .

El patrimonio de la compañía se incrementó a $17.213, con un aumento de $245 equivalente a un 1% respecto al año anterior, principalmente por el incremento en la utilidad neta del periodo 2022.

Los resultados de los indicadores financieros en 2022 fueron los siguientes:

Indicador de liquidez

Corresponde a los recursos requeridos por la compañía para operar y enfrentar sus obligaciones contraídas a corto plazo. La razón corriente muestra un resultado de 2.4 y la prueba ácida de 2.2 para el año 2022, mientras que para 2021 se encontraban en 3.4 y 3.1 respectivamente.

Al cierre de 2022 los activos corrientes presentaron una disminución de $146 equivalentes a un 3%, presentado principalmente por una disminución en el efectivo y equivalentes al efectivo por $416 compensado con un incremento en otros activos financieros por $224 y las cuentas por cobrar en $87.

Los pasivos corrientes mostraron un aumento del 35%, que está explicado principalmente por un aumento pasivos por impuestos corrientes de $284 y de las cuentas comerciales y otras cuentas por pagar $151.

Indicador de endeudamiento

La compañía presenta bajos indicadores de endeudamiento en 2022 que se reflejan en un porcentaje de endeudamiento de 12%, frente al 11% en 2021, y un apalancamiento financiero total de 14% frente al 13% en 2021. Es importante resaltar que este indicador se calcula sobre el total del pasivo de la compañía, incluyendo pasivos diferidos, provisiones, acreedores comerciales etc., sin embargo, al igual que en años anteriores la compañía no presenta ningún tipo endeudamiento con entidades financieras.

En 2022 el total de pasivos aumentó en $170 que equivalen al 8% con respecto a 2021. Los principales rubros que generaron este aumento fueron acreedores comerciales y pasivos por impuestos corrientes.

Los activos se incrementaron en $415 equivalente a un 2% con respecto al año anterior, este incremento se explica principalmente por una disminución en el efectivo y equivalentes al efectivo por $416, compensado con un aumento en las inversiones en filiales presentaron un aumento de $518 relacionado al resultado de las utilidades generadas por cada una de ellas, incremento en otros activos financieros por $224 y las cuentas por cobrar en $87.

Indicador de rentabilidad

Los márgenes de rentabilidad de 2022 disminuyeron con relación al año anterior principalmente por la actualización de la estimación contable, con respecto al deterioro de las UGEs, la cual en el año 2022 genero un mayor reconocimiento del deterioro.

Estos resultados generaron al final del año un margen de rentabilidad operacional de 47% en 2022, frente a un margen de 55% en 2021.

Indicador de actividad

El índice de actividad de la compañía aumento con respecto al año anterior. Para el año 2022 se encuentra en el 29% mientras que para el año 2021 correspondió al 26%.

A continuación, se observa el comportamiento de los indicadores en los 2 últimos años:

Tabla 70: Indicadores Financieros

Indicadores de liquidez	2022	2021
Capital de trabajo en Millones de pesos (Activo corriente - Pasivo corriente)	2,409,428	2,999,869
Razón corriente (Activo corriente / Pasivo corriente)	2,4	3,4
Prueba ácida (Activo corriente - Inventarios) / Pasivo Corriente	2,2	3,1
Indicador de endeudamiento	**2022**	**2021**
Nivel de endeudamiento (Total pasivo / Total activo)	12%	11%
Apalancamiento financiero total (Total pasivo / Total patrimonio)	14%	13%
Concentración a corto plazo (Pasivo corriente / Total pasivo)	73%	58%
Concentración a largo plazo (Pasivo no corriente / Total pasivo)	27%	42%
Indicador de rentabilidad	**2022**	**2021**
Margen operacional(Utilidad operacional / Ventas) No incluye método de participación	47%	55%
Margen neto (Utilidad neta / Ventas)	80%	98%
Rendimiento sobre activos – ROA (Utilidad neta / Activos totales)	23%	26%
EBITDA (miles de millones)	3,714	3,536
Margen EBITDA	65%	70%
Indicador de actividad	**2022**	**2021**
Rotación del activo total (Ventas netas / Activo total)	29%	26%

Personal Clave de la Compañía

Cifra en millones

La Compañía considera personal clave a sus presidente, vicepresidentes y miembros de Junta Directiva. Los honorarios de los miembros de Junta Directiva por asistencia a las reuniones y/o del comité para el periodo el año 2022 ascienden a la suma de $460 mientras que para el año 2021 ascendieron a $488.

La compensación total pagada al presidente y vicepresidentes durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 fue de $14,086 y para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021 fue de $14,848.

Cambios significativos

En el ejercicio 2022 se recibieron Futuras capitalizaciones - Aportes de Ecopetrol por $130 correspondientes a Propiedad, Planta y Equipo e intangibles, aumentando el Capital por suscribir y el Capital Suscrito y Pagado de la compañía.

Hechos relevantes ocurridos entre la fecha del cierre contable y la publicación de este Informe

Los hechos importantes ocurridos entre la fecha del cierre contable y la de preparación de este informe se encuentran incluidos en la nota 32 - Hechos Posteriores – en los Estados Financieros, anexo al presente Informe.

INFORME ESPECIAL DE GRUPO EMPRESARIAL

Operaciones con partes vinculadas Ley 222 de 1995

De acuerdo con lo establecido en el artículo 29 de la Ley 222 de 1995, Cenit presenta a continuación su Informe Especial de Grupo Empresarial. Las transacciones con vinculados están representadas princiaplemnte en ingresos por servicios de transporte, pago de gastos por servicios, operaciones de mantenimiento, gestiones de proyectos, compra de crudos, gas y energía.

El siguiente es un detalle de los principales saldos y transacciones a corte de 31 de diciembre de 2022. Esta información se reporta también en los Estados Financieros de la mencionada vigencia y en el Informe Especial de Grupo Empresarial que publica Ecopetrol S.A.

Cuentas comerciales (Otras cuentas por cobrar)

GRI: 207-4 (a.v), 11.21.7

Tabla 71: Cuentas comerciales (Otras cuentas por cobrar) en COP

Filial	2019	2020	2021	2022
Ecopetrol S.A.	$ 258.354.700.655	$ 296.127.152.633	$ 338.709.524.378	$ 404.180.741.916
Oleoducto Bicentenario de Colombia S.A.S.	$ 205.708.622.749	$ 294.541.328.385	$ 1.748.345.396	$ 909.147.791
Oleoducto de Colombia S.A.	$ 6.928.496.709	$ 9.458.491.055	$ 5.604.079.277	$ 7.123.467.662
Refinería de Cartagena S.A.S.	$ 4.288.922.623	$ 4.367.464.204	$ 0	$ 789.090.846
Hocol S.A.	$ 381.995.018	$ 639.182.944	$ 605.414.758	$ 1.010.085.843
Oleoducto Central S.A.S.	$ 302.151.775	$ 357.984.273	$ 1.535.420.668	$ 1.874.641.279
Combustibles Líquidos de Colombia S.A. E.S.P.	$ 0	$ 16.674.280	$ 6.531.472	$ 27.828.218
Oleoducto de los llanos S.A.	$ 567.465.512	$ 0	$ 35.620.072	$ 38.156.220
Total	$ 476.532.355.041	$ 605.508.277.774	$ 348.244.936.021	$ 415.953.159.775

Acreedores comerciales (Otras cuentas por pagar)

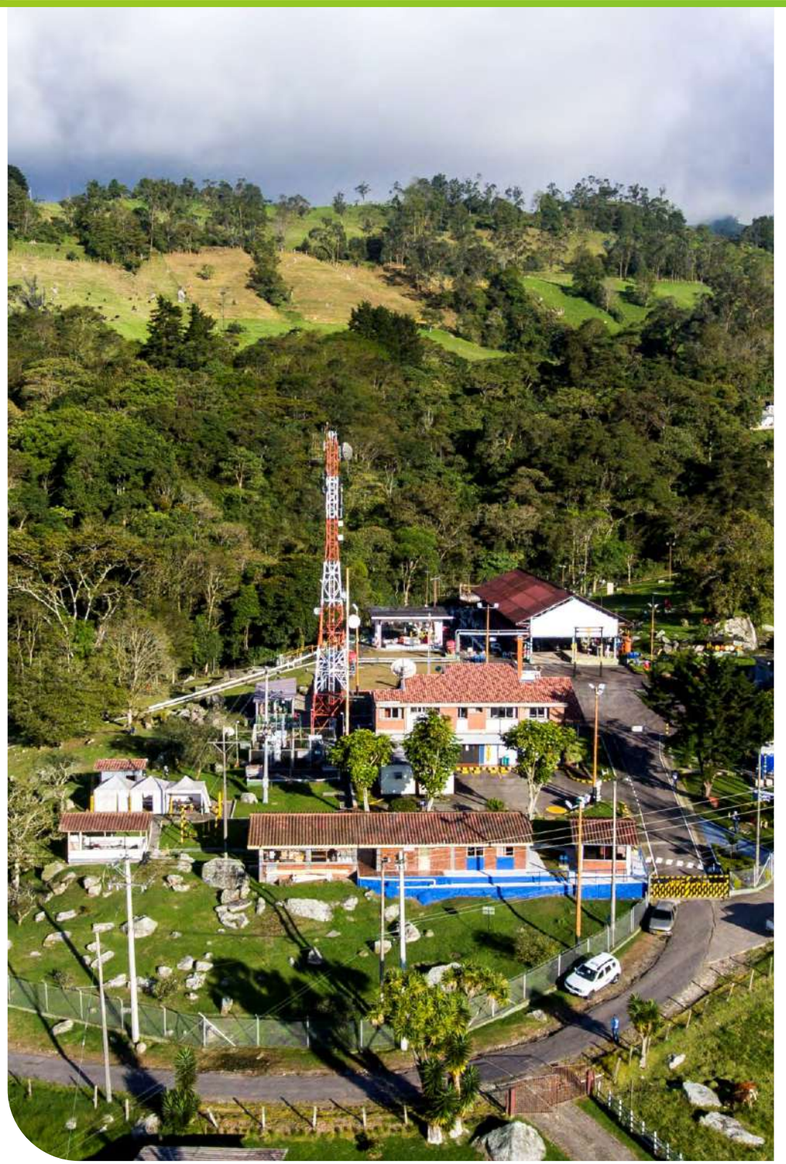
Tabla 72: Acreedores comerciales (Otras cuentas por pagar) en COP

Filial	2019	2020	2021	2022
Ecopetrol S.A.	$ 94.485.758.324	$ 50.554.734.691	$ 22.589.226.557	$ 33.237.378.555
Oleoducto de Colombia S.A.	$ 1.557.857.003	$ 3.962.579.962	$ 5.254.730.988	$ 8.936.666.000
Hocol S.A.	$ 4.510.789.072	$ 2.520.023.274	$ 489.396.082	$ 1.294.186.665
Refinería de Cartagena S.A.S.	$ 644.059.120	$ 1.184.985.801	$ 13.960.125.713	$ 1.525.954.735
Oleoducto Bicentenario de Colombia S.A.S.	$ 201.760	$ 871.991.056	$ 847.547.343	$ 1.225.933.454
Oleoducto Central S.A.S.	$ 138.378.124	$ 126.757.667	$ 82.745.562	$ 430.535
Interconexión Eléctrica S.A.	$ 0	$ 0	$ 13.097.567	$ 13.097.567
Oleoducto de los llanos S.A.	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
Serviport S.A.	$ 0	$ 591.934.968	$ 1.351.626.791	$ 4.655.675.000
Total	$ 101.337.043.403	$ 59.813.007.419	$ 44.588.496.603	$ 50.889.322.511

Otros pasivos

Tabla 73: Otros pasivos en COP

Filial	2019	2020	2021	2022
Hocol S.A.	$ 2.004.046.746	$ 2.099.052.972	$ 0	$ 0
Ecopetrol S.A.	$ 552.839.459	$ 467.187.003	$ 0	$ 0
Oleoducto de Colombia S.A.	$ 0	$ 0	$ 6.077.114.326	$ 0
Oleoducto Central S.A.S.	$ 0	$ 0	$ 348.270.908	$ 0
Total	$ 2.556.886.205	$ 2.566.239.975	$ 6.425.385.234	$ 0



Ingresos operacionales de transporte por Oleoducto

Tabla 74: Ingresos operacionales de transporte por Oleoducto en COP

Filial	2019	2020	2021	2022
Ecopetrol S.A.	$ 2.139.724.190.897	$ 2.327.315.625.341	$ 2.415.044.534.648	$ 2.877.657.468.919
Hocol S.A.	$ 4.108.066.873	$ 5.856.645.015	$ 6.261.086.083	$ 6.991.176.005
Total	$ 2.143.832.257.770	$ 2.333.172.270.356	$ 2.421.305.620.731	$ 2.884.648.644.924

Ingresos operacionales de transporte de Poliducto

Tabla 75: Ingresos operacionales de transporte de Poliducto en COP

Filial	2019	2020	2021	2022
Ecopetrol S.A.	$ 755.177.039.277	$ 780.926.925.825	$ 810.543.799.185	$ 852.663.811.282
Combustibles Líquidos de Colombia S.A. E.S.P.	$ 0	$ 559.982.714	$ 528.516.236	$ 478.121.491
Total	$ 755.177.039.277	$ 781.486.908.539	$ 811.072.315.421	$ 853.141.932.773

Ingresos operacionales por servicios de apoyo industrial

Tabla 76: Ingresos operacionales por servicios de apoyo industrial y otros en COP

Filial	2019	2020	2021	2022
Ecopetrol S.A.	$ 210.174.063.479	$ 239.713.158.057	$ 253.755.448.889	$ 386.634.485.179
Hocol S.A.	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
Oleoducto Central S.A.S.	$ 1.822.545.319	$ 2.090.673.259	$ 3.411.590.302	$ 2.483.323.972
Oleoducto de Colombia S.A.	$ 152.051.616	$ 902.532.571	$ 137.929.206	$ 2.130.473.551
Total	$ 212.148.660.414	$ 242.706.363.887	$ 257.304.968.397	$ 391.248.282.702

Costos

Tabla 77: Información relacionada con los costos en COP

Filial	2019	2020	2021	2022
Ecopetrol S.A.	$ 404.533.560.589	$ 315.460.566.688	$ 84.925.093.962	$ 91.924.287.175
Hocol S.A.	$ 838.727.477	$ 2.455.937.451	$ 3.769.399.794	$ 2.941.797.187
Refinería de Cartagena S.A.	$ 644.059.120	$ 540.926.681	$ 11.691.295.102	$ 12.134.655.816
Oleoducto Central S.A.S.	$ 144.110.518	$ 278.308.467	$ 0	$ 16.850.496
Oleoducto Bicentenario	$ 13.601.484	$ 55.709.717	$ 28.105.166	$ 454.865.681
Oleoducto de Colombia S.A.	$ 0	$ 2.592.712	$ 0	$ 319.694.301
Interconexión Eléctrica S.A.	$ 0	$ 0	$ 598.586.263	$ 1.573.581.560
Serviport S.A	$ 0	$ 0	$ 4.791.792.251	$ 13.521.945.072
Total	$ 406.174.059.188	$ 318.794.041.716	$ 101.012.480.287	$ 122.887.677.288

Gastos

Tabla 78: Información relacionada con los gastos en COP

Filial	2019	2020	2021	2022
Ecopetrol S.A.	$ 2.261.069.946	$ 4.394.416.160	$ 1.765.918.550	$ 2.732.438.670
Hocol S.A.	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
Oleoducto de los llanos S.A.	$ 0	$ 117.503.127	$ 0	$ 0
Oleoducto Central S.A.S.	$ 42.940.055	$ 0	$ 0	$ 0
Total	$ 2.304.010.001	$ 4.511.919.287	$ 1.765.918.550	$ 2.732.438.670

Principales operaciones celebradas con compañías del Grupo Empresarial Ecopetrol

A continuación, se describen algunas actividades de relevancia con vinculados económicos:

Servicios de Transporte y conexos

Para el caso de Ecopetrol los ingresos provienen principalmente de contratos de transporte crudo y productos refinados. También se presentaron ingresos por contratos relacionados con prestación de servicios industriales como movilización de carga a puertos, servicio de dilución y codilución, cargadero y descargadero y otros servicios como la venta de energía eléctrica.

Con relación a Hocol, los ingresos son provenientes de contratos de transporte de crudo.

Con Oleoducto Central, se poseen contratos para la utilización de activos en Coveñas e interconexión en Vasconia y con Oleoducto de Colombia, contratos de servicio industrial.

Servicios de Operación y Mantenimiento

En abril de 2013 se firmó el contrato de operación y mantenimiento con Ecopetrol S.A., en el cual las partes

definieron los términos y condiciones bajo los cuales Ecopetrol S.A. cedió a Cenit los derechos y obligaciones que se encontraban vigentes a la fecha de transferencia de activos, particularmente en lo relacionado con los servicios prestados a favor de terceros, acuerdos binacionales, acuerdos operativos y compromisos económicos sociales asociados a los mismos.

De acuerdo con el nuevo modelo operativo, el cual tiene como objetivo principal responder a un enfoque de eficiencia, generación de valor, sostenibilidad y rentabilidad para los clientes, en agosto de 2020 Cenit asume la operación remota de sus sistemas de transporte de hidrocarburos, servicio que estaba siendo prestado por Ecopetrol S.A.

Desde el 1 de febrero de 2021, Cenit asume la operación integral de la infraestructura de transporte, ejecutando de manera directa la operación local y centralizada de los sistemas de transporte de hidrocarburos, al darse por terminado de mutuo acuerdo el contrato de operación y mantenimiento suscrito entre Cenit y Ecopetrol S.A.

Adicionalmente, Cenit también asume la operación local de los sistemas de Oleoducto Bicentenario y Oleoducto de Colombia, y de manera parcial la operación local de Oleoducto Central y de Oleoducto de los Llanos como parte del nuevo modelo operativo, dando así respuesta a un enfoque de eficiencia, generación de valor, sostenibilidad, rentabilidad para los clientes y desarrollo de la industria.

Otros Activos Financieros

Desde el año 2017 Cenit sostiene un contrato de depósito con Ecopetrol Capital AG, mediante el cual realiza inversiones en Certificados de Depósito a Término.

Mandato para la compra de energía

En noviembre de 2018, Cenit firmó un contrato de mandato con Ecopetrol S.A. para el ejercicio de compra de energía, de tal forma que, de manera conjunta, las compras de Ecopetrol incluyan tanto la demanda de energía propia como la demanda de energía de Cenit.

Suministro de combustibles

Cenit cuenta con contratos de suministro de combustibles para la reposición de pérdidas de producto con Ecopetrol y Refinería de Cartagena y contrato de suministro de crudo para las estaciones del Oleoducto Caño Limón Coveñas con Ecopetrol.

Acuerdos de Operación Conjunta

Desde septiembre de 2021, Cenit asume el rol de operador de los acuerdos de operación conjunta de los activos en la terminal de Coveñas, en los que participan las compañías Oleoducto de Colombia y Oleoducto Central.

Método de participación

Al cierre del 2022, Cenit reconoció ingresos por la aplicación del método de participación así:

	Valor en Millones de pesos
Oleoducto Bicentenario de Colombia S.A.S.	$ 215.991
Oleoducto Central S.A.	$ 2.064.361
Oleoducto de Colombia S.A.	$ 216.711
Oleoducto de los Llanos Orientales S.A.	$ 335.291
Ingreso por Método de Participación	$ 2.832.354

Declaraciones y cumplimiento legal

En 2022, las operaciones realizadas entre Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S. y Ecopetrol S.A., se realizaron en condiciones de mercado y en el mejor interés de Cenit, en aras de lograr el alcance de sus objetivos estratégicos, aportando valor a la estrategia del Grupo Empresarial Ecopetrol. Así mismo, las operaciones realizadas con Ecopetrol S.A. no ponen en riesgo la capacidad de Cenit para cumplir de manera oportuna con el pago corriente de sus obligaciones o para prestar sus servicios, ni

tampoco se da lugar a un desequilibrio financiero en las relaciones crediticias de la sociedad en su operación.

En todo caso, Cenit da cumplimiento a lo establecido con el artículo 23 de la Ley 222 de 1995 y, en ese sentido, surte el trámite de levantamiento de potenciales conflictos de interés ante su máximo órgano de gobierno, la Asamblea General de Accionistas, de conformidad con las declaraciones recibidas por parte de las áreas solicitantes.

Inversiones en el segmento Midstream

Tabla 79: Inversiones en el segmento Midstream en MUSD

Filial	2019	2020	2021	2022
Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S.	213,9	168,8	233,5	243,33
Oleoducto Central S.A.S.	83,2	35,8	45,6	40,43
Oleoducto de los Llanos S.A.	1,4	6,1	9,8	9,13
Oleoducto Bicentenario de Colombia S.A.S.	1,3	0,8	3,8	2,93
Oleoducto de Colombia S.A.	9,6	6,4	13,2	24,52
Total	309,4	217,9	305,9	320,34

Cenit posee inversiones en cuatro entidades subsidiarias (Oleoducto Central S.A. 72.65%, Oleoducto de los Llanos Orientales S.A. 65%, Oleoducto Bicentenario de Colombia S.A.S. 99.03% y Oleoducto de Colombia S.A. 51.28%) y una asociada (Serviport S.A. 49%), estas son actualizadas mediante Método de Participación Patrimonial de forma periódica.

DESEMPEÑO DE LAS FILIALES DEL MIDSTREAM

Los principales logros del Midstream de destacar para el 2022:

- Minimizar accidentalidad y los incidentes en los procesos industriales, registrando un índice de accidentalidad record en Cenit y un cumplimiento de la meta a nivel de segmento.

- Asegurar cumplimiento volumétrico y abastecimiento requerido para la reactivación económica del país.

- Cumplir con los presupuestos aprobados para generación de flujo de caja, y ejecución del plan de inversiones.

- Asegurar operativamente la entrada de la senda de calidad de combustibles, continuando con la estructuración de iniciativas de optimización operativa de las interfases y del Transmix.

- Defender el esquema tarifario vigente en oleoductos y poliductos a través de participación activa en reuniones con clientes y con entes regulatorios.

- Continuar con la optimización operativa mejorando la confiabilidad de la infraestructura.

- Avanzar con la implementación de la ruta de transición energética de la compañía para mantener el compromiso de carbono neutralidad y contribuir a las metas del plan de descarbonización

- Focalizar tecnología e innovación como palanca principal para el crecimiento del Segmento

- Fortalecer y retener el mejor talento humano para la ejecución de la estrategia, con procesos ágiles y con capacidad de adaptación a nuevas realidades.

- Aprobar y divulgar la estrategia Corporativa para el segmento de transporte 2022-2040.

La estrategia corporativa esta enfocada en consolidar la operación logística del Midstream a través del crecimiento y la diversificación del negocio tradicional, capturando nuevos volúmenes de demanda, sostenibilidad de los activos y posicionamiento del Segmento en el sector de hidrocarburos, y a su vez, se mitigue la caída de valor generado por declinación de reservas y producción nacional de crudos, a través de la participación en negocios que contribuyan a la diversificación energética y contribuyan a la reducción de emisiones de carbono.

En este sentido, se han fijado los siguientes objetivos para el cumplimiento de la estrategia, las cuales permitirán adicionar al año 2030, un Ebitda incremental de ~600 MUSD en proyectos identificados en Oleoductos, Poliductos, Digital y Nuevos Negocios (Gas/Energía) y en proyectos por identificar a partir de crecimiento inorgánico, diversificación e internacionalización, logrando el cumplimiento de las siguientes aspiraciones:

- Consolidar y robustecer operaciones y portafolio de servicios del Midstream como operador logístico integral:
  - Crecimiento del portafolio de servicios de valor agregado.
  - Desarrollar soluciones logísticas integrales para el transporte de hidrocarburos.
  - Desarrollo de soluciones para expansión, confiabilidad y abastecimiento de combustibles líquidos en Colombia
  - Desarrollo de soluciones para la conexión de nuevos yacimientos petroleros a los sistemas de transporte
- Desarrollo de nuevos negocios y servicios en terminales portuarios
  - Aprovechar almacenamiento en terminales existentes vía integración operativa y desarrollo de nueva capacidad en ubicaciones estratégicas
  - Servicios de valor agregado y mejoramiento calidad de crudos.
- Participar en activos de infraestructura en gas natural
-
  - Conexión de nuevos yacimientos vía ductos al sistema de transporte nacional.
  - Soluciones de regasificación / almacenamientos estratégicos de gas natural
  - Logística de LNG en diferentes escalas.
- Gestión y disposición de fuentes hídricas
  - Sinergias con el segmento de Exploración y Producción para la búsqueda de eficiencias en gestión y disposición de aguas de producción
  - Oportunidades de negocios conexas al agua con el sector industrial y agrícola
- Lograr crecimiento a través de diversificación e internacionalización
  - Foco en objetivos de internacionalización para lograr diversificación en destinos del interés del Grupo Empresarial Ecopetrol, en destinos sin restricciones regulatorias para el crecimiento como grupo empresarial.

A continuación, se muestran los resultados financieros principales de las filiales del Midstream para el año 2022 (resultados preliminares, enero a noviembre real y diciembre proyectado).

Ocensa, se obtuvo ingresos por $5.528, lo que representó un incremento del 20% respecto al año anterior, manteniendo un margen ebitda del 87%, equivalente a $4.802.

ODC tuvo un aumento del volumen transportado de Vasconia a Coveñas del 2%, aumentando los ingresos del 2022 en $115, con respecto al año anterior lo que representa un aumento del 15%. Al igual que los ingresos, el ebitda y utilidad neta aumentaron un 17% y 13%, respectivamente. El margen ebitda de ODC aumentó un punto porcentual quedando en 78%.

Los volúmenes transportados por ODL de la estación Jaguey a la estación El Viento aumentaron 8%, de 195 kbpd a 211 kbpd, superando los 209 kbpd registrados en el 2020. Esto causó mejores resultados de los que se vieron en el año anterior: $225 (25%) más en ingresos, $191 (26%) en ebitda y $113 (28%) en utilidad neta. El margen ebitda del 2021 fue 1 punto porcentual menos que en el año siguiente pasando de 82% a 83%.

El oleoducto Bicentenario tuvo una disminución en los volúmenes transportados, entre Araguaney y Banadia se movieron 13 kbpd menos que en el 2021 cuando se transportaron 21 kbpd, volviendo a niveles similares a los del 2020 (10 kbpd). Esto tuvo un impacto negativo en los ingresos pasando de $817 a $762, una disminución del 7%. Aun así, la infraestructura asegura su disponibilidad para cumplir con sus compromisos contractuales de transporte.

GESTIÓN TRIBUTARIA

GRI: 207-1, 11.21.4

Frente al enfoque fiscal de Cenit La compañía sigue los lineamientos establecidos por casa matriz según los cuales el GEE, como actor relevante para las finanzas públicas de las jurisdicciones en las que opera, participa en la implemen-tación de programas sociales, en el desarrollo de obras que benefician a la población, tiene un importante enfoque en la estructuración de políticas de sostenibilidad social y ambiental. Por esta razón, uno de los pilares fundamentales del GEE, tanto en Colombia como en los demás países en los que tiene presencia a través de sus compañías filiales o subsidiarias, es el debido cumplimiento de las normas tributarias y su aporte a las cargas públicas del Estado.

La estrategia fiscal del GEE se estructura en torno al debido cumplimiento del marco legal tributario en cada una de sus operaciones, asegurando la sostenibilidad empresarial, el logro de los objetivos estratégicos y la adecuada gestión de los riesgos, sin incurrir en ineficiencias fiscales en el desarrollo de su actividad económica.

Las nuevas estructuras y proyectos del GEE siempre deberán atender a razones comerciales y a la sustancia del negocio, evitando así situaciones de abuso en materia tributaria, elusión o evasión fiscal.

Para el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y la relación con las autoridades fiscales nacionales, departamentales y municipales de los países en los que opera, el GEE aplica estrictos lineamientos basados en la legislación vigente de los territorios y países donde opera, cumpliendo con el principio de plena competencia, de conformidad con criterios materiales, temporales y geográficos; aplicando los principios del régimen tributario de generalidad, progresividad, eficiencia, simplicidad administrativa, irretroactividad, equidad, transparencia y suficiencia recaudatoria.

La Junta Directiva de Ecopetrol S.A. y de las diferentes compañías del grupo serán informadas sobre las principales implicaciones fiscales de sus operaciones o materias sujetas a su aprobación, particularmente cuando constituyan un factor relevante en la toma de la decisión.

GRI: 207-2, 11.21.5

Cenit en aplicación de la política tributaria del GEE asume las siguientes buenas prácticas tributarias:

- Documentación y estandarización de la planeación tributaria del grupo, donde se establece el adecuado uso de los beneficios fiscales contemplados en la legislación vigente.

- El GEE tiene una guía de precios de transferencia a la que se le hace seguimiento de manera semestral, el cual se informa ante la Junta Directiva de cada una de las compañías, garantizando que las operaciones, convenios y/o contratos que se celebran entre las filiales y subsidiarias del GE, se realizan en condiciones de mercado, evitando la erosión de las bases fiscales.

- Reducción de riesgos fiscales significativos y prevención de aquellas conductas susceptibles de generarlos.

- Cumplimiento estricto de las buenas prácticas tributarias que se implementen en los países o territorios en los que el GEE desarrolle su actividad económica.

- Apoyar y colaborar a las administraciones tributarias, con los procesos de fiscalización aportando la información que le sea solicitada, dando claridad y precisión en detalle, a fin de evitar o reducir al máximo la litigiosidad en materia fiscal.

- Colaborar con las administraciones tributarias de los países y territorios en los que opera en u labor en el análisis, preparación y emisión de normatividad que evite las prácticas fiscales fraudulentas y/o elusivas.

- Participar en los programas nacionales para la aplicación de beneficios fiscales y sociales. Un ejemplo de esta práctica en el GE, corresponde a la aplicación del mecanismo de "obras por impuestos" y de los beneficios tributarios por inversiones ambientales.

La compañía recibe notificaciones de inquietudes mediante PQR o a través de requerimientos de información, las operaciones fiscales tanto de la compañía como del GEE se rigen por los principios contemplados en el Código de Ética y de acuerdo con los lineamientos y de responsabilidades establecidas en la Política de Gestión de Riesgos y Control Interno, por lo mismo siempre se ejecutan las actividades de control de manera oportuna, con la calidad esperada, conservando las evidencias y soportes requeridos para que estén disponibles frente a los requerimientos de terceros.

GRI: 207-2, 11.215

Cenit atendiendo a controles SOX realiza actividades de seguimiento y control, tales como:

- Informar a las áreas de la Compañía y subsidiarias de los cambios en la legislación tributaria.
- Cuenta con un mecanismo de control y seguimiento de la normatividad tributaria, para asegurar el cumplimiento de la legislación vigente.
- Control del calendario tributario y pago oportuno de las declaraciones tributarias a cargo.
- En los cierres trimestrales y anuales de resultados se reportan los aspectos relevantes tales como el comportamiento de la tasa efectiva de tributación, transacciones relevantes que incidieron en la misma, tabla comparativa (anual) del efecto en resultados y la tasa efectiva; con el período inmediatamente anterior, entre otros aspectos.

Se ejecutan actividades de control de manera oportuna, con la calidad esperada, conservando las evidencias y soportes requeridos para que estén disponibles frente a los requerimientos de Revisoría Fiscal, auditoría interna y terceros.

- El Revisor Fiscal realiza una labor de verificación de la información contenida en las declaraciones tributarias de la compañía, así mismo realiza la revisión del impuesto a las ganancias que incluye el impuesto de renta e impuesto diferido evaluando la razonabilidad de las cifras incluidas al cierre del ejercicio fiscal en los Estados Financiero de la compañía.

Por lo tanto, operamos de acuerdo con los lineamientos y buenas prácticas contenidas en la Política Tributaria del GEE, con base en lo anterior se emiten conceptos tributarios, charlas o capacitaciones a funcionarios, contratistas o proveedores, se atienden visitas y requerimientos de las entidades tributarias como DIAN y/o entes territoriales y cualquier solicitud de los grupos de interés.

GRI: 207-4, 11.27.1

WEF: 21

Tabla 80: Valor total por concepto de impuestos y transferencias a la nación comparadas con los últimos cuatro años en COP

Impuesto	2019	2020	2021	2022
Declaración de Renta y Complementarios	$ 763.730.167.000	$ 800.116.297.000	$ 890.639.065.000	$ 617.057.318.000
Declaración de CREE	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
Declaración de impuestos a las ventas IVA	$ 20.554.281.000	$ 18.192.086.000	$ 15.562.651.000	$ 30.913.504.000
Declaración de Industria y Comercio ICA	$ 23.740.677.000	$ 24.202.987.000	$ 23.086.746.000	$ 16.839.360.000
TOTAL	$ 808.025.125.000	$ 842.511.370.000	$ 929.288.462.000	$ 664.810.182.000

GRI: 207-4, 11.21.7

Tabla 81: Reporte de la tasa impositiva declarada (Estado de resultados) en COP

Descripción	2019	2020	2021	2022
Utilidades antes de impuestos	$ 4.441.908.749.692	$ 5.029.023.266.499	$ 5.765.326.706.453	$ 5.935.734.000.000
Gasto por impuesto a las ganancias	$ 866.156.062.220	$ 735.256.402.473	$ 1.068.622.095.509	$ 977.606.000.000
Tasa efectiva renta	19,5	14,62	18,54	16,46

Tabla 82: Reporte de la tasa impositiva de efectivo (Estado de flujo de efectivo) en COP

Descripción	2019	2020	2021	2022
Utilidad neta del Ejercicio	$ 3.575.752.687.472	$ 4.293.766.864.026	$ 4.696.704.610.944	$ 4.958.128.000.000
Impuesto a las ganancias pagado	$ 711.299.167.000	$ 800.026.564.000	$ 898.055.000.000	$ 1.011.559.000.000
Tasa efectiva renta	19,89	18,63	19,12	20,4

Tabla 83: Desgravaciones fiscales y créditos fiscales en COP

Descripción	2022
Ingresos no constitutivos de renta	$ 2.911.647.124.000
Rentas exentas	$ 0
Descuentos tributarios	$ 28.824.806.000

WEF: 33E

La empresa recauda de los proveedores y trabajadores a través de la figura de retención en la fuente el pago anticipado del impuesto de Renta, Impuesto de Industria y Comercio (ICA) e IVA, igualmente recauda de algunos clientes el impuesto al transporte.

Dividendos pagados al accionista

WEF: 19

Tabla 84: Valor de dividendos y recompras de acciones en COP

Pagos al accionista	2022
Pago de dividendos	$ 4.958.128.218.154
Recompra de acciones	N/A
Total	$ 4.958.128.218.154

Asistencia financiera recibida del gobierno

GRI: 201-4, 11.21.3

WEF: 18

Tabla 85: Asistencia financiera recibida del gobierno en el periodo de reporte en COP

Asistencia financiera recibida del gobierno	2022
Valor monetario total de la asistencia financiera que recibe la organización de cualquier gobierno	$ 28.824.806.166
Desgravaciones fiscales y creditos fiscales	$ 28.824.806.166

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

6 Dimensión Operativa

LÍDERES DEL SEGMENTO DE TRANSPORTE

Cenit es la compañía que transporta la energía que mueve al país, la cual es esencial para el desarrollo económico y social de Colombia. Como líderes del Segmento de Transporte *(crudos y productos refinados)* del Grupo Empresarial Ecopetrol, **Cenit** integra el encadenamiento entre los segmentos de Exploración, Producción, Refinación y Comercialización. A través de una red de Oleoductos y Poliductos, se cumplen los compromisos volumétricos y de calidad adquiridos con los clientes, se evacúa el crudo que produce el país desde las facilidades de producción hasta las refinerías de Barrancabermeja y Cartagena, y hasta los puertos por donde éstos se exportan en Coveñas y Tumaco. Adicionalmente, se aporta al abastecimiento de productos refinados (gasolinas, diésel, Jet, GLP) a lo largo y ancho del territorio nacional, contribuyendo con esto a la seguridad energética del país.

En **2022**, **Cenit** transportó el **93%** de los productos de la demanda país (zona interior + zona norte atendida por poliducto).

Constantemente **Cenit** trabaja para alcanzar niveles más altos de optimización y sostenibilidad de la operación, las nuevas dinámicas mundiales como la transición energética y la disrupción tecnológica son una oportunidad para retarnos y transformarnos constantemente, y así poder seguir generando valor al Grupo Empresarial Ecopetrol y al país.

A partir de los planes de transporte anual de mediano y largo plazo, se realiza la planeación mensual y los programas diarios de transporte, puertos, cargaderos y descargaderos, los cuales son ejecutados con criterios de optimización constantes, de tal forma que los estándares de nuestra operación sean cada día más seguros para las personas, el medioambiente y la infraestructura. Adicionalmente, se lleva a cabo el aseguramiento y control de calidad de los hidrocarburos, el aseguramiento de medición, balance y control volumétrico, y la gestión de las variaciones volumétricas. A su vez, se está en coordinación constante con los demás agentes de la cadena de abastecimiento país.

La operación de **Cenit** está concentrada en el Centro Integrado de Operaciones - CIO, que además de ser una iniciativa de innovación tecnológica, incluye el Centro de Operación Remota, el Centro de Excelencia Operacional, el Centro de Inteligencia de Analítica, la Sala de Crisis y la Sala de Control de Apoderamiento de Hidrocarburos. Desde el CIO se realiza el monitoreo y la operación centralizada de los sistemas de transporte de hidrocarburos y se utiliza de forma eficiente toda la información técnica y operativa proveniente de los activos que se tienen en campo (estaciones, líneas de transporte y condiciones de almacenamiento e inventarios), para realizar una operación y gestión de activos más inteligentes, con criterios de prevención y predicción.

Durante **2022**, el **Centro de Inteligencia Analítica** se ha consolidado como un referente de excelencia operacional a través de la implementación de soluciones de analítica avanzada y tecnologías cognitivas emergentes. Mediante células de alto desempeño se proporcionan a la compañía herramientas que tienen la capacidad de predecir lo que pasará en el futuro, además de identificar las mejores decisiones de negocio ante problemas complejos, aprovechamos el potencial de la Analítica Avanzada y Cognitiva tales como Inteligencia Artificial, *Machine Learning* y *Deep Learning*.

Con miras a prevenir riesgos e impactos negativos la estructura de control de gestión permite realizar el seguimiento al desempeño del macroproceso de transporte, identificar desviaciones e implementar oportunidades de mejora. Esta estructura la componen 5 elementos:

- Planes
- KPIs (tanto operativos como estratégicos)
- Escenarios de gestión
- Informes y Sistemas de información

La planeación con despliegue de "arriba hacia abajo" y el control de "abajo hacia arriba", permite monitorear y controlar la operación con vista operativa (7x24), táctica y estratégica. Adicional al seguimiento a los procesos y sus controles asociados, se realiza el seguimiento a los planes de auditorías y de cumplimiento.

La estrategia de la compañía y los planes de transporte de mediano y largo plazo, se convierten en insumos principales para la definición del tablero balanceado de gestión (TBG), el acuerdo de desempeño y su despliegue en objetivos y KPIs. Mensualmente se realiza el seguimiento al TBG en el comité interno, identificando desviaciones y definiendo acciones para cerrar brechas. Los resultados y temas estratégicos de la operación son revisados mensualmente en el Comité de Operaciones, el cual es el escenario de gestión más relevante dentro de la estructura de gestión.

En **2022**, **Cenit** desarrolló la estrategia de energías renovables, trazando la **ruta para la transición energética**.

Entraron en operación

- Las plantas solares de Gualanday y el Retiro.
- **Cenit** Participó en el piloto de hidrógeno verde de Reficar en Cartagena.
- Entró en operación la planta de MicroLNG[1] en Buenaventura
- Se realizó la compra y puesta en operación de la PCH[2] Cantayús, primera del GEE.

[1]Gas Licuado Natural.
[2]Pequeña unidad generadora de energía que aprovecha el agua de un afluente a través de una caída o pendiente, buscando que el líquido abata una turbina para la generación de energía.

La operación de los poliductos estuvo focalizada en:

- Generación mínima de Transmix, cumpliendo con la regulación y contribuyendo al mejoramiento de la calidad de aire de los colombianos.
- Ejecución eficiente la operación centralizada, cumpliendo al 100% con los compromisos en el transporte de crudos y refinados y capturando volúmenes adicionales.
- El alto desempeño de la red de poliductos, el uso de soluciones logísticas alternativas y la alineación de los equipos de Planeación del GEE, redundaron en impactos positivos al viabilizar mayores volúmenes hacia los centros de mayoristas, contribuyendo a la optimización del gasto del Fondo de Estabilización de Precios de los Combustibles - FEPC. Se destacaron los sistemas PPG, la evacuación de Grado Refinería Barrancabermeja - GRB y Grado Refinería Cartagena - GRC.

Por su parte, la operación de los oleoductos:

- En el Oleoducto Transandino - OTA se viabilizó el transporte de producto con menor API (de 29 a 24° como punto mínimo) permitiendo la captura de barriles.
- En Coveñas se viabilizaron las importaciones por 1 Mbls y se destacó el desempeño del sistema Coveñas – Cartagena, alcanzando el 84% de la carga de GRC a través del oleoducto.

Dentro de las metas de **Cenit** se encuentran:

- Promover la implementación y uso de soluciones de analítica avanzada y tecnologías cognitivas emergentes, identificando las mejores decisiones de negocio ante problemas complejos, mediante la maduración de las células de desempeño para continuar promoviendo una cultura de toma de decisiones basadas en datos con calidad, potenciar el uso del ecosistema analítico de la organización e incluir analítica avanzada en todos los procesos principales.
- Cumplir con la senda de calidad de aire, gestionando el impacto operativo y económico para el transporte por poliductos.
- Obtener la Certificación ISO 50001 en gestión energética para los sistemas de **Cenit**.

Transportamos la energía que mueve al país

GRI: 2-6
SASB: EM-MD-000.A

La evacuación país fue de 1.070,751 KBPD[3] (correspondientes a 772,633 KBPD en crudo y 298,119 en refinado)

Evacuación País 2022

Crudos

El volumen de crudo transportado a través de los sistemas de **Cenit** y sus subsidiarias decreció en un 5% comparado con el año anterior, como resultado de la mayor producción de campos (principalmente Caño Limón, Piedemonte, Rubiales / Caño Sur) y captura de barriles incrementales (principalmente Nare, Cohembi, CPO5). Del volumen total de crudo transportado por los oleoductos, aproximadamente el 84.2% era propiedad del Grupo Empresarial Ecopetrol.

Tabla 86: Crudo transportado (KBPD)

2019	2020	2021	2022
878	776	733,42	772,633

.KBPD: miles de barriles por día.

Métricas transporte	Total
KBPD transportados de crudo	772,633 KBPD
Kilómetros transportados de crudo	1135,01 Km

Notas:

- Los volúmenes de crudo transportado corresponden a los siguientes sistemas (evacuación país): OCS Seg[3], ODC, Vasconia-Galán, Ayacucho-Galán, Ayacucho-Coveñas y el OTA.
- Evacuación **Cenit** de crudos: 299,592 KBDP en GSV[4] y 298,119 KBDP en NSV[5].

Refinados

El volumen de productos refinados transportados por **Cenit** se incrementó en un 7,5% comparado con el año anterior, debido principalmente a la recuperación de la actividad económica y crecimiento de la demanda, adicional a la mayor disponibilidad de productos refinados desde las Refinerías de Barrancabermeja y Cartagena y aumento de capacidad de la red de poliductos. Del volumen total de productos refinados transportados a través de los poliductos multipropósito, el x26% era propiedad de Ecopetrol.

GS V: Volumen bruto neto.
NS V: Volumen Neto Estándar.

Tabla 87: Refinado transportado (KBPD)

2019	2020	2021	2022
275	231	277,19	298,119

Métricas transporte	Total
KBPD transportados de petróleo refinado	298,119 KBPD
Kilómetros transportados de petróleo refinado	1061 Km

Notas:

- Los volúmenes de refinados transportado corresponden a los siguientes sistemas (evacuación refinerías + otros puntos de ingreso): Galán - Salgar 16", Galán - Salgar 12", Galán -Bucaramanga, Buenaventura - Yumbo, Cartagena - Baranoa + Inyección Sebastopol.

Inspección de tuberías

SASB: EM-MD-540ª.2

Tabla 88: Kms de tuberías de líquidos peligrosos

Tuberías de líquidos peligrosos	2021	2022
Kms totales de tuberías de líquidos peligrosos	6.592	6.605,3
Kms totales de tuberías de líquidos peligrosos inspeccionados	2.362	3.319,01
Porcentaje de tuberías de líquidos peligrosos inspeccionados	35,83	50,248

Para la valoración de integridad de las tuberías se utilizan inspección en línea con vehículos instrumentados (ILI) con las siguientes tecnologías:

- Flujo Magnético Axial (MFL)
- Ultrasonido de haz recto
- Ultrasonido de haz angular para grietas axiales
- Ultrasonido de haz circunferencial para grietas circunferenciales
- Geometría
- Inercial - posicionamiento XYZ

Operación portuaria

Cenit cuenta con la concesión portuaria de tres terminales, dos puertos de exportación de crudo en Coveñas y Tumaco y el puerto de importación de refinados ubicado en Pozos Colorados, cuyos resultados de la operación de los últimos cuatro (4) años se ilustra en las siguientes tablas:

Tabla 89: Operación portuaria

Operación portuaria	2018	2019	2020	2021	2022
Número de puertos	3	3	3	3	3
Número de Buques atendidos	212	197	165	172	230
Capacidad de exportación KBPD	3216	3216	3216	3216	3216

Oleoductos

Tabla 90: Cantidad de buques atendidos para oleoductos

Buques Atendidos	2019	2020	2021	2022
Coveñas + Tumaco	15	19	13	27
ODC + OCENSA	295	260	214	219
Total Crudos Segmento	**310**	**279**	**227**	**246**

Poliductos

Tabla 91: Cantidad de buques atendidos para poliductos

Buques Atendidos	2019	2020	2021	2022
Pozos Colorados	161	144	153	169
Buenaventura	8	2	6	34
Total Cenit	**169**	**146**	**159**	**203**

Tabla 92: Volúmenes de exportación en KBPD

Buques Atendidos	2019	2020	2021	2022
Coveñas segmento	574,4	522,4	435,5	462,765
Tumaco	5,3	6,1	9,44	6,4

Los destinos de exportación de los crudos evacuados por los terminales son: Estados Unidos (gran parte hacia el golfo de México), Panamá, Asia (China y Singapur) y Europa (Puertos de España).

Volúmenes de importación en KBPD

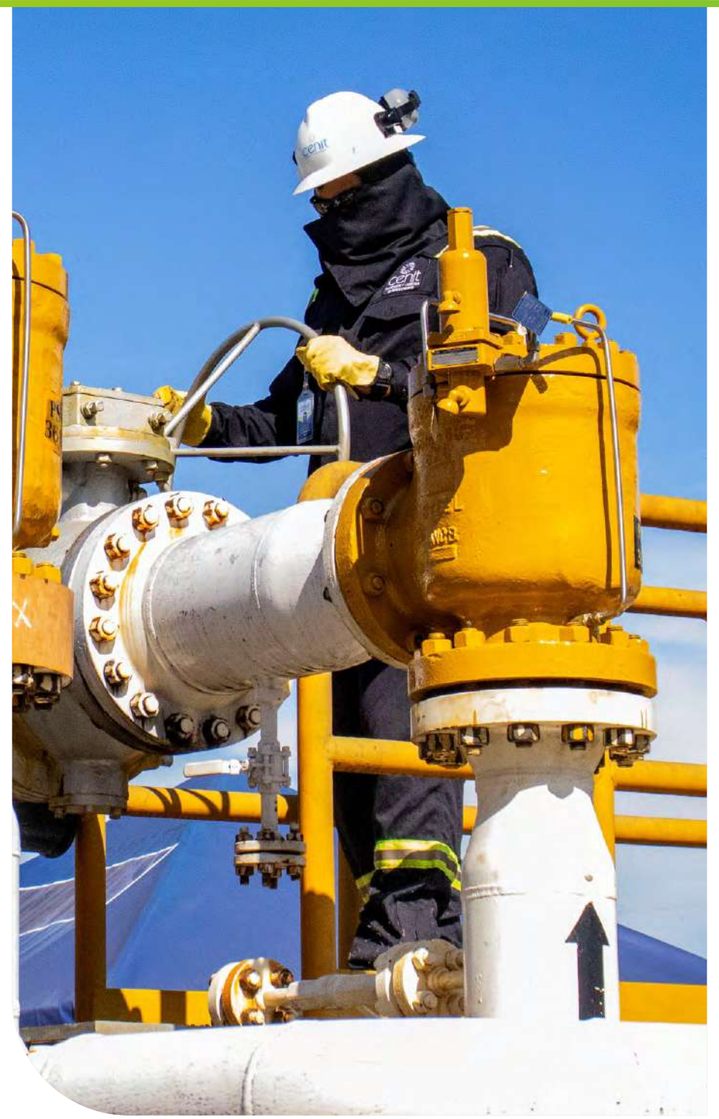
La cadena de abastecimiento de refinados en el país requiere volúmenes adicionales a los producidos por la Refinería de Barrancabermeja, con dos objetivos:

- Para completar la atención de la demanda del interior del país y
- Corregir o mejorar la calidad de los volúmenes producidos.

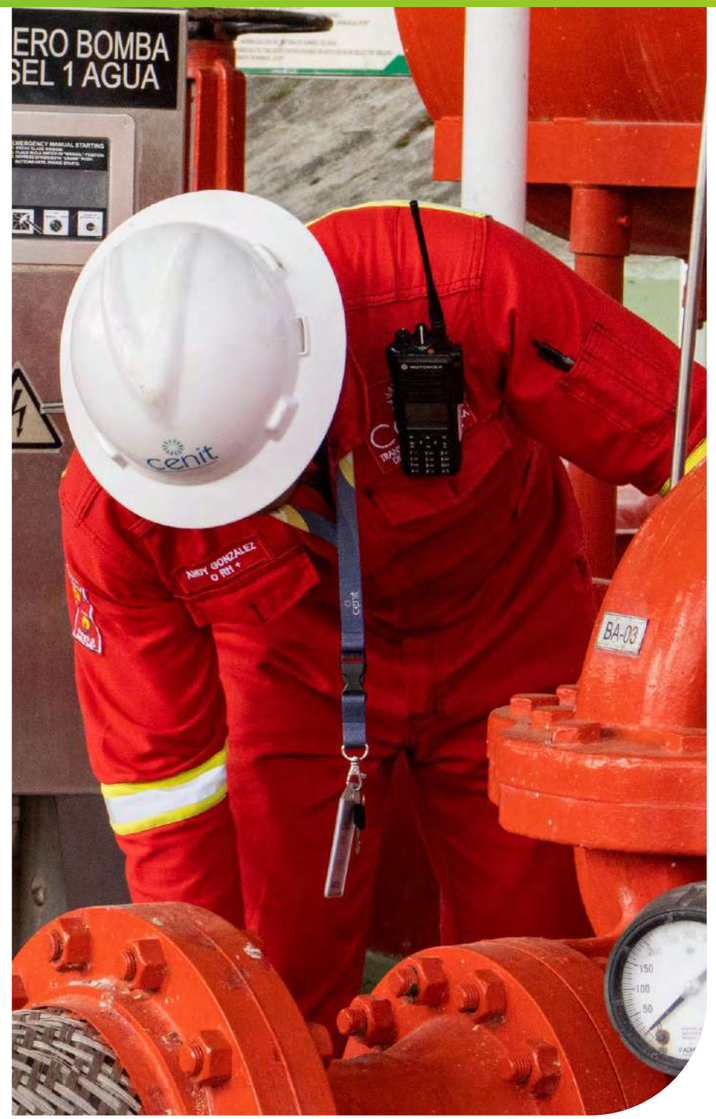
Para ello **Cenit** realiza la operación de ingreso a la red de poliductos a través de los puertos de Pozos Colorados (Concesión **Cenit**) para suministrar productos a la Refinería de Barrancabermeja, y de Buenaventura para atender parte de la demanda del occidente del país.

Tabla 93: Volúmenes de importación en KBPD

2019	2020	2021	2022
116,98	102,412	116,606	139



API: En inglés: American Petroleum Institute; en español: Instituto Americano del Petróleo.
CCPS: En inglés: Center for Chemical Process Safety; en español: Centro para la Seguridad de Procesos Químicos.
P ara ayudar a garantizar lugares de trabajo seguros y saludables, OSHA, Occupational Safety and Health Administration, ha emitido el estándar de Gestión de Seguridad de Procesos de Productos Químicos Altamente Peligrosos (29 CFR), que contiene requisitos para el manejo de riesgos asociados con procesos que usan productos químicos de este tipo.



SEGURIDAD DE LOS PROCESOS

cenit Asunto Material

GRI: 3-3; 11.8.1

Bajo la política del respeto del valor por la vida, seguridad de los trabajadores y público en áreas de influencia de los sistemas de transporte, **Cenit** aplica las buenas prácticas de la industria de manera sistémica con el propósito de tener una operación segura de sus activos.

Para cumplir la promesa de valor de una operación segura, **Cenit** ha implementado la gestión de **Seguridad de los Procesos basada en riesgos** - SP, que tiene como propósito gestionar y administrar el riesgo operativo relacionado con la prevención de pérdidas de contención de producto de los sistemas de transporte que puedan llegar a ocasionar una afectación a los trabajadores directos o indirectos, comunidades de nuestras áreas de influencia, medio ambiente o activos de la compañía.

La Gestión de Seguridad de Procesos se lleva a cabo teniendo en cuenta guías y estándares internacionales para el sector *Oil & Gas*, tales como como API[6] 754, guías de CCPS2[7] , la OSHA 29 CFR 1910.1193[8], el Decreto 1347 de 2021 mediante el cual se adoptó el **Programa de Prevención de Accidentes Mayores – PPAM** (decreto que tiene como objeto contribuir a incrementar los niveles de seguridad de las instalaciones clasificadas, con el fin de proteger los trabajadores, la población, el ambiente y la infraestructura, mediante la gestión del riesgo) y la **Guía para la Gestión en Seguridad de Procesos – HSE-G-038 del Grupo Empresarial Ecopetrol**; con el propósito de posicionar a **Cenit** como una compañía responsable, referente en el país.

En 2022 se incrementaron las condiciones del riesgo operacional debido a la variabilidad climática derivada del fenómeno de la niña que experimentó el país durante todo el año.

Así mismo, se presentaron restricciones a la ejecución de obras de mitigación de riesgo debido a inundaciones y estado de vías de acceso a la infraestructura derivados de la intensidad de lluvias influenciadas por el mencionado fenómeno.

Modelo de Gestión de la Seguridad

La estructura del modelo de gestión de la seguridad de procesos está contenida dentro del componente de **Compromiso con la Vida y Seguridad de Procesos**, el cual hace parte del Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua de **Cenit**. Asimismo, se sustenta en el cumplimiento normativo y las mejores prácticas de la industria, las cuales permiten proteger la integridad del personal, el medio ambiente y la infraestructura.

En línea con lo anterior, el marco para gestionar la seguridad de procesos tiene como propósito prevenir la liberación no controlada y/o no planeada de sustancias peligrosas y/o energía con el potencial de afectar la salud de las personas, al medio ambiente, la continuidad operativa o la reputación de la compañía. Este marco está compuesto por cuatro pilares fundamentales y dieciocho elementos de gestión o buenas prácticas, manejados a través de un ciclo de gestión que incluye objetivos y expectativas que implementadas de manera sistemática y rigurosa en todo el ciclo de vida de los activos permiten el logro de los objetivos de la gestión en seguridad de procesos de la compañía y son:

Pilar 1

Estrategia y organización de seguridad de procesos basada en riesgos:

1. Liderazgo y compromiso con la seguridad de procesos.
2. Objetivos, Metas y Programas.
3. Cumplimiento Legal.
4. Roles y Responsabilidades.
5. Comunicación y consulta con grupos de interés.
6. Gestión de Competencias.

Pilar 2

Conocimiento y análisis de riesgos operacionales:

1. Gestión de la Información del Proceso.
2. Identificación de Peligros y Análisis de Riesgos.

Pilar 3

Gestión de riesgos operacionales:

1. Gestión del cambio y Gestión de seguridad de procesos en proyectos.
2. Procedimientos operativos y gestión de interfases operacionales.
3. Prácticas seguras de trabajo.
4. Integridad de activos y aseguramiento de calidad.
5. Preparación y disponibilidad para operar.
6. Gestión de Emergencias.
7. Operación Estructurada.
8. Gestión de contratistas

Pilar 4

Aprendizaje y mejora continua de la gestión de seguridad de procesos:

1. Gestión de Incidentes.
2. Revisiones y auditorias.

Como parte del compromiso de mejoramiento, la efectividad de la Gestión se evalúa de manera continua a través del seguimiento de indicadores de desempeño y auditorías internas y externas, ajustando el proceso a partir de las recomendaciones y hallazgos encontrados.

Como parte de la gestión de **Cenit** de 2022 se destacan las siguientes actividades de elementos de seguridad de procesos:

- Difusión de la cultura en Seguridad de Procesos a la organización a través de capacitaciones, comunicaciones y divulgaciones. De la mano de *Dupont Sustainable Solutions* (DSS), se realizó diagnóstico de la cultura de seguridad con el propósito de conocer la madurez de la temática en la organización y asimismo, establecer un plan para reforzar inicialmente 9 de las prácticas del sistema de gestión.
- 9 Revalidaciones de HAZOP para evaluar el riesgo de posibles desviaciones de los parámetros operativos, determinar las salvaguardas y generar las recomendaciones en las estaciones: Vasconia, Cisneros, Samoré, Apiay, Buenaventura, Orito, Puente Aranda, Toledo y Samoré.
- 209 Revisiones de seguridad pre-arranque (RSPA) de instalaciones nuevas, reparadas, modificadas, o reactivadas, con la finalidad de verificar que se hayan cumplido todos los requisitos para una operación segura.
- Gestión de Incidentes de Seguridad de Procesos: investigación, divulgación de lecciones por aprender y el seguimiento de las acciones derivadas de los incidentes de seguridad de procesos presentados.
- Seguimiento a las recomendaciones para asegurar la reducción o eliminación de las condiciones de riesgos valoradas.
- Consolidación de indicadores de Seguridad de Procesos.

El monitoreo y evaluación de la seguridad de procesos tiene dos grandes enfoques:

- Seguimiento a nivel operativo de la implementación de cada una de las recomendaciones y controles producto de la gestión de los elementos de Seguridad de Procesos (ARP como HAZOP, What If, y LOPA, etc.; RSPA; Investigación de Incidentes SP e inspecciones SP principalmente).

- Evaluación de la gestión de seguridad de procesos a través de métricas e indicadores reactivos y proactivos orientados a comunicar el estado de avance en la implementación o cierre de las recomendaciones y/o controles para la seguridad de los procesos y a establecer a nivel de Tablero Balanceado de Gestión – TBG, las metas corporativas como es caso del indicador de severidad que mide el impacto del incidente N1. También, se tienen establecidos indicadores para frecuencia de incidentalidad (IFSP), el cierre de acciones producto de la investigación de incidentes, el cierre de acciones H y VH de ARPs (ICR) y el de cierre de acciones impeditivas (IMP) y No Impeditivas (NOP) de los RSPA.

Estos resultados traducidos en un valor dinámico objeto de seguimiento se comunican en comités de gestión y reuniones sistemáticas a todos los niveles según corresponda. Asimismo, los profesionales de gestión de la Seguridad de Procesos comunican durante sus seguimientos constantes con las áreas operativas los pendientes en cada uno de los elementos.

Resultado de la ejecución de actividades para fortalecer la seguridad en los procesos para el transporte de hidrocarburos, como fortalecer la integridad de los activos y mantener buenas prácticas operacionales, en 2022 la compañía evidenció una reducción de eventos de perdida de contención no planeada, no controlada de producto, manteniendo una tendencia de reducción para los incidentes en seguridad de procesos nivel 1[9] como para los de nivel 2[10].

[9]Nivel 1 corresponde a incidentes con consecuencias de mayor magnitud y volumen perdido
Niv el 2 corresponde a incidentes con consecuencias de magnitud menor y volúmenes menores

Resultados 2022:

- Reducción de indicadores reactivos (comparativos entre 2020 y 2022):
  - **IFSP Nivel 1:** Reducción del **58%**
  - **IFSP Nivel 2:** Reducción del **40%**
- Aumento en efectividad de indicadores proactivos:
  - Cierre de acciones de investigaciones de incidentes de seguridad N1 y N2:
    - **21%** de aumento en Líneas
    - **46%** de aumento en Estaciones
  - Resultantes de las Revisiones de Seguridad Pre-Arranque fueron:
    - **25%** Cierre de acciones impeditivas
    - **60%** Cierre de acciones no impeditivas
    - **25%** Indicador de cierre de recomendaciones H y VH resultantes de HAZOP

Por otro lado, también es de resaltar que se ha reducido la frecuencia de ocurrencia de incidentes en seguridad de procesos Nivel 1 y Nivel 2 a pesar de que las horas hombre trabajadas entre los años 2020 y 2022 ha aumentado aproximadamente un 30%; reflejando unas operaciones y actividades más seguras en la compañía.

Gráfico 14: Tendencia Índice de frecuencia de incidentes en seguridad de procesos nivel 1

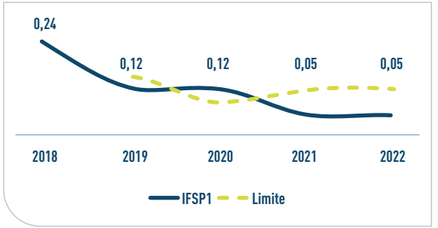
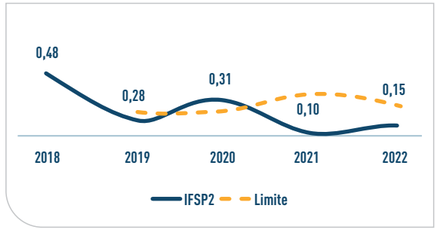


Gráfico 15: Tendencia Índice de frecuencia de incidentes en seguridad de procesos nivel 2



Número de Incidentes por millón de Horas Hombre trabajadas

De los 200 talleres de riesgos proyectados, se realizaron 348 para un 174% de ejecución y de los 200 RSPA proyectados se realizaron 209 para un 104% de ejecución, lo que redundó en inicios de proyectos/mantenimientos mayores/cortes y empalmes/incorporación de activos de forma segura.

Las actividades que desarrolla la compañía para mejorar el desempeño en seguridad de procesos y reducir los riesgos de ocurrencia de incidentes en las diferentes etapas del ciclo de vida del activo incluyen estudios de riesgos operacionales en cada una de sus estaciones con el objetivo de conocer los riesgos presentes en la operación e identificar las acciones que permitirán mitigar los riesgos a niveles tolerables, disminuyendo la probabilidad de ocurrencia de incidentes.

Por último, con el objetivo de aprender de la experiencia y de los incidentes ocurridos, la compañía ejecuta de manera disciplinada y sistemática las investigaciones de los incidentes en seguridad de procesos para identificar las causas raíz que están provocando los incidentes y las lecciones de las que debe aprender la organización.

A corto plazo **Cenit** busca consolidar la implementación de gestión de Seguridad de Procesos dentro del marco del decreto 1347 del 2021, Decreto único reglamentario del sector trabajo, para adoptar el **Programa de Prevención de Accidentes Mayores – PPAM** y a largo plazo ser referente en el segmento y Latinoamérica .

GRI: 11.8.3

SASB: EM-MD-540a.1

Los incidentes en Seguridad de Procesos nivel 1 y 2 son eventos relacionados con los procesos de transporte de hidrocarburos que presentaron pérdida de contención de alguna sustancia peligrosa.

Tabla 94: Incidentes en Seguridad de Procesos nivel 1, 2 y 3

Cantidad incidentes	2020	2021	2022
Nivel 1	2	1	1
Nivel 2	5	2	3
Nivel 3	826	647	732

Un incidente se clasifica como de SP cuando se presenta liberación no planeada y no controlada de una sustancia de su contención primaria y dicha liberación materialice algún impacto a personas, al medio ambiente, económico o a la reputación de la compañía.

Los criterios para clasificar los niveles son:

- Tasa de liberación de producto dependiendo si son productos líquidos combustibles o inflamables o gases inflamables.
- Costos asociados a la ocurrencia del incendio.
- Fatalidad o lesiones a personas producto de la pérdida de contención.

Específicamente para la clasificación, los criterios de los incidentes nivel 1 son de mayor magnitud es decir mayores cantidades de producto derramado, costos directos de mayor valor asociados a la ocurrencia de un incendio y la fatalidad de una persona involucrada en el incidente. Para el nivel 2 y 3 los umbrales de los criterios disminuyen.

Es importante mencionar que, a partir del año 2022 se incluye en el Tablero Balanceado de Gestión - TBG de la compañía el índice de severidad (ISSP) relacionado con los incidentes de seguridad de procesos nivel 1, que califica las consecuencias de incidentes en 5 categorías:

- **Personas**
- **Costos directos por fuego/explosión**
- **Cantidad liberada de material (en periodo de 1 hr)**
- **Afectación a la comunidad y**
- **Afectación ambiental.**

Una vez se da la ocurrencia de un incidente en Seguridad de Procesos, se debe realizar la identificación de causas que generaron la situación para eliminarlas y prevenir la ocurrencia del mismo incidente o uno similar.

En cuanto a las implicaciones en los indicadores de gestión de **Cenit**, la ocurrencia de un incidente Nivel 1 afectará el Índice de Frecuencia de Seguridad de Procesos Nivel 1 (IFSP N1), el cual, afecta el índice de severidad (ISSP) que se encuentra en el TBG de la compañía, para los incidentes Nivel 2, se afectaría el IFSP N2 el cual es un indicador de desempeño en Seguridad de Procesos.

SASB: EM-MD-110a.1

Se presentaron ocho (8) indicentes notificables en 2022Dreportados bajo el estándar CFR49 y corresponde a la sumatoria de los incidentes de Nivel 1 y Nivel 2 indicados anteriormente. Los cuales abarcan de forma integral toda la infraestructura de **Cenit** incluyendo tubería de oleoductos, poliductos y Estaciones.

SEGURIDAD FÍSICA

Asunto Material

GRI: 3-3; 11.8.1

La gestión de Seguridad Física es importante para **Cenit** en ocasión a las realidades de orden público y coyuntura del país. En ese sentido, en pro de desarrollar una operación socialmente responsable, dicha gestión parte de la identificación de los riesgos de seguridad presentes en los territorios y tiene como propósito aunar esfuerzos con las autoridades competentes para proteger la vida, la infraestructura de transporte y dar continuidad operacional.

Cenit gestiona su estrategia de Seguridad Física con la ejecución y desarrollo de los siguientes pilares:

- Recursos humanos
- Recursos tecnológicos
- Relacionamiento con grupos de interés
- Gestión interinstitucional
- Control operacional
- Judicialización
- Comunicación

La estrategia de Seguridad Física de **Cenit** se monitorea a través de auditorías internas y externas complementadas por el sistema de medición anual. Así mismo, se cumple un plan de relacionamiento con grupos de interés.

En materia de Seguridad física los principales resultados del año fueron:

- Aprobación del Plan de prevención y control de apoderamiento y creación de instancia para el seguimiento del mismo.
- Implementación de recursos tecnológicos para el control y prevención del apoderamiento.
- Revisión, ajuste y actualización del modelo de inspección de derecho de vía.
- Transformación de la Sala de Monitoreo de Apoderamiento a una Sala de Monitoreo y Análisis de apoderamiento.

En 2022, en Colombia de presentó un incremento de estructuras de crimen organizado dedicadas al apoderamiento de hidrocarburos, cuyos impactos se reflejan en mayores esfuerzos interinstitucionales para proteger la vida, la infraestructura y dar continuidad operacional.

Durante el periodo de reporte, se presentaron 21 los atentados contra la infraestructura y, por concepto de apoderamiento de hidrocarburos, se reportaron 811 conexiones ilícitas, por parte de grupos armados y delincuenciales organizados. A pesar de esto, bajo un trabajo coordinado con las autoridades competentes, en Cenit se logró una reducción del 57% en el volumen de producto refinado apoderado mediante conexiones ilícitas en comparación al año anterior.

La estrategia para la prevención de atentados y control de apoderamiento tiene como objeto la reducción de las afectaciones contra la infraestructura y de pérdidas económicas en los sistemas de **Cenit**. Por esta razón se contemplan acciones entorno a recursos humanos, recursos tecnológicos, control operacional, relacionamiento con grupo de interés, gestión interinstitucional y comunicación.

GESTIÓN DE EMERGENCIAS Y DERRAMES

Asunto Material

SASB: EM-MD-540a.4

Cenit ha definido una estrategia para la **Preparación y Respuesta a Emergencias Operacionales** a partir del análisis de requerimientos legales, análisis de riesgos y valoración de consecuencias, lecciones aprendidas e investigación de incidentes y el desempeño mismo de la implementación del proceso, entre otros, que incluye la definición de elementos necesarios para asegurar la respuesta a emergencias, la mitigación de consecuencias y el cumplimiento de los requerimientos de ley.

La gestión de emergencias incluye la actuación antes, durante y después de la materialización de un evento no deseado. La preparación está enfocada en contar con capacidad de respuesta adecuada en términos de disponibilidad de recursos técnicos y humanos en los diferentes niveles, en cantidad suficiente y calidad, así como la definición de estrategias y procedimientos para la respuesta, y la articulación con externos (Estado, comunidades e industria), de acuerdo con los posibles escenarios de emergencia identificados en cada instalación.

La respuesta implica la puesta en marcha de las estrategias y procedimientos previamente definidos, haciendo uso de los recursos dispuestos para tal fin, buscando que, una vez materializado un evento, su efecto sea el menor posible y, por ende, las consecuencias se reduzcan al máximo.

Todos estos lineamientos se encuentran definidos en el documento **SOS-ED-010- Estándar para la Preparación y Respuesta a Emergencias Operacionales**, que se materializa a través de la ejecución del Plan Anual PRE de cada instalación, así como la ejecución, seguimiento y evaluación de la respuesta frente a los eventos materializados. Para los fines pertinentes, **Cenit** dispone de un repositorio oficial que da cuenta de la implementación de la estrategia a nivel nacional.

Los planes de emergencia y contingencias de **Cenit** se encuentran alineados con el Plan Nacional de Contingencias.

Tabla 90: Niveles de Activación para la respuesta a emergencias operacionales

Criterios	Planes de emergencia y contingencia Cenit	Planes nacional de contingencias Decreto 321/99
Requiere coordinación o apoyo de entidades y autoridades de orden nacional	Nivel Mayor	Nivel III (Nacional/ Internacional) Activación SNGRD
Requiere apoyo de entidades y autoridades regionales de SNGRD		Nivel II (Regional) Activación CDGRD
Requiere intervención de las autoridades regionales de SNGRD	Nivel Medio	Nivel I (Local) Activación CMGRD
Control con recursos internos disponibles en el sitio (No hay afectación a la comunidad, áreas ambientales o bienes de terceros)	Nivel Menor	

Tabla 95: Acciones para la atención de emergencias de acuerdo con la causa que origina el evento

Causa	Acciones
Origen operativo	• Atención primaria • Contención y control de derrame • Limpieza de áreas impregnadas con hidrocarburo • Recuperación o reposición de áreas impregnadas con hidrocarburo • Recuperación o reposición de afectaciones a terceros • Monitoreo y control posterior a la atención del derrame • Coordinación con entidades y autoridades • Activación de acuerdos de cooperación y planes de ayuda mutua
Hechos de terceros, fuerza mayor o caso	• Atención primaria • Contención y control de derrame
Fortuito	• Limpieza de áreas impregnadas con hidrocarburo • Coordinación con entidades y autoridades • Activación de acuerdos de cooperación y planes de ayuda mutua • Denuncia en caso de tener conocimiento de una actividad o un hecho ilicito

Tabla 96: Prioridades para las respuestas de emergencias operacionales

Prioridad	Acciones Generales
Prevención de la vida	• Notificar a las autoridades locales (CMGRD/CDGRD) y organismos de socorro para lo concerniente a atención de personas. • Apoyar la evacuación y atención de comunidades. • Implementar medidas de aislamiento, cerramiento y/o contención en las áreas afectadas. • Aseguramiento del área para el desarrollo de las acciones de respuesta. • Articular las acciones de respuesta con autoridades, organismos de socorro y comunidades. • Implementar medidas de atención y recuperación oportunas, con los recursos requeridos para el relacionamiento de las condiciones en el área de afectación, según el entorno y el contexto socio-político de cada zona.
Reducción de impactos al ambiente	• Notificar a las autoridades locales (CMGRD/CDGRD) y organismos de socorro y autoridades ambientales. • Implementar medidas de aislamiento, cerramiento y/o contención en las áreas afectadas, cuando estas sean posible. • Articular las acciones de respuesta con autoridades, organismos de socorro y comunidades. • Implementar medidas de atención y recuperación oportunas, con los recursos requeridos para el relacionamiento de las condiciones en el área de afectación, según el entorno y el contexto socio-político de cada zona. • Atender requerimientos de la autoridad ambiental.

Tabla 97: Prioridades para las respuestas de emergencias operacionales

Prioridad	Acciones Generales
Protección de infraestructura petrolera y bienes en general	• Implementar medidas de aislamiento, cerramiento y/o contención en las áreas afectadas, cuando estas sean posible. • Implementar medidas de atención y recuperación oportunas, con los recursos requeridos para el relacionamiento de las condiciones en el área de afectación, según el entorno y el contexto socio-político de cada zona. • Implementar planes de integridad y confiabilidad correctivos en la infraestructura para el
Preservación de la información	• Documentar y preservar los archivos de la atención de la emergencia de acuerdo con la metodología Sistema Comando de Incidentes. • Documentar y preservar los archivos generados en procesos de apoyo de comentarios: realización de convenios, contratos, atención post emergencia, actas de reunión con entidades territoriales.

GRI: 306-3. 11.8.2

SASB: EM-MD-160a.4, 520a.1

Eventos con pérdida de contención

En 2022 se presentaron 59 eventos de pérdida de contención que sobrepasaron 1bls. A continuación, se detalla la causa y los barriles derramados y removidos.

Cuando se presentan contingencias con pérdida de contención se desarrollan las siguientes actividades:

- **Mitigación, contención, corrección y limpieza.**
- **Cuando la pérdida de contención es originada por causas operacionales, se realizan adicionalmente actividades de recuperación, remediación, descontaminación, biorremediación y compensación."**

[11]Los derrames significativos hacen referencia a los ocurridos en el periodo de reporte que tuvieron una pérdida de contención superior a los 50 barriles, independientemente de su causa.

Tabla 98: Cantidad de hidrocarburos derramados por causas operacionales en los últimos cuatro años

Año	Tipo de evento	#Eventos	Barriles derramados	Barriles removidos
2022	Natural	1	3,4	3,4
	Atentados terceros Terceros (no identificados) Válvula ilícita	56	2.984	517
	Operativo	2	62,4	0,83*

*Esta cifra se encuentra en proceso de generación de reporte final ante la autoridad ambiental para conocer el valor real del volumen recuperado.

Tabla 99: Detalle de derrames significativos[11]

Sistema de transporte	Fecha	Causa	Barriles derramados	Material derramado	Impacto ambiental
Oleoducto Transandino	18/01/2022	Válvula Ilícita	64,41	Petróleo	Suelo: 100m2
Oleoducto Caño Limón - Coveñas	23/01/2022	Terceros	1392	Petróleo	Suelo: 150m2
Poliducto Buenaventura - Yumbo	17/02/2022	Válvula Ilícita	67	Petróleo	Suelo: 150m2
Poliducto Pozos Colorados - Galán 14"	26/02/2022	Válvula Ilícita	100	Combustible	Suelo: 840m2
Poliducto Pozos Colorados - Galán 14"	01/03/2022	Válvula Ilícita	173,56	Petróleo	Suelo: 2850m2
Oleoducto Transandino	08/03/2022	Válvula Ilícita	395,5	Petróleo	Suelo: 200m2 Cuerpo de agua: 300m
Oleoducto Caño Limón - Coveñas	09/03/2022	Atentado Terrorista	1098	Combustible	Suelo: 10000m2
Oleoducto Transandino	10/04/2022	Válvula Ilícita	54,4	Petróleo	Suelo: 2000m2
Oleoducto Caño Limón - Coveñas	11/04/2022	Atentado Terrorista	252	Petróleo	Suelo: 10000m2
Poliducto Sebastopol Medellín - Cartago	20/04/2022	Natural	3582	Combustible	Suelo: 10m2
Oleoducto OSO - OMO - OCHO	22/04/2022	Tercero no Voluntario	98	Petróleo	Suelo: 64m2 **Cuerpo de agua: 50m**

INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Capacidades digitales para prevenir y mitigar impactos

Asunto Material

GRI: 3-3

La importancia de la transformación digital e innovación en **Cenit** se fundamenta en la aplicación de capacidades digitales a los principales procesos del negocio, estratégicos y habilitadores, para potenciar la eficiencia, aumentar el valor para el cliente, gestionar el riesgo y habilitar nuevas oportunidades de generación de ingresos. La ruta de transformación digital en **Cenit** permite combinar prácticas y formas de hacer las cosas que dan como resultado nuevas técnicas, habilidades, fuentes de ingreso y/o ahorro. Estos son algunos de los beneficios que trae consigo esta apuesta corporativa:

- Reducir costos como resultado del ahorro de tiempo en los procesos.
- Aumentar la seguridad de procesos industriales.
- Aumentar la continuidad operativa.
- Descentralizar las labores facilitando la movilidad y la comunicación en remoto.
- Mejorar la eficiencia y productividad de las operaciones.
- Nuevas oportunidades de negocio y fuentes de ingresos, posibilitando crear nuevos servicios.
- Aumentar la rapidez de respuesta ante los cambios de demanda en el mercado y políticas regulatorias.
- Generar ventaja competitiva para la empresa al poder mejorar la calidad y tarifa de los hidrocarburos transportados.
- Mejorar la integración y la colaboración interna.
- Impulsar la cultura de la innovación, preparando a la empresa para cualquier disrupción.
- Potenciar la toma de decisiones al profundizar el análisis de datos (Big Data).

GRI: 3-3

Impacto de la transformación digital de Cenit en la maximización de la eficiencia y gestión de impactos operativos.

La transformación digital permite a **Cenit** implementar soluciones tecnológicas innovadoras que impulsen la eficiencia y reduzcan los costos al mismo tiempo que administren de manera efectiva los riesgos asociados a la operación.

Estas soluciones tecnológicas habilitan nuevos esquemas operativos que permiten cumplir los compromisos de nominación volumétrica logrando eficiencias energéticas, ahorros en consumos de Agente Reductor de Fricción (DRA); sumados a la necesidad de generar alarmas y acciones para optimizar la operación.

Adicionalmente, la transformación digital es importante por:

- A nivel operativo permite lograr una operación eficiente al implementar herramientas tecnológicas para monitorear las ventanas operativas, e inferir información relevante para predicción de la condición y optimización en tiempo real de los activos industriales.

Respecto a los grupos de interés, permite gestionar de forma eficiente los activos para lograr una reducción de emisiones contaminantes e implementar tecnologías disruptivas para reducir el riesgo de pérdida de contención de los productos que transporta **Cenit**. De igual manera, habilita la reducción de documentos físicos (lo que implica un menor consumo de papel, tintas y tóner) y el uso de plataformas digitales de gestión documental. Además, ha sido posible digitalizar los espacios de trabajo y los procesos laborales, habilitar el trabajo remoto con modelos de colaboración ágiles, flexibles y eficientes. En materia de seguridad física, dada la complejidad del orden público colombiano, la transformación digital viabiliza tecnologías de generación de alarmas y detección de amenazas en la infraestructura de **Cenit.**

La ruta de transformación digital e innovación

Se enfoca en contar con sistemas de transporte de hidrocarburo inteligente que impulsen la sostenibilidad y crecimiento del segmento de transporte y logística de hidrocarburos, con soluciones que transforman a la gente en profesionales digitales, contando con estaciones virtuales para optimizar procesos, captura de eficiencias operativas con excelencia en calidad y cantidad de productos transportados, gestión inteligente de activos industriales, gestión de activos de información y conocimiento estructurado, oportuno y disponible para permitir una operación limpia, sana y segura.

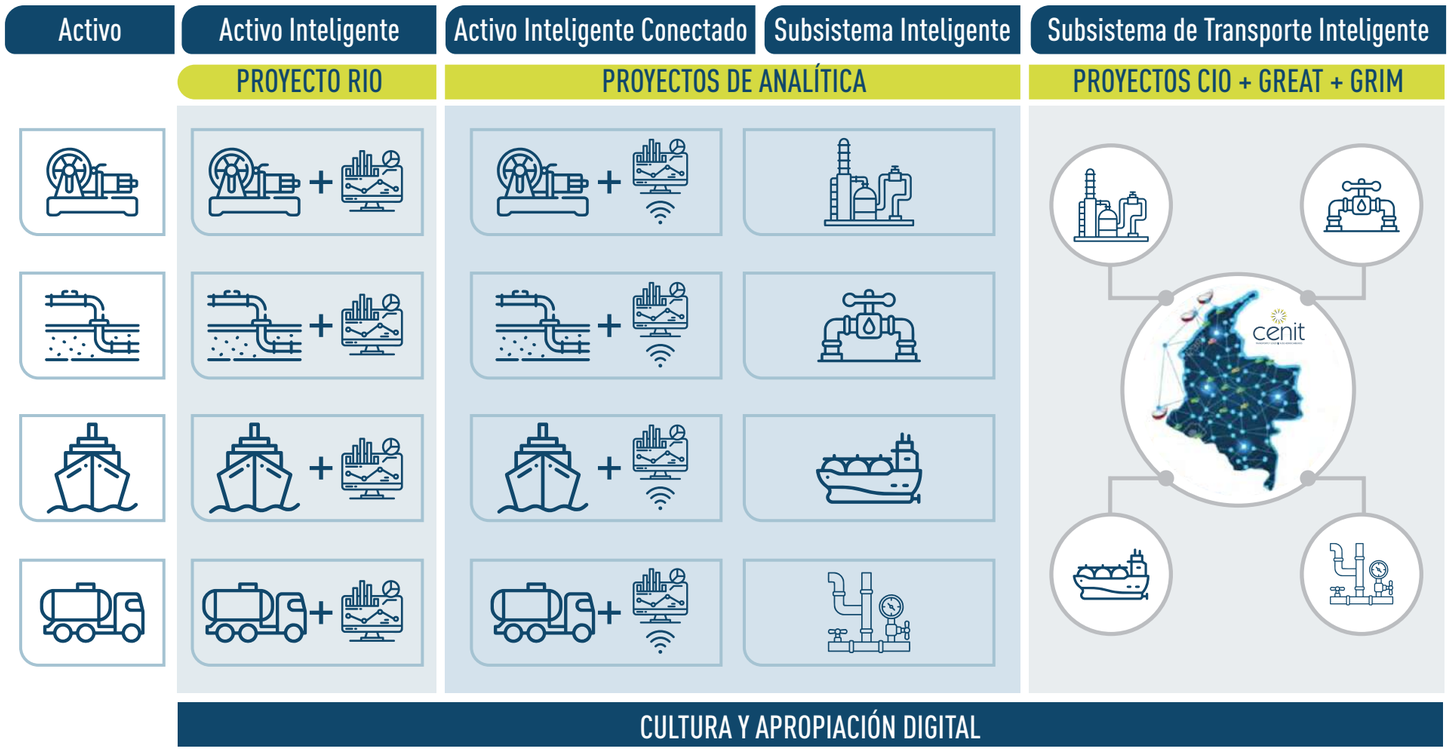
Sistemas de Transporte Inteligente de Hidrocarburo

Los proyectos digitales de la primera ola de transformación digital de **Cenit** se enmarcan en la evolución de los activos de lo físico a lo digital. Una vez en la capa digital se genera la integración de los datos, se desarrollan los modelos analíticos y se implementan las visualizaciones digitales incluyendo realidad aumentada, virtual y mixta. Finalmente se devuelven al mundo físico las acciones manuales y/o automáticas definidas para optimizar la operación y la gestión de activos. Todo anterior girando en torno a un robusto modelo de ciberseguridad.

Sistemas de Transporte Inteligente de Hidrocarburo

En la ruta de transformación digital se han diseñado propuestas digitales que permitan incorporar capacidades como visualización, comparación, diagnóstico y predicción de datos a nivel estratégico, táctico y operativo. Para esto se evolucionan los activos industriales hacia un sistema de transporte inteligente de hidrocarburos según el siguiente esquema:

Mapa de ruta del Sistema de Transporte Inteligente de Hidrocarburos



En la primera parte se encuentran los activos físicos industriales instalados en campo con las funciones principales para los que fueron diseñados. Una vez se les incluya la instrumentación y se conecten al sistema de control local se logra tener capacidades de monitoreo, supervisión y control catalogándose como activo inteligente, con capacidades de analítica mediante *big data*, robótica, inteligencia artificial, *blockchain*, virtualización de infraestructura en 3 dimensiones (3D), realidad virtual, realidad aumentada, realidad mixta e internet de las cosas (IoT). Posteriormente con la información disponible en la nube, se integran los sistemas de monitoreo, supervisión y control centralizado y remoto de los sistemas de transporte para optimizar las operaciones, asegura la planeación y programación volumétrica, la calidad y cantidad de productos.

Durante el 2022 se ejecutaron y estabilizaron proyectos digitales que aportaron en la captura de eficiencias, integración en los sistemas de transporte de hidrocarburos. A continuación, se enuncian los principales:

Centro Integrado de Operaciones – CIO: Compuesto por el Centro de Operación Remota, el Centro de Inteligencia Digital y el Centro de Entrenamiento Operacional, permite la transformación del negocio de transporte por medio de la centralización de estrategias optimas de operación, seguimiento en línea de los programas de transporte y trabajo colaborativo con la integración de herramientas analíticas para el Midstream.

Gestión del Registro Empresarial para Administración de Transporte – GREAT: Plataforma tecnológica que integra la gestión de los procesos de nominación, planeación, programación, registro y balance y Criterios de manejo del balance volumétrico por remitente - CVC de transporte de hidrocarburos.

Operación Remota Integrada – RIO: Incluye en el ciclo de vida vigente los activos de sistemas de control de la infraestructura de transporte **Cenit**. Permite tener altos niveles de automatización en los procesos operativos de los sistemas de bombeo e implementar la operación remota en sistemas de bombeo (Poliductos y Oleoductos).

Gestión de Registro de Inventarios y Movimientos - GRIM: Plataforma tecnológica para evaluar y validar la integridad de los datos de medición estática y dinámica que alimentan los procesos de balances, gestión de variaciones volumétricas y facturación como fuente de ingresos, en el negocio de transporte de hidrocarburos con data confiable y trazable.

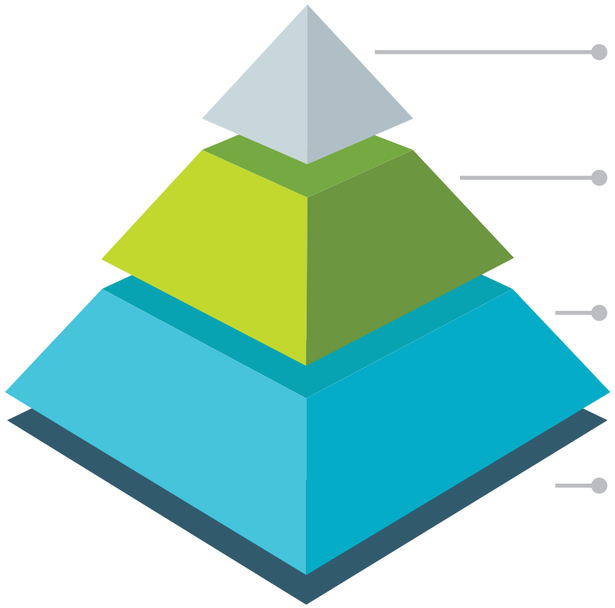
Evolutivo de *Midstream Bussiness Analytics* - MBA:
Este proyecto reúne el conjunto de procesos, aplicaciones y tecnologías que facilitan la obtención rápida y centralizada de datos provenientes de los sistemas de gestión técnica y empresarial a nivel estratégico, táctico y operativo para su análisis e interpretación, de manera que puedan ser aprovechados para la toma de decisiones y se conviertan en conocimiento para los responsables del negocio.

MBA es un eje transversal en la estrategia de transformación digital de **Cenit** que habilita las capacidades de analítica descriptiva, predictiva y prescriptiva.

Programa de innovación:
Durante el 2022 se adelantó un piloto de aplicaciones y servicios geoespaciales para la detección preventiva y correctiva de eventos ilícitos contra la infraestructura de transporte de hidrocarburos.

Para esto se cuenta con el ecosistema del Grupo Empresarial Ecopetrol, los cuales hacen parte startups, líderes CTi, red de innovación y promotores.

Ecosistemas de Innovación Grupo Empresarial Ecopetrol



PROMOTORES
Creación de espacios para innovar y posicionamiento

RED DE INNOVACIÓN
Innovación abierta y articulación con el ecosistema

LÍDERES Cti
Fortalecimiento de práctica y cultura innovadora

STARTUPS
Reinvención digital, nuevas capacidades y creación de Energytech

Articulación estratégica

Canales a la innovación

Habilitadores del proceso

CIBERSEGURIDAD

Durante 2022, no se presentaron en **Cenit** casos de ciber ataques, fuga o pérdida de información.

Respecto a la gestión de **Cenit** en temáticas asociadas a la ciberseguridad, durante 2022 se trabajó en pro de la mejora de los procesos digitales de la compañía y la protección de su información. Lo anterior como una respuesta a las latentes amenazas a las que podría estar expuesta la infraestructura digital de la organización.

En ese sentido, en alineación con el enfoque de ciberinteligencia y ciberdefensa de la casa matriz, se adelantó un análisis de las amenazas en esta materia para, con un enfoque preventivo, ajustar los procesos correspondientes de tal forma que se evite la materialización de incidentes relacionados, por ejemplo: la reputación, el fraude online, exposición de información, hacktivismo, robo de credenciales, vulneración de mecanismos de seguridad, phishing y pharming, etc.

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

Índice de contenidos por estándar

Global Reporting Initiative – GRI

Declaración de uso	El presente informe cubre las actividades llevadas a cabo en el período transcurrido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, de conformidad con los más recientes estándares del Global Reporting Initiative (GRI), versión 2021. El presente Informe fue consolidado a nivel interno con la participación de las áreas responsables de la información consignada, fue presentado por la Administración y la Junta Directiva a la Asamblea General de Accionistas, máximo órgano de gobierno de Cenit.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	Sector Petroleo y Gas – GRI 11

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			No. REF del ESTANDAR SECTORIAL
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Introducción *Acerca del Cenit* P. 16				
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de Sostenibilidad	Introducción *Acerca del informe* P. 14				
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Introducción *Acerca del informe* P. 14				
	2-4 Actualización de la información		No procede	No hubo ajustes		
	2-5 Verificación externa	Introducción *Acerca del informe* P. 14				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Introducción *Acerca del Cenit* P. 16, 18 Dimensión Social *Nuestros aliados y contratistas* P. 109 Dimensión Económica *Valor económico generado y distribuido* P. 178 Dimensión Operativa *Transportamos la energía que mueve al país* P. 204				
	2-7 Empleados	Dimensión Socia l *Prácticas laborales* P. 97, 98, 99				
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Dimensión Social *Nuestros aliados y contratistas* P. 109				
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 36, 37, 40				
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 40, 42				
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 40				
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 39, 40, 43				
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 37, 38				
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 44				
	2-15 Conflictos de interés	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 43				
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 45				
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 38				
	2-18 Evaluación del desempeño del Máximo órgano de gobierno	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 44				
	2-19 Políticas de remuneración	Dimensión Socia l *Prácticas laborales* P. 93, 94, 95				
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Dimensión Socia l *Prácticas laborales* P. 96				

ESTANDAR GRI	CONTENIDO		OMISIÓN			No. REF del ESTANDAR SECTORIAL
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-21 Ratio de compensación total anual	Dimensión Socia l *Prácticas laborales* P. 95				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Introducción *Estrategía de Sostecnibilidad* P. 26				
	2-23 Compromisos y políticas	Dimensión Socia l *Gestión en Derechos Humanos* P. 126, 127				
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Dimensión Socia l *Gestión en Derechos Humanos* P. 126				
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Dimensión Social *Gestión en Derechos Humanos* P. 132				
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Dimensión de Gobernanza *Anticorrupción* P. 51, 57 Dimensión Social *Gestión en Derechos Humanos* P. 131, 132				
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Introducción *Valor económico generado y distribuido* P. 12 Dimensión de Gobernanza *Anticorrupción* P. 60, 61				
	2-28 Afiliación a asociaciones	Introducción *Cenit referente latinoamerian* P. 29				
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Introducción *Participación de Grupos de Interés* P. 23				
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Dimensión Social *Gestión en Derechos Humanos* P. 138				
Temas materiales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinacion de los temas materiales	Introducción *Asuntos materiales* P. 20				
	3-2 Lista de los temas materiaes	Introducción *Asuntos materiales* P. 21				
Impactos económicos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Dimensión Social *Comunidades locales Inversión Socioambiental* P. 77, 78				11.14.1
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Introducción *Valor económico generado y distribuido* P. 11				11.14.2
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Dimensión Socia l *Prácticas laborales* P. 95				11.14.3
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Dimensión Social *Comunidades locales Inversión Socioambiental* P. 77, 78				11.14.4
203-2	Impactos económicos significativos	Dimensión Social *Comunidades locales Inversión Socioambiental* P. 78				11.14.5
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Dimensión Social *Nuestros aliados y contratistas* P. 106, 109				11.14.6
Gobierno Corporativo						
GRI 2-7	Empleados	Dimensión Socia l *Prácticas laborales* P. 97, 98, 99				
GRI 2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 40, 42				
GRI 2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 40				
GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 39, 40, 43				
GRI 2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 37, 38				
GRI 2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 44				
GRI 2-15	Conflictos de interés	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 43				
GRI 2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 45				
GRI 2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 38				
GRI 2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 44				
GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Introducción *Valor económico generado y distribuido* P. 60, 61				

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			No. REF del ESTANDAR SECTORIAL
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Anticorrupción						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Dimensión de Gobernanza *Anticorrupción* P. 47, 48, 49, 50, 53				11.20.1
205-1	Operaciones en las que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción	Dimensión de Gobernanza *Anticorrupción* P. 52, 54				11.20.2
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Dimensión de Gobernanza *Anticorrupción* P. 51, 54, 57, 59				11.20.3
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Dimensión de Gobernanza *Anticorrupción* P. 54, 58, 59				11.20.4
	Describir el enfoque para asegurar la transparencia en los contratos	Dimensión Social *Nuestro aliados y proveedores* P. 104				11.20.5
	Enumerar los beneficiarios efectivos de la organización y explicar cómo identifica la organización a los beneficiarios efectivos de sus socios de negocio, incluidas las joint ventures y los proveedores.	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* P. 36				11.20.6
Comunidades locales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Dimensión Social *Comunidades locales* P. 72, 74, 78 Dimensión Social *Gestión en Derechos Humanos* P. 130				11.15.1
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Dimensión Socia l *Comunidades locales Inversión Socioambiental* P. 77, 78 Dimensión Social *Nuestros aliados y contratistas* P. 109, 112				11.15.2
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	Dimensión Social *Comunidades locales* P. 76				11.15.3
	Presentar información sobre el número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales, incluido: el porcentaje de reclamaciones atendidas y resueltas; el porcentaje de reclamaciones resueltas mediante remediación.	Dimensión Socia l *Gestión en Derechos Humanos* P. 133				11.15.4
Derechos a la tierra y a los recursos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Dimensión Socia l *Derechos a la tierra y los recursos* P. 80				11.16.1
	Enumerar las ubicaciones de las operaciones que han causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o en las que hay reasentamientos en curso. Para cada ubicación, describir cómo se vieron afectados los sustentos de las personas y los derechos humanos y cómo se restauraron.	Dimensión Socia l *Derechos a la tierra y los recursos* P. 83				11.16.2
Prácticas laborales internas y en la cadena de suministro						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Dimensión Socia l *Prácticas laborales* P. 84, 87, 89, 91 Dimensión Social *Nuestro aliados y proveedores* P. 105 Dimensión Social *Gestión en Derechos Humanos* P. 130				11.10.1
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Dimensión Socia l *Prácticas laborales* P. 99				11.10.2
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Dimensión Socia l *Prácticas laborales* P. 96, 99				11.10.3

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			No. REF del ESTANDAR SECTORIAL
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
401-3	Permiso parental	Dimensión Social *Prácticas laborales* P. 99				11.10.4
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operativo	Dimensión Social *Prácticas laborales* P. 100				11.10.5
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Dimensión Social *Prácticas laborales* P. 101 Dimensión Social *Nuestro aliados y proveedores* P. 108				11.10.6
404-2	Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Dimensión Social *Prácticas laborales* P. 102				11.10.7
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Dimensión Social *Nuestro aliados y proveedores* P. 112				11.10.8
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Dimensión Social *Nuestro aliados y proveedores* P. 112				11.10.9
404-3	Formación y educación	Dimensión Social *Prácticas laborales* P. 102, 108				
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Dimensión Social *Prácticas laborales* P. 96				
Seguridad y salud en el trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Dimensión Social *Salud y seguridad en el trabajo* P. 113, 116, 117, 120, 121, 122 Dimensión Social *Gestión en Derechos Humanos* P. 130				11.9.1
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Dimensión Social *Salud y seguridad en el trabajo* P. 115				11.9.2
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Dimensión Social *Salud y seguridad en el trabajo* P. 117				11.9.3
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Dimensión Social *Salud y seguridad en el trabajo* P. 116				11.9.4
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Dimensión Social *Salud y seguridad en el trabajo* P. 123				11.9.5
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Dimensión Social *Salud y seguridad en el trabajo* P. 117				11.9.6
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Dimensión Social *Salud y seguridad en el trabajo* P. 115				11.9.7
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados con las relaciones comerciales	Dimensión Social *Salud y seguridad en el trabajo* P. 120				11.9.8
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Dimensión Social *Salud y seguridad en el trabajo* P. 115				11.9.9
403-9	Lesiones por accidente laboral	Dimensión Social *Salud y seguridad en el trabajo* P. 120, 121, 122				11.9.10
403-10	Lesión, dolencia o enfermedad laboral	Dimensión Social *Salud y seguridad en el trabajo* P. 121				11.9.11
Adaptación, resiliencia y transición climática						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Dimensión Ambiental *Adaptación, resiliencia y transición climática* P. 143, 144, 145 Dimensión Social *Gestión en Derechos Humanos* P. 130				11.2.1
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Dimensión Ambiental *Adaptación, resiliencia y transición climática* P. 143				11.2.2
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Dimensión Ambiental *Adaptación, resiliencia y transición climática* P. 145				11.2.3
	Describir el enfoque de la organización con respecto al desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre el cambio climático, incluida: • la postura de la organización con respecto a asuntos significativos relacionados con el cambio climático que sean el centro de su participación en el desarrollo de políticas públicas y el cabildeo, y las diferencias que haya entre estas posturas y sus políticas y objetivos declarados u otras posturas; • si es miembro de o contribuye a cualquier asociación o comité representativo que participe en el desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre cambio climático, incluida: - la naturaleza de su contribución; - las diferencias que haya entre estas posturas y sus políticas y objetivos declarados u otras posturas en asuntos significativos relacionados con el cambio climático; y las posturas de las asociaciones o comités representativos		No procede	La organización no participa en actividades de cabildeo		11.2.4

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			No. REF del ESTANDAR SECTORIAL
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Emisiones de GEI y consumo energético						
GRI 3: Temas Materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	Diensión Ambiental *Emisiones de GEI y consumo energético* P. 148				11.1.1
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Diensión Ambiental *Emisiones de GEI y consumo energético* P. 150				11.1.2
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	Diensión Ambiental *Emisiones de GEI y consumo energético* P. 150				11.1.3
302-3	Intensidad energética	Diensión Ambiental *Emisiones de GEI y consumo energético* P. 151				11.1.4
302-4	Reducción del consumo energético	Diensión Ambiental *Emisiones de GEI y consumo energético* P. 152				
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Diensión Ambiental *Emisiones de GEI y consumo energético* P. 152				
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Diensión Ambiental *Emisiones de GEI y consumo energético* P. 148, 149, 150				11.1.5
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Diensión Ambiental *Emisiones de GEI y consumo energético* P. 148, 149, 150				11.1.6
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Diensión Ambiental *Emisiones de GEI y consumo energético* P. 148, 149, 150				11.1.7
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Diensión Ambiental *Emisiones de GEI y consumo energético* P. 148, 149, 150				11.1.8
Emisiones atmosféricas						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Diensión Ambiental *Emisiones atmosféricas* P. 153				11.3.1
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones al aire significativas	Diensión Ambiental *Emisiones atmosféricas* P. 153				11.3.2
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	Diensión Ambiental *Emisiones atmosféricas* P. 153				11.3.3
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios Porcentaje de las categorías de productos y servicios significativas para las que se evalúan los impactos en la salud y la seguridad con el fin de lograr mejoras.		Información no disponible			11.3.4
Biodiversidad						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Dimensión Ambiental *Biodiversidad* P. 154, 155, 156, 159 Dimensión Social *Gestión en Derechos Humanos* P. 130				11.4.1
304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Dimensión Ambiental *Biodiversidad* P. 157, 158				11.4.2
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Dimensión Ambiental *Biodiversidad* P. 156, 158, 159				11.4.3
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Dimensión Ambiental *Biodiversidad* P. 157, 158, 159				11.4.4
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Dimensión Ambiental *Biodiversidad* P. 157, 158				11.4.5
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Dimensión Social *Nuestro aliados y proveedores* P. 112				
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Dimensión Social *Nuestro aliados y proveedores* P. 112				

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			No. REF del ESTANDAR SECTORIAL
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Agua y efluentes						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Dimensión Ambiental *Agua y efluentes* P. 160				11.6.1
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Dimensión Ambiental *Agua y efluentes* P. 162				11.6.2
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Dimensión Ambiental *Agua y efluentes* P. 163				11.6.3
303-3	Extracción de agua	Dimensión Ambiental *Agua y efluentes* P. 163				11.6.4
303-4	Vertido de agua	Dimensión Ambiental *Agua y efluentes* P. 164				11.6.5
303-5	Consumo de agua	Dimensión Ambiental *Agua y efluentes* P. 164				11.6.6
Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Dimensión Ambiental *Residuos* P. 165, 170				11.5.1
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Dimensión Ambiental *Residuos* P. 165				11.5.2
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Dimensión Ambiental *Residuos* P. 165				11.5.3
306-3	Residuos generados	Dimensión Ambiental *Residuos* P. 167				11.5.4
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Dimensión Ambiental *Residuos* P. 167				11.5.5
306-5	Residuos destinados a eliminación	Dimensión Ambiental *Residuos* P. 167				11.5.6
Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Dimensión Operativa *Seguridad de los proceso* s P. 207 Dimensión Operativa *Seguridad física* P. 213 Dimensión Social *Gestión en Derechos Humanos* P. 130				11.8.1
306-3	Derrames significativos	Dimensión Operativa *Seguridad de los proceso* s P. 216				11.8.2
	Indicar el número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 y un desglose de este total por actividad	Dimensión Operativa *Seguridad de los proceso* s P. 211				11.8.3
	Los siguientes contenidos sectoriales adicionales son para organizaciones con operaciones de minería de arenas petrolíferas.		No procede	No aplica para el sector de Petroleo y Gas		11.8.4
Innovación y transformación digital						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Dimensión Operativa *Innovación y transformación digital* P. 217, 218				

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			No. REF del ESTANDAR SECTORIAL
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Temas no materiales reportados						
Cierre y rehabilitación						
402-1	Plazos mínimos de notificación sobre cambios operativos	**Dimensión Social** *Gestión en Derechos Humanos* P. 138				11.7.2
No discriminación e igualdad de oportunidades						
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	**Dimensión Social** *Prácticas laborales* P. 95				11.11.2
401-3	Permiso parental	**Dimensión Social** *Prácticas laborales* P. 96				11.11.3
405-2	Relación entre salario base y remuneración	**Dimensión Social** *Gestión en Derechos Humanos* P. 137				11.11.6
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	**Dimensión de Gobernanza** *Anticorrupción* P. 57				11.11.7
Trabajo forzoso y esclavitud moderna						
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	**Dimensión Social** *Nuestro aliados y proveedores* P. 112				11.12.3
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	**Dimensión Social** *Nuestro aliados y proveedores* P. 112				
Libertad de asociación y negociación colectiva						
2-30	Convenios de negociación colectiva	**Dimensión Social** *Gestión en Derechos Humanos* P. 138				
Pagos a gobiernos						
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	**Dimensión Económica** *Gestión tributaria* P. 199				11.21.3
207-1	Enfoque fiscal	**Dimensión Económica** *Gestión tributaria* P. 196				11.21.4
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	**Dimensión Económica** *Gestión tributaria* P. 197				11.21.5
207-4	Presentación de informes país por país	**Dimensión Económica** *Informe especial del Grupo* P. 187, 198 **Dimensión Económica** *Gestión tributaria* P. 199				11.21.7
Conflicto y seguridad						
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	**Dimensión Social** *Gestión en Derechos Humanos* P. 131, 133				11.18.2
Competencia desleal						
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, comportamientos contra la libre competencia y prácticas monopolísticas	**Dimensión de Gobernanza** *Gestión legal* P. 60				11.19.2
Política Pública						
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	**Dimensión de Gobernanza** *Anticorrupción* P. 57				11.22.2
Derecho de los Pueblos Indígenas						
411-1	Casos de Violación de los Derechos de los Pueblos Indígenas	**Dimensión de Gobernanza** *Gestión legal* P. 61				11.17.2

Objetivos y metas de desarrollo sostenible ODS

11.1	Emisiones de GEI																	
11.2	Adaptación, resiliencia y transición climática																	
11.3	Emisiones atmosféricas																	
11.4	Biodiversidad																	
11.5	Reiduos																	
11.6	Agua y efluentes																	
11.7	Cierre y rehabilitación																	
11.8	integridad de los activos y gestión de incidentes críticos																	
11.9	Seguridad y salud en el trabajo																	
11.10	Práticas laborales																	
11.11	No discriminación e igualdad de oportunidades																	
11.12	Trabajo forzoso y esclavitud moderna																	
11.13	Libertad de asociación y negociación colectiva																	
11.14	Impactos económicos																	
11.15	Comunidades locales																	
11.16	Derechos a la tierra y a los recursos																	
11.17	Derechos de los pueblos indígenas																	
11.18	Conflicto y seguridad																	
11.19	Competencia desleal																	
11.20	Anticorrupción																	
11.21	Pagos a gobiernos																	
11.22	Política Pública																	

OIL & GAS – MIDSTREAM *Sustainability Accounting Standard*

Asunto material	Estándar	Contenido e indicador	Ubicación		Página
Emisiones	EM-MD-110a.1	Emisiones globales brutas de Alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto bajo el limite regulatorio de emisiones	Dimensión Ambiental Dimensión Ambiental Dimesión Operativa	*Emisiones de GEI y consumo energético* *Emisiones atmosféricas* *Seguridad de los procesos*	148, 149, 150 153 212
	EM-MD-110a.2	Discusiones de la estrategia de corto y largo plazo y/o plan para gestionar las emisiones de Alcance 1, objetivo de reducción de emisiones y análisis del desempeño para estos objetivos	Dimensión Ambiental Dimensión Ambiental	*Adaptación, resiliencia y transición climática* *Emisiones de GEI y consumo energético*	143 148
Calidad de aire	EM-MD-120a.1	Emisiones al aire de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (VOCs), y (4) Material particulado (PM10). - Plus: Describir la metodología de cálculo para el reporte de sus emisiones, así como si la data viniera de sistemas de monitoreo continuo de emisiones, cálculos de ingeniería o cálculos de balance de masa	Dimensión Ambiental	*Emisiones atmosféricas*	153
Impactos ecológicos	EM-MD-160a.1	Descripción políticas y prácticas de gestión ambiental para operaciones activas	Dimensión Ambiental	*Gestión ambiental*	142
	EM-MD-160a.2	Porcentaje de tierras en propiedad, arrendadas u operadas dentro de áreas de estado de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción	Dimensión Ambiental	*Biodiversidad*	157
	EM-MD-160a.3	Superficie terrestre alterada, porcentaje del área impactada restaurada	Dimensión Ambiental	*Biodiversidad*	159
	EM-MD-160a.4	Número y volumen agregado de derrames de hidrocarburos	Dimensión Operativa	*Gestión de emergencias y derrames*	216
		Volumen recuperado	Dimensión Operativa	*Gestión de emergencias y derrames*	216
Comportamiento competitivo	EM-MD-520a.1	Monto total de de las pérdidas monetarias por procedimientos legales asociados a regulaciones de almacenamiento y oleoductos.	Introducción		12
Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias	EM-MD-540a.1	Número total de accidentes e incidentes de oleoductos notificables y porcentaje significativo	Dimensión Operativa	*Seguridad de los procesos*	211
	EM-MD-540a.2	Porcentaje de gas natural y tuberías de líquidos peligrosos inspeccionadas	Dimensión Operativa	*Lideres del segmento de transporte*	205
	EM-MD-540a.4	Sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad y preparación para emergencias a lo largo de la cadena de valor y a lo largo de los ciclos de vida del proyecto.	Dimensión Operativa	*Gestión de emergencias y derrames*	214
Métricas del negocio	EM-MD-000.A	Toneladas métricas por kilómetro transportada por tipo de transporte	Dimensión Operativa	*Lideres del segmento de transporte*	204

Stakeholder Capitalism Metrics - WEF (Foro Económico Mundial)

GOBERNANZA – Core				
Tema	**Métrica**	**Secuencia de SCM**	**Ubicación del Indicador**	**Página**
Propósito de Gobernanza	Declaración del Propósito El propósito declarado de la empresa, como expresión de los medios por los cuales una empresa propone soluciones a problemas económicos, ambientales y sociales. El propósito corporativo debe crear valor para todos los grupos de interés, incluidos los accionistas	WEF 1	Introducción Acerca de Cenit Dimensión de Gobernanza Gobierno corporativo Dimensión Económica Valor económico generado y distribuido E4:F8E4:E8E4:E7C9B4:F11E4:F7E4:F8E4:F7	16 43 178
Calidad del Órgano de Gobierno	Composición del órgano de gobierno Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités por: competencias relacionadas con temas económicos, ambientales y sociales; ejecutivo o no ejecutivo; independencia; permanencia en el órgano de gobierno; número de las demás posiciones y compromisos importantes de cada individuo, y la naturaleza de los compromisos; género; pertenencia a grupos sociales subrepresentados; representación de las partes interesadas.	WEF 2	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo* Diensión Social *Gestión en derechos humanos*	40 137
Compromiso con los grupos de interés	Asuntos materiales que impactan a los grupos de interés Una lista de los temas que son materiales para los grupos de interés y la compañía, cómo se identificaron los temas y cómo se involucraron a los grupos de interés.	WEF 3	Introducción *Participación de Grupos de Interés* Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo*	23 39
Comportamiento Ético	Anticorrupción 1. Porcentaje total de miembros del órgano de gobierno, empleados y socios comerciales que han recibido capacitación sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosado por región. a) Número total y naturaleza de los incidentes de corrupción confirmados durante el año en curso, pero relacionados con años anteriores; y b) Número total y naturaleza de los incidentes de corrupción confirmados durante el año en curso, relacionados con este año. 2. Discusión de iniciativas y participación de las partes interesadas para mejorar el entorno operativo y la cultura más amplios, con el fin de combatir la corrupción.	WEF 4	Dimensión de Gobernanza *Anticorrupción*	54, 59
Comportamiento Ético	Mecanismos de denuncia y asesoramientos éticos protegidos Una descripción de los mecanismos internos y externos para: 1. Buscar asesoramiento sobre comportamiento ético y legal e integridad organizacional; y 2. Informar inquietudes sobre comportamiento no ético o ilegal y falta de integridad organizacional.	WEF 5	Dimensión de Gobernanza *Anticorrupción*	58
Supervisión de Riesgos y Oportunidades	Integrar el riesgo y la oportunidad en el proceso empresarial Divulgaciones de factores de riesgo y oportunidades de la compañía que identifican claramente los principales riesgos y oportunidades materiales que enfrenta la compañía específicamente (a diferencia de los riesgos genéricos del sector), el apetito de la compañía con respecto a estos riesgos, cómo estos riesgos y oportunidades se han movido a lo largo del tiempo y la respuesta a esos cambios. Estas oportunidades y riesgos deben integrar cuestiones materiales económicas, ambientales y sociales, incluido el cambio climático y la administración de datos.	WEF 6	Dimensión de Gobernanza *Anticorrupción*	51, 55, 56

Stakeholder Capitalism Metrics - WEF (Foro Económico Mundial)

GOBERNANZA- Expanded				
Tema	**Métrica**	**Secuencia de SCM**	**Ubicación del Indicador**	**Página**
Propósito de Gobernanza	Gestión orientada a un propósito Cómo el propósito declarado de la empresa está integrado en las estrategias, políticas y objetivos de la empresa.	WEF 1E	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo*	43
Calidad del Órgano de Gobierno	Progreso frente a hitos estratégicos Divulgación de los hitos materiales económicos, ambientales y sociales estratégicos que se espera lograr en el año siguiente, dichos hitos logrados del año anterior y cómo se espera que esos hitos contribuyan o hayan contribuido al valor a largo plazo.	WEF 2E	Introducción *Cenit en cifras* Dimenión Social *Comunidades locales*	11 72
Calidad del Órgano de Gobierno	Remuneración 1. Cómo se relacionan los criterios de desempeño en las políticas de remuneración con los objetivos del máximo órgano de gobierno y la alta dirección en temas económicos, ambientales y sociales, en relación con el propósito, la estrategia y el valor a largo plazo declarados de la compañía. 2. Políticas remunerativas del máximo órgano de gobierno y de la alta dirección para los siguientes tipos de remuneración: - Remuneración fija y remuneración variable, incluida la remuneración basada en el desempeño, equidad de remuneración, y prestaciones diferidas u otorgadas. - Bonificaciones de contratación o pagos incentivados para reclutamiento. - Pagos por rescisión - Recuperaciones - Beneficios de jubilación, incluida la diferencia entre el esquema de beneficio y tasas de contribución para el máximo órgano de gobierno, altos ejecutivos y todos los demás empleados.	WEF 3E	Dimenión Social *Prácticas laborales*	93, 94
Comportamiento Ético	Alineación de la estrategia y las políticas con el cabildeo Los temas importantes que son el foco de la participación de la empresa en el desarrollo de políticas públicas y el cabildeo; la estrategia de la empresa relevante para estas áreas de enfoque; y cualquier diferencia entre sus posiciones de cabildeo y su propósito, políticas declaradas, metas u otras posiciones públicas.	WEF 4E	Dimensión de Gobernanza *Anticorrupción*	57
Comportamiento Ético	Pérdidas monetarias por comportamiento poco ético Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con fraude, uso de información privilegiada, comportamiento antimonopolio, anticompetitivo, manipulación del mercado, negligencia o violaciones de otras leyes o regulaciones de la industria relacionadas.	WEF 5E	Dimensión de Gobernanza *Anticorrupción* Dimensión de Gobernanza *Gestión legal*	57, 58 60
Supervisión de Riesgos y Oportunidades	Temas económicos, ambientales y sociales en el marco de asignación de capital Cómo el máximo órgano de gobierno considera las cuestiones económicas, ambientales y sociales al supervisar las principales decisiones de asignación de capital, como gastos, adquisiciones y desinversiones.	WEF 6E	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo*	39

Stakeholder Capitalism Metrics - WEF (Foro Económico Mundial)

PLANETA- Core				
Tema	**Métrica**	**Secuencia de SCM**	**Ubicación del Indicador**	**Página**
Cambio Climático	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) Para todos los gases de efecto invernadero relevantes (por ejemplo, dióxido de carbono, metano, óxido nitroso, gases fluorados, etc.), informe en toneladas métricas de emisiones de dióxido de carbono equivalente (tCO2e) del Protocolo de GEI de Alcance 1 y Alcance 2. Estimar y reportar las emisiones de material upstream y downstream(Protocolo de GEI Alcance 3) cuando sea apropiado.	WEF 7	Dimensión Ambiental *Emisiones GEI - Consumo energético*	148, 149 150
Perdida de Naturaleza	Uso de la tierra y sensibilidad ecológica Reportar el número y el área (en hectáreas) de los sitios de propiedad, arrendados o administrados en o adyacentes a áreas protegidas y / o áreas claves de biodiversidad (KBA).	WEF 9	Dimensión Ambiental *Emisiones atmosféricas*	157, 158
Disponibilidad de Agua dulce	Consumo y extracción de agua en zonas con estrés hídrico Reportar para operaciones donde es material: megalitros de agua extraída, megalitros de agua consumida y el porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico de línea de base alto o extremadamente alto, según la herramienta del atlas de riesgo hídrico WRI Aqueduct. Estimar y reportar la misma información para toda la cadena de valor (upstream y downstream) cuando sea apropiado.	WEF 10	Dimensión Ambiental *Agua y efluentes*	163

Stakeholder Capitalism Metrics - WEF (Foro Económico Mundial)

PLANETA - Expanded				
Tema	**Métrica**	**Secuencia de SCM**	**Ubicación del Indicador**	**Página**
Cambio Climático	Objetivos de emisiones de GEI alineados con el acuerdo de Paris Definir e informar el progreso con respecto a los objetivos de emisiones de GEI con base científica y con plazos determinados que estén en línea con los objetivos del Acuerdo de París: limitar el calentamiento global a muy por debajo de 2 °C por encima de los niveles preindustriales y continuar los esfuerzos para limitar el calentamiento a 1,5 ºC. Incluir la definición de una fecha antes de 2050 en la que logrará emisiones netas de gases de efecto invernadero cero y objetivos de reducción basados en las metodologías proporcionadas por la iniciativa Science Based Targets, si corresponde.	WEF 7E	Dimensión Ambiental *Adaptación, resiliencia y transición climática*	145
Cambio Climático	Impacto de las emisiones de GEI Reportar dondequiera que haya material a lo largo de la cadena de valor (alcance 1, 2 y 3 del protocolo de GEI), el impacto social valorado de las emisiones de gases de efecto invernadero. Divulgar la estimación del costo social/social del carbono utilizado y la fuente o la base de esta estimación.	WEF 8E	Dimensión Ambiental *Emisiones GEI - Consumo energético*	148
Contaminación del aire	Polución del aire Reportar dondequiera que haya material a lo largo de la cadena de valor: óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx), material particulado y otras emisiones atmosféricas significativas. Siempre que sea posible, estime la proporción de emisiones específicas que ocurren en o adyacentes a áreas urbanas / densamente pobladas.	WEF 12E	Dimensión Ambiental *Emisiones atmosféricas*	153
Contaminación del aire	Impacto de la polución del aire Reportar dondequiera que haya material a lo largo de la cadena de valor: óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx), material particulado y otras emisiones atmosféricas significativas.	WEF 13E	Dimensión Ambiental *Emisiones atmosféricas*	153
Contaminación del agua	Impacto de la contaminación del agua Reportar siempre que sea material a lo largo de la cadena de valor: el impacto valioso de la contaminación del agua, incluido el exceso de nutrientes, metales pesados y otras toxinas.	WEF 15E	Dimensión Ambiental *Agua y efluentes*	164
Residuos Sólidos	Plásticos de un solo uso Informe dondequiera que haya material a lo largo de la cadena de valor: toneladas métricas estimadas de plástico de un solo uso consumidas. Divulgar las aplicaciones más significativas del plástico de un solo uso identificadas, el enfoque de cuantificación utilizado y la definición de plástico de un solo uso adoptada.	WEF 16E	Dimensión Ambiental *Residuos*	168

Stakeholder Capitalism Metrics - WEF (Foro Económico Mundial)

PERSONAS - Core				
Tema	**Métrica**	**Secuencia de SCM**	**Ubicación del Indicador**	**Página**
Dignidad e igualdad	Diversidad e inclusión (%) Porcentaje de empleados por categoría de empleado, por grupo de edad, género y otros indicadores de diversidad (por ejemplo, etnia).	WEF 11	Dimensión Social *Prácticas laborales*	97
Dignidad e igualdad	Equidad salarial (%) Relación entre el salario base y la remuneración para cada categoría de empleado por lugares de operación significativos para áreas prioritarias de igualdad: mujeres a hombres, grupos étnicos menores a principales y otras áreas relevantes de igualdad.	WEF 12	Dimensión Social *Gestión en derechos humanos*	137
Dignidad e igualdad	Nivel salarial (%) Razones del salario inicial estándar por género en comparación con el salario mínimo local. Razón entre la remuneración total anual del presidente y la mediana de la remuneración total anual de todos sus empleados, excepto el presidente.	WEF 13	Dimensión Social *Prácticas laborales*	95
Salud y Bienestar	Salud y seguridad (%) 1. El número y la tasa de muertes como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo; lesiones de alto impacto relacionadas con el trabajo (excluidas las muertes); lesiones relacionadas con el trabajo registrables; principales tipos de lesiones relacionadas con el trabajo; y el número de horas trabajadas. 2. Una explicación de cómo la organización facilita el acceso de los trabajadores a los servicios médicos y de salud no ocupacionales, y el alcance del acceso proporcionado para empleados y trabajadores.	WEF 15	Dimenión Social *Salud y seguridad en el trabajo*	117, 120, 121, 122
Competencias para el futuro	Capacitación proporcionada (#, $) 1. Promedio de horas de formación por persona que los empleados de la organización han realizado durante el período del informe, por género y categoría de empleado (número total de horas de formación impartidas a los empleados dividido por el número de empleados). 2. Gasto promedio en capacitación y desarrollo por empleado a tiempo completo (costo total de la capacitación brindada a los empleados dividido por el número de empleados).	WEF 16	Dimensión Social *Prácticas laborales*	101

Stakeholder Capitalism Metrics - WEF (Foro Económico Mundial)

PERSONAS - Expanded				
Tema	**Métrica**	**Secuencia de SCM**	**Ubicación del Indicador**	**Página**
Dignidad e igualdad	Brecha salarial (%, #) 1. Brecha salarial media del salario base y la remuneración de los empleados relevantes a tiempo completo en función del género (mujeres a hombres) e indicadores de diversidad (por ejemplo, BAME a no BAME) a nivel de empresa o por ubicación significativa de operación. 2. Relación entre la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país de operaciones significativas y la compensación total anual media de todos los empleados (excluyendo la persona mejor pagada) en el mismo país.	WEF 19E	Dimensión Social *Prácticas laborales* Dimensión Social *Gestión en derechos humanos*	95 137
Dignidad e igualdad	Incidentes de discriminación y acoso (#) y el total cantidad de pérdidas monetarias ($) Número de incidentes de discriminación y acoso, estado de los incidentes y acciones tomadas, y la cantidad total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con: a) violaciones de la ley; y b) discriminación laboral	WEF 20E	Dimensión de Gobernanza *Anticorrupción* Dimensión de Gobernanza *Gestión legal*	57 60
Dignidad e igualdad	Human rights review, grievance impact and modern slavery (#, %) 1. Total number and percentage of operations that have been subject to human rights reviews or human rights impact assessments, by country. 2. Number and type of grievances Reportar d with associated impacts related to a salient human right issues in the reporting period and an explanation of impacts. 3. Number and percentage of operations and suppliers considered to have significant risk for incidents of child labour, forced or compulsory labour. Such risks could emerge in relation to a) type of operation (such as manufacturing plant) and type of supplier or b) countries or geographic areas with operations and suppliers considered at risk. Revisión de derechos humanos, impacto de las quejas y esclavitud (#,%) 1. Número total y porcentaje de operaciones que han sido objeto de revisiones de derechos humanos o evaluaciones de impacto en los derechos humanos, por país. 2. Número y tipo de reclamaciones notificadas con impactos asociados relacionados con un tema destacado de derechos humanos en el período del informe y una explicación sobre el tipo de impactos. 3. Número y porcentaje de operaciones y proveedores que se considera que tienen un riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil, trabajo forzoso u obligatorio. Dichos riesgos podrían surgir en relación con: a) tipo de operación (como planta de operaciones) y tipo de proveedor; y b) países o áreas geográficas con operaciones y proveedores considerados en riesgo .	WEF 21E	Dimensión Social *Gestión en derechos humanos*	138
Dignidad e igualdad	Living Wage (%) Current wages against the living wage for employees and contractors in states and localities where the company is operating. Libertad de asociación y negociación colectiva en riesgo (%) 1. Porcentaje de la población activa cubierta por convenios colectivos. 2. Una explicación de la evaluación realizada a los proveedores para los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva está en riesgo,incluida la medida.	WEF 22E	Dimensión Social *Gestión en derechos humanos*	130

Stakeholder Capitalism Metrics - WEF (Foro Económico Mundial)

PERSONAS - Expanded				
Tema	**Métrica**	**Secuencia de SCM**	**Ubicación del Indicador**	**Página**
Dignidad e igualdad	Annual total compensation ratio Ratio of the annual total compensation for the organization's highest-paid individual in each country of significant operations to the median annual total compensation for all employees (excluding the highest-paid individual) in the same country. Salario digno (%) Salarios actuales contra el salario digno de los empleados y contratistas en los estados y localidades donde se encuentra la empresa está operando.	WEF 23E	Dimensión Social *Prácticas laborales* Dimensión Social *Nuestros aliados: proveedores y contratistas*	95 109
Salud y Bienestar	Bienestar de los empleados (#,%) 1. El número de muertes como resultado de problemas de salud relacionados con el trabajo, lesiones por problemas de salud relacionados con el trabajo registrables y los principales tipos de problemas de salud relacionados con el trabajo para todos los empleados y trabajadores. 2. a) Porcentaje de empleados que participan en programas de salud y bienestar de "mejores prácticas", y b) Tasa de absentismo (RA) de todos los empleados.	WEF 25E	Dimensión Social *Salud y seguridad en el trabajo*	121

Stakeholder Capitalism Metrics - WEF (Foro Económico Mundial)

PROSPERIDAD- Core				
Tema	**Métrica**	**Secuencia de SCM**	**Ubicación del Indicador**	**Página**
Generación de empleo y de riqueza	Número absoluto y tasa de empleo 1. Número total y tasa de nuevos empleados contratados durante el período del informe, por grupo de edad, sexo, otros indicadores de diversidad y región. 2. Número total y tasa de rotación de empleados durante el período del informe, por grupo de edad, sexo, otros indicadores de diversidad y región .	WEF 17	Dimensión Social *Prácticas laborales*	99
Generación de empleo y de riqueza	Contribución económica 1. Valor económico directo generado y distribuido (EVG & D), en base devengada, que cubre los componentes básicos para las operaciones globales de la organización, idealmente dividido por: - Ingresos - Costos de operación - Salarios y beneficios de los empleados - Pagos a proveedores de capital - Pagos al gobierno - Inversión comunitaria 2. Asistencia financiera recibida del gobierno: valor monetario total de la asistencia financiera recibida por la organización de cualquier gobierno durante el período del informe.	WEF 18	Introducción *Cenit en cifras* Dimensión Económica *Gestión tributaria*	11 199
Generación de empleo y de riqueza	Contribución a la inversión financiera 1. Total de gastos de capital (CapEx) menos depreciación, respaldado por una narrativa para describir la estrategia de inversión de la empresa. 2. Recompras de acciones más pagos de dividendos, respaldados por una narrativa para describir la estrategia de la empresa para la devolución del capital a los accionistas	WEF 19	Dimensión Económica *Gestión tributaria*	199
Vitalidad de la comunidad y sociedad	Impuestos totales pagados El impuesto global total soportado por la empresa, incluidos los impuestos sobre la renta corporativos, los impuestos sobre la propiedad, el IVA no acreditable y otros impuestos sobre las ventas, los impuestos sobre la nómina pagados por el empleador y otros impuestos que constituyen costos para la empresa, por categoría de impuestos.	WEF 21	Dimensión Económica *Gestión tributaria*	198

Stakeholder Capitalism Metrics - WEF (Foro Económico Mundial)

PROSPERIDAD - Expanded				
Tema	**Métrica**	**Secuencia de SCM**	**Ubicación del Indicador**	**Página**
Generación de empleo y de riqueza	Inversiones en infraestructura y servicios respaldados Divulgación cualitativa para describir los siguientes componentes: 1. Alcance del desarrollo de importantes inversiones en infraestructura y servicios apoyados. 2. Impactos actuales o esperados en las comunidades y las economías locales, incluidos los impactos positivos y negativos cuando sea pertinente. 3. Si estas inversiones y servicios son comerciales, en especie o pro-bono.	WEF 28E	Dimenión Social *Comunidades locales*	77
Generación de empleo y de riqueza	Impactos económicos indirectos significativos 1. Ejemplos de impactos económicos indirectos significativos identificados de la organización, incluidos los impactos positivos y negativos. 2. Importancia de los impactos económicos indirectos en el contexto de puntos de referencia externos y prioridades de las partes interesadas (por ejemplo, normas, protocolos, programas de políticas nacionales e internacionales).	WEF 29E	Dimenión Social *Comunidades locales*	78
Vitalidad de la comunidad y sociedad	Inversión social total ($) La inversión social total (TSI) resume los recursos de una empresa utilizados para "S" en los esfuerzos de ESG definidos por la guía de valoración de CECP.	WEF 32E	Dimenión Social *Comunidades locales*	77
Vitalidad de la comunidad y sociedad	Impuesto adicional remitido El impuesto global adicional total recaudado por la empresa en nombre de otros contribuyentes, incluido el IVA y los impuestos relacionados con los empleados que remiten la empresa en nombre de los clientes o empleados, por categoría de impuestos.	WEF 33E	Dimensión Económica *Gestión tributaria*	199

Taskforce on Climate-related Financial Disclosures - TCFD

TEMA	RECOMENDACIÓN	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN DE LA RESPUESTA	Página
Gobernanza: Divulgar la gobernanza de la organización sobre los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima.	A. Describir la supervisión de la Junta/Consejo sobre los riesgos y las oportunidades climáticas.	- Información respecto a si la Junta o los Comités de la Junta consideran los temas relacionados con el clima cuando revisan o guían la estrategia, principales planes de acción, políticas de gestión de riesgos, presupuestos anuales y planes de negocio, así como cuando establecen los objetivos de desempeño de la organización, monitorizando la implementación y el desempeño y supervisando los gastos de capital, adquisiciones y desinversiones.	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo*	40
	B. Describir el rol de la gestión en lo que respecta a la evaluación y la gestión de los riesgos y oportunidades climáticas.	- Responsabilidades asignadas relacionadas con el clima a puestos encargados de la gestión estratégica de la organización o a comités específicos y, si lo ha hecho, si estos reportan a la Junta o a un Comité de la Junta y si esas responsabilidades incluyen evaluar y/o gestionar asuntos relacionados con el clima.	Dimensión de Gobernanza *Gobierno corporativo*	40
Estrategia: Divulgar el impacto actual y potencial de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización, en los casos en los que dicha información sea sustancial.	A. Describir los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima que la organización ha identificado en el corto, medio y largo plazo.	- Descripción de los asuntos específicos relacionados con el cambio climático que podrían surgir potencialmente en cada horizonte temporal identificado y que pudiera tener un impacto financiero en la organización. - Descripción de los procesos empleados para determinar qué riesgos y oportunidades podrían tener un impacto material en la organización.	Dimensión Ambiental *Adaptación, resiliencia y transición climática*	143
Gestión de Riesgos: Divulgar como la organización identifica, evalúa, y gestiona los riesgos y oportunidades relacionados con el clima	A. Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	- Procesos de gestión de riesgos para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el cambio climático. Descripción de cómo determinan la importancia relativa de los riesgos climáticos en relación a otros riesgos. - Descripción de las consideraciones de los requerimientos regulatorios existentes o emergentes relacionados con el cambio climático.	Dimensión de Gobernanza *Riesgos emergentes*	51
Métricas y Metas: Divulgar las métricas y los objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima relevante en los casos cuando dicha información sea sustancial.	a. Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso estrategia y gestión de riesgos.	- Métricas clave relacionadas con emisiones de GEI, energía, agua, gestión de residuos - Inversiones en adaptación y mitigación del cambio climático que enfrenten los potenciales aspectos financieros de cambios en la demanda, gastos, valoración de activos y coste de financiación.	Diensión Ambiental *Emisiones atmosféricas*	153
	b. Divulgar el Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, Alcance 3 de las emisiones de gases efecto invernadero, y sus riesgos relacionados.	- Alcance 1 y 2 de emisiones de GEI y si es adecuado, el alcance 3 y los riesgos asociados. Las emisiones de GEI están calculadas en línea con la metodología del GHG Protocol para permitir la agregación y comparabilidad entre organizaciones y jurisdicciones. - Emisiones de GEI y sus métricas asociadas debería ser indicadas para periodos históricos, de manera que permitan un análisis de tendencias. Además, aunque no sea evidente, deberían incluir una descripción de las metodologías utilizadas para calcular o estimar dichas métricas.	Diensión Ambiental *Emisiones atmosféricas*	153

Créditos

Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos
Secretaría General y Gobierno Corporativo

Edición
Sandra Milena León
Laura Cardona Ceballos
Javier Felipe Jiménez

Management Sciencies For Development Consulting S.A.S.
Juan Carlos Botero
Lina María Valencia
Luz Angela Prieto

Diseño y Diagramación
Juan Gabriel Leiva De Oro
Hernán Cardadles Cardales

Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos
Calle 113 #7-80 piso 10
+ 57 60 1 3198800
Bogotá - Colombia

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS