



Seguimiento TBG Cenit | Cumplimiento de 110%⁽¹⁾ corte diciembre 2024

Foco	Objetivos	Peso	Unidad	Meta	Resultados@ Diciembre-2024		Cumplimiento real (%)	Cumplimiento Desempeño (%)
					Plan	Real		
Primero la Vida HSE	I Primero la Vida • TRIF • Índice de Severidad de Accidentes	10%	# Lesión / MHL	0,17	0,17	0,54	0%	0%
			#Días incapacidad /MHHL	116	116	24,28	179%	120%
Crecimiento Transición Energética	I Eficiencia Energética	5%	TJ	24,40	24,40	41,91	172%	120%
	H Plan de expansión de poliductos	10%	%	100	100	108	108%	108%
	H Plan de conversión de infraestructura	10%	%	100	100	102	102%	102%
Retornos competitivos	I Flujo de Caja Libre	15%	mMCOP	331,18	691,10 ⁽²⁾	1.226,33	177%	120%
	I Eficiencias	15%	mMCOP	64,36	64,36	160,92	250%	120%
	I ROACE	5%	%	11	14,3 ⁽²⁾	16,7	117%	117%
	I ^H Plan Estratégico de Gestión de Activos: Fase 2	10%	%	100	100	120	120%	120%
SosTECnibilidad	I ^H Plan de energías renovables	5%	%	100	100	107	107%	107%
	I ^H Reducción Gases de Efecto Invernadero (GEI)	5%	tC02	2.638	2.638	4.845	184%	120%
			%	100	100	100	100%	100%
	I Valor con SosTECnibilidad • Desarrollo Territorial • CT+i	5%	% MUSD	100 19	100 19	180 41,2	180% 217%	120% 120%
Conocimiento de Vanguardia	I Instalación con conocimiento de vanguardia	5%	%	70	70	100	143%	120%

Notas: (1) Cumplimiento calculado vista desempeño (aplicando máximo 120%); (2) Plan normalizado.

150%

110%

Pilar	Propuesta Objetivos Cenit	Peso	Unidad	Real 2024	Meta 2025
Retornos Competitivos	Flujo de Caja Libre	25%	mMCOP	1.226	1.106
	ROACE	7.5%	%	16.7	16.0
	Eficiencias	7.5%	mMCOP	161	155
	Disponibilidad de activos críticos ⁽²⁾	5%	%	N/A	100
Crecer con la transición Energética	Plan Expansión + Confiabilidad de Refinados ⁽¹⁾	10%	%	108	100
Generar valor con SosTECnibilidad	TRIF	5%	Lesiones/MHL	0,54	0,27
	Índice de severidad de accidentalidad	5%	Días perdidos/ MHL	24.3	67
	IFSP N1 ⁽¹⁾	5%	# Eventos /MHL	0.3	0.17
	Reducción GEI	5%	tC02	4.845	1.715
	Desarrollo Territorial	10%	%	120	100
	Variación Hurto de Hidrocarburos ⁽¹⁾	10%	KBIs	604	0
Conocimiento de Vanguardia	Índice de Ambiente Laboral ⁽¹⁾	5%	%	66.3	75.3

