

REPORTE INTEGRADO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

2016 CENIT





Introducción



3

Alcance y cobertura del informe	Pág. 4
Cenit en cifras.....	Pág. 5
Hechos relevantes en 2016	Pág. 6
Mensaje a nuestros grupos de interés	Pág. 7

Capítulo 1. SOBRE CENIT



8

Quiénes somos	Pág. 9
Nuestra Estrategia	Pág. 9
Estructura Organizacional en Cenit	Pág. 11
Principales Proyectos de Cenit en 2016.....	Pág. 11
Responsabilidad Corporativa	Pág. 12
Gobierno Corporativo	Pág. 13
Informe Anual de Gestión.....	Pág. 17

Capítulo 2. NUESTRA CADENA DE VALOR



21

Nuestros Clientes	Pág. 22
Transporte.....	Pág. 24
Cadena de Abastecimiento.....	Pág. 30

Capítulo 3. DIMENSIÓN ECONÓMICA



32

Resultados Financieros.....	Pág. 33
Gestión de Riesgos	Pág. 36
Informe Especial de nuestras Filiales	Pág. 39

Capítulo 4. DIMENSIÓN SOCIAL



41

Derechos Humanos	Pág. 42
Prácticas Laborales.....	Pág. 42
Sociedad y Comunidad	Pág. 48

Capítulo 5. DIMENSIÓN AMBIENTAL



55

Estrategia de Gestión Ambiental	Pág. 56
Licencias permisos y autorizaciones ambientales	Pág. 56
Gestión ambiental del agua.....	Pág. 57
Inventario de emisiones.....	Pág. 60
Gestión de Residuos Sólidos.....	Pág. 61

Capítulo 6. ANEXOS

Estrategia de Gestión Ambiental	Pág. 0
---------------------------------------	---------------

INTRODUCCIÓN



ALCANCE Y COBERTURA DEL INFORME

Cenit presenta el Reporte Integrado de Gestión Sostenible 2016 a sus Grupos de Interés, en el que se divulgan los hechos más relevantes de la Compañía en la gestión económica, social y ambiental.

Este reporte cubre el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2016 y tiene como alcance la gestión de Cenit en su actividad de transporte y logística de hidrocarburos en el territorio nacional.

FINANZAS

	Ingresos operacionales (Miles de pesos)	Utilidad Operacional (Miles de pesos)	Utilidad Neta (Miles de pesos)	Ebitda (Miles de pesos)
2014**	3.055	529	1.678	830
2015*	3.847	1.379	3.108	1.813
2016	4.031	1.780	2.790	2.313

(*) Cifras bajo norma IFRS (período de transición) las cuales no eran obligatorias ni oficiales para el año 2014- Se incluyen para efectos comparativos.

(**) Cifras bajo normas RCP las cuales eran vigentes para ese año.

TRANSPORTE

	Volúmenes de crudo transportados Cifras en Kilo barriles día (KBD)	Volúmenes de refinados de transportados Cifras en Kilo barriles día (KBD) pesos)
2013	950	237
2014	954	251
2015	978*	267*
2016	867*	266*

*Desde el 2015, se contabiliza dentro de los volúmenes transportados por Poliductos la entrega de producto en Sebastopol a Biomax (2.52 kbpd para el 2016).

CLIENTES

	Índice de Satisfacción de clientes	Gestión Social Millones	Contratación de Bienes y Servicios Billones
2013	90%	\$64.994.157	
2015	85%	\$66.230.148	6.5
2016	87%	\$35.094.724	0,71
2016	93%	\$23.928.000	1.17

1

En el 2016, Cenit logró el cierre del proyecto Pozos Colorados-Galán cumpliendo con su promesa de valor, que se tradujo en la ampliación de la capacidad de transporte hasta 130 KBPD, como consecuencia de los nuevos requerimientos funcionales.

2

Se logró el transporte de crudo a 405 centistokes (cSt) por los tubos del Oleoducto Central (Ocensa) y del Oleoducto de Colombia (ODC) como parte de la transición del proyecto para transportar crudos a 600 cSt.

3

Cenit comprometió ante el programa de Transformación Empresarial liderado por Ecopetrol, una meta de 770 millardos en eficiencias operacionales para el 2018. Como consecuencia de dicho compromiso, en el 2016, se fijó como meta de optimización 290 millardos, consolidando el negocio de transporte. La definición y ejecución de iniciativas en Cenit y sus filiales permitieron optimizar 384 millardos (Cenit 237 y filiales 147 millardos) frente a la ejecución del presupuesto del 2015.

4

Se ejecutaron iniciativas para lograr el debido apoyo logístico para la entrada en operación de Reficar. Entre ellas, el aseguramiento del despacho de crudo por el sistema de transporte Coveñas – Cartagena de 125 KBPD a 200 cSt, como parte de la dieta de carga de la refinería.

HECHOS RELEVANTES EN 2016

A continuación, se presentan los hechos más relevantes que ocurrieron en el año 2017 en Cenit.

5

Se aprobaron las tarifas de transporte por oleoductos, a través de las Resoluciones No. 31350, No. 31480 y No. 31661 de 2016, las cuales estarán vigentes hasta junio 30 de 2019.

6

Con el propósito de generar eficiencias operativas y económicas, Cenit asumió de manera directa la realización de las actividades de: (i) planeación, programación, optimización y control operativo, (ii) registro de Compensación Volumétrica por Calidad, (iii) estrategia de gestión de activos, (iv) gestión de integridad, confiabilidad y optimización de desempeño, y (v) planeación y programación del mantenimiento de su infraestructura.

7

Se llevó la escisión reorganizativa de Equión Energía Limited, en virtud de la cual se transfirió a Cenit a través de la compañía Sento S.A.S., el 7.43% de la participación que Equión Energía Limited tenía en Oleoducto de Colombia – ODC. Lo anterior, representó para Cenit que su participación directa e indirecta en ODC fuera de 51.27%.

MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Desde nuestra creación, Cenit ha buscado ser el socio estratégico de la industria de hidrocarburos en el país. En 2016 se inició la consolidación del Negocio de Transporte, que implicó asumir de manera directa la planeación, programación, optimización y control operativo, el registro de compensación volumétrica por calidad, la estrategia de gestión de activos, la gestión de integridad, confiabilidad y optimización de desempeño, y la planeación y programación del mantenimiento de nuestra infraestructura, permitiéndonos tener una nueva visión estratégica del negocio.

Dicha consolidación permitió cumplir con las nominaciones de nuestros clientes, logrando transportar 867 KBPD por nuestros oleoductos y 266 KBPD por poliductos con calidad y oportunidad.

Buscando incentivar el incremento de la rentabilidad para los productores, se llevó a cabo el proyecto de aumento de viscosidad a 405 cSt, que permitió ahorros en la compra y transporte de diluyente, con miras a incentivar una generación de reservas, que puedan transportarse en el futuro y se dinamice el sector de hidrocarburos en Colombia.

En el marco de nuestro Gobierno Corporativo y nuestra Política de Responsabilidad Social Empresarial, el desarrollo de nuestras actividades se basan en los estándares de transparencia, honestidad, gobernabilidad, control en la gestión empresarial y cero tolerancia a la corrupción, lavado de activos y financiación del terrorismo, que contribuyen al desarrollo sostenible del territorio y de sus habitantes, a través de relaciones de confianza con los grupos de interés, cumpliendo con los objetivos empresariales y propiciando el desarrollo económico, social y ambiental de los territorios en los que tenemos presencia. A lo largo de este Reporte, presentamos los retos y avances del 2016, que nos permitieron continuar con la consolidación del Negocio de Transporte.

Luisa Fernanda Lafaurie Rivera
Presidente Cenit

CAPÍTULO 01

SOBRE CENIT



QUIÉNES SOMOS

Desde el año 2013, Cenit lidera el negocio de transporte y logística de hidrocarburos en el país, contando con una red de oleoductos de 4.543 km y una capacidad de evacuación de 1.215 kilo barril por día (KBPD) (incluyendo la infraestructura de nuestras filiales); una red de poliductos de 3.635 km y una capacidad de transporte de 335 KBPD, seis descargaderos: Monterrey, Araguañey, Vasconia, Rubiales, Ayacucho y Cusiana y dos cargaderos en Pozos Colorados y Tocancipá, que permiten ser el aliado estratégico de la industria de hidrocarburos.

NUESTRA ESTRATEGIA

MISIÓN

“Operamos y desarrollamos soluciones competitivas de transporte y logística de crudos y refinados que contribuyen al crecimiento de la Industria Petrolera en Colombia garantizando una gestión rentable y sostenible”.

VISIÓN

“Seremos el aliado estratégico de la industria petrolera del país al desarrollar soluciones rentables y competitivas que satisfagan en su totalidad las necesidades de transporte de crudos y refinados de nuestros clientes”.
Para el año 2016, se definieron las prioridades estratégicas de Cenit así:

Para el año 2016, se definieron las prioridades estratégicas de Cenit así:

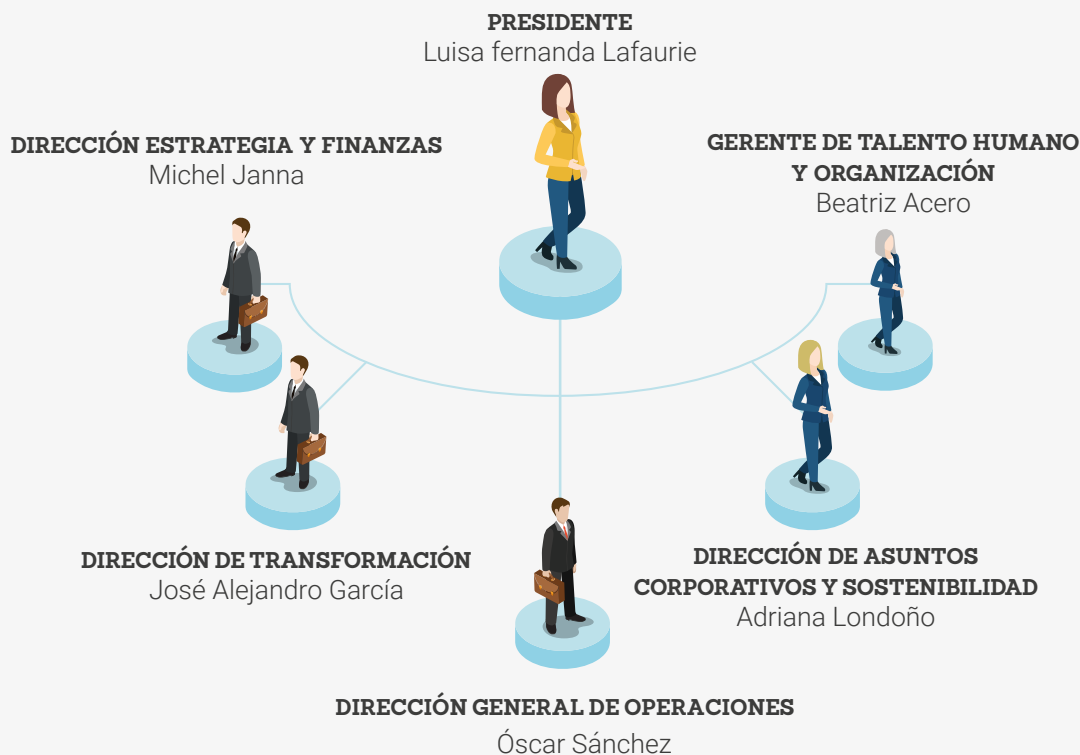


RESULTADOS INDICADORES DE GESTIÓN

Prioridad	Indicador	Unidad	Peso	Acumulado a Diciembre			
				Meta	Real	Real sin TRM	%Cumplimiento
Generación de caja	EBITDA Negocio de Transporte	Millardos de COP	20%	5373.758	5.737.758	5.950.393	11%
Disciplina de Capital	Optimización de Costos Negocio de Transporte	Millardos de COP	20%	290.437	410.016	n.a.	141%
	Nominaciones Negocio de Transporte	%	10%	100%	102%	n.a.	102%
Excelencia Operacional	Proyecto Negocio de transporte	%	10%	95%	99%	n.a.	104%
	Negocio de Transporte	%	10%	100%	100%	n.a.	100%
	Crudos Pesados Negocio de Transporte	%	15%	100%	100%	n.a.	100%
Optimización del Modelo Operativo	Modelo Operativo de Transporte	%	15%	100%	98%	n.a.	98%
Cumplimiento: 111%							

ESTRUCTURA DE ORGANIZACIONAL DE CENIT

Finalizando el año 2016, la estructura organizacional de Cenit fue modificada con el fin de consolidar el negocio de transporte así:



PRINCIPALES PROYECTOS DE CENIT EN EL 2015

Cenit focalizó su portafolio buscando la optimización y eficiencia de sus recursos. Los principales proyectos realizados en 2016 fueron:

1

San Fernando – Monterrey:

Proyecto que entrará en completa operación en el año 2017 ofreciendo una capacidad de 300 KBPD. El alcance del proyecto incluye:

- Construcción Estación San Fernando con 4 Tks de crudo de 150 Kb c/u, 1 tanque de Nafta 200 KBL, facilidades de dilución, sistema de bombeo y sistemas auxiliares.
- Construcción Oleoducto 30" San Fernando 114Km operativos (Estación San Fernando al PK 30+720 y Estación Apiay al PK 83+750).
- Flexibilidad operativa para la entrada de crudo de Chichimene y Castilla
- Derivaciones Línea 16" crudo Chichimene – San Fernando (1Km) y Castilla – San Fernando (1Km)
- Construcción línea 10" bidireccional Nafta Chichimene – San Fernando (7km)

2

Crudos 600:

iniciativa de Cenit para evacuar crudos extra pesados, mediante la adecuación de los sistemas, con una inversión de 47 millones de dólares. El objetivo es la reducción de costos de los productores al emplear menores cantidades de nafta necesarias para el transporte. En abril de 2017, se ampliará la capacidad de transporte de crudo a 600 cSt desde San Fernando hasta Aranguaney, además de los tubos de Orensa y ODC.

RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

Como parte de su política de responsabilidad empresarial, Cenit reconoce la importancia de sus grupos de interés para el logro de sus objetivos empresariales. Es por esto, que para cada grupo de interés Cenit define una promesa de valor, como se muestra a continuación:

GRUPO DE INTERÉS	PROMESA DE VALOR
Accionistas e inversionistas	Generar valor de manera sostenida para nuestros accionistas e inversionistas, consolidando relaciones de confianza como resultado de una gestión enmarcada en las políticas de buen gobierno de Cenit.
Empleados y familiares	Lograr los objetivos de Cenit en un ambiente de confianza, en el que directivos y empleados trabajen en un entorno de liderazgo que promueve el crecimiento profesional y el desarrollo integral de los equipos y sus familias.
Contratistas y proveedores	Desarrollar relaciones comerciales perdurables basadas en el respeto, la transparencia y el beneficio mutuo, en el marco de la política de responsabilidad social empresarial de Cenit.
Clientes	Ofrecer al cliente soluciones de transporte y de logística oportunas y de calidad, que generen valor y fortalezcan la industria e infraestructura de hidrocarburos en el país.
Estado	Respetar el estado social de derecho cumpliendo nuestras obligaciones, contribuyendo a la institucionalidad local y regional, y propendiendo por un marco regulatorio que asegure una industria e infraestructura de hidrocarburos rentable, sostenible y beneficiosa para todos.
Sociedad y comunidad	Construir relaciones transparentes y de confianza con la comunidad y la sociedad, que contribuya al desarrollo sostenible en los territorios en que opera Cenit, en un marco de corresponsabilidad y respeto mutuo.

GOBIERNO CORPORATIVO

El Gobierno Corporativo permite el buen funcionamiento de los órganos de gobierno y el cumplimiento de los objetivos empresariales, que conlleva a que nuestros grupos de interés confíen en nosotros y asegura la sostenibilidad del negocio.

Los principios que rigen nuestro Gobierno Corporativo son la transparencia, la honestidad, la Gobernabilidad y el Control de la Gestión Empresarial. Así mismo los Códigos de Ética y Buen Gobierno y el Manual de Cumplimiento rigen nuestro actuar diario.

ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS



ESTRUCTURA DE GOBIERNO

Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo

(Circular Externa 100-000006 de 2016 – Circular Básica Jurídica, Superintendencia de Sociedades)

Cenit promueve la generación de comportamientos éticos, construyendo una cultura basada en principios y valores. Este es un trabajo dinámico que requiere el compromiso desde la alta gerencia para consolidar una posición de “No Tolerar la Corrupción” bajo ningún escenario.

La gestión ética y de cumplimiento en Cenit, incluye el fortalecimiento de las relaciones con los grupos de interés, vinculándolos en su compromiso para combatir los riesgos de fraude, corrupción, lavado de activos y financiación del terrorismo.

Nuestro compromiso es propiciar una cultura de prevención, detección y control de cualquier evento asociado a los temas de cumplimiento, de tal forma que todos nuestros esfuerzos, decisiones y acciones transformen nuestras promesas en realidades éticas.

ESTRATEGIA ANTICORRUPCIÓN

Los objetivos de la Estrategia Anticorrupción para el año 2016 fueron los siguientes:

- Reforzar el mensaje en el que Cenit no tolera el logro de resultados a cambio de violar la ley o actuar de manera deshonestas.
- Promover desde la alta dirección la cultura de prevención, detección y control de cualquier evento asociados a los temas de cumplimiento.
- Incentivar a los colaboradores de Cenit a ejercer con convicción la ciudadanía corporativa, a ser unos embajadores éticos y a hacer de la práctica ética su día a día en cada una de las acciones que realizan.

SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN

- Las actividades de sensibilización estuvieron orientadas a:
 - (I) interiorizar en Cenit la importancia de los temas contemplados en el Código de Ética, Manual de Cumplimiento y Código de Buen Gobierno.
 - (II) Continuar con el posicionamiento y sensibilización de los empleados frente estos documentos y afianzar y recordar los conceptos fundamentales en ellos contenidos.
- La sensibilización y divulgación de los temas éticos se realizó desde la alta gerencia.
- Se trabajó con la campaña “Reto Ético” la cual buscó interiorizar, afianzar y recordar la importancia de los temas contemplados en el Código de Ética, Manual de Cumplimiento y Código de Buen Gobierno.
- Se renovaron los compromisos de cumplimiento del Código de Ética y Pacto de Transparencia por parte de los trabajadores y miembros de Junta Directiva.
- Se realizaron labores de capacitación a empleados, miembros de Junta Directiva y proveedores para fortalecer el proceso de identificación y prevención de actos de corrupción.
- La divulgación del Plan se realizó a través de la página web de Cenit, así como en el medio interno de comunicación “Entretubo”.

POLÍTICA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN

En el marco de las directrices y lineamientos generales para garantizar el cumplimiento de los mecanismos de identificación, prevención, detección, reporte, monitoreo y respuesta ante actos de corrupción, Cenit busca

- Afianzar la cultura corporativa basada en el principio de integridad establecido en el Código de Ética.
- Propiciar la cultura de prevención, detección y control de cualquier evento asociado a los temas de cumplimiento.
- Contar con mejores prácticas y gestión del riesgo de corrupción.
- Fortalecer el proceso de detección identificación y prevención del riesgo de corrupción a través de la capacitación del personal.

CONSTRUCCIÓN DEL MAPA DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN (IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS)

- Durante el año 2016, se revisaron y actualizaron las matrices de riesgo y control de los procesos de Cenit, en las cuales se encuentran inmersos los riesgos asociados a corrupción.
- Se realizó la valoración inherente de dichos riesgos a partir de la combinación de los niveles de probabilidad e impacto. A su vez, la valoración residual se obtuvo como resultado de la reducción de la valoración inherente a partir del efecto de los controles preventivos y correctivos establecidos para la mitigación del riesgo.
- El Mapa de Riesgos de Corrupción, con su respectiva valoración inherente y residual, así como con los controles implementados para su mitigación, se divulgó a través de la página web de Cenit, y el medio interno de comunicación “Entretubo”

SEGUIMIENTO

Se realizó el seguimiento a las acciones y actividades contempladas en la Estrategia Anticorrupción 2016 y los resultados se divulgaron a través de la página web de Cenit www.cenit-transporte-com.

CANAL ÉTICO

Cenit cuenta canales confidenciales para la denuncia de faltas éticas, así como de situaciones que atenten contra el Código de Ética y el Manual de Cumplimiento, los cuales son administrados por un tercero que garantiza la seguridad, imparcialidad y confidencialidad de la información reportada. Los medios habilitados para recibir denuncias, dilemas éticos y/o consultas son:



LÍNEA ÉTICA

+57 1 3198817 en Bogotá
018009121013 resto del país



FORMULARIO DE DENUNCIAS EN LÍNEA:

www.cenit-transporte.com

ESTOS CANALES PERMITEN QUE:

La denuncia, dilema ético y/o consulta sea analizado objetivamente por un equipo independiente.

- La identidad de quien denuncia sea confidencial.
- No se presenten represalias con quien denuncia.
- Se obtenga una respuesta sobre la gestión de la denuncia, dilema ético y/o consulta

Cuando se presenta una denuncia sobre una situación que pueda atentar contra el Código de Ética o Manual de Cumplimiento, ésta es analizada por el Oficial de Ética y Cumplimiento de la Compañía.



ATENCIÓN DE PETICIONES, QUEJAS, RECLAMOS Y SUGERENCIAS

En cumplimiento de la normatividad aplicable y en búsqueda de la mejora continua de sus procesos, Cenit cuenta con los siguientes medios para la recepción de peticiones, quejas, reclamos y sugerencias de sus Grupos de Interés:

- 1) Presencial en las oficinas de la Compañía, ubicadas en la carrera 9 No. 76 – 49 piso 4 en horario de atención de 8:00 a.m. a 5:00 p.m., en jornada continua de lunes a viernes.
- 2) 2) A través de la página web www.cenit-transporte.com (participación ciudadana), para lo cual se dispone de un formulario en línea.

Estas peticiones, quejas, reclamos y sugerencias son atendidas por Cenit dentro de los plazos establecidos por la Ley.

INFORME ANUAL DE GESTIÓN

De acuerdo con lo establecido en el literal g) de la Sección 4.3 del Capítulo 4 del Código de Buen Gobierno se presenta el siguiente Informe de Gestión correspondiente al año 2016.

MODIFICACIONES AL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

Durante 2016 se realizó una modificación al Código de Buen Gobierno derivada de una reforma de estatutos que modificó la composición de Junta Directiva, quórum decisorio y deliberatorio.

CAPITAL SOCIAL

Con corte a 31 de diciembre de 2016, el capital suscrito y pagado de Cenit es de \$1.923.471.626.630 (miles de pesos) dividido en 162.858.936 de acciones nominativas ordinarias, con valor nominal de \$11.812,0748012501 todas pertenecientes a Ecopetrol.

ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD DE CENIT

El 100% de las acciones suscritas de Cenit están en cabeza de Ecopetrol, siendo éste su único accionista.

ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS

Durante el año 2016 la Asamblea General de Accionistas se reunió en seis (6) ocasiones. Dentro del orden del día de cada una de las reuniones se realizó la verificación del quórum deliberativo y decisorio. No se presentaron conflictos entre la Compañía y el Accionista, así como tampoco conductas prohibidas o actos que comprometieran la transparencia en la preparación de las Asambleas.

FUNCIONAMIENTO DE LA JUNTA DIRECTIVA

Composición de la Junta Directiva: de acuerdo con lo establecido en los Estatutos de la Compañía y el Código de Buen Gobierno la Junta Directiva está conformada por tres miembros.

En cumplimiento de lo anterior, el 18 de marzo de 2016 la Asamblea General de Accionistas designó los siguientes miembros para la Junta:

Renglón	Miembro
Primer renglón	Felipe Bayon
Segundo renglón	Felipe Riveira
Tercer renglón	Juan Carlos Echeverry Garzón

El 20 de septiembre de 2016, Felipe Riveira presentó renuncia al cargo de miembro de la Junta Directiva de Cenit. A 31 de diciembre de 2016 dicha vacante se encontraba pendiente de suplir. Las convocatorias de las reuniones, el suministro de información a sus miembros y, en general, su funcionamiento, se llevaron a cabo de conformidad con las reglas establecidas en los Estatutos Sociales y en el Código de Buen Gobierno.

Cada miembro de la Junta Directiva recibió por parte de la Compañía, de manera oportuna, la información necesaria para la toma de decisiones.

COMITÉ DE AUDITORÍA DE JUNTA DIRECTIVA

Durante 2016 se efectuaron tres (3) reuniones del Comité de Auditoría, el cual se encuentra integrado por dos miembros de la Junta. Este Comité cumplió todas y cada una de las funciones establecidas por el Reglamento del Comité de Auditoría, aprobado por la Junta Directiva. Dentro de las funciones adelantadas en el período evaluado, el Comité supervisó el cumplimiento del programa de auditoría interna, veló porque la preparación, presentación y revelación de la información financiera se ajustara a lo dispuesto en la Ley y supervisó el cumplimiento del sistema de prevención de la corrupción, fraude y administración de lavado de activos y financiamiento al terrorismo.

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LA JUNTA DIRECTIVA

En el ámbito de las mejores prácticas de Gobierno Corporativo, el proceso de evaluación de la gestión de Junta Directiva para el año 2016 se realizó a través de una autoevaluación cualitativa y una evaluación cuantitativa del desempeño de la Junta frente a los objetivos de la Compañía.

ESTRUCTURA DE CONTROL

CONTROLES EXTERNOS

REVISORÍA FISCAL

En el 2016 el Revisor Fiscal de Cenit fue Ernst & Young Audit S.A.S., el cual se encarga de realizar las auditorías sobre los estados financieros de la Compañía. Adicionalmente, realiza el control interno y la revisión de los controles SOX que deben ser reportados a nuestra casa matriz Ecopetrol.

ÓRGANOS DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL

Las principales autoridades que regulan las actividades que desarrolla Cenit en el marco de su objeto social son: el Ministerio de Minas y Energía, la Comisión de Regulación de Energía y Gas – CREG, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales y las Corporaciones Autónomas Regionales. Así mismo, las Superintendencias de Sociedades, Puertos y Transporte, Industria y Comercio y Servicios Públicos Domiciliarios supervisan las actividades que realiza Cenit en cada área de su competencia. Por otro lado, la Contraloría General de la República realiza el control fiscal a Cenit con una periodicidad anual y emite los planes de mejoramiento que considera necesarios para mejorar el desempeño reportados a nuestra casa matriz Ecopetrol.

CONTROLES INTERNOS

La Junta Directiva de Cenit supervisa y vigila a través de su Comité de Auditoría el Sistema de Control Interno.

La auditoría interna de Cenit está a cargo de la firma Crowe Horwath que en 2016 desarrolló el 100% del programa de auditoría.

CONFLICTO DE INTERÉS

En el 2016, no se presentaron evidencias que reflejaran que la independencia de criterio estuvo comprometida por parte de los miembros de la Junta Directiva, los directivos y/o trabajadores de Cenit.

Los miembros de Junta Directiva y los empleados de la Compañía manifestaron por escrito su compromiso con el cumplimiento del Código de Ética.

En este año no se realizaron negocios en los cuales se haya tenido conocimiento de que el comportamiento ético, social y empresarial fue contrario a las leyes, el Código de Buen Gobierno, la ética y las buenas costumbres.

INFORME ANUAL DE GESTIÓN

La importancia de mantener una comunicación permanente con cada Grupo de Interés de Cenit se considera indispensable para consolidar el negocio de transporte, buscando constantemente la prestación de un servicio oportuno, efectivo y con la más alta calidad. En esa medida, existen diferentes canales de comunicación, que permiten afianzar nuestros compromisos con nuestros Grupos de Interés:

- **Boletín Entretubo:** mensualmente el área de comunicaciones de Cenit envía a nuestro equipo de trabajo un boletín digital que está organizado por secciones que permiten una mejor identificación de los contenidos, con un mensaje claro y de interés general de y para la compañía.
- **Cartelera INFOServicios:** todas las comunicaciones del mes son publicadas en este medio, el cual está ubicado en 2 puntos estratégicos de las oficinas. Con este formato se adaptaron las necesidades de información sobre temas de HSE y servicios administrativos a un lenguaje simple y corto, acompañado de imágenes, ilustraciones e infografías como apoyo visual para un entendimiento de lo que está sucediendo en la Compañía. En este espacio, cada miembro del equipo puede consultar las comunicaciones del mes, cápsulas informativas con noticias de interés general y el cumpleaños de los empleados, entre otros.
- **TOWN HALL:** es un espacio en el que trimestralmente el Presidente y su Comité Directivo comunican resultados del negocio y los temas estratégicos de la Compañía, permitiendo generar

un ambiente de confianza en el que la comunicación es de doble vía.

- **Página Web:** a través de este medio de comunicación, nuestros grupos de interés pueden revisar permanentemente el Boletín del Transportador, consultar nuestra filosofía corporativa, políticas, Gobierno Corporativo, Transparencia y acceso a la información, datos de contacto y espacios especiales para nuestros clientes y proveedores, con el fin de suministrarles acceso a su estado de facturación, de cuenta. Así mismo se cuenta con un portal de sugerencias.

- **Emailing:** se realizan envíos periódicos, vía correo electrónico, con toda la información de interés, especialmente en temas relacionados con Talento Humano, Operaciones, Proyectos y Gobierno Corporativo.
- **Derechos de petición:** todas las peticiones que los grupos de interés elevan son atendidas a través del canal de Participación Ciudadana, el cual se encarga de remitir al área competente de la organización la petición a fin de ser contestada dentro del plazo establecido por la Ley.

CAPÍTULO 2

NUESTRA CADENA DE VALOR



NUESTROS CLIENTES

La promesa de valor de Cenit, orientada a prestar un excelente servicio para nuestros clientes, nace de tres focos estratégicos fundamentales: **i)** servicio oportuno, **ii)** confiable y **iii)** responsable. De esta manera podemos dar cumplimiento a las necesidades y exigencias de nuestros clientes, garantizando la eficiencia de la operación y buscando los más altos estándares internacionales.

Dicha promesa está orientada al desarrollo de soluciones integrales que aseguren una gestión ambiental y socialmente responsable, que permitan seguir siendo el aliado estratégico de la industria de hidrocarburos del país.

De esta manera y apalancados por un talento humano de alto desempeño innovamos constantemente para atender a nuestros tres grupos de clientes principales:

Oleoductos:

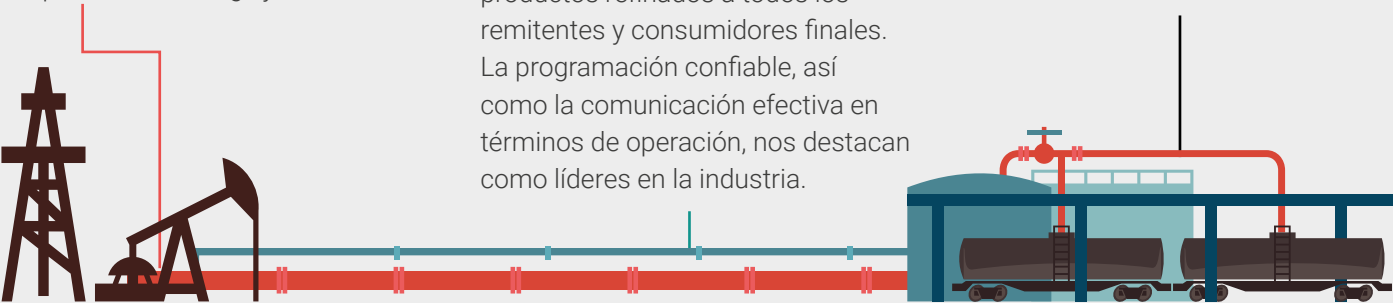
Nuestros principales clientes son los productores de crudo del país y los comercializadores de crudo. Contamos con una red de transporte por oleoductos que nos permite visibilizar la evacuación de los crudos producidos en los diferentes campos del país, de forma ágil y efectiva.

Poliductos:

Los usuarios son los distribuidores mayoristas y Ecopetrol para la internación del producto importado al centro del país. Ofrecemos una red de tuberías distribuida en zonas estratégicas del territorio nacional, la cual nos permite llegar con el abastecimiento de productos refinados a todos los remitentes y consumidores finales. La programación confiable, así como la comunicación efectiva en términos de operación, nos destacan como líderes en la industria.

Logística:

Nuestros clientes son los comercializadores de Gas licuado de Petróleo (GLP). Para este tipo de transporte contamos con puntos de entrega en diferentes ciudades del país, los cuales nos permiten atender las necesidades y solicitudes en los tiempos definidos con los clientes.



Adicionalmente ofrecemos a nuestros clientes servicios logísticos de almacenamiento, llenaderos, descargaderos y puertos.

acción en aspectos relevantes al servicio, que nos permitieron incrementar la satisfacción de nuestros clientes, pasando de un índice de satisfacción de 87% en el año 2015 a un 93 % para el año 2016.

Nuestros clientes y sus necesidades de negocio son la base de nuestra existencia como compañía, razón por la cual durante el 2016 nos enfocamos en crear planes de

A continuación, se muestra la evolución de nuestro índice de satisfacción de nuestros clientes:

Año	2013	2014	2015	2016
Resultado	90%	85%	87%	93%

MARCO REGULATORIO DEL TRANSPORTE DE HIDROCARBUROS

En Cenit, los servicios prestados por oleoductos son regulados por el Ministerio de Minas y Energía, quien de acuerdo a lo establecido en los Decretos 381 de 2012 y 1617 de 2013 tiene la función de expedir la reglamentación de la actividad de transporte de crudos. Actualmente, las tarifas para oleoductos fueron fijadas de acuerdo con la metodología establecida en la Resolución No. 72146 de 2014, modificada por las Resoluciones 72216 de 2014, 31325, 31489 y 31566 de 2015. En el año 2016 se aprobaron las tarifas de transporte por oleoductos, a través de las Resoluciones No. 31350, No. 31480 y No. 31661 de 2016, las cuales estarán vigentes hasta junio 30 de 2019.

Con relación a los servicios de poliductos, por medio del Decreto 4130 de 2011, el Gobierno Nacional reasignó algunas de las funciones del Ministerio de Minas y Energía y otorgó a la Comisión de Regulación de Energía y Gas – CREG - la función de regular la actividad de transporte de combustibles líquidos, entre otras. Actualmente, para este servicio, se encuentra vigente la metodología tarifaria establecida por el Ministerio de Minas y Energía en la Resolución No. 180088 de 2003 para los combustibles líquidos, con tarifas actualizadas mediante la Resolución MME No. 41276 de 2016, y la Resolución CREG No. 122 de 2008 para el transporte de Gas Licuado de Petróleo por propanoductos. Desde la CREG se están adelantando estudios para definir la normatividad asociada al

Código de Medida, Reglamento Único de Transporte de Combustibles Líquidos y actualización de la metodología tarifaria para el transporte por poliductos y propanoductos.

Ahora bien, dentro del servicio de poliductos, el transporte de GLP es vigilado adicionalmente por la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, en el contexto de la Ley 142 de 1994.

Para el caso de los servicios prestados en los Puertos, la regulación está a cargo del Ministerio de Transporte como autoridad portuaria, de la Superintendencia de Puertos y Transporte como entidad de vigilancia de dicha actividad y de la Agencia Nacional de Infraestructura, que tiene a su cargo la supervisión de los contratos de concesión portuaria.

Teniendo en cuenta la importancia de estos marcos regulatorios, en Cenit existe la Gerencia de Regulación que se encarga de monitorear, analizar y socializar los cambios que se puedan generar en éstos, con el fin de gestionar de forma adecuada estos cambios internamente. Adicionalmente, desde esta área se unifican y realizan los análisis a los diferentes documentos que las entidades regulatorias someten a consideración de los agentes, esto con el fin de aportar la perspectiva de la Compañía sobre los cambios que la normatividad pueda sufrir, y así propender por la adecuada remuneración del servicio de transporte.

TRANSPORTE

En 2016, Cenit transportó un volumen de 1.133 kbpd, lo que representó una disminución del 9% con respecto al año 2015. De este volumen, 867 kbpd corresponden a crudos y 266 kbpd a productos refinados (ver tabla 1).

TABLA 1: Volúmenes transportados

	2013	2014	2015	2016
OLEODUCTOS	950 KBPD	954 KBPD	978 KBPD	867 KBPD
POLIDUCTOS	237 KBPD	251 KBPD	267 KBPD*	867 KBPD*
TOTAL	1.187 KBPD	1.205 KBPD	1.245 KBPD	1.133 KBPD

*Desde el 2015, se contabiliza dentro de los volúmenes transportados por Poliductos la entrega de producto en Sebastopol a Biomax (2.52 kbpd para el 2016).

Dichos volúmenes implicaron un reto para Cenit pues en el 2016 se presentaron los siguientes hurtos y atentados en nuestra infraestructura:

TABLA 2: Evolución de las Válvulas ilícitas en la infraestructura de transporte

	2013	2014	2015	2016
VÁLVULAS ILÍCITAS	904	871	807	621

Para el 2016 se presentaron 621 válvulas ilícitas identificadas que significaron una disminución del 23% frente al año 2015, debido principalmente al trabajo que desarrolla la Gerencia de Seguridad Física de Ecopetrol (en calidad de operador de Cenit) mancomunadamente con la Fuerza Pública y las entidades del estado que permiten que este delito sea judicializado.

ATENTADOS CONTRA LA INFRAESTRUCTURA

En el año 2016 se registraron 50 atentados que significaron una disminución del 6%. Principalmente los atentados se presentaron en la zona del Oleoducto Caño Limón – Coveñas. En la tabla 3 se presenta la evolución de los atentados en los últimos cuatro años.

TABLA 3: Evolución de los Atentados en la infraestructura de transporte

	2013	2014	2015	2016
ATENTADOS	185	96	53	50

PLANES DE CONTINGENCIA Y GESTIÓN DE EMERGENCIAS

Teniendo en cuenta la importancia de gestionar adecuadamente los incidentes que puedan producir pérdida de contención, Cenit en el año 2016 cerró el tercer año de actualizaciones de los Planes de Emergencia (PDE) para la infraestructura de transporte; estas actualizaciones de PDE contemplaron criterios de estandarización del contenido técnico de los documentos, de los análisis

de riesgo, de la presentación de elementos cartográficos, y del cumplimiento de requisitos legales con las autoridades ambientales, entre otros aspectos estratégicos, que han aportado en la mejora de la gestión de las emergencias.

En la tabla 4 se ilustra los años de terminación de las actualizaciones de los diferentes PDE de las instalaciones de transporte de la Compañía:

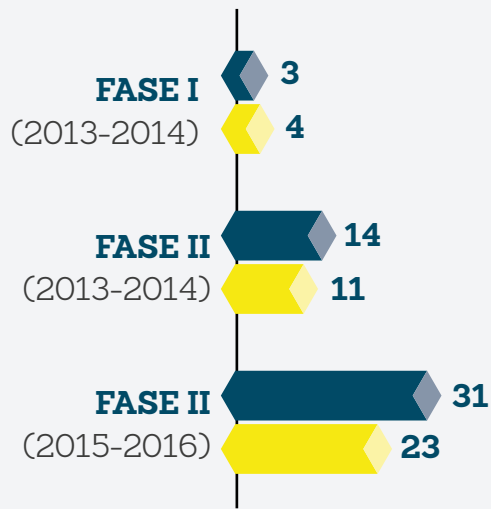
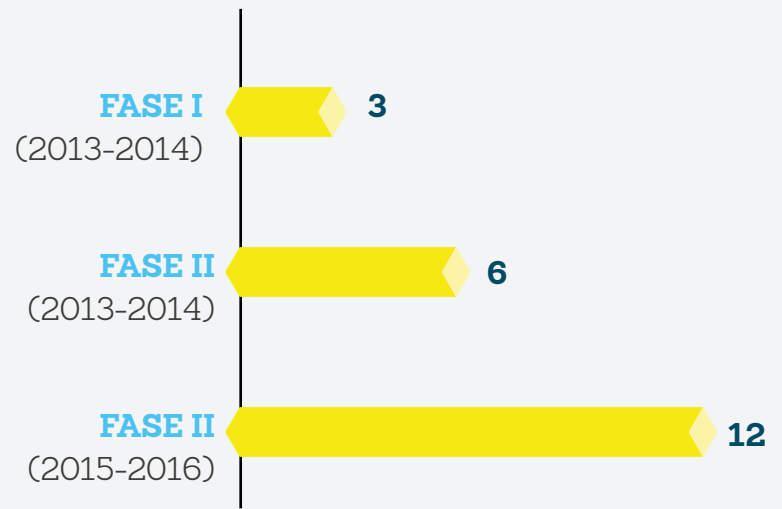
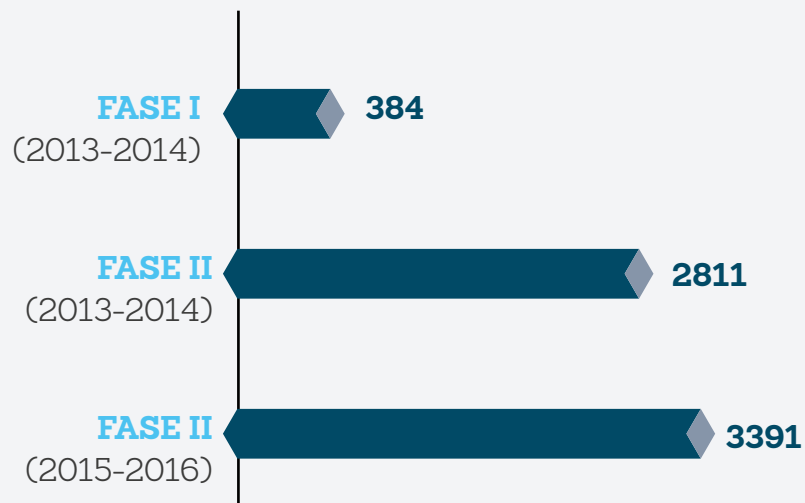
TABLA 4: Evolución de la actualización de los PDEs por años

2014	2015	2016
Poliducto Galán – Chimitá	Poliducto Galán - Puerto Salgar (12" y 16")	Poliducto Sebastopol - Cartago
		Poliducto de Oriente
	Poliducto Buenaventura – Yumbo	Poliducto Puerto Salgar – Yumbo
		Poliducto Andino
Oleoductos Vasconía –CIB y Vasconía – Velásquez	Oleoducto Transandino	Oleoductos OSO-OCHO- OMO
		Oleoducto Yaguará – Tenay
	Combustoleoducto Galán Cartagena y Ductos Galán – Ayacucho (8" y 14")	Oleoducto Santiago – El Porvenir
		Oleoducto Castilla - Apiay
Poliducto Cartagena - Baranoa	Oleoducto Araguañey – El Porvenir	Oleoducto Apiay – El Porvenir
		Poliducto Puerto Salgar - Bogotá
	Poliducto Pozos Colorados - Galán	Oleoducto Caño Limón - Coveñas
		Poliducto Puerto Salgar - Neiva
TOTALES		
3 Sistemas de Transporte	6 Sistemas de Transporte	12 Sistemas de Transporte
3 Áreas de Proceso	14 Áreas de Proceso	31 Áreas de Proceso
4 ductos (384 km)	11 ductos (2811 km)	23 ductos (3391 km)

Fuente: Ecopetrol S.A., Vicepresidencia de Operación y Mantenimiento de Transporte –VIT

Con este proceso se alcanzó una cobertura del 100% de las instalaciones de transporte de Cenit, representando Planes de Emergencia actualizados bajo la nueva plantilla de documento, lineamientos y estándares. Las áreas de proceso con PDE actualizado incluyeron plantas, terminales en tierra y

facilidades costa afuera (off shore), mientras que los ductos con PDE actualizado abarcaron propanoductos, poliductos, oleoductos, líneas submarinas, jetducto, y Combustoleoducto, para un total de 21 sistemas de transporte, 48 áreas operativas y más de 6500 km de ductos.

GRÁFICO 1: Evolución de los Atentados en la infraestructura de transporte**CANTIDAD DE INSTALACIONES
CON PDE ACTUALIZADO****CANTIDAD DE SISTEMAS DE
TRANSPORTE CON PDES ACTUALIZADOS****CANTIDAD DE KM DE DUCTOS CON PDES ACTUALIZADOS**

Fuente: Ecopetrol S.A., Vicepresidencia de Operación y Mantenimiento de Transporte -VIT

DIVULGACIONES DE LOS PLANES DE EMERGENCIA A COMUNIDADES:

Las divulgaciones se realizaron de manera presencial y con metodología lúdica en cada una de las comunidades e instituciones educativas en el área de influencia con afectación directa. Adicionalmente, en el 2016 se realizaron unas divulgaciones adicionales

en el área de influencia con afectación indirecta con alto potencial de riesgo. Este proceso se ha venido realizando anualmente para dar cumplimiento a los requerimientos legales ambientales que son reportados en los Informes de Cumplimiento Ambiental – ICA.

TABLA 5: Número de divulgaciones años 2015 – 2016

	2015	2016
CENIT	3038	3288

DIVULGACIONES DE PDE A AUTORIDADES Y/O ENTIDADES TERRITORIALES:

Para el 2016 se realizaron 83 divulgaciones a Comités Municipales de Gestión de Riesgos y Desastres (CMGRD) y 5 divulgaciones a

Comités Departamentales de Gestión de Riesgos y Desastres (CDGRT) del Plan de Emergencia del área de afectación directa.

NÚMERO TOTAL Y VOLÚMENES DE DERRAMES A CUERPOS HÍDRICOS EN 2016

Durante el año 2016 se notificaron a las Autoridades Ambientales y Entidades del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, 99 eventos con pérdida de contención de producto, asociados a la infraestructura de transporte, con un volumen confirmado de 19.872 Barriles asociados a 43 eventos, quedando a la fecha pendiente la confirmación del volumen derramado para 56 eventos.

De estos incidentes, 71 fueron por hechos

de terceros, 3 por hechos fortuitos, 5 por causas operativas y 12 aún están pendientes por definir la causa.

Como consecuencia de los 99 derrames, 39 presentaron posibles impactos a cuerpos hídricos entre naturales y artificiales, con un volumen confirmado de 18.257 Barriles.

De los 18.257 Barriles, 18.228 Barriles son volúmenes generados en los derrames causados por hechos de terceros.

GRÁFICO 2.

Total de contingencias ambientales presentados durante el 2016

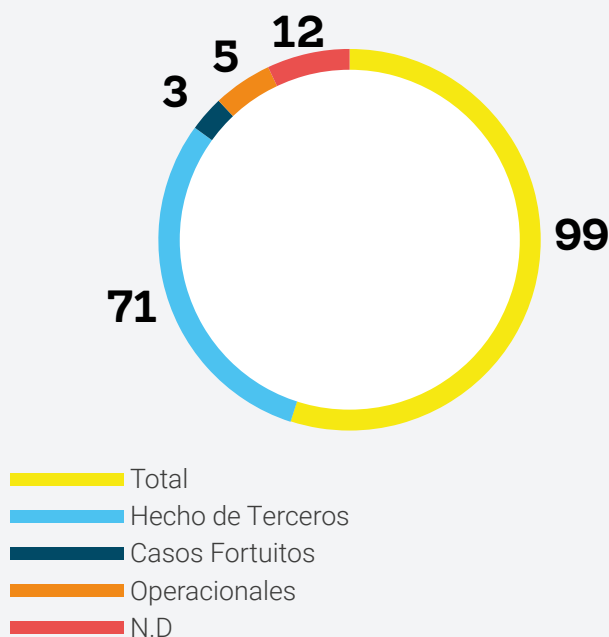


GRÁFICO 3.

Número de contingencias con afectación a cuerpos hídricos



Respecto a la Emergencia de Tumaco presentada en junio de 2015, durante el año 2016 se desarrollaron recorridos de observación sobre algunos tramos, pero no se realizaron actividades de recuperación ni mitigación; el reporte final de la contingencia se realizó durante el año 2015.

PLANES DE MITIGACIÓN Y CONTINGENCIA PARA LA RECUPERACIÓN DE RECURSOS CUANDO OCURREN DERRAMES

Cuando se presentan incidentes con pérdida de contención se desarrollan las siguientes actividades:

Mitigación, Contención, Corrección y Limpieza.

- Instalación de barreras de contención en cuerpos de agua.
- Instalación de Barreras en suelo para evitar avance de mancha.
- Retiro de material vegetal y capa de suelo superficial.
- Retiro de material vegetal de orillas de los cuerpos de agua.

Recuperación, Remediación, Descontaminación, Biorremediación (Causas Operacionales).

Cuando los incidentes son originados en causas operacionales se realizan las siguientes actividades:

- Medición de parámetros y caracterización fisicoquímica y/o hidrobiológicos de los recursos afectados.
- Aireación de suelo, de manera o manual o mecánica y aplicación de cal para estabilización de producto antes de otro proceso adicional.
- Retiro, remoción y verificación de infiltración de producto en suelo y capa vegetal.
- Control de las condiciones ambientales durante el tratamiento de biorremediación (mejoramiento de PH, aireación del terreno, humedad, nutrientes para facilitar el desarrollo de los microorganismos).
- Reconformación de suelos y revegetalización asistida, en caso que no sea posible la revegetalización natural.
- Construcción de sistemas de filtros recubiertos con geotextil y trampa de grasas en concreto en la zona donde se encuentre el foco de afloramiento. Las trampas deben ser monitoreadas para realizar mantenimiento, limpieza y recolección del agua afectada.
- Implementación de tratamiento biológico

Compensación

- Esta actividad se desarrolla únicamente cuando se trata de un incidente originado en una causa operacional. En caso que se establezcan medidas de compensación (entendidas como dar o hacer algo a cambio de un daño causado) que no se pueda reparar, se deberá evaluar la procedencia de las mismas. En materia ambiental, generalmente se vinculan con actividades de reforestación.

OPERACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE TRANSPORTE

confiabilidad de los mismos, que permitieron apalancar los resultados estratégicos del negocio de transporte y el cumplimiento de los compromisos adquiridos por Cenit con los clientes. Para lo anterior, se contempló una ejecución del servicio basada en las mejores prácticas de la industria, y se maximizó la utilización de la infraestructura existente. Respecto a la integridad y confiabilidad de la infraestructura de transporte, se continuó trabajando en la administración y reducción de riesgo enfocado a la operación

de los sistemas de transporte reflejadas en los planes de control, mantenimiento y nuevos proyectos. Se ejecutaron actividades que permitieron viabilizar el transporte de crudo y refinados a nivel nacional, asegurando el abastecimiento de productos refinados al interior del país y cumpliendo con las metas de evacuación de crudos hacia los puertos y las refinerías de Barrancabermeja y Cartagena, transportando volúmenes por 867 kbpd por oleoductos, y 266 kbpd por poliductos.

CADENA DE ABASTECIMIENTO.

El proceso de abastecimiento estratégico se desarrolla, dentro del marco normativo definido por el Manual de Contratación y los procedimientos establecidos por Cenit, que regulan las relaciones comerciales con proveedores y contratistas en las regiones de influencia, a nivel nacional y con proveedores extranjeros. Durante el 2016 el monto de la contratación de Cenit ascendió a Col\$ 1,17 Billones distribuido como se ilustra en la Tabla 6 (distribución por bienes y servicios) y la Tabla 7 (distribución según su origen).

TABLA 6: Contratación Total Clasificada en bienes y servicios contratados Cifras en Billones de pesos COP

	2014	2015	2016
Total de bienes y servicios contratados	6,5	0,71	0,71

TABLA 7: Contratación Nacional Cenit por Origen de Proveedores en los últimos 3 años Cifras en Billones de pesos COP

	2014	2015	2016
Bogotá	6,5	0,71	0,71
Resto del país	76%	38%	25%

Consciente del impacto de la gestión de abastecimiento en los resultados financieros de la compañía, en el año 2016 el área logró ahorros por encima de \$Col 69,1 Millardos a través de la implementación de estrategias de contratación, negociación y estableciendo sinergias con otras empresas del grupo. Teniendo en cuenta que las empresas que integran el negocio de transporte, Cenit, Ocesa, Oleoducto de Colombia, Oleoducto de los Llanos-Bicentenario, tienen necesidades comunes, en el 2016 el área de abastecimiento de bienes y servicios de Cenit continuó liderando la consolidación y análisis del Plan de Compras y Contratación para definir estrategias que permitieran agregación de demanda de bienes y servicios críticos para la operación de cada una de las compañías. Como producto de este esfuerzo, se adelantaron sinergias entre las cuales, las más

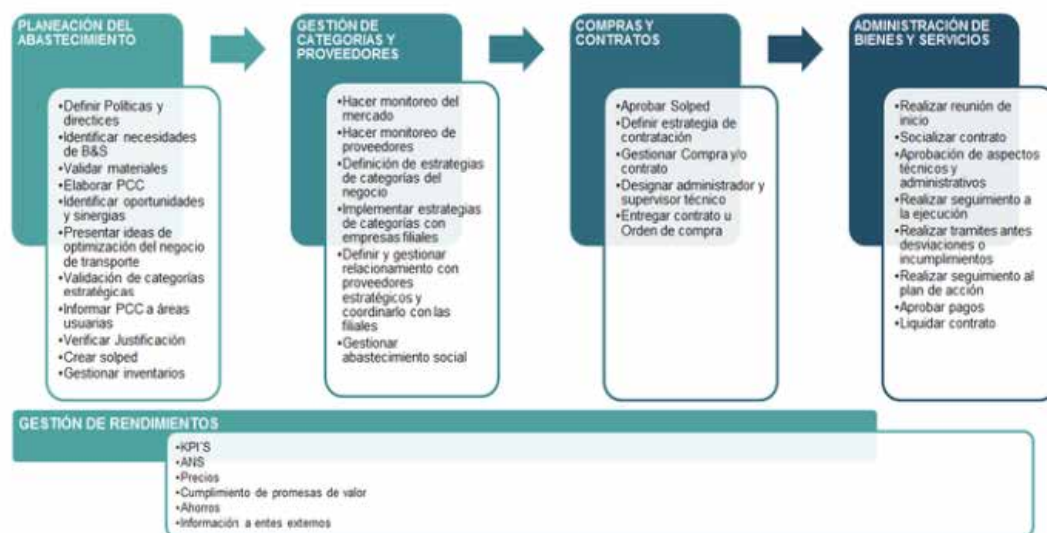
relevantes fueron: contratación del servicio de helicópteros para el grupo empresarial, compra de crudo combustible y GLP y contratación de servicios administrativos (aseo, cafetería y mantenimiento de instalaciones administrativas), entre otros. Estos ejercicios, además de fortalecer las relaciones entre las compañías, produjeron beneficios económicos por encima de Col\$ 69 millardos para todo el grupo empresarial. Adicionalmente, como resultado del análisis del gasto y la búsqueda de eficiencias, a lo largo del año se adelantaron procesos que servirán como punto de partida para desarrollar sinergias en 2017. Otro de los objetivos del área de abastecimiento es la mejora continua y búsqueda de oportunidades de optimización del proceso y es así como en el primer trimestre del año se trabajó en conjunto con el área legal de Cenit y de abastecimiento

de Ecopetrol, para definir e implementar los procedimientos que Ecopetrol utiliza en los procesos de compra y contratación que adelanta como prestador de servicios para Cenit. Durante este mismo periodo se trabajó de forma integrada con las filiales para desarrollar lineamientos comunes, que permitieran estandarizar procesos y metodologías de forma que agilizaran las sinergias y brindaran una cara unificada hacia los grupos de interés en las zonas donde confluyen las operaciones de las compañías. Cenit no es ajeno a la crisis generada por la caída de los precios del crudo que continuó en 2016 y por tal motivo, el área de abastecimiento lideró al interior de la compañía, un proyecto de optimización de materiales tanto de gastos como de proyectos, para motivar el autoconsumo y la disminución de los inventarios para ajustarlos a la medida de las necesidades de la Compañía, sin dejar de garantizar la eficiencia operacional. El proyecto también se enfocó en realizar un diagnóstico del proceso, para identificar puntos de mejora y asegurar la sostenibilidad de las optimizaciones logradas. Como resultado de la metodología empleada se definieron 17

iniciativas priorizadas según su esfuerzo de implementación y riesgo. Estas iniciativas permiten cubrir diferentes dimensiones del problema pasando por refuerzos en capacitación, mejoras a SAP como sistema de gestión, cambios en el modelo de servicio, ajuste de procesos y procedimientos y depuración del catálogo de bienes entre otros. Dentro de los cambios de estructura definidos para consolidar el negocio de transporte, en septiembre de 2016 se conformó la Dirección de Abastecimiento Estratégico, como parte de la estrategia de transformación de compañía. Los principales objetivos que se tienen con la creación de esta área son:

- Reconocer el abastecimiento como una palanca estratégica del negocio.
- Integrar abastecimiento a la cadena de valor del negocio, reportando a la Dirección General de Operaciones.
- Soportar la estrategia de generación de valor de la compañía.
- Integrar el abastecimiento desde la necesidad hasta el cumplimiento de la misma al cliente.

PARA EL DESARROLLO DEL NUEVO PROCESO DE ABASTECIMIENTO SE HAN DEFINIDO LA SIGUIENTE CADENA:



CAPÍTULO 03

DIMENSIÓN ECONÓMICA



RESULTADOS FINANCIEROS

BASES DE PRESENTACIÓN

De acuerdo con la legislación emitida por el Gobierno Nacional, a partir del 1o de enero de 2015 los principios contables bajo los cuales la Compañía debe preparar y presentar sus estados financieros son las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Según lo establecido en esta normatividad, Cenit pertenece al grupo 1 de preparadores de información financiera y por consiguiente, la emisión de sus primeros estados financieros bajo NIIF fueron los expedidos durante el año 2015 con corte al 30 de septiembre.

Cenit preparó un cierre de estados financieros de propósito general a septiembre 30 de 2015, que se tomaron como base para la distribución de dividendos a Ecopetrol, sociedad matriz; de tal manera que los primeros estados financieros bajo NIIF son los emitidos a esa fecha.

Para efectos de análisis y comparabilidad de las cifras de resultados financieros que se presentan a continuación, se hace mención y referencia al acumulado del año 2016 respecto del acumulado de 2015, expresados bajo Normas Internacionales de Información Financiera.

RESULTADOS FINANCIEROS

2016 representó para Cenit un año de retos frente a sus resultados financieros dada la coyuntura por la que atravesaba el sector de hidrocarburos y aun así la compañía logró alcanzar un excelente nivel en sus cifras y resultados; Cenit obtuvo una utilidad neta (consolidada) de \$2.8 billones, inferior en 10% comparada con la utilidad de \$3,1 billones presentada el año anterior. El EBITDA se

incrementó en aproximadamente \$500 millardos en 2016 respecto de 2015, comparando \$2.3 billones obtenidos en 2016 vs \$1.8 billones obtenidos en 2015; lo anterior significó un incremento de 28% en el EBITDA, donde el margen pasó de 47% en 2015 a 57% en 2016.

Los ingresos de Cenit registraron en 2016 un aumento de \$185 millardos, lo que significó un incremento del 5% en comparación con el año anterior, situación que se explica principalmente en el efecto de una mayor tasa de cambio, la cual en promedio para el año 2015 fue de \$2.743 COP/USD y en 2016 ascendió a \$3.050 COP/USD esto impactó directamente los servicios facturados en dólares. A pesar de lo anterior, los volúmenes totales de crudos y refinados transportados por la compañía se redujeron de 1.245 KBD en 2015 a 1.133 KBD durante el 2016. Con lo anterior, los ingresos totales al cierre de 2016 totalizaron 4 billones de pesos.

En el año 2016 la compañía continuó con la ejecución del Programa de Transformación, en el marco del cual se definió una línea de acción tendiente a optimizar la operación en el negocio de Transporte.

Con base en lo anterior, la disminución del costo de ventas en 2016 fue de (\$420 millardos) frente al resultado de este costo en el año 2015 (\$2.3 millardos), durante el año se obtuvieron por la optimización de costos fijos y variables \$234 millardos, a lo cual se sumaron ajustes en la ejecución de convenios de seguridad. Por otra parte, se llevó a cabo una mayor ejecución de mantenimientos capitalizables. Estos efectos llevaron el costo de ventas (fijo y variable) de la compañía a cerrar el 2016 en \$1.910 millardos.

Con los resultados anteriores, el margen operacional del año 2016 fue de 44%

comparado con el 36% obtenido en 2015. Adicionalmente se presentaron mejores resultados en las filiales, asociados a mayores volúmenes transportados y al impacto de la devaluación de la tasa de cambio, lo cual representó un valor de \$1.8 billones de los \$2.8 billones de resultado neto consolidado que obtuvo CENIT durante el 2016.

Finalmente, en su estado de resultados la compañía generó un gasto por impuesto de renta en 2016 que ascendió a \$760 millardos. La compañía realizó un cierre de estados financieros a octubre de 2016 que le permitió distribuir dividendos a Ecopetrol por un valor de \$1.044 millardos, de los cuales fueron pagados en diciembre de 2016 \$800 millardos y el monto restante es pagadero en febrero de 2017.

BALANCE GENERAL

Al cierre de diciembre de 2016, los activos totales de la compañía se disminuyeron en \$679 millardos respecto al año anterior que había cerrado en \$13.7 billones.

La reducción se presentó principalmente por una disminución en la caja final del periodo que se redujo en \$421 millardos, reducción sustentada en el pago parcial de dividendos de cierre de año que se hizo a Ecopetrol y adicionalmente las cuentas comerciales y otras cuentas por cobrar también presentaron una reducción respecto del año anterior, generados por las actividades propias de la compañía; así mismo, las inversiones en compañías filiales se incrementaron como resultado de las utilidades

generadas por cada una de ellas, las cuales ascendieron a \$3.431 al cierre del año 2016.

El saldo de las propiedades y equipos netos incluye los aportes realizados por Ecopetrol, acumulados a diciembre 2016 por valor de \$6.135 millardos de los cuales \$6.118 millardos corresponden a los años 2015, 2014 y 2013.

A 31 de diciembre de 2016 los pasivos representan el 15.3% de los activos y ascienden a la suma de \$2 billones. Con relación al año anterior, se presentó una disminución de \$162 millardos.

El 59% de los pasivos se encuentran concentrados en el corto plazo en el cual el 66% del pasivo corriente se ubica en los acreedores comerciales (\$544 millardos) y en dividendos por pagar (\$244 millardos), valor que corresponde al saldo pendiente al 31 de diciembre del total de dividendos decretados en el mes de diciembre; por su parte el pasivo no corriente presentó disminuciones principalmente en la cuenta de provisiones y diferido, movimiento que llevó al pasivo no corriente a pasar de \$932 millardos a \$810 millardos en 2016.

El patrimonio de la compañía descendió a \$11 billones y se redujo en \$517 millardos, un 4% respecto al año anterior por efecto de la distribución de dividendos que se generó al cierre del año.

Los resultados de los indicadores financieros en 2016 fueron los siguientes:

INDICADOR DE LIQUIDEZ

Corresponde a los recursos requeridos por la compañía para operar y enfrentar sus obligaciones contraídas a corto plazo.

Tanto la razón corriente como la prueba ácida muestran un resultado en 2016 de 0,7, mientras que para 2015 se mostraban en 1,0.

Al cierre de 2016 los activos corrientes presentaron una disminución de 30% con respecto al año anterior, principalmente por el pago de dividendos del cierre parcial lo que llevo a la compañía a tener una posición de caja disponible menor a la registrada en diciembre del 2015.

Los pasivos corrientes mostraron una leve reducción 3.3% donde la disminución se concentra en la disminución de acreedores comerciales.

INDICADOR DE ENDEUDAMIENTO

La compañía presenta bajos indicadores de endeudamiento en 2016 al reflejar un porcentaje de endeudamiento de 15% (16% en 2015) y un apalancamiento financiero total de 18% (19% en 2015), es importante resaltar que este indicador se calcula sobre el total del pasivo que contiene cuentas de futuras capitalizaciones, pasivos diferidos, provisiones, acreedores comerciales etc. sin embargo, al cierre de 2016 la compañía no presenta ningún tipo endeudamiento con entidades financieras.

En 2016 el total de pasivos disminuyó en \$162 millardos que corresponden a un 7.5% menos respecto a 2015. Los principales rubros que influenciaron la disminución fueron los acreedores comerciales, las provisiones y el pasivo por impuesto diferido.

Estas disminuciones se vieron afectadas por el mayor valor en el rubro de impuestos, contribuciones y tasas por pagar.

Los activos se reducen en \$679 millardos que representan una variación negativa de 5% respecto al año anterior presentando como principales reducciones en sus cuentas la caja disponible, la cual como ya se había mencionado, se redujo a razón del pago de dividendos a Ecopetrol.

INDICADOR DE RENTABILIDAD

Los márgenes de rentabilidad de 2016 aumentaron con relación al año anterior debido al buen comportamiento tanto en ingresos como en costos por las optimizaciones realizadas. Estos resultados generaron al final del año un margen de rentabilidad operacional de 44% en 2016 Vs 36% en 2015.

El resultado no operacional se incrementó principalmente por el impacto de la participación en el resultado neto de las filiales lo cual representó un valor de \$1.8 billones durante el 2016.

INDICADOR DE ACTIVIDAD

El índice de actividad de la compañía subió 3 puntos comparado con 2015 debido principalmente al incremento del 5% en los ingresos y adicionalmente los activos totales presentan una reducción de \$679 millardos, movimientos que al final impactan positivamente el indicador en mención respecto al año anterior. En la siguiente tabla se observa el comportamiento de los indicadores en los 2 últimos años:

TABLA 6: Contratación Total Clasificada en bienes y servicios contratados Cifras en Billones de pesos COP

INDICADORES FINANCIEROS	2015	2016
Capital de trabajo en Millones de pesos (Activo corriente - Pasivo corriente)	(320.517.541)	23.007.089
Razón corriente (Activo corriente / Pasivo corriente)	0,7	1,0
Prueba ácida (Activo corriente - Inventarios) / pasivo corriente	0,7	1,0
INDICADOR DE ENDEUDAMIENTO		
Nivel de endeudamiento (Total pasivo / Total activo)	15%	15%
Apalancamiento financiero total (Total pasivo / Total patrimonio)	18%	19%
Concentración a corto plazo (Pasivo corriente / Total pasivo)	59%	57%
Concentración a largo plazo (Pasivo no corriente / Total pasivo)	41%	43%
INDICADOR DE RENTABILIDAD		
Margen operacional (Utilidad operacional / Ventas)	44%	36%
Margen neto (Utilidad neta / Ventas)	69%	81%
Rendimiento sobre activos - ROA (Utilidad neta / Activos totales)	21%	23%
EBITDA (miles de millones)	2.313	1.813
Margen EBITDA	57%	47%
INDICADOR DE RENTABILIDAD		
Rotación del activo total (Ventas netas / Activo total)	31%	28%

GESTIÓN DE RIESGOS

ESTRUCTURA DE CONTROL

Cenit cuenta con un sistema integrado de gestión de riesgos, controles y auditoría, que incorpora las mejores prácticas de COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission). Cuenta con los lineamientos, procesos, estructura y cultura que promueven el aseguramiento de las diferentes perspectivas (detectiva, preventiva, correctiva), a nivel operativo, táctico y estratégico.

El objetivo es apalancar el cumplimiento de la

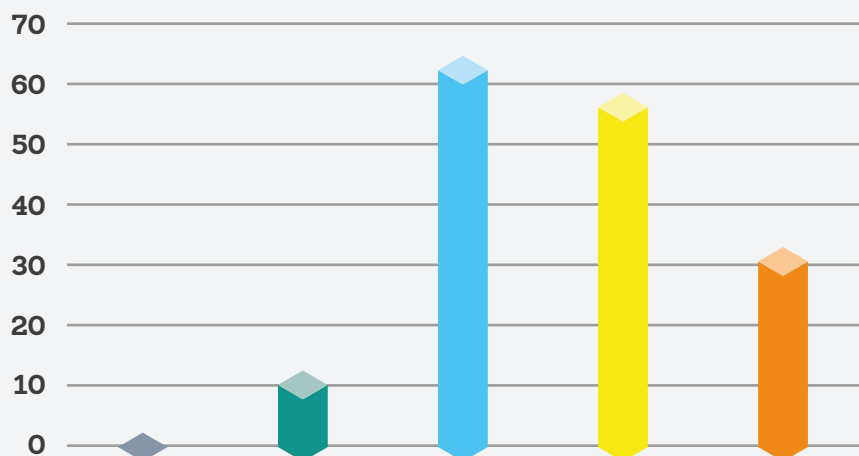
estrategia, y brindar una seguridad razonable a los accionistas y grupos de interés, a través del diseño, implementación, ejecución y verificación de controles que ayuden a la prevención y mitigación de riesgos.

Este modelo fue diseñado según las necesidades y características de Cenit, partiendo de las mejores prácticas y referentes en esta materia.

Se trabaja la gestión de riesgos y controles de manera detectiva y preventiva:

Detectiva: se realiza la gestión de riesgos a nivel táctico. Se construyen los mapas de los procesos de la compañía, y se implementa el ciclo completo de gestión de riesgos: identificación, valoración, tratamiento, monitoreo y comunicación. Durante el 2016 se identificaron en total 156 riesgos, los cuales cuentan con una valoración inherente y residual, realizada con la matriz de valoración de riesgos-RAM, diseñada para Cenit ver Gráfica 4 Valoración de Riesgos por Procesos.

GRÁFICA 4: Valoración de Riesgos por Procesos



Así mismo, se identificaron los riesgos a nivel estratégico, alineados con la estrategia de Cenit ver Gráfica 5 Mapa de riesgos estratégicos.

GRÁFICA 5: Mapa de riegos estratégicos



Preventiva: se realiza una gestión encaminada a la prevención de la materialización de los riesgos a través de los controles. Se documentaron y ejecutaron durante el 2016, 319 controles, de los cuales 218 se revisan desde la perspectiva SOX (Ley Sarbanes Oxley).

Correctiva: con las auditorías internas y externas Cenit trabaja los aspectos correctivos. Para la auditoría interna, Cenit cuenta con un plan general de auditoría (PGA), el cual fue ejecutado, según lo planeado, por el auditor interno, Crowe Horwath (2016-17), que brinda una visión independiente y objetiva.

El plan contempla auditorías recurrentes y auditorías especiales. Como parte de las recurrentes, se verificaron en diseño y operatividad todos los controles.

Así mismo, se ejecutaron las auditorías específicas de procesos, ninguna con deficiencias mayores que puedan afectar el control interno de la Compañía o el cumplimiento de sus objetivos estratégicos.

A partir de los resultados de la auditoría se realizaron los ajustes necesarios, como parte de la mejora continua de los procesos de la organización.

En materia de auditorías externas, Ernst & Young Audit S.A.S. es el Revisor Fiscal, quien a su vez realiza las auditorías externas y conceptúa a nuestra casa matriz, Ecopetrol, respecto a la efectividad de los controles SOX, confiabilidad del control interno y reportan lo que pueda afectar la confiabilidad financiera de la compañía. Hasta la fecha no han identificado ningún hallazgo material.

Así mismo, se atienden las auditorías anuales de la Contraloría General de la República. Durante la auditoría del 2016, revisión vigencia 2015, se atendieron todos los requerimientos y los hallazgos presentados, todos de carácter administrativo, mismos que fueron remediados con planes de tratamiento desarrollados por Cenit.

Todos los riesgos y controles fueron monitoreados durante el año, con el fin de identificar alertas tempranas que permiten la reacción oportuna y el mejoramiento continuo de los procesos.

Cenit está comprometida con la adecuada gestión de riesgos y controles, que permitan viabilizar el negocio, propendiendo por mitigar los riesgos y apoyar el cumplimiento de sus objetivos, de manera responsable.

INFORME ESPECIAL DE NUESTRAS FILIALES

Cenit es una filial 100% de Ecopetrol que cuenta con la siguiente participación accionaria en filiales de transporte:

- Oleoducto de los Llanos S.A. (ODL): 65%
- Oleoducto Bicentenario de Colombia S.A.S.: 55%
- Oleoducto de Colombia S.A. (ODC): 43.85%
- Oleoducto Central S.A.(OCENSA): 72.65%
- Serviport S.A.: 49%
- Sento S.A.S.: 100%

Los principales logros de las Filiales de Cenit en 2016 fueron los siguientes:

Ocensa:

- Prueba exitosa de transporte de extra pesados a 400 y 600 cSt generando importantes ahorros para el grupo empresarial.
- Materialización de eficiencias sostenibles en la operación por cerca de US\$20m.
- Prórroga de la concesión portuaria del Terminal Coveñas por 20 años.
- Completamiento del proyecto P135.

Oleoducto de los Llanos:

- Transporte de crudo más pesado desde Rubiales a 15,1° API, 1200 cSt a 30° C disminuyendo el requerimiento de diluyente en Campo Rubiales.

Bicentenario:

- Recibo de crudos pesados en el descargadero de Bicentenario en Arguaney que disminuye los requerimientos de diluyente (Nafta) en el campo de producción de Castilla.

Oleoducto de Colombia:

- En 2016 se transportaron 213 kbpd de crudo, frente a una capacidad efectiva de 205 Kbpd a 400 cts.

- Se obtuvo un EBITDA de 417 Millardos incrementando un 0,2% más frente al año inmediatamente anterior.
- Se lograron optimizaciones de costos fijos y variables por 10 millardos, superando la meta propuesta en 3 millardos.
- Proyecto de puesta en Operación de SCADA, se logró el 100% de la configuración de señales y despliegues en las 3 estaciones, en los puntos de monitoreo El Pollo y La Granjita, y las unidades de cargue TLU1 y TLU3 del Sistema ODC.
- Por primera vez en el Grupo Empresarial, ODC cuenta con la supervisión de las (Unidades de Carga de Buque-Tanques) 1 y 3 del Terminal Coveñas, siendo una iniciativa piloto en el negocio de transporte.
- Crudos pesados: Durante el 2016 se realizó el análisis para asegurar el transporte de crudo con calidad de 400 cSt. Actualmente los crudos que se transportan por el Oleoducto de Colombia tienen una calidad de 400 cSt (baches de Castilla) logrando el éxito del proyecto y superando la nominación propuesta para la vigencia

LOS PRINCIPALES PROYECTOS DE FILIALES

Los principales proyectos de nuestras filiales fueron:

- Proyecto Potencia 135 - OCENSA
 - A)** Segmento II a 745 KBPD en junio de 2016.
 - B)** Segmento III a 550 KBPD en junio de 2016.

Adicionalmente, Cenit y sus compañías filiales, han invertido en los 3 años de operación (2013-2015) alrededor de US\$ 2.546 millones, distribuidos así:

TABLA 3: Inversiones Cenit y Filiales

Cifras en millones de dólares

EMPRESA	PARTICIPACIÓN	2013	2014	2015	2016	TOTAL
CENIT	100%	732	512	456	197	1897
OCENSA	72.65%	14	137	279	138	569
ODL	65.00%	13	15	7	2	36
BICENTENARIO	55.00%	148	89	18	5	259
ODC	43.85%	2	1	1	2	5
TOTAL		908	754	761	343	2766

* Valor estimado

CAPÍTULO 4

NUESTRA CADENA DE VALOR



INFORME ESPECIAL DE NUESTRAS FILIALES

DERECHOS HUMANOS:

En 2016 todas las operaciones empresariales de Cenit se realizaron con respeto por los Derechos Humanos, siempre propendiendo por el rechazo y condena a cualquiera abuso cometido contra éstos y las infracciones al Derecho Internacional Humanitario.

No se presentaron quejas, incidentes o denuncias que señalar, ni violaciones o abuso a estos derechos.

PRÁCTICAS LABORALES

En septiembre de 2016 inició nuestro proceso de Consolidación del Negocio de Transporte, para el cual buscamos atraer el mejor talento disponible en el sector. Invitamos a los mejores candidatos a participar de este proceso, asegurando que estas personas tuvieran los mejores conocimientos técnicos, manejo gerencial de procesos y pudieran permitir la continuidad en la operación. De esta manera, se ofertó en tres momentos diferentes a 77 personas de las cuales el 100% aceptó nuestra invitación, iniciando contrato laboral bajo los parámetros y lineamientos de Cenit.

El ingreso de estas personas a la compañía inició desde el 26 de septiembre de 2016 y culminó el pasado 10 de enero de 2017.

CAMBIOS EN LA ESTRUCTURA DE CENIT

Para el 2016 la planta aprobada de empleados se incrementó de 72 a 203 personas vinculadas directamente con la compañía (Sin incluir aprendices SENA y practicantes universitarios). Del total de la planta aprobada, al 31 de diciembre de 2016, se cerró con un total de 160 empleados activos.

Las áreas de la empresa también presentaron reestructuración, se creó la Dirección de Transformación; la Gerencia de Talento Humano pasó a convertirse en Dirección de Talento Humano y Administración (agrupando las áreas de Talento, TI y Administrativa). Se creó la Dirección General de Operaciones (la cual agrupa la Gerencia de Excelencia Operacional, Dirección de Operación Central, Dirección de Gestión Técnica de Activos y Dirección de Abastecimiento Estratégico), las Direcciones de Finanzas, Estrategia y Comercial se integraron creando la Dirección de Estrategia y Finanzas. Por último, se fortaleció la Dirección de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad, creando la Gerencia de Sostenibilidad que agrupa todos los temas de Comunidades, Medio Ambiente y Gestión Inmobiliaria.

TABLA 10: Planta Cenit (No. Empleados activos a Diciembre incluyendo estudiantes y aprendices)

Año	2014	2015	2016
No. Empleados y estudiantes en práctica/aprendices	80	79	160

TABLA 11: Evolución de las Contrataciones

Año	2014	2015	2016
No. Empleados y estudiantes en práctica/aprendices	14	14	108

TABLA 12: Distribución por tipo de Contrato

Tipo de Contrato	2014		2015		2016	
	NO.	%	NO.	%	NO.	%
Nominal	9	11%	8	10%	5	3%
Integral	63	79%	64	81%	148	93%
Practicante Universitario	5	6%	4	5%	3	2%
Aprendiz Sena	3	4%	3	4%	4	3%
TOTAL	80		79		160	

TABLA 13: Distribución por género

Distribución por Género	2014		2015		2016	
	NO.	%	NO.	%	NO.	%
Nominal	35	44%	31	39%	61	38%
Integral	45	56%	48	61%	99	62%
TOTAL	80		79		160	

TABLA 14: Distribución por edad

Distribución por Edades	2014		2015		2016	
	NO.	%	NO.	%	NO.	%
Baby Boomers (50-60)	9	11%	11	14%	14	9%
Generación X (30-49)	56	70%	59	75%	136	85%
Generación Y (20-29)	15	19%	9	11%	10	6%
TOTAL	80		79		160	

TABLA 15: Distribución por antigüedad

Distribución por Edades	2014	2015	2016
Promedio Antigüedad (Años)	1,57	2,28	1,04

Cenit cuenta un portafolio de beneficios que está compuesto de unos beneficios obligatorios con el fin de asegurar salud, ahorro y estabilidad familiar y de otros beneficios flexibles que contribuyen a mejorar la calidad de vida de los empleados y su familia.

Con el fin de establecer el ausentismo por enfermedad General y Laboral, desde el año 2016, Cenit comenzó a tener un indicador.

TABLA 16: Ausentismo por enfermedad General y Laboral

Forumal	Interpretación del indicador	Año 2016												Prom.
		Primer Semestre						Segundo Semestre						
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
No. de horas por incapacidad médica (enfermedad general, licencias, accidentes de trabajo y enfermedad laboral)	Determina la proporción del ausentismo por incapacidades medicas en un periodo	160	248	272	464	296	400	128	96	104	128	224	272	233
No. de horas hombre trabajadas		15008	14920	14888	14704	14872	14768	15040	14568	16944	16877	22720	25920	16769
<u>No. de horas por incapacidad médica*100</u> No. de horas hombre trabajadas		11%	17%	18%	32%	20%	27%	09%	07%	06%	08%	10%	10%	14%

*No hay comparación frente a los años anteriores, se empezó a llevar indicador en enero de 2016

Oportunidades de crecimiento (Formación y Desarrollo):

Durante el 2016 enfocamos nuestras oportunidades de desarrollo a programas internos de multiplicación de conocimientos de nuestros empleados en temas que abarcaron competencias, habilidades, saber técnico del negocio e intereses comunes que aportaron a la construcción de una mejor calidad de vida. Adicionalmente, tuvimos la oportunidad de certificar a 12 de nuestros colaboradores como Facilitadores Internos.

Algunos de los temas que se multiplicaron en el 2016 fueron: Creatividad e Innovación; Fundamentos ITIL; Manejo efectivo del tiempo; Comunicación asertiva; ISO 55000;

Gestión de experiencia al cliente; Introducción al Transporte y Logística de Hidrocarburos; Balance Score Card; entre otros.

En temas que le permiten al empleado un mejor balance de su vida laboral y personal, se realizaron capacitaciones sobre el Manejo adecuado del tiempo y capacitaciones sobre una adecuada planeación y manejo financiero.

Por último, como producto de nuestra Integración Cenit-Vicepresidencia de Transporte de Ecopetrol, se realizaron varias sesiones (3 masivas que cobijaron a los 108 colaboradores nuevos) de Inducción y entrenamiento, dando inicio al nuevo modelo de Formación y Desarrollo que se solidificará en el 2017.

TABLA 10: Capacitaciones

Capacitaciones	2014	2015	2016
Horas de Entrenamiento Total	4595	3310	971

Sistema de Gestión del Desempeño

En el 2016 se implementó la herramienta de Acuerdos Individuales de Desempeño desarrollada a finales de 2015. Para este año, los empleados ya debían crear sus Objetivos Tangibles e

Intangibles de acuerdo con el Tablero Balanceado de Gestión tanto de Empresa como de Área. Esta herramienta permitió optimizar tiempos y garantizar mayor eficacia en el proceso de evaluación, seguimiento y análisis de información.

FIGURA 2: Herramienta de Desempeño



Para el 2016 el 100% de la población creó sus objetivos Tangibles e Intangibles en la nueva herramienta y se cerrará el Ciclo de Fin de año en el primer trimestre de 2017.

Clima organizacional y bienestar

Para el 2016 mantuvimos espacios de comunicación, reconocimiento y bienestar para nuestros empleados. Dentro las actividades más destacadas encontramos:

Programa de Reconocimiento: Continuamos destacando públicamente aquellas personas que por votación de sus compañeros se distinguieron por ser ejemplo de nuestra Cultura en términos de competencias Cenit, siendo Orientación al Cliente la competencia a reconocer en el mes de mayo, obteniendo 40 nominados y 11 ganadores.

Por otro lado, en el mes de agosto tuvimos

la oportunidad de reconocer los Valores Corporativos que distinguen a cada uno de los empleados a través de votaciones internas por cada área bajo la campaña “¿Cuál es tu sello Personal Cenit?”. En esta actividad quisimos dar un mensaje especial en forma de postal a cada persona, así que decidimos involucrar a 41 los familiares de cada uno de ellos, quienes nos enviaron fotos de momentos especiales y mensajes orientados a destacar valores y agradecer a cada uno.

Plan de comunicación – Town Hall: Espacio generado para comentar los avances, logros, indicadores, noticias y estrategia de la industria y de Cenit trimestralmente, permitiendo un ambiente de confianza y aseguramiento de la información. Para el 2016 se incluyó la actividad “Me pongo en los zapatos de...”, el cual buscaba no solo romper el hielo al inicio de estas reuniones, sino empezar a generar

conciencia y conocimiento del rol que cada una de las personas ejerce desde su cargo y por qué de su importancia en el alcance de las metas de la compañía. A lo largo del año este espacio se programó en 3 ocasiones.

Mes de la Salud: Llevamos a cabo en el mes de mayo el “Mes de la salud”, en el cual el 90% de los empleados se realizaron sus exámenes ocupacionales periódicos a través de Siplas, entidad de Medicina Diagnóstica y con quien se

ha venido trabajando desde el 2013. Adicional a esto, por reinversión con la misma entidad y Aseguradoras como Mapfre y SURA logramos ofrecer: examen de optometría, contando con la participación del 84% del total de nuestros empleados; examen de lipídicos, contando con el 74% de participación y examen tanita, con una participación del 64% del total de empleados. Contamos además con una jornada de Donación de Plaquetas para niños con Cáncer en asocio con la Fundación Hematológica Colombia.

SEGURIDAD INDUSTRIAL

Cenit tiene como finalidad realizar actividades de promoción en materia de seguridad e higiene industrial, así como de salud en el trabajo para prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales en su población trabajadora y contratistas. Por tal razón, la gestión en esta temática la enmarca en el cumplimiento de la legislación vigente en Colombia en esta materia y en especial en el mantenimiento de su sistema de gestión.

Por lo anterior, se han venido realizando actividades específicas dentro de los planes de vigilancia epidemiológica biomecánico y psicosocial, los planes de emergencia, lo relacionado con higiene industrial, medicina preventiva y del trabajo, desarrollo del COPASST y Comité de Convivencia laboral, realización de auditorías internas al sistema de gestión, evaluación del cumplimiento legal, seguimiento a los indicadores de gestión del sistema y lo referente al compromiso gerencial como lo es la revisión al sistema de gestión, la inducción a nuevos trabajadores y reinducción a contratistas e inspecciones de seguridad gerenciales.

Seguridad industrial

Las actividades realizadas en este tema durante el año 2016 fueron la inspección de botiquines, inspección de extintores, actualización del análisis de vulnerabilidad,

actualización del plan de emergencia, divulgación plan de emergencias, capacitación a brigadistas, simulacros de evacuación, convocatoria y conformación de nueva brigada de emergencias, sensibilización al personal - uso y mantenimiento de Elementos de Protección Personal, refuerzo al reporte de actos y condiciones inseguras a través de la tarjeta SOI, sensibilización al cuidado en el tránsito por escaleras, sensibilización sobre el riesgo de seguridad pública, así como las inspecciones de seguridad en oficina y en algunas estaciones a nivel nacional.

Respecto al sistema de gestión HSE, en especial lo referente al cumplimiento del Decreto 1443 de 2014 incluido en el Decreto 1072 de 2015 del Ministerio del Trabajo y la evaluación de cumplimiento legal al finalizar el año 2016 se obtuvo un cumplimiento del 99.7%

Higiene Industrial:

En el transcurso del año 2016 se realizaron mediciones higiénicas ambientales de luxometría y se ejecutaron las acciones correctivas surgidas de estos estudios. De igual manera se realizaron inspecciones de puestos de trabajo y capacitación en manejo de video terminales, en higiene postural y pausas activas 2 veces por semana.

Salud en el trabajo

Se efectuaron los exámenes médicos periódicos con énfasis osteomuscular, así como los perfiles lipídicos. Durante el año se realizaron, pruebas de esfuerzo físico para generar recomendaciones de hábitos de ejercicio y mejorar el desempeño cardiovascular, desayunos saludables con la orientación de nutricionista para generar hábitos de vida saludables, así como campañas para evitar el consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas.

Comité Paritario de Salud y Seguridad y Salud en el Trabajo y Comité de convivencia

El COPASST mensualmente realizó sus reuniones, en las cuales el área de HSE presentó rendición de cuentas sobre el avance y cumplimiento del cronograma de actividades HSE 2016, de igual manera al comité se le divulgaron las políticas HSE y de consumo de sustancias psicoactivas, el plan de capacitaciones para el 2016, los resultados de las mediciones higiénicas ambientales (luxometrias), se involucraron en la planeación de la auditoria interna y la comunicación de los resultados de la revisión gerencial. Igualmente se realizaron capacitaciones en aspectos legales del COPASST, taller de inspecciones de seguridad y taller de investigación de accidentes de trabajo. Al finalizar en año, se inició con la convocatoria para pertenecer al nuevo COPASST.

El comité de convivencia se reunió trimestralmente y recibió capacitaciones en resolución de conflictos e investigación y análisis de causas. Así como el COPASST, al finalizar el año se inició la convocatoria para pertenecer al nuevo Comité de Convivencia.

Semana Sevivir

Como ya es habitual Cenit celebró la semana SEVIVIR en el mes de agosto,

donde se abordaron temas en seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente, con las siguientes actividades:

Se Saludable

- Con postura (inspección al puesto de trabajo y recomendaciones de higiene postural).
- Cuidadosa mente (Manejo del estrés).
- Lavado de manos (Sensibilización sobre la importancia del lavado de manos para evitar el contagio de enfermedades virales).
- Merienda saludable.

Se Seguro

- Cuidado con la gripa (Sensibilización sobre el virus de la gripa).
- Primeros auxilios (Capacitación de primeros auxilios para todos los trabajadores).
- La hora loca del orden (Sensibilización sobre las 5's).
- Cuidado por donde caminas (Sensibilización de riesgo público).
- Usted no sabe quién soy yo (Charla con agente de tránsito sobre seguridad vial).
- SOI reportero (sensibilización del reporte de actos y condiciones inseguras).
- Mi casa con plan de emergencia (recomendaciones sobre la importancia de un plan de emergencia en casa).
- La importancia de las pausas.

Se Ambiental

- La lleva con el ambiente (Actividad lúdica para sancionar de manera pedagógica al compañero que no apaga la pantalla del computador cuando se ausenta del puesto).
- Pilas con el ambiente (campaña de recolección de baterías o más conocidas como pilas usadas).

- Mensaje del futuro (sensibilización lúdica sobre el cuidado del medio ambiente).
 - Siembre un árbol (campana de donación voluntaria de donación de árboles a la cuenca del río Bogotá).
 - Cardio Box.
 - Síndrome del tiempo (Actividad de programación neurolingüística).
 - Manejo de la respiración.
 - Ser feliz
 - Acroyoga.
 - Masajes con fisioterapeuta.
 - Doctora clown.
- Ser o No ser (riesgo pisco-social)**
- La felicidad en el trabajo.
 - Mandalas vivas.

SOCIEDAD Y COMUNIDAD

Cenit, bajo el principio de responsabilidad social integral, contribuye al desarrollo sostenible del territorio y de sus habitantes. A partir de la generación de relaciones de confianza con los grupos de interés, Cenit cumple con sus objetivos empresariales, propiciando el desarrollo económico, social y ambiental de los territorios en los que tiene presencia. Cenit asume, como su marco de actuación, la Estrategia para la Gestión de Entorno de Ecopetrol.

Como cabeza de grupo del negocio de transporte, Cenit propicia la actuación consensuada, integral y corresponsable de sus áreas de influencia, definiendo estrategias de alto impacto que, gestionadas conjuntamente con las empresas filiales, buscan favorecer la transformación de los territorios, en unos más prósperos que faciliten el acceso a más y mejores oportunidades y capacidades para sus habitantes.

Capitalizando la experiencia de sus empresas filiales, Cenit proyecta la participación del negocio de transporte en áreas estratégicas para el desarrollo de la actividad, desplegando acciones focalizadas en territorios vulnerables.

A través de líneas específicas de intervención, definidas con base en los resultados obtenidos por las empresas, se apuesta por la profundización de dos vectores claves para el desarrollo territorial: mujer y educación.

Con la focalización territorial de las intervenciones, Cenit en particular, y en general el negocio de transporte, busca contribuir a la paz y la equidad territorial, en áreas de influencia centrales para el desarrollo de la actividad. Para lograrlo, las empresas promueven el logro de sinergias con las instituciones competentes y favorecen el empoderamiento local por parte de instituciones y comunidades.

RELACIONAMIENTO CON COMUNIDADES E INVERSIÓN SOCIAL

Cenit y sus empresas filiales conciben la inversión social como la expresión del compromiso empresarial con el bien común. La inversión social del negocio de transporte propicia el desarrollo sostenible del territorio, con inversiones obligatorias y voluntarias

que buscan desatar aspectos centrales que contribuyen en la superación de la pobreza de las áreas estratégicas para el negocio.

El negocio de transporte divide su inversión social en dos categorías: inversiones sociales

obligatorias, definidas por los instrumentos legales vigentes, e inversiones sociales voluntarias, que representan los valores y las aspiraciones de Cenit y de sus filiales, en su relacionamiento con el entorno.

Durante el 2016, la inversión social obligatoria de Cenit estuvo a cargo de Ecopetrol, como operador de la infraestructura de Cenit. Para la vigencia, se reportó el cumplimiento del 100% de las Obligaciones Sociales Legales establecidas en los instrumentos de control y seguimiento ambiental a los cuales la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales les hace seguimiento.

La inversión social voluntaria, por su parte, fue ejecutada por Cenit en conjunto con sus filiales, en áreas consideradas estratégicas para el negocio de transporte de hidrocarburos. Con los logros alcanzados en el 2016, se sentaron las bases sociales e institucionales para el desarrollo de iniciativas que tendrán como objetivo el mejoramiento de la calidad de vida de los territorios intervenidos, aportando en la reducción de las privaciones fundamentales de las mujeres para su desarrollo equitativo, específicamente en temas relacionados con educación, desarrollo social y encadenamientos productivos.

MONTO INVERSIÓN SOCIAL CENIT 2016

El presupuesto de gestión social para Cenit abarca un componente de relacionamiento y otro de inversión social. En comparación con los períodos inmediatamente anteriores, se logró una reducción de la tarifa de gestión y la

optimización de los procesos de inversión obligatoria, permitiendo la proyección de un incremento de la inversión voluntaria, que se profundizará en las siguientes vigencias.

TABLA 18: Inversión Gestión Social (Millones de pesos)

	2014	2015	2016
Gestión Social	\$41.836	\$28.185	\$20.300
Inversión Social obligatoria	\$24.393	\$5.000	\$348
Inversión Social Voluntaria	0	0	\$1.250

Específicamente, respecto de la inversión social de Cenit para el 2016, ésta fue de \$1.783.519.225. Con su ejecución se dio cubrimiento a las obligaciones sociales legales establecidas en los actos administrativos vigentes, y se avanzó en la intervención voluntaria

en áreas definidas como estratégicas para el negocio. En éstas, los recursos de Cenit se sumaron a los aportados por las empresas filiales, en bolsas únicas de inversión, definidas con el objetivo de maximizar los impactos positivos para los territorios.

TABLA 19: Inversión Social 2016

INVERSIÓN SOCIAL	RECURSOS DESTINADOS
Inversión social obligatoria	\$348.000.000
Inversión social voluntaria Cenit	\$1.250.506.890
Estrategia conjunta de empresas de transporte para el Golfo de Morrosquillo (Recursos de las empresas filiales)	\$902.506.890
Estrategia conjunta de transporte para Banadía y Araguaey	\$580.000.000

CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA LOCAL

En el año 2016, Ecopetrol en calidad de operador contrató a 2.041 personas calificadas como mano de obra local y no local.

TABLA 20: Contratación de mano de obra local y no local

AÑO	MANO DE OBRA LOCAL	MANO DE OBRA NO LOCAL
2015	2233	658,23
2016	1455	586,29

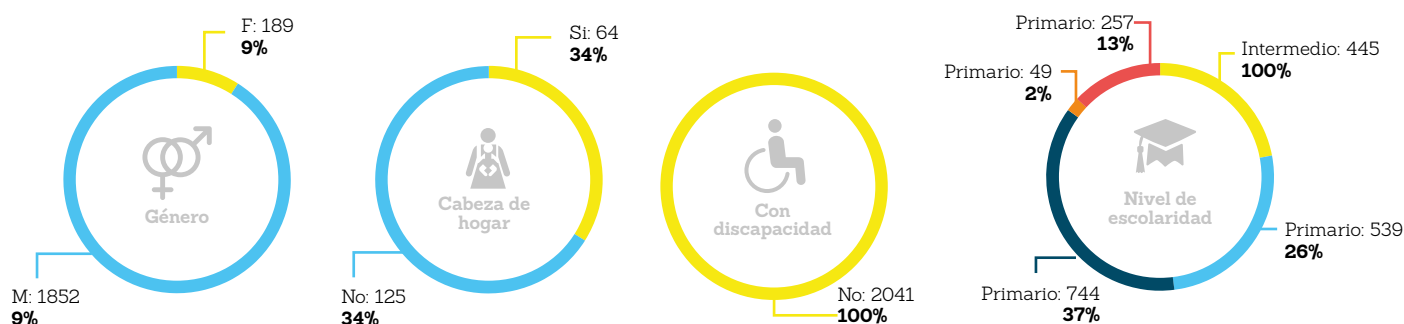
*No hay comparación frente a los años anteriores, se empezó a llevar indicador en enero de 2016

TABLA 21: Contratación de mano de obra formada y no formada

AÑO	FORMADA LOCAL	FORMADA NO LOCAL	NO FORMADA LOCAL	NO FORMADA NO LOCAL
2015	1456	658	777	0
2016	995	583	460	3

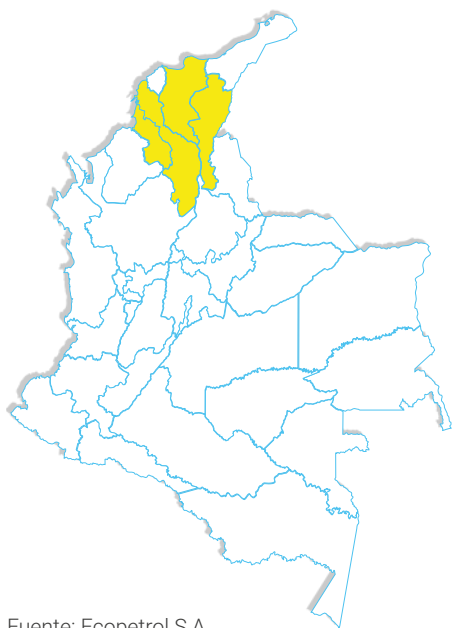
Fuente: Ecopetrol S.A.

Estos contratistas se distribuyeron por género, nivel de escolaridad, discapacidad y si se trataba de personas cabezas de hogar así:

GRÁFICA 6: Distribución de los contratistas

Estos contratistas estuvieron en las siguientes regiones:

REGIONAL CARIBE: 432 TRABAJADORES



Fuente: Ecopetrol S.A.

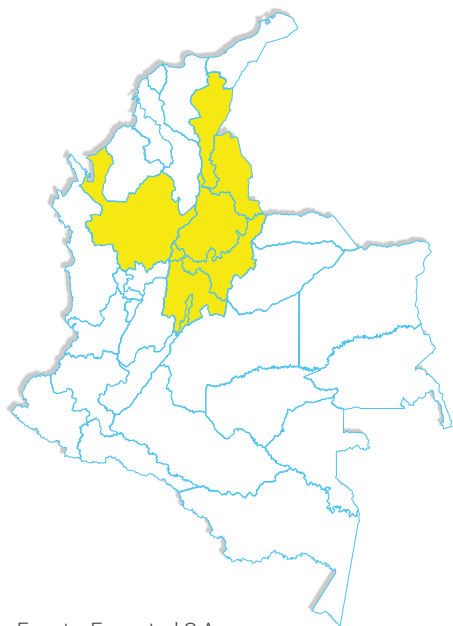
TABLA 22: CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA EN LA REGIONAL CARIBE

Departamento	Foránea	Local	Total general
Cesar	14	8	22
Formada	14	5	19
No formada		3	3
Magdalena	20	57	77
Formada	20	49	69
No formada		8	8
Sucre	97	226	323
Formada	97	137	234
No formada		89	89
Bolívar	1	2	3
Formada	1		1
No formada		2	2
Atlántico		7	7
Formada		2	2
No formada		5	
Total	153	300	432

Departamento	Municipio	Total	Foránea	Local	Femenino	Masculino	No discapacitado	Discapacitado	Formada	No formada
Cesar	Chimichagua	6	4	2	0	6	6	0	6	0
	El Copey	11	6	5	1	10	11	0	8	3
	Chiriguana	5	4	1	0	5	5	0	5	0
Magdalena	Santa Marta	77	20	57	4	73	77	0	69	8
Sucre	Coveñas	323	97	226	10	313	323	0	234	89
Bolívar	Cartagena	1	1	0	0	1	1	0	1	0
	Magangué	2	0	2	0	2	2	0	0	2
Atlántico	Baranoa	5	0	5	2	3	5	0	0	5
	barranquilla	2	0	2	0	2	2	0	2	0

Estos contratistas estuvieron en las siguientes regiones:

REGIONAL CENTRAL: 542 TRABAJADORES



Fuente: Ecopetrol S.A.

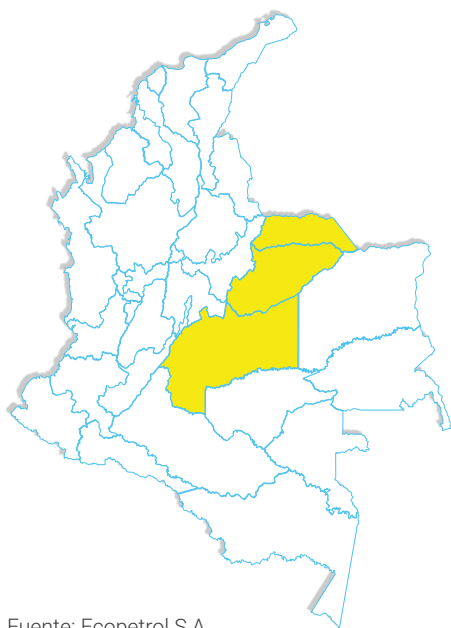
TABLA 23: CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA EN LA REGIONAL CENTRAL

Departamento	Foránea	Local	Total general
Antioquia	1	2	3
Formada	1	1	2
No formada		1	1
Boyacá		17	17
Formada		3	3
No formada		14	14
Cesar	1	22	23
Formada	1	18	19
No formada		4	4
Cundinamarca	72	69	141
Formada	72	44	116
No formada		25	25
Norte de Santander		7	7
Formada			
No formada		7	7
Santander	35	66	101
Formada	35	25	60
No formada		41	41
Bogotá	1	23	24
Formada	1	23	24
No formada		1	1
Total	110	206	316

Departamento	Municipio	Total	Foránea	Local	Femenino	Masculino	No discapacitado	Discapacitado	Formada	No formada
Antioquia	Puerto Berrío	3	1	2	0	3	3	0	2	1
Boyacá	Puerto Boyacá	17	0	17	1	16	17	0	3	14
Cesar	Aguachica	11	1	10	1	10	11	0	7	4
	La Gloria	12	0	12	0	12	12	0	12	0
Cundinamarca	Puerto Salgar	60	29	31	6	54	60	0	47	13
	Caparrapí	81	43	38	12	69	81	0	69	12
Norte de Santander	El Tarra	3	0	3	0	3	3	0	0	3
	Toledo	4	0	4	0	4	4	0	0	4
	Barrancabermeja	2	2	0	0	2	2	0	2	0
Santander	Cimitarra	28	7	21	1	27	28	0	20	8
	Bolívar	71	26	45	9	62	71	0	38	33
Bogotá	Bogotá	24	1	23	8	16	24	0	24	0

Estos contratistas estuvieron en las siguientes regiones:

**REGIONAL
ORINOQUÍA:**
992 TRABAJADORES



Fuente: Ecopetrol S.A.

TABLA 24: CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA EN LA REGIONAL ORINOQUÍA

Departamento	Foránea	Local	Total general
Arauca	8	7	15
Formada	8	1	9
No formada		6	6
Meta	169	808	977
Formada	169	623	792
No formada		185	185
Total	177	815	992

Departamento	Municipio	Total	Foránea	Local	Femenino	Masculino	No discapacitado	Discapacitado	Formada	No formada
Arauca	Arauca	12	6	6	1	11	12	0	7	5
	Saravena	3	2	1	0	3	3	0	2	1
Meta	Castilla la Nueva	976	168	808	109	867	976	0	791	185
	Villavicencio	1	1	0	0	1	1	0	1	0

Estos contratistas estuvieron en las siguientes regiones:

REGIONAL SUR: 301 TRABAJADORES

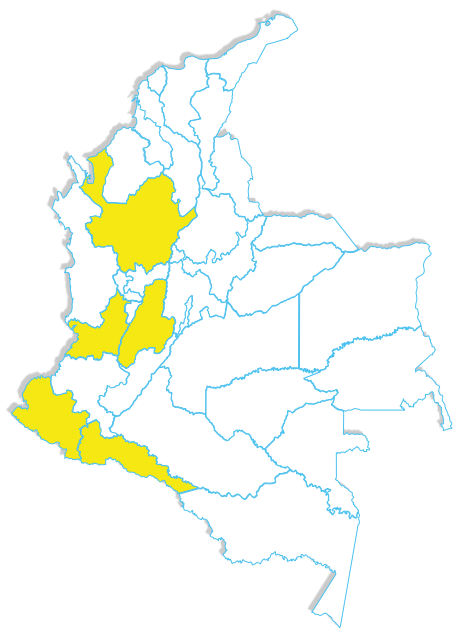


TABLA 25: CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA EN LA REGIONAL SUR

Departamento	Foránea	Local	Total general
Antioquia	54	39	93
Formada	53	17	70
No formada	1	22	23
Caldas	35	28	63
Formada	34	5	39
No formada	1	23	24
Tolima	69	46	115
Formada	68	25	93
No formada	1	21	22
Valle	9	21	30
Formada	9	17	26
No formada		4	4
Total	167	134	301

Departamento	Municipio	Total	Foránea	Local	Femenino	Masculino	No discapacitado	Discapacitado	Formada	No formada
Antioquia	Barbosa	86	48	38	9	77	86	0	64	22
	La Pintada	2	2	0	0	2	2	0	2	0
	Santo Domingo	2	2	0	0	2	2	0	2	0
	La Estrella	3	2	1	0	3	3	0	2	1
Caldas	Supía	3	2	1	0	3	3	0	3	0
	Riosucio	60	33	27	6	54	60	0	36	24
Tolima	Fresno	22	15	7	3	19	22	0	20	2
	Herveo	37	20	17	2	35	37	0	27	10
	Mariquita	56	34	22	3	53	56	0	46	10
Valle	Cartago	30	9	21	1	29	30	0	26	4

CAPÍTULO 5

DIMENSIÓN AMBIENTAL



ESTRATEGIA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Comprometida con el Medio Ambiente, en 2016 Cenit continuó con la incorporación de la gestión ambiental integral en las actividades que generan impactos ambientales dando cumplimiento a la normatividad aplicable.

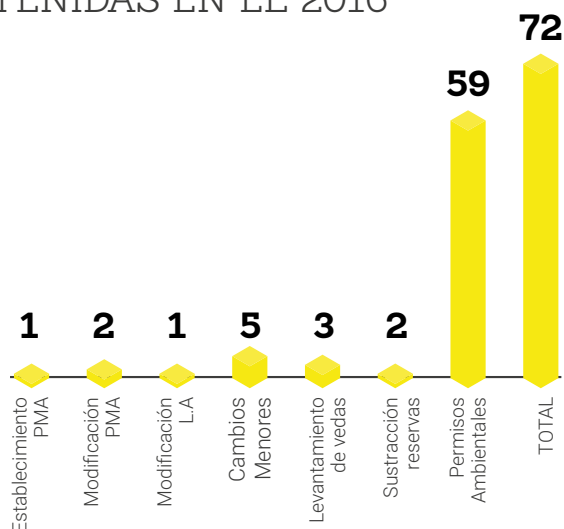
Fortaleció la confianza de las autoridades ambientales, realizando reuniones periódicas

con éstas y siguió implementando a través de Ecopetrol procesos de gestión técnica que previnieran, mitigaran, controlaran y compensaran los posibles impactos ambientales que se originaran en la operación y ejecución de proyectos. Así mismo, garantizó los recursos económicos y técnicos que permitieran el desarrollo armonioso de la gestión ambiental.

LICENCIAS PERMISOS Y AUTORIZACIONES AMBIENTALES

Durante el año 2016, se logró para la Infraestructura de Transporte de Cenit, la obtención del Establecimiento de unas Medidas de Manejo Ambiental para todo el Poliducto Galán – Chimitá, dos modificaciones de Planes de Manejo Ambiental, una modificación de una Licencia Ambiental, cinco cambios menores, tres levantamientos de vedas, una sustracción de reserva y cincuenta y nueve permisos de aprovechamiento

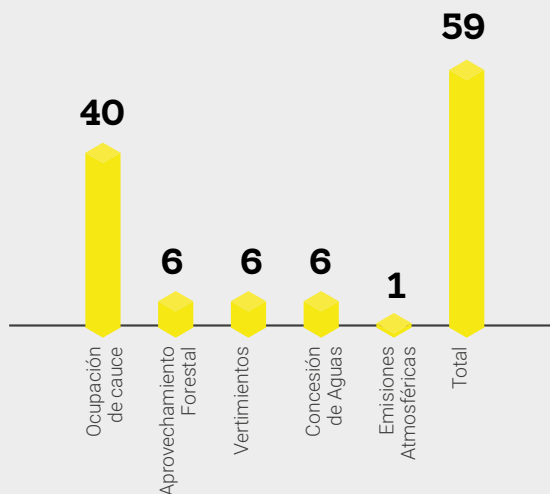
GRÁFICO 7: LICENCIAS, PERMISOS, Y AUTORIZACIONES AMBIENTALES OBTENIDAS EN EL 2016



de recursos naturales, que permitieron la continuidad operativa y la viabilidad ambiental para la ejecución de proyectos.

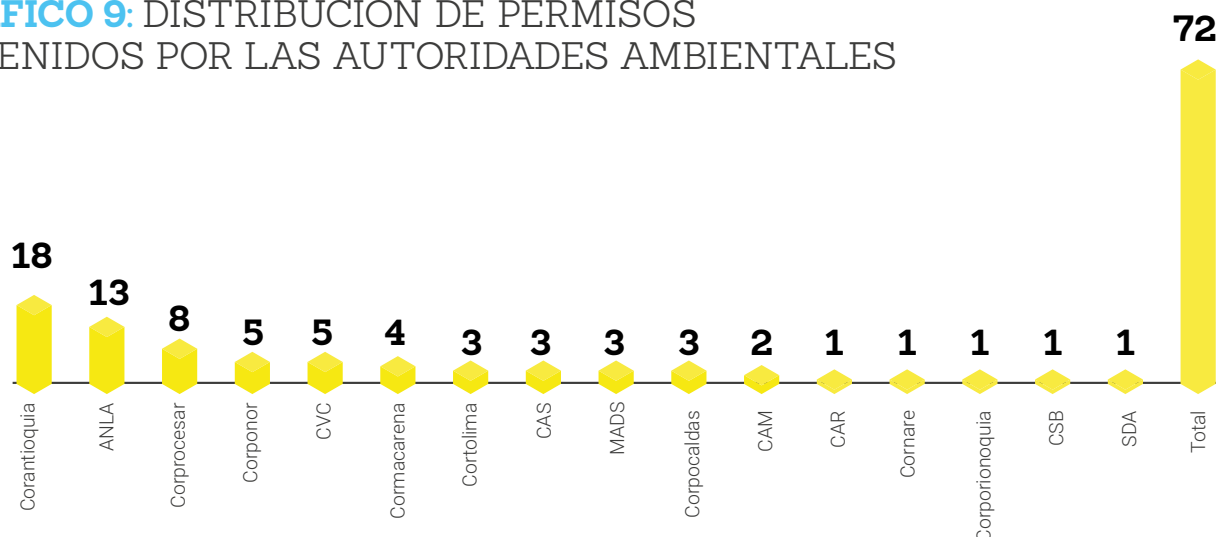
La mayoría de permisos ambientales obtenidos corresponden a ocupaciones de cauce con el 68%, seguido de aprovechamiento forestal, vertimientos y concesiones de agua con el 10% cada uno, y emisiones atmosféricas con el 2%.

GRÁFICO 8: DISTRIBUCIÓN DE PERMISOS POR TIPO



Durante el 2016 se logró la obtención de 72 Permisos, Licencias y Autorizaciones Ambientales, tramitados con 16 Autoridades Ambientales, las cuales en su mayor porcentaje fueron otorgadas por CORANTIOQUIA (25%) y ANLA (18%).

GRÁFICO 9: DISTRIBUCIÓN DE PERMISOS OBTENIDOS POR LAS AUTORIDADES AMBIENTALES



GESTIÓN AMBIENTAL DEL AGUA

Capacitación

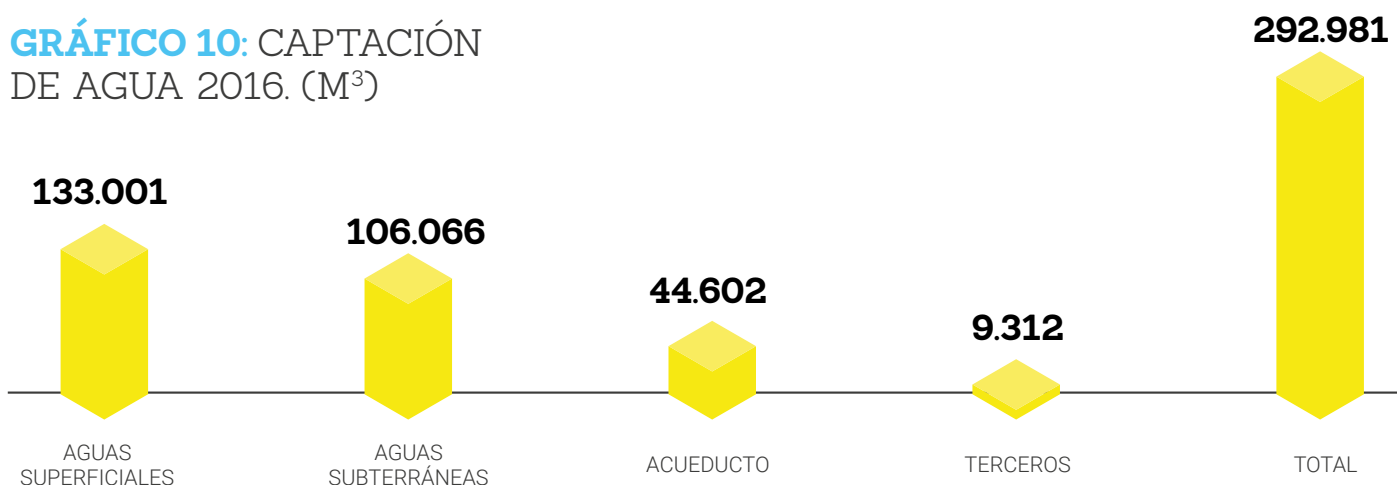
Durante el 2016, se captó un volumen de 292.981 m³ para la operación y mantenimiento de las instalaciones de Cenit. La mayor captación de agua se registra en el Terminal Pozos Colorados con un valor de 61.461 m³ del acueducto, que representa el 21 % del consumo total de Agua para el 2016.

La captación de agua de fuentes superficiales fue de 133.001 m³, que representa el 45% del uso total, presentándose el mayor volumen de agua superficial captado en la Planta Samoré, con 59.430 m³.

El uso de agua de acueductos municipales fue de 106.066 m³, que representa el 36% del uso total, el mayor volumen captado se presenta en el Terminal Pozos Colorados.

Durante el 2016 se realizó una captación de Aguas Subterráneas de 44.602 m³ que representa el 16 % del volumen total captado para las instalaciones de la Compañía, presentándose el mayor volumen de agua subterránea captada en la Estación Banadia, con 14.956 m³.

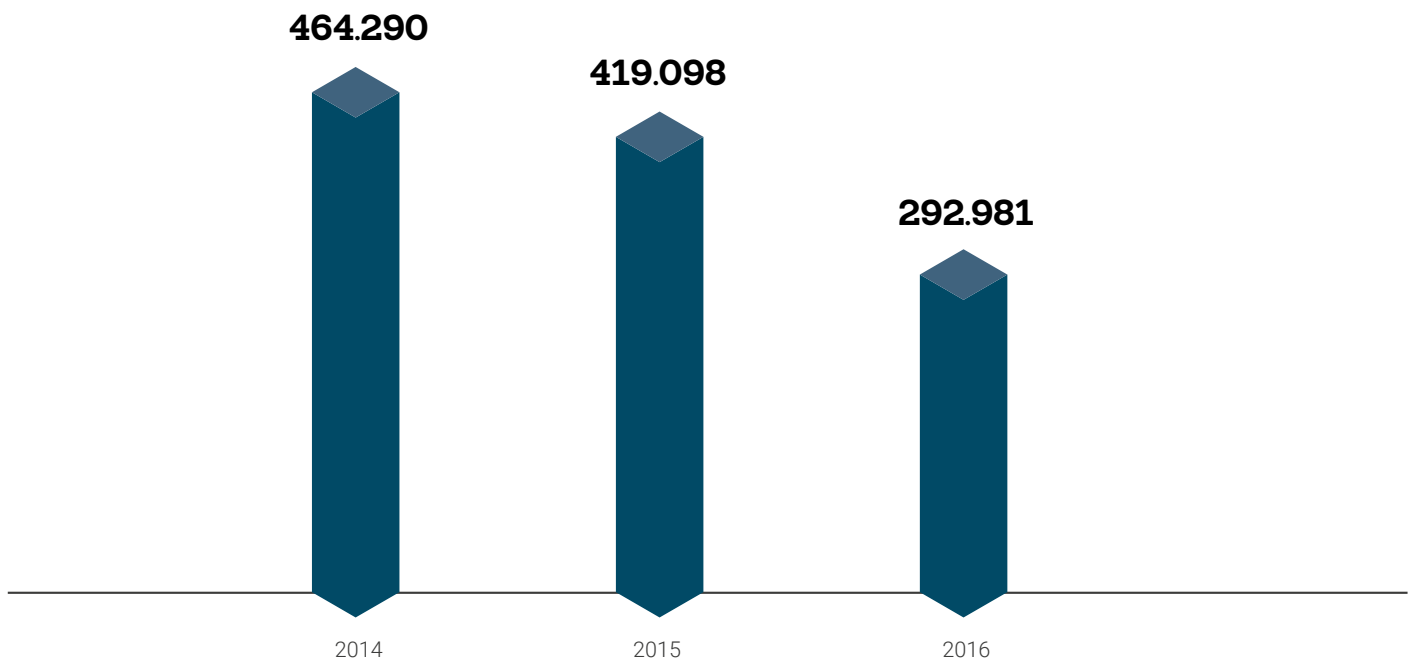
GRÁFICO 10: CAPTACIÓN DE AGUA 2016. (M³)



Para el 2016 se presentó una reducción del 30% en la captación o uso de agua respecto al año 2015, es decir se pasó de 419.098,6 m³ a 292.981 m³, igualmente disminuyó la captación con respecto al 2014 que fue 464.290 m³. La

reducción obedece principalmente al cierre de proyectos a cargo de la Gerencia de Soluciones Integrales de Transporte – GST y reducción de las actividades de mantenimiento mayor en las plantas.

GRÁFICO 11: COMPORTAMIENTO CONSUMO DE AGUA, ÚLTIMOS 3 AÑOS (M³)



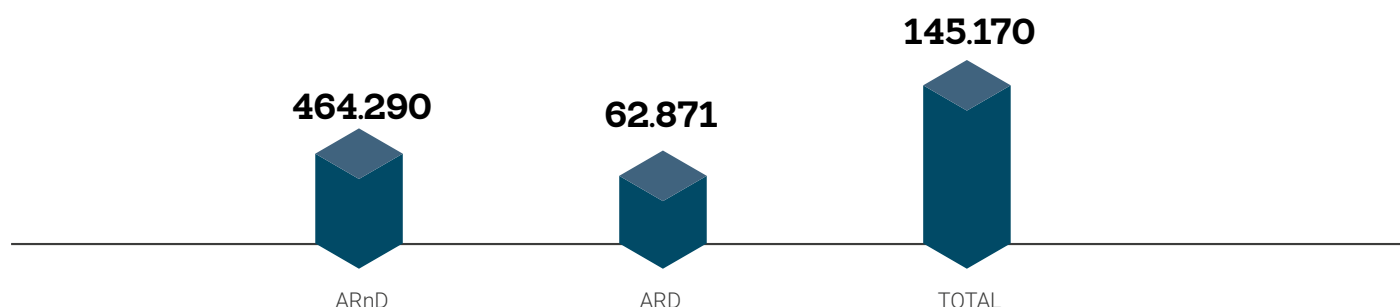
VERTIMIENTOS

Durante el 2016 se vertieron 145.170 m³ de aguas residuales derivados de la operación y mantenimiento de la infraestructura de transporte. De los vertimientos generados en el 2016, el 57% corresponde a Aguas Residuales No Domésticas - ARnD y el 43% corresponde a Aguas Residuales Domésticas - ARD.

La mayor cantidad de vertimientos de ARnD se

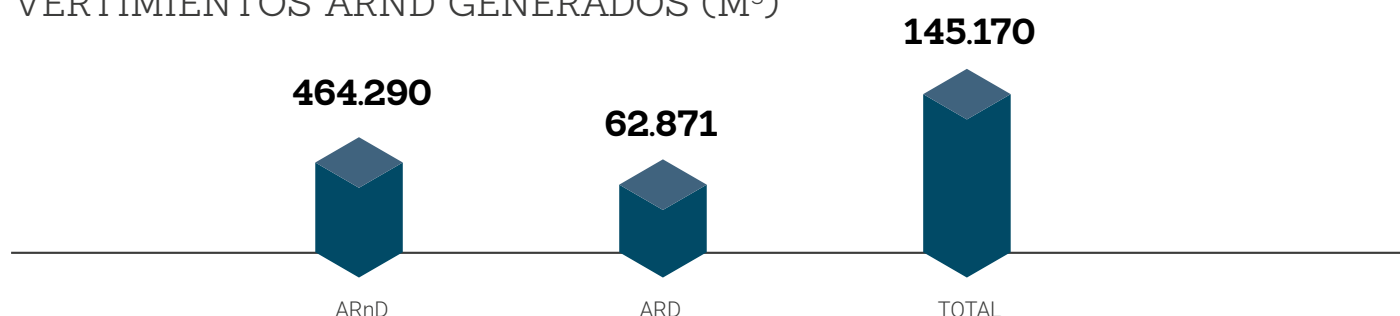
asocian a la planta Orú perteneciente al Sistema Caño Limón Coveñas, con un valor de 10.100 m³, que representa el 12% de los vertimientos industriales generados durante el 2016. De los vertimientos de ARD generados en el 2016, la mayor cantidad se asocian en la planta Samoré del Sistema Caño Limón Coveñas con un valor de 13.842 m³, que representa el 22% de los vertimientos domésticos generados en el 2016.

GRÁFICO 12: VERTIMIENTOS GENERADOS 2016. (M³)



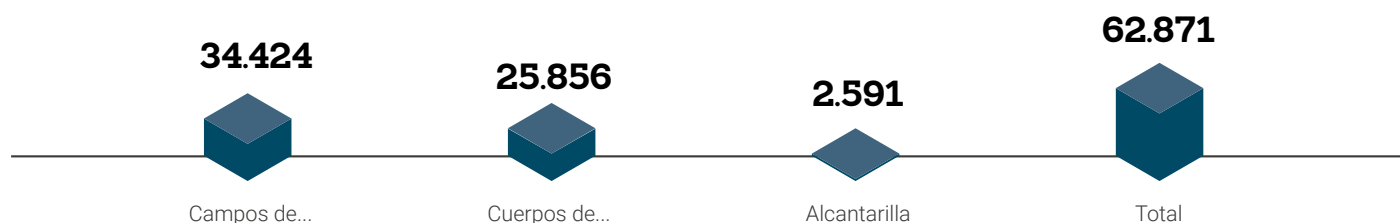
La disposición final de las ARnD, se realiza a cuerpos de agua superficial en un 88%, a suelo en un 11,6%, alcantarillado en un 0,2% y con terceros autorizados en un 0,2%.

GRÁFICO 13: DESCARGA FINAL DE LOS VERTIMIENTOS ARND GENERADOS (M³)



La Disposición final de los vertimientos de ARD, se realiza en campos de infiltración en un 55%, a cuerpos de agua superficial en un 41% y con empresas de Alcantarillado municipales en un 4%.

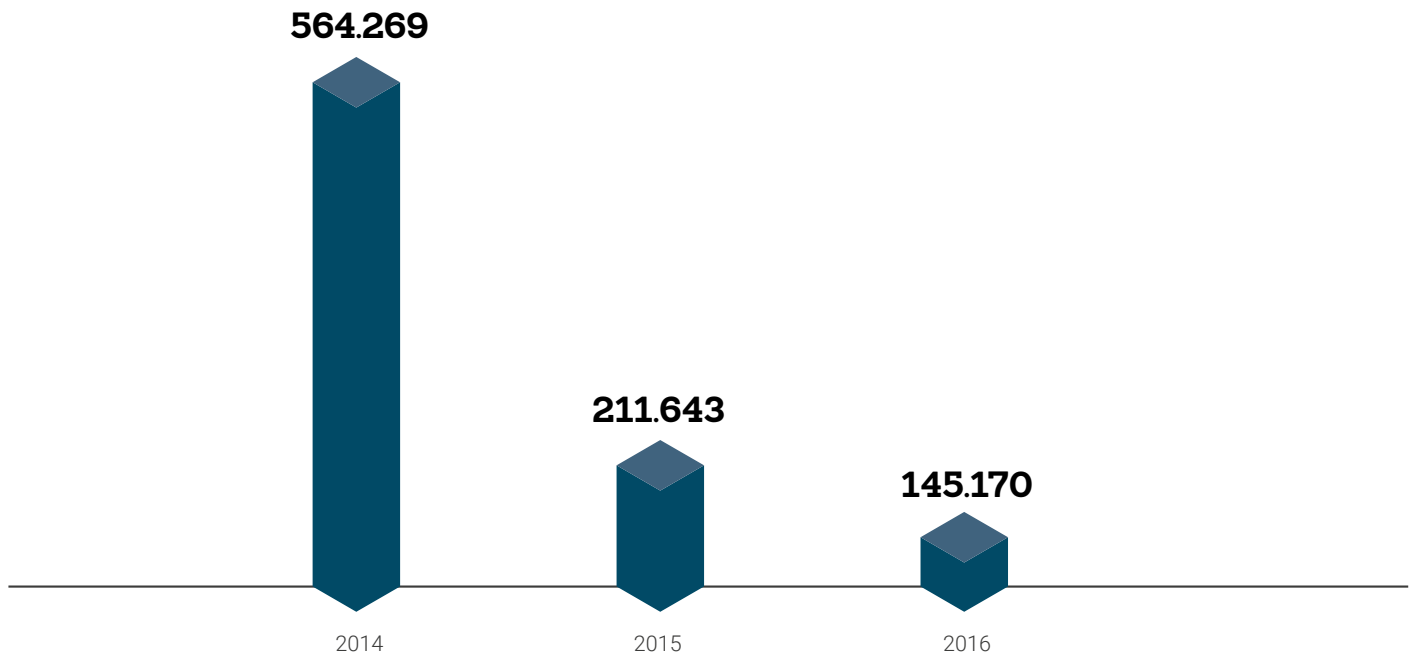
GRÁFICO 14: DESCARGA FINAL DE LOS VERTIMIENTOS ARD GENERADOS (M³)



Para el 2016 se presentó una reducción en el vertimiento del 32% respecto al año 2015, es decir se pasó de 211.643 m³ a 145.170 m³, manteniéndose la tendencia de reducción en los últimos tres (3) años, teniendo en cuenta que en el 2014 se generaron 564.269 m³. Esto obedece principalmente a la finalización de proyectos de adecuación y/o ampliación a cargo de Gerencia de Soluciones Integrales

de Ecopetrol, encargada de la ejecución de proyectos de Cenit reducción de actividades de mantenimiento mayor en las instalaciones, así como a la implementación de las medidas de segregación de aguas lluvias y al reúso de agua, que en 2016 fue un volumen de 48.530 m³ aumentando en un 10% con respecto a lo reutilización de aguas del 2015 que fue de 39.179,39 m³.

GRÁFICO 15: COMPORTAMIENTO GENERACIÓN DE VERTIMIENTOS, ÚLTIMOS 3 AÑOS. (M³)



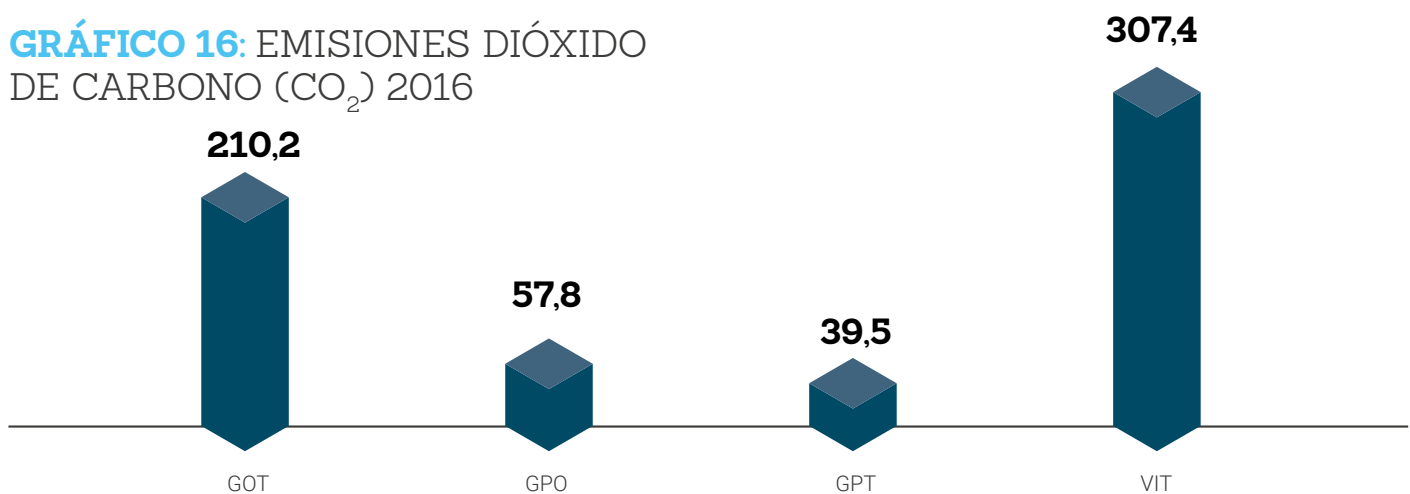
La disposición final de las ARnD, se realiza a cuerpos de agua superficial en un 88%, a suelo en un 11,6%, alcantarillado en un 0,2% y con terceros autorizados en un 0,2%.

INVENTARIO DE EMISIONES

Durante el año 2016, se generaron 307,4 kilo toneladas (Kton) de CO₂ en nuestras instalaciones. Las emisiones están asociadas a fuentes directas e indirectas, haciendo referencia las directas, a aquellas fuentes que hacen parte de la propiedad de cada instalación y las indirectas a aquellas que

están relacionadas con las actividades de las instalaciones pero emitidas desde otras fuentes que no son propiedad de la empresa. Es de resaltar que para estimar los valores de éste reporte se emplearon datos reales desde enero hasta octubre de 2016 y para los meses de noviembre y

GRÁFICO 16: EMISIONES DIÓXIDO DE CARBONO (CO₂) 2016

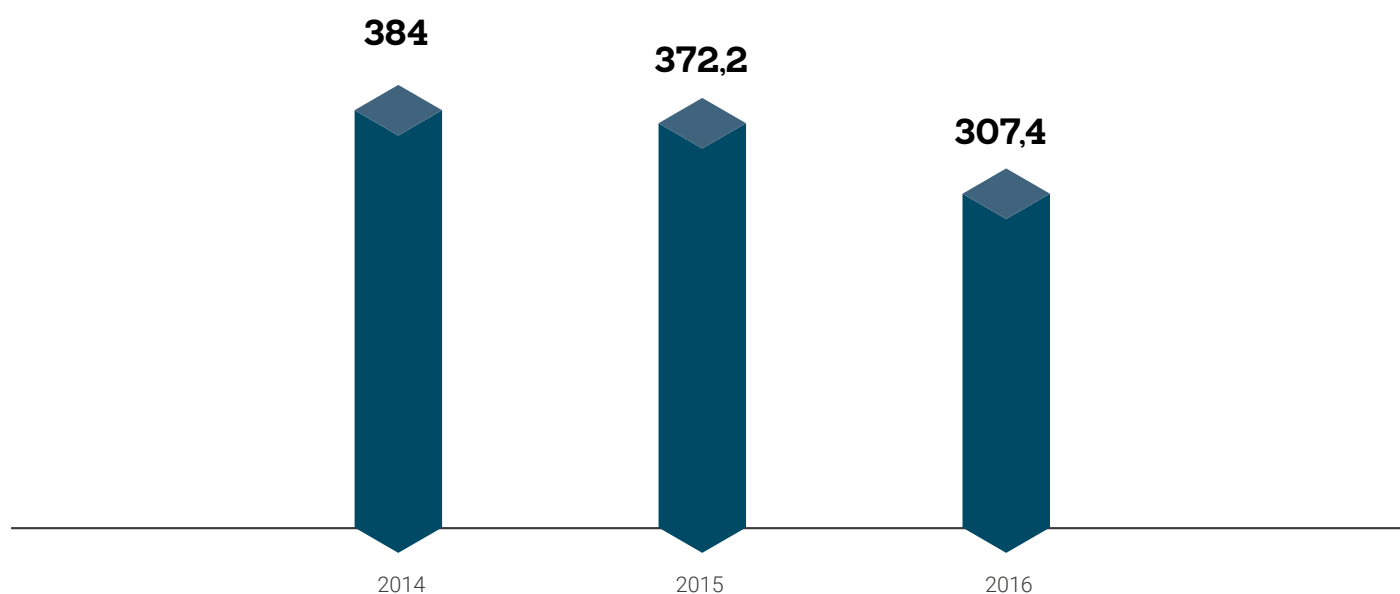


De las emisiones de CO₂ generadas en el 2016, el 68 % se asocian a la operación de instalaciones de Oleoductos con un valor de 210,2 Kton, el 19 % se genera en las instalaciones de Poliductos con un valor de 57,8 Kton y para las instalaciones de Puertos la generación de CO₂ representa el 13% con un valor de 39,5 KTon. Para Proyectos no se reportaron emisiones de CO₂, ya que las actividades de esta gerencia

dentro de las plantas, generan una cantidad despreciable de este contaminante.

Respecto a las emisiones realizadas en 2015, hubo una reducción del 17% de Kton de emisión de Dióxido de Carbono, teniendo en cuenta que en el 2015 se generaron 372,2 Kton de CO₂, reducción que se viene presentando desde el 2014 teniendo en cuenta que en ese año se generó una emisión de 384 Kton de CO₂.

GRÁFICO 17: COMPORTAMIENTO GENERACIÓN DE EMISIONES CO₂, ÚLTIMOS 3 AÑOS (KTON)



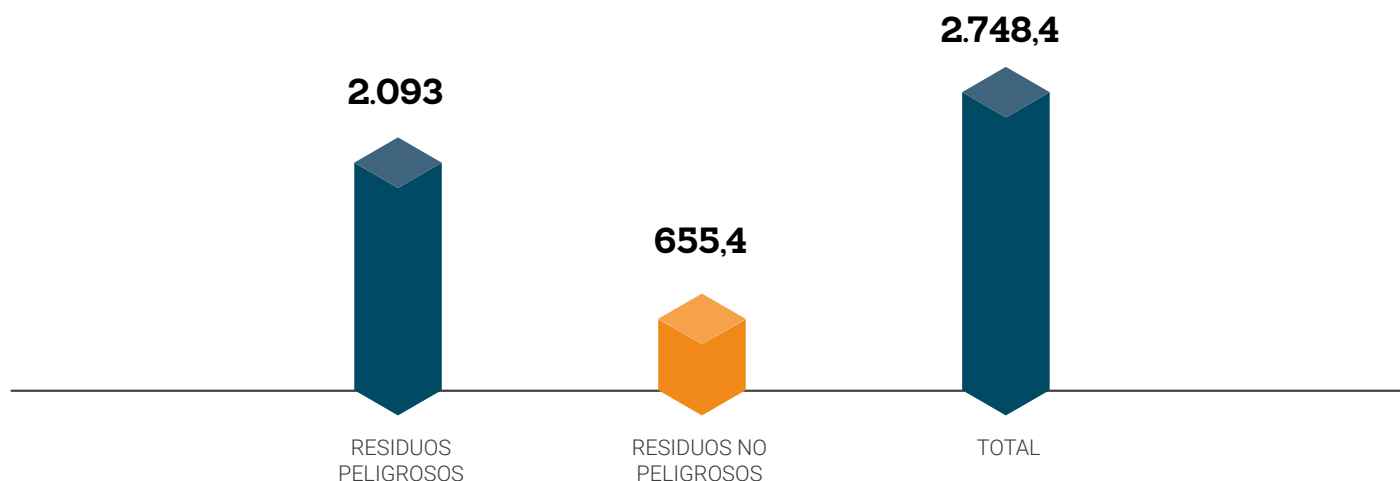
GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS

Durante el 2016, nuestras instalaciones de transporte generaron 2.093 Toneladas de Residuos Peligrosos. La mayor cantidad de residuos peligrosos generados corresponde a los elementos impregnados de hidrocarburos, que representan el 64% de los residuos generados con un valor de 1.350 Toneladas.

Durante el 2016 las instalaciones de

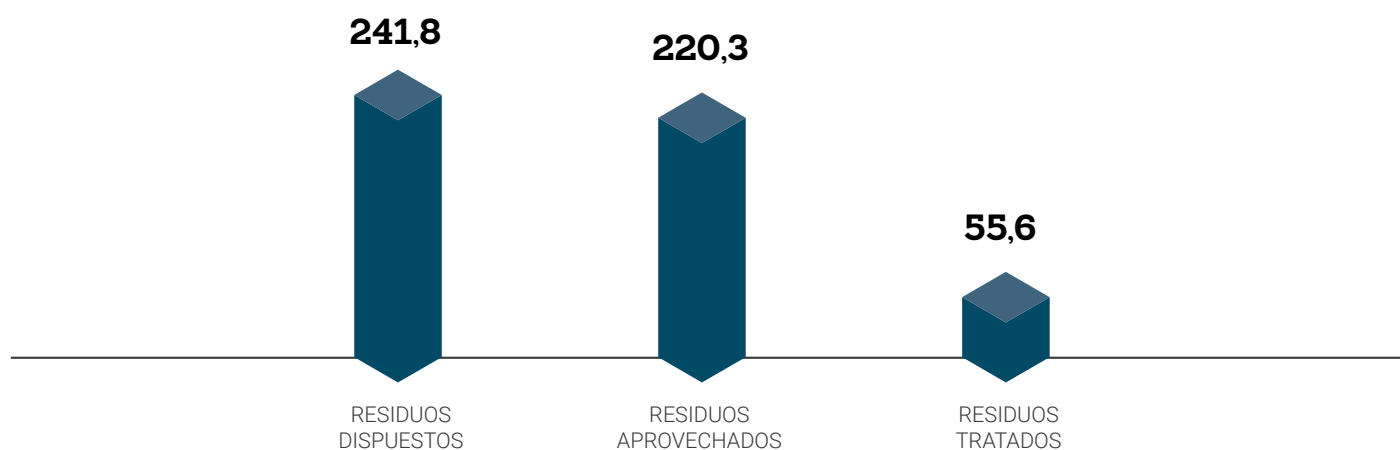
transporte generaron 655,4 Toneladas de Residuos No Peligrosos. La mayor cantidad de residuos No peligrosos generados corresponde a Escombros, que representan el 25% de los residuos generados con un valor de 163,9 Toneladas.

En total para el 2016 se generaron 2.748,4 Toneladas de Residuos Sólidos.

GRÁFICO 18: GENERACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS 2016 (TON)

De los residuos Sólidos Peligrosos generados en el 2016, fueron sometidos a tratamiento el 92% de los residuos que corresponden a 1.927, 3 Toneladas, el 5% de los residuos tuvieron disposición final con un valor de 99,9 Toneladas y el 0,2% de los residuos fueron

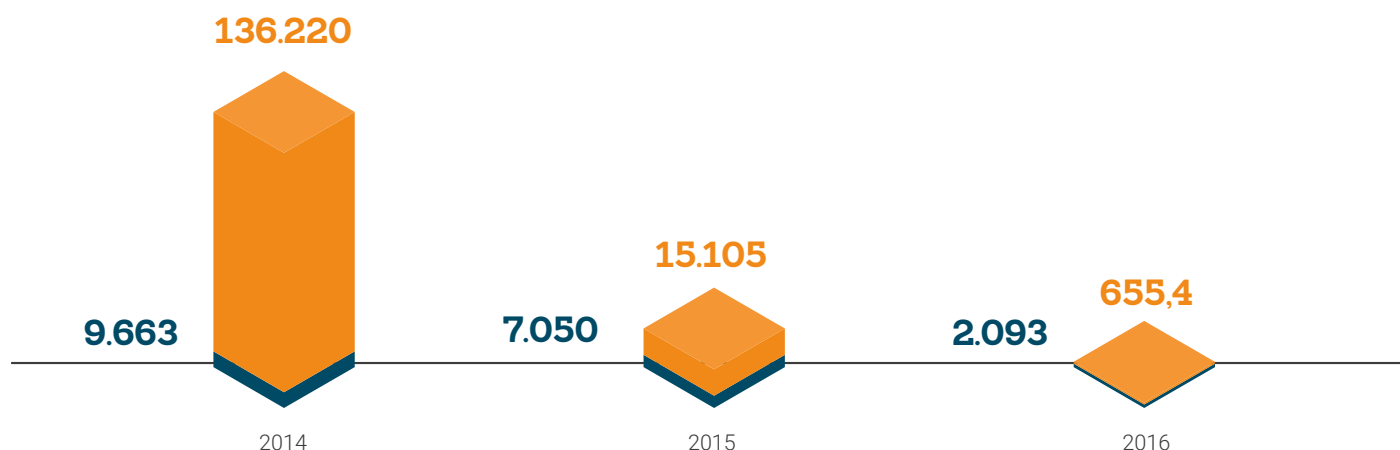
aprovechados con un valor de 5,8 Toneladas. El 0,8 % del total de los residuos peligrosos generados en el 2016 se almacenaron en las instalaciones. Es decir, de los 2.093 residuos No peligrosos Generados en el 2016 se gestionaron 2.034 es decir el 97%.

GRÁFICO 18: GENERACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS 2016 (TON)

Se presentó una reducción en la generación de residuos Peligrosos del 70% con respecto a lo generado en el 2015, con 7.050 Toneladas. La disminución radica en la disminución de derrames de hidrocarburos presentados en el 2016 en nuestra

infraestructura. En especial el aumento de los residuos generados en el 2015 se debió a la emergencia ocurrida en Tumaco. Así mismo, se redujo la generación de residuos No Peligrosos del 66% con respecto a lo generado en el 2015 de 15.015 Toneladas.

GRÁFICO 21: GESTIÓN RESIDUOS NO PELIGROSOS 2016. COMPORTAMIENTO GENERACIÓN RESIDUOS SÓLIDOS - ÚLTIMOS TRES AÑOS (TON)



CUMPLIMIENTO DE LA NORMA SOBRE LIBRE CIRCULACIÓN DE LAS FACTURAS DE PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 87 de la ley 1676 de 2013, la Administración manifiesta que la Compañía no entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores y contratistas.

CUMPLIMIENTO NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

En cumplimiento a lo establecido en la Ley 222 de 1995 y Ley 603 de 200, la Administración informa que la Compañía adquirió las licencias de uso y se verificó la legalidad del software utilizado en los equipos de la Compañía. De esta manera se cumplió a cabalidad con la normatividad vigente en materia de propiedad intelectual y derechos de autor.